ESERCIZIO 2022 Dichiarazione Volontaria Consolidata di Carattere Non Finanziario

SIAMO UN GLOBAL PLAYER, UN'ORGANIZZAZIONE DI PERSONE APPASSIONATE, UNA COMUNITÀ D'ACCIAIO.

Il nostro Gruppo è tra i principali produttori siderurgici in Europa, ma non è questo il traguardo di cui andiamo più orgogliosi. La spinta all'innovazione, la fiducia dei nostri partner, il know-how delle nostre persone, i progetti di ricerca e sviluppo per raggiungere la massima efficienza, l'evoluzione verso la *circular economy*. Questi elementi descrivono chi siamo e disegnano il percorso verso i traguardi che ci aspettano adesso.

Dichiarazione Volontaria Consolidata Di Carattere Non Finanziario

Esercizio **2022**

FERALPI GROUP®

Indice
Mappa dei contenuti

Lettera del Presidente agli stakeholder **6**
Highlights 2022 **8**
Nota metodologica **10**

1. Feralpi Group **12**
1.1. Il presente e l'evoluzione futura del Gruppo 14
1.1.1. Sedi del Gruppo 14
1.1.2. Storia di Feralpi Group 16
1.1.3. L'evoluzione futura 17
1.2. Governance e struttura organizzativa 18
1.2.1. Modello Organizzativo 18
1.2.2. Codice Etico e Modelli di Gestione 20
1.3. La catena del valore: dalla materia prima ai prodotti 24
1.4. Sostenibilità Economica e Valore Generato 27
1.4.1. Andamento economico-finanziario del Gruppo 27
1.4.2. Investimenti strategici 28
1.4.3. Finanziamenti per una transizione green 29
1.4.4. Responsabilità Fiscale di Feralpi 30
1.4.5. Allineamento alla Tassonomia Europea (Reg. UE 2020/852) 31
1.4.6. Creazione di valore economico per il territorio 40
1.5. Il rapporto con gli stakeholder 42
2. La sostenibilità in Feralpi Group **46**
2.1. I megatrend del 2023 48
2.2. Il contesto internazionale e di settore 50
2.3. La strategia di sostenibilità in Feralpi Group 52
2.3.1. La governance della sostenibilità 54
2.3.2. SDGs e l'Agenda 2030 56
2.4. L'identificazione e la gestione dei rischi ESG 58
2.5. La continuità del business 62
2.6. Il processo di analisi di materialità 66
3. L'acciaio Feralpi: fusione di qualità, sostenibilità ambientale e innovazione **70**
3.1. La qualità del prodotto e del servizio 72
3.1.1. Qualifica dei fornitori e della qualità del rottame 72
3.1.2. Controlli lungo tutto il processo produttivo e gestione delle informazioni di ritorno 73
3.1.3. Compliance alla normativa di etichettatura e trasparenza informativa 74
3.1.4. Qualità del servizio 74
3.1.5. La digitalizzazione della qualità - Feralpi Cloud Platform (FCP) 75
3.2. La sostenibilità ambientale del prodotto 76
3.3. Industria 4.0 e automazione 78
3.4. L'impegno in Ricerca & Sviluppo 81
3.5. Governance e gestione del prodotto e del servizio 84

4. Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia **86**
4.1. L'Unità di Transizione Ecologica ed Energetica (UTEE) 88
4.2. Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni 89
4.2.1. Climate Strategy e Science-Based Targets 89
4.2.2. Feralpi Power On 90
4.2.3. Carbon Footprint di Organizzazione e di Prodotto 91
4.2.4. Misure di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e di altro tipo 91
4.3. Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia 98
4.3.1. Misure di miglioramento della circolarità 99
4.4. Governance e gestione degli aspetti ambientali 104
4.4.1. Politiche e Sistemi di Gestione ambientale 104
5. Sociale: persone, diritti umani e D&I **108**
5.1. Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone 110
5.2. Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro 115
5.2.1. We Are Safety 115
5.2.2. Interventi negli stabilimenti a tutela della sicurezza e del lavoratore 116
5.2.3. Welfare 118
5.3. Diritti Umani e Diversity, Equity, Inclusion 120
5.3.1. Diritti Umani 120
5.3.2. Diversity, Equity, Inclusion 122
5.4. Governance e gestione degli aspetti sociali 125

Appendice **128**
Tabella di Raccordo tra Temi Materiali | GRI - SASB - D.lgs. 254/2006 130
GRI Content Index 131
SDG Content Index 136
Regolamento Tassonomia 138
Indicatori di sostenibilità economica 141
Indicatori di sostenibilità ambientale 143
Indicatori di sostenibilità sociale 158
Certificazioni di Sistema 164
Certificazioni di Prodotto 165
Relazione della Società di revisione indipendente **166**

Lettera del Presidente agli stakeholder

Giuseppe Pasini
Presidente Feralpi Group

Cari stakeholder,

il 2022 ha portato nella nostra società e nel tessuto economico fattori inattesi. Abbiamo preso le distanze da una lunga fase pandemica, ma abbiamo anche visto scoppiare un conflitto bellico nel cuore dell'Europa, tra Russia e Ucraina, che ha portato a tensioni sociali, geopolitiche ed economiche.

Alle inaccettabili ricadute sulle persone, si è aggiunto un impatto sulle catene di fornitura con il conseguente *shortage* di materie prime e con lo shock sul costo dell'energia. Da qui, le spinte inflazionistiche e le politiche monetarie restrittive. Nonostante questo scenario, a livello europeo, l'attività economica dello scorso anno ha segnato una netta ripresa che nell'ultimo trimestre ha tuttavia fatto segnare un rallentamento dovuto al calo dei consumi. I primi mesi del 2023 hanno allontanato il rischio di una recessione economica, facendo intravedere un anno in cui è ancora possibile raggiungere una crescita, seppur moderata.

Rimane invece un fattore di costante allerta l'impatto delle attività dell'uomo sull'ambiente, con la necessità di contrastare quel cambiamento climatico che vede anche le imprese chiamate a fare la propria parte.

La siderurgia europea è un comparto fortemente impegnato nel ridurre la propria impronta di carbonio. È un'industria *hard to abate*, ma è anche la più grande macchina di *circular economy* al mondo. È capace di recuperare e reimmettere nel ciclo produttivo milioni di tonnellate di rottame. Ha davanti a sé l'opportunità di migliorare significativamente i propri impatti ESG attraverso strategie di decarbonizzazione in grado di rinnovare le catene di valore grazie all'offerta di prodotti e soluzioni a minor impatto ambientale.

Siamo consapevoli che è una nostra responsabilità produrre il migliore acciaio per l'edilizia e la meccanica col minore impatto possibile. Ma ciò non è sufficiente. Nel *purpose* del nostro Gruppo ci sono dei punti fermi: contribuire al progresso economico e sociale delle comunità, valorizzare il territorio, curare la sicurezza e il benessere delle nostre persone anche evolvendo verso modelli di sviluppo più inclusivi.

Questo è il differenziale che ci contraddistingue. Lo abbiamo voluto, progettato, misurato e, infine, condiviso in questo documento. Abbiamo integrato una ESG Strategy all'interno dei piani di sviluppo con target chiari che tracciano la roadmap non solo verso una *carbon footprint* sempre più ridotta, ma anche verso un Gruppo che sa mettere al centro le persone, partendo da quelle più giovani.

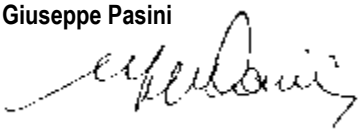
In linea con le direttive europee, siamo impegnati ad una costante riduzione delle emissioni dirette e indirette, fin dove le tecnologie di oggi lo consentono. Vanno in questa direzione l'adozione di nuovi modelli circolari così come gli investimenti per elettrificare i processi, per produrre autonomamente energie rinnovabili, per sostituire ove possibile i combustibili fossili.

Siamo di fronte ad un nuovo paradigma, dove le tecnologie sono il veicolo del cambiamento, ma dove è l'uomo che ne alimenta il motore con la sua visione, energia e capacità.
E proprio nelle persone sta il valore e la forza di Feralpi. Senza le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori non avremmo potuto raggiungere i risultati che vi presentiamo in questo documento.

Abbiamo fatto molto, ma molto resta da fare perché così come il passato ispira il nostro futuro, sono visione, impegno e coerenza a proiettarci verso il miglioramento continuo.

Buona lettura.

Giuseppe Pasini



Highlights 2022

Finanziari ed economici

2.398.071 _ricavi 2022

(in migliaia di €)

+24,4% rispetto al 2021

+93,6% rispetto al 2020

Produzione e innovazione

2.455.872 t _acciaio prodotto 2022

-6,42% rispetto al 2021

-1,21% rispetto al 2020

Ricavi delle vendite per area di destinazione

Italia	_ 36,76%
Germania	_ 32,37%
Resto EU	_ 22,53%
Resto del Mondo	_ 8,34%

116.909 (€/1.000) Investimenti tecnici di Gruppo

oltre 25 Progetti di ricerca in corso

oltre 50 Partner progetti R&D

Valore aggiunto globale lordo 2022

624 mln €

+61,2% rispetto al 2021

+254,4% rispetto al 2020

FT FINANCIAL TIMES statista CLIMATE LEADERS 2022 & 2023

CORRIERE DELLA SERA IN COLLABORAZIONE CON statista LE AZIENDE PIÙ ATTENTE AL CLIMA 2023

2022 Oscar di Bilancio 58ª EDIZIONE

Ambientali

0,30 tCO_2/t prodotto finito _intensità di emissioni

(Scope 1 e Scope 2 secondo il metodo Location based) relativamente alle lavorazioni a caldo

2021 **0,30 tCO_2/t***

2020 **0,32 tCO_2/t***

499.037 tCO_2eq _emissioni indirette

Scope 2 (Categoria 2 - ISO 14064-1) derivanti da energia elettrica (secondo il metodo Location based)

-4,48% rispetto al 2021

-7,39% rispetto al 2020

Intensità energetica per t di prodotto (nello specifico billetta)

2022 **2,02 GJ/t**

2021 2,02 GJ/t

2020 1,96 GJ/t

Rifiuti destinati a recupero, riciclo e riuso sul totale dei rifiuti prodotti da lavorazioni siderurgiche**

2022 **472.250 t (88%)**

2021 89%

2020 80%

96% _contenuto minimo riciclato

Sociali

1.856 _persone

94% tempo indeterminato

Tasso di nuove assunzioni

2022 **14,4%**

2021 **14,1%**

2020 **12,5%**

Formazione

43.987 ore _formazione 2022

+77,2% rispetto al 2021

+152,8% rispetto al 2020

2022 **24 ore di formazione pro-capite**

2021 14

2020 10

oltre 250 ore formazione sui temi D&I

Tasso infortuni totali sul lavoro***

2022 **16,45 per milione di ore lavorate**

2021 21,61

2020 25,84

3,6 mln € _contributo del Gruppo al territorio

25% fatturato 2022 riconosciuto ai fornitori locali

* Prodotto finito.

** Il dato non considera i rifiuti di Ecoeternit.

***Considerando i soli lavoratori dipendenti.

Nota metodologica

[Informative GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14]

Il nome dell'organizzazione rendicontata è Feralpi Group, che comprende l'insieme delle società controllate dalla capogruppo Feralpi Holding S.p.A. che detiene la proprietà delle società operative controllate e partecipate, anche attraverso il ricorso a sub-holding, secondo una logica settoriale[1]. Feralpi Holding S.p.A. ha sede legale in Brescia, via Aurelio Saffi, 15 e sede amministrativa in Lonato del Garda, BS, via Carlo Nicola Pasini, 11.

Il presente documento rappresenta la **quarta Dichiarazione Volontaria Consolidata di Carattere Non Finanziario** (nel seguito "DNF") di Feralpi Group. I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2022 (dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022), equivalentemente al rendiconto finanziario. La periodicità di pubblicazione della DNF è **annuale**. L'ultima DNF del Gruppo è stata resa disponibile a giugno 2021.

Il documento è stato redatto in conformità agli *artt. 4 e 7* del **D.lgs. 254/2016** in merito alla rendicontazione volontaria di informazioni di carattere non finanziario ed **in conformità** con i *requisiti* e i *principi di rendicontazione* dei **GRI Reporting Standards**. Il documento recepisce la revisione di ottobre 2021 dei **GRI Universal Standards**, in vigore per la rendicontazione dal 1° gennaio 2023. I contenuti dei temi materiali sono stati predisposti secondo gli standard GRI del 2016, ad eccezione dei seguenti:

- GRI 303 (Acqua e scarichi idrici) e GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro) pubblicati nel 2018.
- GRI 207 (Imposte) pubblicato nel 2019.
- GRI 306 (Rifiuti) pubblicato nel 2020.

All'interno della DNF 2022, per finalità diverse da quella di ottemperare ai requisiti del D.lgs. 254/2016, sono stati integrati ulteriori KPI specifici per il settore in cui il Gruppo opera, prendendo in considerazione gli indicatori pubblicati dal Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Tali indicatori sono chiaramente identificati nella tabella a pag. 130 e sono da considerarsi aggiuntivi rispetto all'informativa predisposta in conformità ai GRI Standards per rispondere alle richieste degli artt. 3 e 4 del D.lgs. 254/16.

La struttura del documento 2022 riprende quella dello scorso anno, in un'ottica di comparabilità e continuità. Il perimetro del rapporto coincide con quello del Bilancio Consolidato del Gruppo Feralpi al 31 dicembre 2022[1].
Rispetto al 2021, il perimetro di rendicontazione degli indicatori economici, ambientali e sociali ha visto le seguenti modifiche:

- l'inclusione di *Industria de Expositores y Parrilla* e *Wire* (formanti il Gruppo Saexpa) e *P.R. Soldadura*, a seguito dell'acquisizione avvenuta ad aprile 2022. I dati relativi a queste società fanno quindi riferimento al periodo aprile-dicembre 2022.
- la rendicontazione dei dati relativi a *MPL* per il periodo gennaio-ottobre 2022, a causa della cessione della stessa avvenuta nel mese di ottobre 2022.

Le informazioni relative a *Feralpi Power On* e *Feralpi Villasor*, entità del ramo produzione energia rinnovabile e non rinnovabile, sono rendicontate in forma qualitativa in quanto prive di stabilimenti produttivi e personale.

[1] L'elenco completo delle società e sedi rendicontate è disponibile in sezione *1.1.1. - Sedi del Gruppo del presente documento.*

I criteri di consolidamento comprendono tutte le società controllate ed escludono le società collegate. Come per il 2021, *Co.ge.me Steel S.r.l.* e *Nuova Cogeme S.r.l.* (quest'ultima in liquidazione volontaria da maggio 2020), sono incluse nel perimetro limitatamente ai dati economici, in quanto prive di dipendenti. La legal entity *Fer-Par S.r.l.* è inclusa nel perimetro limitatamente ai dati economici e alcuni aspetti sociali relativi alla governance.

Per gli indicatori ambientali, oltre a far riferimento alle quattro maggiori società operative, quali Feralpi Siderurgica S.p.A. con Feralpi Holding S.p.A., ubicate nel comune di Lonato del Garda (BS), Acciaierie di Calvisano S.p.A. nel comune di Viadana di Calvisano (BS), Arlenico S.p.A. con Caleotto S.p.A. nel comune di Lecco (LC), ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH con Feralpi Stahlhandel GmbH e Feralpi Logistik GmbH nella municipalità di Riesa, Sassonia, vengono raccolti gli indicatori ambientali significativi delle unità produttive in Italia di Alzate Brianza (CO), Anzano al Parco (CO), Borgaro Torinese (TO), Nave (BS), Pomezia (Roma), Rivoli (TO), in Francia a Saint-Soupplets, nella Repubblica Ceca a Kralupy e in Ungheria a Czepel, in Spagna a Barcellona e Girona, nonostante la bassa rilevanza in termini di impatto ambientale. Non sono inclusi nella rendicontazione i dati ambientali delle società che non hanno impianti produttivi e con meno di 15 dipendenti e i dati delle società Faeco Ambiente S.r.l. ed Eco-Trading S.r.l. poiché non attive, prive di personale alle dirette dipendenze, senza un modello di gestione, un'analisi dei rischi o specifiche procedure.
Per quanto concerne Ecoeternit S.r.l., la cui unità produttiva è localizzata a Montichiari (BS), con business differente da quello delle società di cui sopra, sono riportati i dati ambientali maggiormente significativi.

Non è stata effettuata alcuna revisione delle informazioni presentate nei precedenti periodi di rendicontazione.

Nel report è indicato:
- con il termine **Feralpi Group**, **Feralpi** o **Gruppo**, il gruppo nel suo insieme che comprende il perimetro del Bilancio Consolidato della Capogruppo Feralpi Holding;
- con il termine **Feralpi Siderurgica** l'insieme delle attività ubicate nello stabilimento di Lonato del Garda;
- con il termine **Acciaierie di Calvisano** l'insieme delle attività ubicate nello stabilimento di Calvisano;
- con il termine **Arlenico** l'insieme delle attività ubicate nello stabilimento di Lecco;
- con il termine **FERALPI STAHL** l'insieme delle attività ubicate negli stabilimenti di Riesa, Kralupy e Csepel.

Il contenuto della presente DNF è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 16 maggio 2023 e sottoposta all'assemblea dei Soci, unitamente al Bilancio Consolidato per la loro approvazione e conseguente pubblicazione. La presente DNF è stata pubblicata a giugno 2023.

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A.

Il documento è consultabile nella sezione *Innovazione e Futuro* del sito **www.feralpigroup.com**. Per informazioni ulteriori sulla DNF è possibile contattare **sustainability@it.feralpigroup.com**.

1
Feralpi Group

1.1.	Il presente e l'evoluzione futura del Gruppo	14
1.2.	Governance e struttura organizzativa	18
1.3.	La catena del valore: dalla materia prima ai prodotti	24
1.4.	Sostenibilità Economica e Valore Generato	27
1.5.	Il rapporto con gli stakeholder	42

FERALPI GROUP
IL NOSTRO SUPPORTO PER LA CULTURA

1.1.

Il presente e l'evoluzione futura del Gruppo

1.1.1. Sedi del Gruppo

Acciai speciali

Italia

Acciaierie di Calvisano Calvisano, Brescia	Produzione di billette, principalmente per acciaio di qualità.
Caleotto Lecco, Como	Commercializzazione di vergella in acciai di qualità.
Arlenico Lecco	Produzione di vergella in acciai di qualità per conto di Caleotto.

Energie rinnovabili

Italia

Feralpi Power-On Lonato del Garda, Brescia	Sviluppo ed esercizio di impianti di produzione di energia elettrica principalmente da fonti rinnovabili *(da gennaio 2022)*.

Rientrano nel perimetro ma non sono rappresentate nella mappa Ecoeternit, Faeco-Ambiente, Eco-Trading, Co.ge.me, Nuova Cogeme e Feralpi Villasor S.r.l., controllata al 100% da Feralpi Power On. Per maggiori dettagli riferirsi a quanto riportato in Nota Metodologica.

Mercati di riferimento del prodotto Feralpi

Algeria, Austria, Belgio, Bosnia Erzegovina, Bulgaria, Canada, Capo Verde, Croazia, Danimarca, Eritrea, Estonia, Etiopia, Filippine, Francia, Germania, Ghana, Giordania, Gibuti, Gran Bretagna, Guadalupe, Italia, Irlanda, Macedonia del Nord, Malta, Olanda, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Principato di Monaco, Repubblica Ceca, Repubblica di San Marino, Romania, Russia, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svizzera, Tanzania, Turchia, Ungheria, USA.

Acciai per l'edilizia e per l'industria

FERALPI STAHL

Italia

Feralpi Holding Lonato del Garda, Brescia	Capogruppo che detiene la proprietà delle società operative controllate e partecipate. Fornitrice di servizi.
Feralpi Siderurgica Lonato del Garda, Brescia	Produzione di acciaio in billette, tondo per calcestruzzo armato in barre e in rotoli, vergella liscia e nervata, ribobinato, trafilato e reti elettrosaldate.
Nuova Defim Orsogril Anzano del Parco Alzate Brianza, Como	Produzione di reti elettrosaldate, grigliati, recinzioni.
Presider Borgaro Torinese, Torino Nave, Brescia Pomezia, Roma	Presagomatura e assemblaggio di tondo per calcestruzzo armato in barre e in rotoli per le imprese di costruzione e per le imprese di prefabbricazione di elementi in calcestruzzo armato.
Metallurgica Piemontese Lavorazioni (MPL) Rivoli, Torino	Centro servizio - Servizi lavorazione di travi e angolari per il settore delle carpenterie metalliche (cessione avvenuta ad ottobre 2022).

Germania

ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH Riesa	Produzione di acciaio in billette, tondo per calcestruzzo armato in barre e in rotoli, vergella liscia e nervata, ribobinato, trafilato e reti elettrosaldate.
Feralpi Stahlhandel GmbH Riesa	Servizi commerciali.
Feralpi-Logistik GmbH Riesa	Servizi logistici.

Repubblica Ceca

Feralpi-Praha s.r.o. Kralupy	Produzione e commercio di rete elettrosaldata, trafilato in rotoli e barre.

Ungheria

Feralpi-Hungaria Kft. Budapest	Produzione e commercio di rete elettrosaldata e derivati.

Francia

Presider Armatures Saint-Soupplets, Parigi	Presagomatura e assemblaggio di tondo per calcestruzzo armato in barre e in rotoli per le imprese di costruzione e per le imprese di prefabbricazione di elementi in calcestruzzo armato.

Spagna

Gruppo Saexpa e P.R. Soldadura Barcellona; Ripoli	Lavorazione di filo e nastro per il mondo della logistica *(da aprile 2022)*.

Algeria

Feralpi Algérie Orano	Servizi commerciali.

Timeline

1968 Fondazione

1972 Nasce Acciaierie di Calvisano

1992 ▪ Nasce ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH ▪ Avvio attività in Ungheria e Repubblica Ceca

2002 Fondazione di EDF Elbe-Drahtwerke Feralpi GmbH

2003 Implementazione del Sistema di Gestione Ambientale in Siderurgica

2004 ▪ Nasce Feralpi Holding ▪ Primo Bilancio di Sostenibilità di Gruppo

2006 Prima indagine di clima aziendale

2008 Fondazione di Feralpi-Logistik GmbH

2009 Acquisizione Nuova Defim

2010 Fondazione del marchio FERALPI STAHL

2011 Dichiarazione Ambientale di Prodotto EPD *(Environmental Product Declaration)* per acciai strutturali laminati a caldo e a freddo

2012 ▪ Acquisizione di Orsogril ▪ Prima Dichiarazione Ambientale per ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, validazione e iscrizione al registro europeo EMAS

2013 ▪ Fondazione di Feralpi Algérie ▪ Certificazione Susteel per Feralpi Siderurgica

2014 ▪ Acquisizione parziale di Caleotto ▪ Dichiarazione Ambientale per Feralpi Siderurgica, validazione e iscrizione al registro europeo EMAS

2015 Acquisizione parziale di Presider e MPL

2016 Acquisizione dello stabilimento produttivo di Nave (BS)

2017 Acquisizione di MPL e Presider con Presider Armatures

2018 Sistema di Gestione Integrato (Ambiente, Qualità ed Energia) in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH

2019 ▪ Fusione di EDF Elbe-Drahtwerke GmbH in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH ▪ Prima Dichiarazione Volontaria Consolidata di Carattere Non Finanziario (DNF) ▪ Dichiarazione Ambientale di Prodotto EPD per il prodotto GreenStone ▪ Allacciamento e attivazione del sistema di recupero calore dell'impianto di Lonato per alimentare la rete di teleriscaldamento locale

2020 ▪ Acquisizione di Caleotto ▪ Sistema di Gestione Integrato (Ambiente, Sicurezza ed Energia) in Feralpi Siderurgica

2021 Siglato il primo Circular economy-linked Interest Rate swap, novità assoluta nel mercato italiano

2022 **▪ Nascita di Feralpi Power On ▪ Acquisizione di Gruppo Saexpa e P.D. Soldadura ▪ Premio Financial Times Climate Leader 2022 ▪ Premio Oscar di Bilancio 2022 per le Grandi Aziende Non Quotate**

1.1.2. Storia di Feralpi Group

Feralpi Group è tra i principali produttori siderurgici[2] in Europa ed è specializzato nella produzione di acciai destinati all'edilizia e alle applicazioni speciali sia per uso civile sia industriale. Partito da Lonato del Garda nel 1968, Feralpi Group è oggi un gruppo internazionale diversificato e verticalizzato che produce annualmente oltre due milioni e mezzo di tonnellate di acciaio e laminati. Feralpi ha sedi e stabilimenti in **sei Paesi dell'Unione Europea** ed in Algeria. Partendo dalla tradizione siderurgica, il business è evoluto attraverso verticalizzazioni a monte e a valle, sviluppando sinergie interne al Gruppo e adottando un modello organizzativo che prevede **tre divisioni**, *Acciai per l'Edilizia, Acciai Speciali e Diversificati, Energie rinnovabili*. Le tre divisioni sono a loro volta suddivise in business unit specifiche basate su perimetro geografico e tipologia di prodotto.

Mission

Essere tra i leader internazionali nel settore siderurgico, anticipando gli standard di eccellenza nell'industria attraverso l'innovazione tecnologica, la sostenibilità e lo sviluppo dei talenti.

Vision

Produrre e crescere nel rispetto dell'uomo e dell'ambiente.

Value Proposition

Produrre il migliore acciaio per l'edilizia e la meccanica nel modo più sostenibile possibile, contribuendo al progresso economico e sociale delle comunità, alla valorizzazione del territorio e al benessere dei lavoratori, impegnandosi nella transizione verso modelli di sviluppo più inclusivi, efficienti e a minor impatto ambientale.

[2] Settore di appartenenza sulla base dei sistemi di classificazione più comuni: Metal Processing - GRI; Steel (15104050) - GICS; Iron and Steel (55102010) - ICB; Manufacture of basic Iron and Steel (2410) - ISIC; Iron & Steel Producers (EM-IS) - SICS.

Le fondamenta strategiche

La strategia di Feralpi fa leva su **decarbonizzazione** e **digitalizzazione** allo scopo di rafforzare il proprio vantaggio competitivo e la propria leadership nei mercati di riferimento e per migliorare l'impatto ambientale e sociale delle proprie attività. L'obiettivo principale è **crescere** e **garantire il futuro del Gruppo** per i propri azionisti, dipendenti, clienti e la comunità in cui è profondamente radicato. La strategia si fonda su cinque pilastri, sui quali viene sviluppato il piano industriale del Gruppo: Verticalizzazione e Diversificazione (Potenziamento del Core Business); Internazionalizzazione; Sostenibilità; Innovazione.

01.
Verticalizzazione mediante il potenziamento delle lavorazioni a valle e della presenza a più livelli nella filiera allo scopo di avvicinarsi al cliente finale.

02.
Diversificazione con l'ingresso in nuovi mercati di sbocco per nuovi prodotti.

03.
Internazionalizzazione grazie all'ulteriore ampliamento dei mercati esteri.

04.
Sostenibilità tramite la creazione di valore per gli stakeholder, la riduzione dell'impatto ambientale, la presenza nel sociale.

05.
Innovazione della produzione attraverso ricerca e sviluppo di processo e continua attenzione alla qualità del prodotto.

1.1.3. L'evoluzione futura

Nel mese di ottobre 2022 è stato approvato un progetto di riorganizzazione del Gruppo con un triplice obiettivo:

- creare una struttura societaria più snella;
- rafforzare la Governance aziendale;
- rendere più accessibile e trasparente la strategia del core-business siderurgico nonché i risultati delle diverse attività.

Tale operazione è stata quindi finalizzata alla razionalizzazione sia dell'organigramma del Gruppo, sia della sua Governance ed è stata strutturata in più fasi per portare ad un riassetto che vede la costituzione di due gruppi separati.

Il primo, focalizzato sul core-business dell'acciaio (**gruppo Feralpi Siderurgica**) che vede attribuire alla società Feralpi Siderurgica S.p.A. il duplice ruolo di società industriale produttiva (nel sito produttivo di Lonato) e di sub-holding del settore strategico acciaio. Il secondo (**gruppo Feralpi Farm**) comprende tutte le partecipazioni negli altri business e in società che, pur collegabili al settore siderurgico, non sono ritenute strettamente strategiche ai piani di crescita e di sviluppo.

Il nuovo ciclo di crescita di Feralpi Siderurgica S.p.A. si concentrerà sul potenziamento della **strategia e del piano industriale** per massimizzare la competitività nei mercati di riferimento, nello **sviluppo di una strategia energetica** ottimale e di un'**offerta commerciale Green** coerente con l'evoluzione del mercato.

Alla luce di questi cambiamenti, la prossima Dichiarazione Non Finanziaria (FY 2023) farà riferimento al perimetro del **gruppo Feralpi Siderurgica**, fornendo un quadro completo ed esaustivo degli impatti e delle opportunità legate alle nuove strategie e iniziative intraprese dall'azienda nel settore siderurgico relativamente agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG).

1.2.

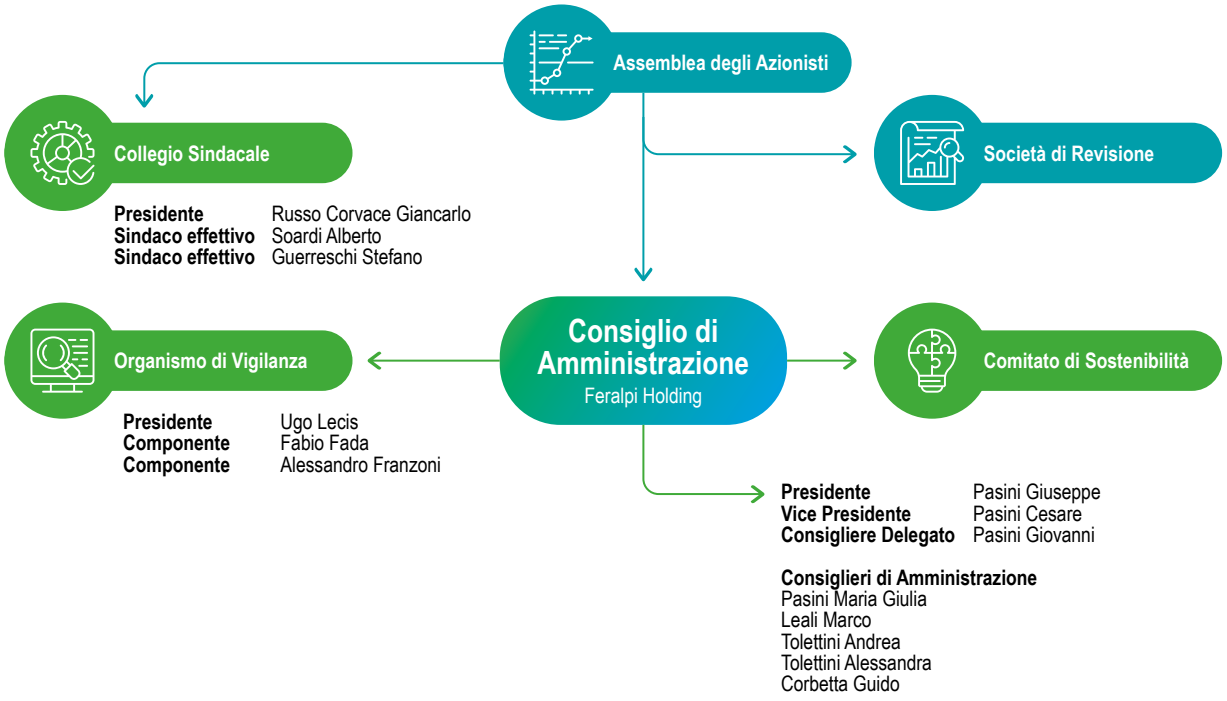
Governance e struttura organizzativa

1.2.1. Modello Organizzativo

Feralpi Holding è controllata da un azionariato stabile a carattere familiare e ha una struttura di governo tradizionale i cui organi sociali sono rappresentati dall'Assemblea degli Azionisti, dal Consiglio di Amministrazione di Feralpi Holding (CdA) e dal Collegio Sindacale. La revisione contabile è affidata ad una primaria società esterna.

La gestione ordinaria e straordinaria della società spetta esclusivamente al CdA, formato da otto membri, tra i quali vengono eletti il Presidente, con deleghe operative, il Vicepresidente e il Consigliere Delegato. Il CdA ha **durata triennale** (scadenza e approvazione del bilancio nel 2023) e si riunisce con **frequenza mensile**. I membri vengono selezionati sulla base delle competenze e dell'esperienza acquisita in azienda, secondo procedure informali basate su rapporti fiduciari tra gli azionisti. Tutti gli azionisti, anche di minoranza, sono attualmente coinvolti nel processo di nomina e selezione dei membri. Attraverso la riorganizzazione della governance in corso (vedere sezione *1.1.3. - L'evoluzione futura*) e al fine di adattarsi alle nuove sfide del mercato e garantire una crescita sostenibile, il Gruppo sta lavorando per integrare in modo ancora più efficace i criteri di diversità, indipendenza e competenze ESG. Essi ad oggi vengono soddisfatti

Organismi di Governance (Feralpi Holding)



con la presenza di due donne, un membro indipendente ed un membro con competenze necessarie ad affrontare i temi ESG più materiali per l'azienda. I componenti del CdA risultano ricoprire anche altre cariche in società partecipate al Gruppo Feralpi e a società esterne allo stesso. Ad oggi, non risultano stakeholder rilevanti per l'organizzazione all'interno del CdA. La remunerazione dei membri del CdA è basata quasi interamente da una **componente fissa**. Dal 2022, sempre in ottica di evoluzione della governance aziendale, si è introdotta una prima, contenuta, componente variabile che andrà a divenire più significativa nei prossimi anni. Si sta infine provvedendo alla definizione di una procedura di definizione delle norme riguardanti la retribuzione dei membri del CdA.

Il **CdA** nomina l'Organismo di Vigilanza (OdV) e il Comitato Manageriale di Sostenibilità. Quest'ultimo è guidato dal Presidente del CdA della Holding, che nella sua persona contribuisce a integrare le **dimensioni ESG (Environmental, Social e Governance) nella mission aziendale**. Il CdA riceve le segnalazioni di criticità provenienti dall'attività svolta dall'OdV e dal Comitato di Sostenibilità, ciascuno per le proprie funzioni. Il CdA elabora le **strategie economiche, sociali e ambientali** del Gruppo anche mediante il ricorso a pareri esterni e consulenze specialistiche presenti sul mercato internazionale[3]. Al fine di evitare rischi legati a potenziali conflitti di interesse, le questioni riguardanti la gestione straordinaria dell'azienda vengono sempre riportate, anche tramite documentazione registrata, al consenso e alla delibera del CdA.

Il **Collegio Sindacale** è composto da tre membri, affiancati da un segretario. La loro nomina è competenza dell'Assemblea degli Azionisti. Il Collegio vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e garantisce, nella pratica di ogni giorno, il rispetto dei princìpi di corretta amministrazione e delle leggi e normative in generale.

Composizione dei membri del Consiglio di Amministrazione di Feralpi Holding

(GRI 405-1)

	DONNE	UOMINI	TOTALE
MEMBRI DEL CDA	**2**	**6**	**8**
Membri non esecutivi	2	4	**6**
Membri esecutivi	0	2	**2**
Membri con requisito di indipendenza	0	1	**1**
Membri che appartengono a gruppi sociali sottorappresentati	0	0	**0**

[3] La Governance di Sostenibilità viene descritta in dettaglio nella sezione 2.2. - *La strategia di sostenibilità*.

Organismi di Vigilanza (OdV)

L'OdV è un organismo collegiale composto da due o tre membri, tra cui viene nominato il Presidente - da cui a sua volta recepisce segnalazioni di criticità provenienti da esso, in ottemperanza con il Modello di gestione e controllo redatto in conformità al D.lgs. 231/2001 (Modello 231). Diversamente dagli altri stabilimenti, gli OdV di Acciaierie di Calvisano e Nuova Defim sono organi monocratici. Gli OdV operativi al 31 dicembre 2022 sono otto: Feralpi Holding, Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Nuova Defim, Fer-Par[4], Presider, Caleotto e Arlenico. L'OdV della Holding opera in collaborazione con gli OdV di tutte le società italiane del Gruppo. Per le aziende estere, non essendo in vigore il Modello 231, non sono presenti Organismi di Vigilanza e il sistema di controllo è affidato all'ordinamento giuridico nazionale e alle autorità competenti, a cui vengono fatte le segnalazioni.

Nel periodo considerato, gli OdV non hanno ricevuto segnalazioni di violazioni del Modello Organizzativo o del Codice Etico, né in merito a specifici episodi corruttivi né riguardo a contestazioni su normativa ambientale, diritti umani, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di normativa della privacy.

1.2.2. Codice Etico e Modelli di Gestione

Feralpi dispone di un modello organizzativo e di corporate governance che assegna compiti e responsabilità specifici agli organi di governance aziendale al fine di integrare gli aspetti di sostenibilità nei processi aziendali e nel piano industriale. Nel 2022 è stata confermata l'ultima versione del Codice Etico di Feralpi Holding approvata nel 2021, in cui sono definite le responsabilità etiche e sociali dell'impresa - verso l'interno e verso l'esterno - e i valori che essa abbraccia. Il documento è consultabile pubblicamente sul sito web di Feralpi Group.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)

Per ogni azienda italiana del Gruppo[5] è in vigore un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)** secondo l'art. 6 del D.lgs. 231/2001, approvato dal CdA. Il MOG garantisce trasparenza e correttezza, prevenendo la commissione di reati attraverso una pianificazione accurata, autocontrollo e vigilanza costante sulle aree a rischio, svolta dall'OdV. Nel 2022, il MOG di Acciaierie di Calvisano è stato aggiornato per adeguarsi alle nuove normative, mentre nel 2023 seguiranno gli aggiornamenti per Caleotto e Arlenico.

Le aziende che operano in Germania sono regolate dalla legge sulla costituzione delle imprese (BetrVG), che prevede il diritto di partecipare ai processi decisionali attraverso il consiglio aziendale. In questo modello di governo aziendale, i dipendenti e i comitati aziendali sono coinvolti, esercitando allo stesso tempo il controllo e avendo diritti di informazione, consultazione e veto. Inoltre, Feralpi ha concluso accordi collettivi con il sindacato IG Metall in Germania.

[4] Fer-Par e Feralpi Profilati Nave continuano a essere attive come legal entities e la rendicontazione dei dati loro associati comprende solo dati economici. L'OdV presso Fer-Par è rimasto attivo fino al 31 Marzo 2023 per particolari aspetti legati all'AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale).

[5] Con l'unica esclusione di Ecoeternit.

Manuale Antitrust

Feralpi ha predisposto un **Manuale Antitrust aggiornato al 2022**, completo di un Vademecum operativo, contenente **principi e linee guida** per il personale che interagisce con terzi. Il programma antitrust viene aggiornato e implementato ogni due anni, con sessioni di formazione annuali e audit per il personale più esposto al rischio. Nel 2022, è stata effettuata **formazione specifica per i dirigenti**. In Germania, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH partecipa attivamente alla **Wirtschaftsvereinigung Stahl** per garantire una corretta concorrenza. Le altre filiali estere del Gruppo aderiscono ai principi e valori di Feralpi, rispettando le normative locali.

Nel 2022, il Gruppo ha proceduto al pagamento della sanzione dell'Antitrust UE irrogata nell'anno 1992 in merito a fatti avvenuti tra il 1992 ed il 2000. La sanzione è stata ripetutamente pagata e restituita in seguito alle decisioni emesse dai vari organi competenti nei relativi gradi di giudizio.

Nel periodo 2020-2022, a eccezione dei fatti sopra riportati, non si sono verificate altre violazioni o sanzioni relative.

Whistleblowing

Le società italiane del Gruppo con il Modello 231 hanno procedure per gestire segnalazioni di illeciti e irregolarità. Le altre società del Gruppo verranno informate di concerto con il programma di aggiornamento dei modelli organizzativi. FERALPI STAHL, a causa di un contesto normativo tedesco complesso, non ha ancora definito un processo di segnalazione. La Germania non ha ratificato completamente alcune convenzioni sulla corruzione, lasciando lacune normative, incluso il Whistleblower. La tutela dei lavoratori denuncianti è regolamentata da varie leggi. Nel 2022, non sono state ricevute segnalazioni agli Organi di controllo. Nel 2023 si prevede un adeguamento normativo richiesto dall'Unione Europea.

Gestione e contrasto alla corruzione

Il Gruppo contrasta ogni forma illecita e previene i reati di corruzione nel totale rispetto delle leggi vigenti e delle normative nazionali. Il Codice Etico richiama i principi di **"Trasparenza", "Verità", "Onestà"** e il criterio di condotta da osservare nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione. Per le società italiane[5], i riferimenti specifici si trovano nel Modello 231. Ecoeternit, in linea con la propria dimensione e la propria specificità, opera in sinergia con quanto definito a livello di Gruppo. È inoltre presente una procedura interna che disciplina i rapporti con la Pubblica Amministrazione per le aziende direttamente coinvolte, le quali offrono anche specifici programmi di formazione sul tema per il personale commerciale. Le aziende operanti in Germania seguono quanto richiesto dalla normativa tedesca che impone di fornire informazioni dettagliate allo Stato su specifici aspetti potenzialmente connessi a rischi di corruzione e riciclaggio.

Feralpi applica il principio del doppio controllo, che prevede verifiche incrociate attraverso il coinvolgimento di più persone interne all'azienda. La lotta alla corruzione avviene anche in termini di filiera: i fornitori del Gruppo sono infatti invitati ad accettare il Codice Etico e i valori in esso espressi.

Gestione della privacy

L'aumento delle minacce informatiche dovuto alla crescente digitalizzazione spinge Feralpi a migliorare costantemente i propri sistemi e a implementare e monitorare procedure interne per garantire elevati livelli di sicurezza nella gestione dei dati.
Il Gruppo, dopo aver provveduto all'adeguamento al Regolamento europeo 2016/679 *(GDPR - General Data Protection Regulation)*, mantiene una costante attenzione alla protezione dei dati personali, sotto la supervisione del *Data Protection Officer (DPO)* di Gruppo, che collabora con referenti nelle singole realtà operative e si relaziona direttamente con un DPO locale per le attività in Germania.

Feralpi implementa ulteriori misure di sicurezza tecniche e organizzative ove si presenti la necessità e monitora costantemente le evoluzioni della legislazione, europea ed italiana, della prassi e delle best practices in materia. Dopo aver consolidato le proprie politiche di sicurezza e protezione dei dati (cancellazione sicura dei dati, dismissione di apparati, gestione delle patch di aggiornamento per la sicurezza dei sistemi), con particolare attenzione alla cyber security, aver effettuato una mappatura delle infrastrutture IT e definito una roadmap pluriennale per l'implementazione di misure specifiche, nel 2022 Feralpi ha iniziato a strutturare un modello organizzativo per la sicurezza delle informazioni più aggiornato e resiliente.

A testimonianza dell'impegno del Gruppo, non sono stati segnalati reclami o violazioni della privacy da parte di fornitori, clienti o dipendenti o terzi interessati, né eventi correlati a data breach nel corso del 2022.

POLITICHE DI GRUPPO		
ASPETTI AMBIENTALI	Ambiente	Policy diverse per stabilimenti
	Energia	
ASPETTI SOCIALI	Salute e Sicurezza	Policy diverse per stabilimenti
	Personale	Politica non presente
	Fornitori	Politica non presente
	Qualità	Politica di Gruppo solo per Italia
	Cyber security	Politica di Gruppo presente
	Diversity	Politica di Gruppo presente
ASPETTI DI GOVERNANCE	Diritti Umani	Politica di Gruppo presente
	Antitrust	Politica di Gruppo presente
	Anticorruzione	Politica non presente
	Investimenti	Politica di Gruppo presente
	Privacy	Politica di Gruppo presente
RELAZIONI ESTERNE	Stakeholder Engagement	Politica di Gruppo presente
	Elargizioni Liberali	Politica di Gruppo presente
	Social Media	Politica di Gruppo solo per Italia

Aggiornamento delle Certificazioni

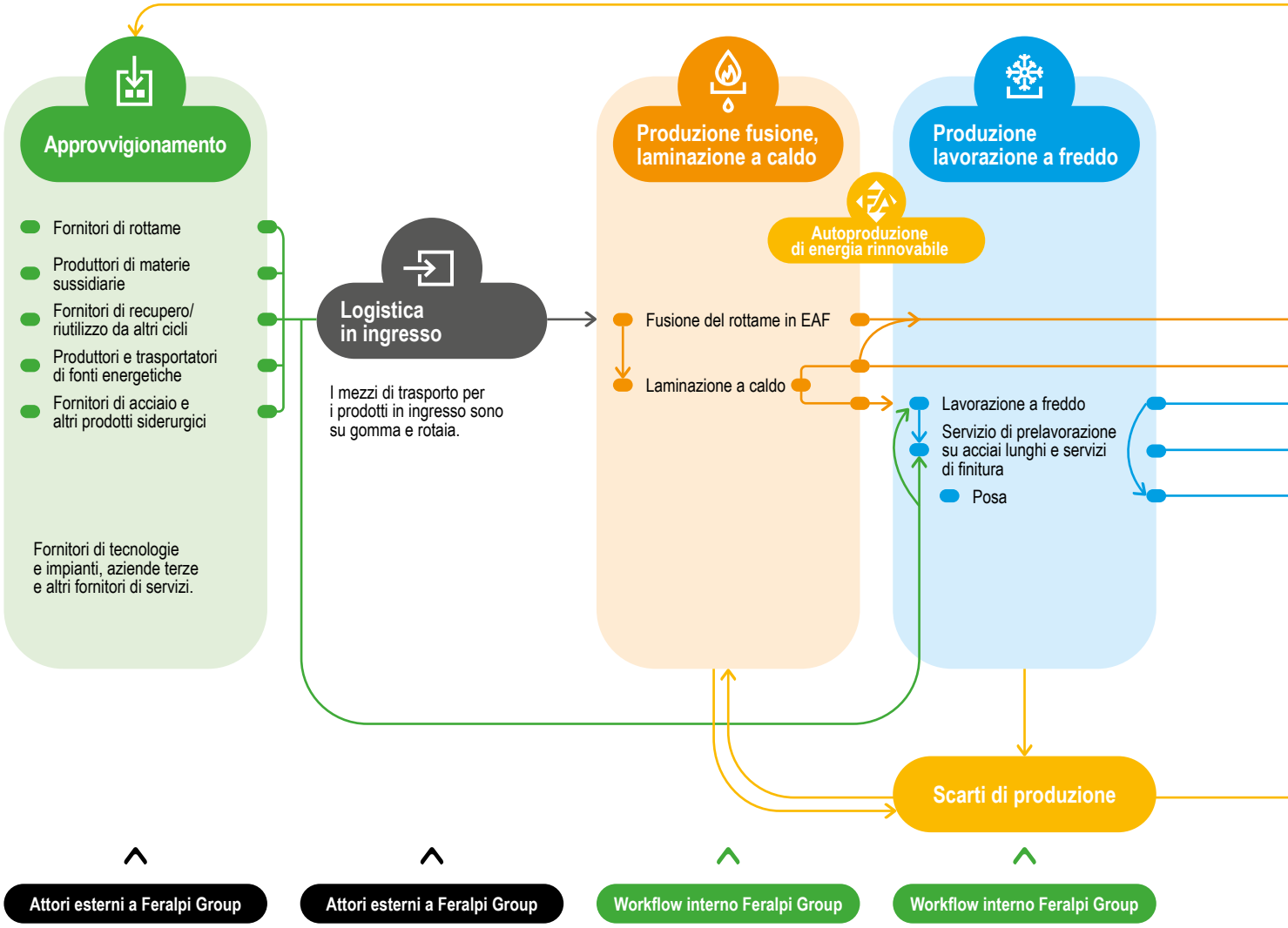
Nel 2022 è stata ottenuta la certificazione UNI EN ISO 50001 per lo stabilimento di Calvisano e sono state ottenute le certificazioni di carbon footprint di organizzazione (UNI EN ISO 14064) e di prodotto (UNI EN ISO 14067) per Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Caleotto. Nel 2023 verrà impostato il percorso per l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001 per Presider e Caleotto, della registrazione EMAS per lo stabilimento di Calvisano e delle EPD per Caleotto.

Per ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH si prevede di ottenere la certificazione di contenuto minimo riciclato e la Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD). È stato inoltre avviato un progetto per certificare nel 2023 secondo le norme ISO 14064-1:2018 e UNI EN ISO 14067:2018 rispettivamente la Carbon Footprint dell'Organizzazione (CFO) e la Carbon Footprint del Prodotto (CFP).

La panoramica aggiornata al 2022 delle certificazioni di sistema e di prodotto per ogni azienda del Gruppo è consultabile in Appendice. → pp. 164-165

1.3.

La catena del valore: dalla materia prima ai prodotti



APPROVVIGIONAMENTO

Le forniture rappresentano il primo tassello della capacità di Feralpi di essere un player competitivo sui mercati. Da un lato la diversificazione, pilastro strategico del Gruppo, dall'altro una sempre maggior ricerca di soluzioni circolari, hanno portato all'introduzione di nuovi fornitori e nuove tipologie di materie prime. Le politiche di acquisto sono condivise dalla **Direzione Acquisti di Gruppo** per quanto concerne l'acquisto di *rottame ferroso, refrattari, ferroleghe, elettrodi e impianti*. Le relazioni con i *fornitori energetici* sono invece gestite dalla **Direzione Energie di Gruppo**.

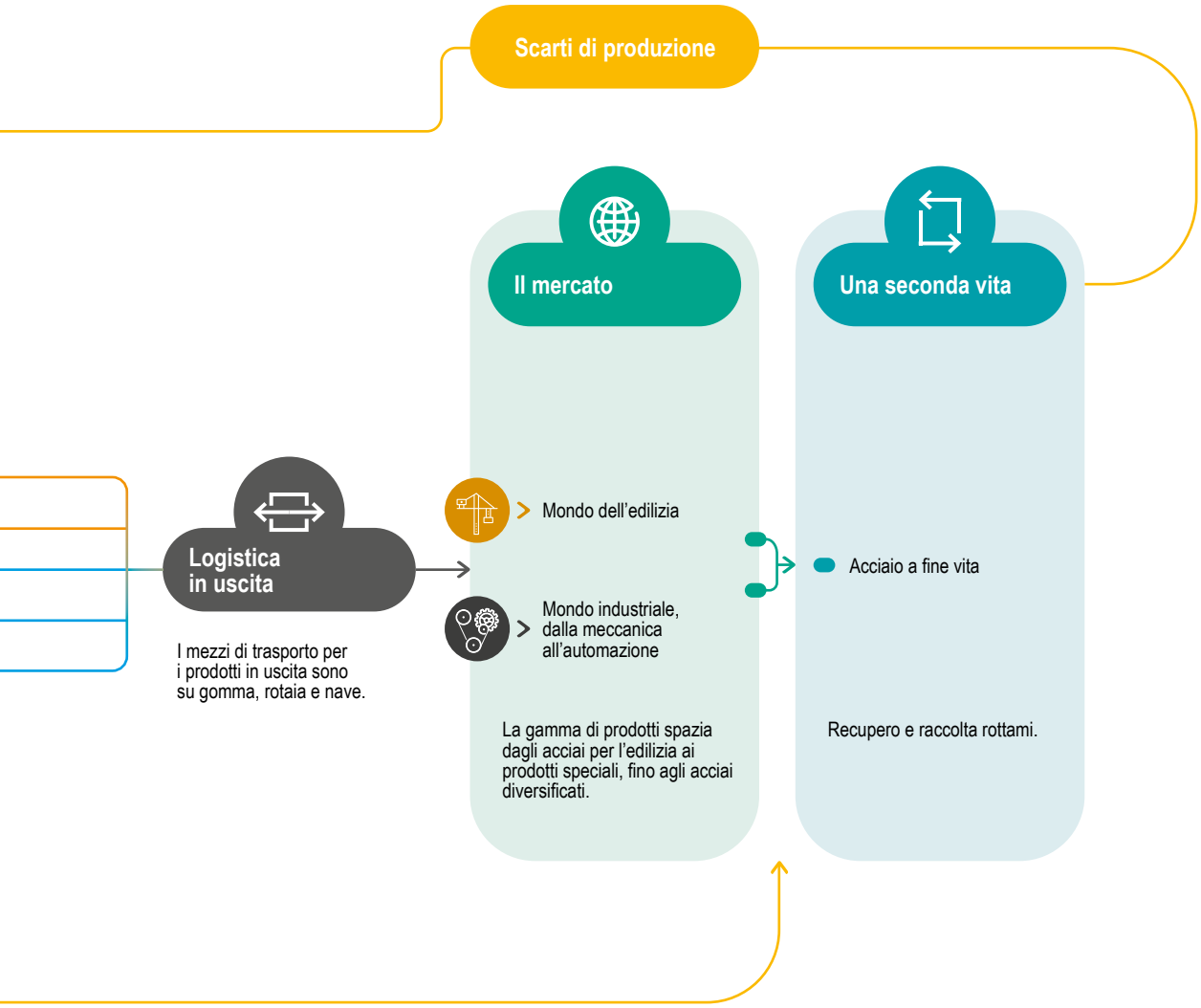
LOGISTICA IN INGRESSO

La logistica è regolata da procedure interne descritte all'interno dei Sistemi di Gestione, contraddistinte per stabilimenti e gestite in collaborazione, quando opportuno, con la funzione Acquisti di Gruppo. Il corretto coordinamento dei flussi viene gestito con un software apposito che garantisce la tracciabilità e l'ottimizzazione dei flussi logistici.

PRODUZIONE A CALDO E A FREDDO

La produzione si distingue in **fusione**, **laminazione a caldo** e **laminazione a freddo**. La tecnologia del **Forno Elettrico ad Arco** per fondere il rottame e trasformarlo in billette è presente negli stabilimenti di: Feralpi Siderurgica, dotato anche di due laminatoi e un reparto di trasformazione a freddo in outsourcing; Acciaierie di Calvisano; ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, dotato anche di laminatoio e reparto di trasformazione e lavorazione a freddo. Lo stabilimento di Arlenico ha un forno di riscaldo per laminazione a caldo, mentre quelli di Presider, Presider Armatures, Nuova Defim, Feralpi-Praha, Feralpi-Hungaria, Gruppo Saexpa e P.R. Soldadura sono adibiti alle lavorazioni a freddo[6].

[6] Consultare la mappa *Sedi del Gruppo* in sezione 1.1.1 per conoscere la posizione geografica degli stabilimenti.



Attori esterni e Feralpi Group

LOGISTICA IN USCITA

La logistica in uscita viene gestita e organizzata dai clienti stessi o direttamente dai singoli stabilimenti di Feralpi Group per mezzo di fornitori terzi. Oltre al prodotto venduto, vengono spediti anche i rifiuti e i sottoprodotti dei processi di produzione alle acciaierie di Feralpi Group o a imprese esterne.
La scelta logistica risponde a logiche di mercato e alla presenza o meno di infrastrutture di trasporto alternative a quello su gomma.

Attori esterni a Feralpi Group

MERCATO

Grazie a una struttura diversificata e integrata, i prodotti e i servizi del Gruppo soddisfano esigenze ai vari livelli delle supply chain dell'edilizia e delle infrastrutture, della meccanica e dell'automotive (acciai speciali e diversificati).

Attori esterni a Feralpi Group

VALORE CIRCOLARE

L'acciaio viene recuperato e riutilizzato innumerevoli volte senza perdere le sue proprietà. Feralpi contribuisce all'economia circolare anche attraverso la trasformazione dei residui di produzione in materiali per la costruzione di strade, manufatti cementizi e opere di ingegneria civile e attraverso il riutilizzo del calore derivante dai processi di produzione per riscaldare gli edifici della comunità circostante.

I prodotti

	Edilizia	Speciali	Diversificati
Prodotti	Lunghi laminati a caldo e pre lavorati a freddo. Nel dettaglio: billetta, vergella, rotolo trafilato, distanziali, tralicci, barre, rete elettrosaldata, rotoli ribobinati, sagomati e pre-sagomati, assemblati e pre-assemblati, giunzioni meccaniche.	Vergelle con differenti composizioni chimiche (microlegate e non), caratteristiche meccaniche, strette tolleranze dimensionali, alti livelli di micropurezza, in base ai differenti settori di utilizzo finale[7].	Reti e grigliati elettrosaldati a uso industriale e per l'edilizia in formati standard e a misura. Recinzioni a uso professionale, civile e sportivo oltre che rivestimenti di facciata.
Servizi	Presagomatura e preassemblaggio su specifiche del progetto, compresa la posa in opera in cantiere.	Lavorazioni aggiuntive quali trattamenti termici e superficiali.	Co-progettazione dell'ufficio tecnico per dare concretezza alle idee dei progettisti, alle opere delle carpenterie metalliche e delle imprese di costruzione.

I clienti

Costruzioni e fornitori di lavorazioni su misura

- Imprese edili
- Prefabbricatori
- Centri di trasformazione
- Commercianti e rivenditori di prodotti in acciaio per l'edilizia
- Trader internazionali
- Società che operano nei grandi appalti
- General contractor
- Carpenterie metalliche
- Società e utilizzatori finali in ambito industriale

Distributori, trasformatori, posatori, *original equipment manufacturer* e settore agricolo

- Imprese della distribuzione edile e siderurgica
- Posatori di recinzioni
- Trasformatori di grigliati
- Produttori di reti per divani letti, ventilatori assiali, porte a scomparsa, contenitori, gabbie, protezioni, canaline portacavi, gabbioni, shelves e logistica
- Consorzi agrari

Automotive, lavorazioni industriali e settore agricolo

- Produttori di viti, bulloni, funi, fili di acciaio precompresso, catene, molle, utensili, filo per saldatura etc.

[7] Nel dettaglio: bulloneria e viteria, trafila speciale (basso, medio e alto tenore di carbonio), molle, catene, strutturali e da costruzione, alta lavorabilità, cementazione, per saldatura, bonifica e utensili.

1.4.

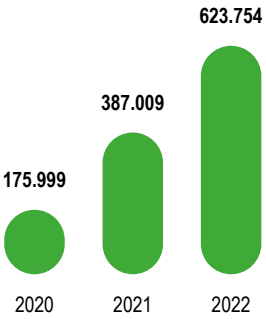
Sostenibilità Economica e Valore Generato

1.4.1. Andamento economico-finanziario del Gruppo

Il valore aggiunto è la ricchezza prodotta da Feralpi che viene distribuita ai diversi stakeholder - personale, finanziatori, pubblica amministrazione, collettività - in forme differenti. Nel 2022 il valore aggiunto globale lordo prodotto è pari a 624 milioni di euro, mentre il valore netto per gli stakeholder ammonta a 565 milioni di euro. La ripartizione del valore aggiunto globale netto vede una maggior concentrazione nel rafforzamento del capitale (59%), cui seguono la Pubblica Amministrazione (23%) e la remunerazione del personale (17%). Ai finanziatori sono stati destinati 3,2 milioni di euro, alla collettività 3,6 milioni di euro. Rispetto al 2021, il valore aggiunto globale netto è aumentato del 68%. Tale significativa crescita è stata guidata principalmente dall'andamento dei prezzi di vendita ed è stata accompagnata da una riduzione delle quantità prodotte, ma in misura inferiore rispetto alla media europea. Il Gruppo è stato capace di trasferire a valle gli aumenti delle materie prime portando i ricavi a sfiorare i 2,4 miliardi di euro, generando margini in forte crescita. Gli ammortamenti 2022 si incrementano di circa il 16% rispetto al 2021 in coerenza con le politiche di investimento pianificate e realizzate nel corso del 2022.

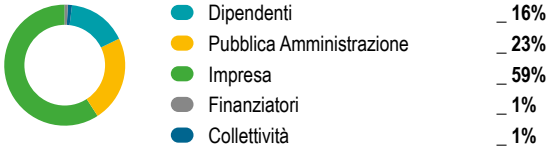
Valore aggiunto globale lordo (dati in migliaia di €)

(GRI 201-1)



Distribuzione valore aggiunto globale netto agli stakeholder

(GRI 201-1)



Adozione dei principi contabili internazionali IAS/IFRS per la redazione del Bilancio Consolidato di Feralpi Siderurgica S.p.A. ed allineamento alle Best Practice

Ad aprile 2023, il Consiglio di Amministrazione di Feralpi Siderurgica S.p.A. ha deliberato di adottare il passaggio ai **principi contabili internazionali IFRS**, a partire dall'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, per la redazione del bilancio consolidato. L'adozione degli IFRS impone che i nuovi principi contabili vengano adottati sugli anni 2021 e 2022 al fine di avere due esercizi omogenei e quindi confrontabili tra loro. Tuttavia, al fine di avere un periodo di confronto più lungo, la Società ha rappresentato i risultati economico-finanziari consolidati per i periodi 2020, 2021 e 2022. l'adozione degli IFRS consente di presentare al meglio a tutti gli stakeholder, attuali e potenziali, una informativa finanziaria che soddisfi criteri uniformemente accettati a livello internazionale e permetterà, nei prossimi anni, una **migliore integrazione** con gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** e con gli **IFRS Sustainability Disclosures, General (S1)** e **Climate-related (S2)**.

Inoltre, la società ha apportato tutto quanto necessario per ridurre i tempi di chiusura contabile e limitare il rischio relativo all'informativa finanziaria entro i limiti dettati dalle normative vigenti e dalle best practice internazionali attraverso l'adozione di un processo di chiusura contabile allineato alle best practice internazionali, l'adozione di un sistema di Corporate Performance Management supportato da un sistema di controllo informatico e l'adozione di soglie di materialità più stringenti.

1.4.2. Investimenti strategici

Le attività di investimento di Feralpi sono regolate dalla **Policy degli Investimenti** approvata nel 2022. Essa fornisce le linee guida per:

- gestire adeguatamente gli investimenti;
- promuovere una cultura economico-finanziaria all'interno dell'organizzazione;
- formare tutti i reparti coinvolti nella gestione dei progetti d'investimento;
- adeguare progressivamente i criteri di selezione degli investimenti agli standard di mercato e alle linee guida nazionali ed europee e al Regolamento Tassonomia UE 2020/852.

Attraverso le proprie attività di investimento, Feralpi mira a sviluppare una strategia competitiva integrata con gli obiettivi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) e di gestione del rischio, perseguendo un'adeguata remunerazione delle fonti di finanziamento. Poiché ogni investimento implica un impegno pluriennale, è fondamentale pianificare tali impegni in una prospettiva di medio-lungo termine.

Durante la programmazione, il monitoraggio e la realizzazione dei progetti d'investimento, Feralpi enfatizza l'impatto ambientale, sociale e sulle risorse umane, oltre all'integrazione con gli obiettivi aziendali e di sostenibilità. Parallelamente, l'azienda si concentra sulla qualità dei processi, dei prodotti e dei servizi, sull'incremento della produttività, sulla riduzione dei costi e sul miglioramento dell'efficienza per generare valore economico, tenendo sempre in considerazione i tempi di implementazione. Per supportare la scelta degli investimenti, viene effettuata un'analisi di sensitività, attraverso la quale si esaminano i rischi, si valutano gli impatti correlati e si identificano le possibili azioni di prevenzione e mitigazione da adottare.

Nuovo prodotto Feralpi: lo spooler

Il nuovo prodotto sarà realizzato presso gli stabilimenti di Feralpi Siderurgica e di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e sarà accompagnato da moderne tecnologie, aumenti di efficienza e riduzione di impatto ambientale. Tali investimenti sono volti a garantire al Gruppo una crescente presenza sui mercati di riferimento e una maggiore flessibilità produttiva e commerciale, anche attraverso una elevata combinazione di diametri e peso dei rotoli. La produzione dello spooler richiede la realizzazione di un **nuovo laminatoio B** presso ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e prevede l'utilizzo di **nuovi forni a induzione** in luogo dei tradizionali forni a metano. L'investimento è teso a ottenere la fabbricazione di un prodotto con identiche o addirittura migliori caratteristiche termomeccaniche rispetto al prodotto esistente, unito a numerosi vantaggi ambientali, tra cui un consumo energetico per il riscaldo nullo durante le fasi di fermo impianto, annullamento della formazione di scaglia durante il riscaldo, minimizzazione degli sfridi e massimizzazione dell'utilizzo del treno di laminazione. Il prodotto da notevoli vantaggi ai clienti del Gruppo in quanto ne aumenta la produttività degli impianti, ne riduce gli sfridi e ne ottimizza, ove applicabile in costi di trasporto.

Laminatoio B presso ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH

Dotato delle migliori tecnologie volte all'efficienza e all'innalzamento della qualità, in un'ottica di riduzione degli impatti ambientali e di innalzamento degli standard di sicurezza - è finalizzato a ottenere un aumento della quota di mercato in Germania attraverso l'introduzione del prodotto "spooler" nel mercato tedesco. Questo nuovo prodotto evita la lavorazione a freddo, riduce i costi di produzione a fronte di una qualità maggiore e l'assenza di emissioni dirette, grazie al riscaldamento induttivo. A questo si aggiungono anche efficienza energetica ed efficienza produttiva, con riduzione dei costi e dei trasporti interni e creazione di nuovi posti di lavoro.

Parco rottame presso ESF Elbe-Stahlwerke GmbH

L'investimento, da svolgersi in più fasi, mira ad incrementare la resa del rottame e dei materiali correlati, attraverso un'adeguata selezione, pulizia e spezzettamento del rottame ferroso. Tale intervento offre numerosi benefici, tra cui un miglior processo di fusione con conseguente miglioramento della qualità del prodotto, una riduzione dei costi di produzione e un aumento dell'efficienza energetica. Questi miglioramenti si traducono in una maggiore capacità produttiva, unita ad un aumento dell'efficienza energetica e alla diminuzione del consumo di elettrodi e ferroleghe.

Sottostazione elettrica

Con la previsione di inaugurare una sottostazione di proprietà presso lo stabilimento di FERALPI STAHL entro la fine del 2023, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH potrà beneficiare di una maggiore indipendenza dalla società che attualmente detiene la proprietà della sottostazione. Questa transizione consentirà di avere la necessaria potenza elettrica e di ridurre i costi associati al trasporto dell'energia, favorendo un approccio più efficiente e sostenibile.

1.4.3. Finanziamenti per una transizione green

Feralpi persegue il proprio impegno per la riduzione degli impatti sull'ambiente anche grazie all'adozione di **strumenti finanziari green** capaci di coniugare lo sviluppo del business con la sostenibilità ambientale. La relazione con le diverse istituzioni finanziarie si basa su un dialogo volto a:

- individuare le soluzioni più adeguate per finanziare investimenti del piano industriale in termini di dimensione e durata delle linee di finanziamento;
- attivare investimenti e ricorrere a strumenti di finanziamento che privilegino gli aspetti della sostenibilità, della circolarità e della decarbonizzazione.

I finanziamenti attualmente in essere per Feralpi comprendono:

- **Club Deal 2022 - Feralpi Siderurgica:** finanziamento da **100 milioni di Euro** siglato con un pool di istituti destinato anche alla copertura del piano di investimenti 2021-2025 del Gruppo, al fine di finanziare interventi strategici in Italia volti a concretizzare la transizione ecologica ed energetica anche attraverso progetti di ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica relativi all'attuazione di modelli industriali circolari e decarbonizzanti. Questo finanziamento vede un miglioramento del margine sostenuto da Feralpi là dove si conferma la diminuzione delle tonnellate di CO_2 emesse per tonnellata di prodotto finito.
- **Club Deal 2021 - FERALPI STAHL:** serie di finanziamenti dall'importo complessivo di **90 milioni di Euro** da parte di Unicredit Bank AG e Bnp Paribas Niederlassung Deutschland su linee di credito messe a disposizione da KfW, Kreditanstalt für Wiederaufbau (equivalente della italiana Cassa Depositi e Prestiti) per finanziare i progetti strategici. KfW ha concesso un tasso vantaggioso per investimenti le cui emissioni di CO_2 correlate siano sensibilmente inferiori rispetto a tecnologie tradizionali.
- **CE-linked Interest Rate Swap:** finanziamento dall'importo di **40 milioni di Euro** siglato con Intesa Sanpaolo. Primo finanziamento di questo tipo nel mercato italiano che prevede un impegno per una progressiva riduzione dell'impronta ambientale di Feralpi Siderurgica grazie a processi circolari e di transizione energetica. Il finanziamento vede anche come KPI di miglioramento per lo stabilimento di Lonato del Garda la percentuale dei rifiuti recuperati e smaltiti sul totale dei rifiuti,

la percentuale dei fornitori di rottame italiani qualificati secondo criteri ESG (nel 2022 il 95,96%) e un aggiornamento del sistema di governance interno in termini di Modello 231.

- **Altri finanziamenti** per un importo complessivo di **20 milioni di Euro** siglati a Marzo 2023 con le banche Intesa Sanpaolo e Unicredit, i quali prevedono condizione vantaggiose e un miglioramento del margine da parte dell'azienda al raggiungimento di specifici obiettivi legati alle tematiche ESG.

Tali strumenti finanziari contribuiscono attivamente al **raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030** e, nello specifico, favoriscono il raggiungimento del *SDG 3* (salute e benessere), *SDG 8* (lavoro dignitoso e crescita economica), *SDG 9* (industria, innovazione e infrastrutture), *SDG 12* (consumo e produzione responsabile) e *SDG 13* (azione per il clima), poiché incentivano la riduzione delle emissioni di CO_2, l'adozione di processi circolari e di transizione energetica, il miglioramento delle condizioni lavorative e la promozione di una governance sostenibile.

I finanziamenti pubblici ricevuti dal governo ammontano a 114.317.750 €.

1.4.4. Responsabilità Fiscale di Feralpi

Per un'azienda, partecipare allo sviluppo economico e sociale di un Paese, non significa solamente investire sul territorio e creare occupazione, ma anche contribuire attraverso il versamento delle imposte. Da anni, le società italiane del Gruppo aderiscono all'istituto del consolidato fiscale nazionale in merito alle imposte dirette e all'Iva di Gruppo. Le singole società operano nel rispetto delle normative tributarie locali. Il Gruppo non ha ricevuto solleciti da parte dei propri stakeholder in merito agli aspetti fiscali. Qualora ve ne fossero, le stesse sarebbero trattate dalle varie funzioni aziendali di competenza. Feralpi fornisce alle autorità incaricate di controllare gli aspetti fiscali, tutte le informazioni necessarie in termini di completezza, correttezza e tempestività in linea con i principi enucleati nel Codice Etico di Gruppo. La gestione degli aspetti tributari fa capo alla Direzione Amministrazione e Finanza della capogruppo che ricopre il ruolo di supervisione, indirizzo e coordinamento per quanto riguarda i rapporti infragruppo. La responsabilità della compliance invece è riferita alle funzioni Amministrazione e Finanza di ogni singola società controllata. I rischi in materia fiscale sono analizzati e gestiti in accordo al modello aziendale complessivo di Enterprise Risk Management. Per consultare i dati relativi alle imposte si rimanda all'Appendice, sezione "Indicatori di Sostenibilità Economica". → pag. 142

1.4.5. Allineamento alla Tassonomia Europea (Reg. UE 2020/852)

Il Regolamento (UE) 2020/852 (di seguito anche "Tassonomia" o "Regolamento Taxonomy"), pubblicato il 22 giugno 2020 nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea ed entrato in vigore il 12 luglio 2020, fa parte delle iniziative promosse dalla Commissione Europea per raggiungere gli obiettivi del Green Deal Europeo e rendere l'Europa *"carbon neutral"* dal punto di vista climatico entro il 2050.
Il Regolamento fornisce un sistema di classificazione che definisce quali attività economiche possono essere considerate sostenibili dal punto di vista ambientale e, pertanto, contribuire in modo sostanziale al raggiungimento di uno dei seguenti obiettivi:

- mitigazione dei cambiamenti climatici;
- adattamento ai cambiamenti climatici;
- uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine;
- transizione verso un'economia circolare;
- prevenzione e riduzione dell'inquinamento;
- protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Il Regolamento richiede alle società che sono obbligate a predisporre una Dichiarazione di carattere non finanziario in linea con la Direttiva 2014/95/UE, di includere all'interno del documento la quota di fatturato (Turnover), di spese in conto capitale (CapEx) e di spese operative (OpEx) associata alle attività considerate ammissibili e allineate alla Tassonomia.

Nonostante Feralpi Group non rientri ancora tra le aziende obbligate a rendicontare le performance non finanziarie ai sensi del D.lgs. 254/2016 (pur redigendo una Dichiarazione Volontaria di Carattere Non Finanziario), il Gruppo ha comunque avviato il processo di valutazione delle proprie attività economiche per verificare se queste possano essere considerate ammissibili e allineate alla Tassonomia Europea per l'esercizio finanziario 2022.

Le informazioni qui fornite comprendono sia la **quota di attività ammissibili e non ammissibili**, ma anche la quota di attività **"Taxonomy-aligned" (o "allineate"[8])**, cioè quelle attività ammissibili che soddisfano i seguenti criteri:

- soddisfare i **criteri di contributo sostanziale (CCS)** riferiti all'attività economica identificata;
- **non arrecare danno significativo (Do Not Significant Harm - DNSH)**, ovvero non comportare effetti negativi sugli altri obiettivi ambientali a cui l'attività economica non contribuisce in modo sostanziale;
- svolgersi nel rispetto delle **garanzie minime di salvaguardia (minimum social safeguard, MS)**, riconoscendo l'importanza dei diritti umani e degli standard lavorativi.

Le analisi svolte

In continuità con quanto svolto l'anno precedente, per determinare l'ammissibilità delle attività economiche svolte dal Gruppo, sono state analizzate le descrizioni delle attività riportate nell'Allegato I e nell'Allegato II del Regolamento Delegato sul Clima.
In particolare, il Gruppo Feralpi è uno dei leader del mercato siderurgico europeo ed è specializzato nella produzione di acciai utilizzati per l'edilizia e per applicazioni speciali sia civili che industriali: pertanto l'attività economica prevalente associata

[8] Attività economica allineata alla tassonomia: un'attività economica che soddisfa i requisiti di cui all'articolo 3 del Regolamento (UE) 2020/85.

è la 3.9 Produzione di ferro e acciaio. Essendoci ancora notevoli incertezze riguardo ai requisiti e alle linee guida fornite dall'UE rispetto l'inclusione o meno di determinate attività del settore dell'acciaio all'interno della Tassonomia, il Gruppo ha inizialmente valutato la possibilità di seguire un doppio approccio: uno più restrittivo, includendo solo le attività che effettuano la produzione dell'acciaio con forno EAF e uno inclusivo, che tiene conto anche delle attività che svolgono lavorazioni dell'acciaio, pur non avendo questa seconda parte un effettivo riscontro (ad oggi) nei criteri tecnici. A seguito di valutazioni interne e del benchmark di settore, si è deciso di considerare come attività ammissibili non solo quelle volte alla produzione dell'acciaio, ma anche le fasi successive di lavorazione solo nel caso in cui il materiale utilizzato fosse di provenienza esclusivamente da società interne al Gruppo. Tali lavorazioni comprendono quindi la produzione e la lavorazione di reti elettrosaldate, di prodotti trafilati in rotoli, di tondini d'acciaio, di piegature e saldature, in linea con i codici NACE[9] elencati nel Regolamento Delegato della Tassonomia (ovvero C24.1, C24.20, C24.31, C24.32, C24.33, C24.34, C24.51 e C24.52). In base alle valutazioni precedenti sono quindi state escluse dal perimetro le società che si approvvigionano principalmente da fornitori terzi per l'intero o la maggior parte del loro fabbisogno di acciaio. Oltre all'attività economica principale legata alle produzione di ferro e acciaio, Feralpi ha effettuato una valutazione completa di tutte le attività svolte dal Gruppo al fine di determinarne l'ammissibilità. In seguito a tale analisi, il Gruppo ha identificato le seguenti attività ammissibili, in aggiunta a quella legata alla produzione di ferro e acciaio:

- **attività 6.6 Servizi di trasporto di merci su strada (mitigazione del cambiamento climatico):** tale attività è associata alla società Feralpi Logistik GmbH, unica società del Gruppo che si occupa di logistica e gestisce la flotta aziendale per trasporto di merci su strada;
- **attività 7.7 Acquisto e proprietà di edifici (mitigazione del cambiamento climatico):** tale attività è associata alla società Immobiliare Feralpi, unica società del Gruppo che si occupa di real estate e gestisce tre stabilimenti.

In Appendice è presente il perimetro dettagliato delle attività ammissibili del Gruppo. → pag. 138

Analisi di allineamento

Di seguito vengono descritti i passaggi metodologici che sono stati effettuati per valutare l'allineamento delle attività precedentemente identificate come ammissibili rispetto alla Tassonomia, ovvero le valutazioni effettuate per comprendere se le attività economiche rispettano i criteri di contributo sostanziale, i criteri di Do Not Significant Harm e le garanzie minime di salvaguardia. Il Gruppo è consapevole degli obiettivi sfidanti posti dalla normativa sulla Tassonomia UE e della possibile evoluzione delle prassi applicative della stessa. Pertanto, si propone di affinare ulteriormente la metodologia adottata nei prossimi anni di rendicontazione.

Analisi dei criteri di contributo sostanziale

Attività 3.9 - Produzione di ferro e acciaio

Dall'analisi condotta dal Gruppo emerge che l'attività di produzione di ferro e acciaio contribuisce in modo significativo al raggiungimento dell'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici sulla base dei parametri specifici definiti dal Regolamento. In particolare, per le attività di produzione di ferro e acciaio, è stato valutato il loro allineamento sia al criterio a) sia al criterio b) dell'Atto Delegato I. Sulla base dei dati raccolti dal Gruppo, è stato possibile constatare che, per quanto riguarda il criterio a), le attività legate alle acciaierie di Lonato e Riesa rientrano all'interno dei limiti di soglia

[9] Nomenclatura statistica delle attività economiche nelle Comunità Europee.

(0,209 tCO_2/tprodotto), mentre Calvisano supera tale soglia. Per quanto riguarda il rapporto tra i rottami di acciaio in ingresso dai forni elettrici ad arco (EAF) ed il prodotto in uscita supera la soglia del 90% per le società produttrici di acciaio Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH (>96%). Ciò consente di considerare il criterio b), definito nel Regolamento Delegato della Commissione (UE) 2019/331, come completamente soddisfatto.

Attività 6.6 - Servizi di trasporto di merci su strada
A causa di limitazioni di tempo e risorse l'analisi svolta dal Gruppo ha permesso di recuperare solo una parte dei dati necessari per valutare il rispetto di contributo sostanziale dell'attività associata al servizio di trasporto merci su strada. In assenza di informazioni esaustive a supporto dell'analisi, il Gruppo ha optato quindi per l'adozione di un approccio prudenziale ed ha valutato come rispettato il solo criterio di contributo sostanziale relativo al trasporto di combustibili fossili (tipologia di attività non effettivamente svolta dalla società) e quindi non sufficiente a soddisfare i requisiti per considerare superati i CCS. Tuttavia, il Gruppo si impegna ad attivarsi per implementare una procedura di raccolta dati più precisa a partire dal prossimo anno, al fine di garantire la massima trasparenza dei dati relativi alle attività di trasporto.

Attività 7.7 - Acquisto e proprietà di edifici
Il Gruppo si occupa delle attività di acquisto e gestione immobiliare tramite la società Feralpi Immobiliare, che possiede i tre immobili indicati in precedenza. Tuttavia, secondo quanto emerso dalle analisi preliminari condotte dal Gruppo, gli immobili in questione, costruiti prima del 31 dicembre 2020, sulla base delle informazioni a disposizione, non soddisfano i criteri richiesti dalla Tassonomia (es. assenza di Attestati di Prestazione Energetica di Classe A o mancanza di informazioni circa l'inclusione degli immobili nel primo 15% del parco immobiliare nazionale o regionale in termini di fabbisogno di energia primaria operativo).

Analisi dei criteri di Do Not Significant Harm

Attività 3.9 - Produzione di ferro e acciaio
Adattamento ai cambiamenti climatici: è necessario che ogni attività soddisfi i criteri stabiliti dall'Appendice A del Climate Delegated Act i quali prevedono che l'organizzazione che svolge l'attività implementi un'analisi di identificazione e valutazione della vulnerabilità dei rischi climatici fisici di natura cronica e acuta (elencati alla sezione II dell'appendice stessa) che hanno un impatto sull'attività stessa. Secondo un approccio conservativo e prudenziale, in assenza di elementi sufficienti tali da permettere una completa valutazione del rispetto del criterio, il Gruppo ritiene l'attività non allineata. Nonostante ciò, è importante sottolineare che il Gruppo sta già pianificando azioni volte a sviluppare un'analisi dei rischi climatici più accurata, che verosimilmente sarà implementata già dal prossimo anno. Ciò dimostra l'impegno del Gruppo per la salvaguardia dell'ambiente e la mitigazione degli impatti dei cambiamenti climatici.

Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine: il criterio DNSH dell'Appendice B richiede che l'organizzazione identifichi e gestisca i rischi di degrado ambientale in relazione alla conservazione della qualità dell'acqua e alla prevenzione dello stress idrico, in conformità con la direttiva 2000/60/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, nonché con un piano di gestione delle acque. Le analisi ambientali effettuate dal Gruppo ai fini della Dichiarazione Ambientale EMAS (Feralpi Siderurgica S.p.A., ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH) e l'analisi di contesto ai fini della certificazione ISO 14001 (Feralpi Siderurgica S.p.A., Acciaierie di Calvisano S.p.A. e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH) prendono in esame anche aspetti territoriali e geografici legati alle risorse idriche. In aggiunta l'EMAS stessa prevede anche l'elaborazione di un Piano di Gestione Ambientale (PGA) che definisce obiettivi ambientali, azioni e responsabilità

per la loro attuazione, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati e risorse necessarie. Pertanto, è ragionevole ritenere che il criterio DNSH sia rispettato per queste società. Invece, per le altre società del Gruppo (Arlenico, Presider, Presider Armatures, Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria) che non dispongono di una Dichiarazione Ambientale EMAS o di una certificazione ISO 14001, non è possibile affermare che il criterio sia rispettato.

Prevenzione e riduzione dell'inquinamento: il criterio DNSH richiede che l'organizzazione sia in grado di rispettare quanto stabilito dall'Appendice C e che l'attività abbia un livello di emissioni pari o inferiore ai livelli di emissione associati agli intervalli delle migliori tecniche disponibili (BAT-AEL) stabiliti nelle più recenti conclusioni sulle migliori tecniche disponibili (BAT) pertinenti dell'Atto delegato sul Clima - Atto Delegato I. Il Gruppo Feralpi si impegna a rispettare le normative applicabili e a seguire quanto stabilito dalla dichiarazione EMAS o dalla documentazione di allineamento alle BAT. Queste misure consentono al Gruppo di soddisfare il criterio per quanto riguarda ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e Feralpi Siderurgica. Inoltre, per quanto riguarda Acciaierie di Calvisano, grazie al risk assessment condotto per la certificazione ISO 14001 e alla documentazione di allineamento alle BAT, il criterio viene rispettato anche per tale società.
Infine per quanto riguarda Arlenico, Presider, Presider Armatures, Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria, la documentazione di allineamento alle BAT consente di soddisfare solamente uno dei due criteri. Pertanto, solo una quota delle attività del Gruppo è in grado di rispettare il criterio.

Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi: il criterio DNSH richiede che l'organizzazione sia in grado di soddisfare quanto stabilito dall'Appendice D la quale richiede una valutazione di impatto ambientale (VIA) o un esame conforme alla direttiva 2011/92/UE qualora il sito in esame sia situato in aree sensibili sotto il profilo della biodiversità o in prossimità di esse (compresi la rete Natura 2000 di aree protette, i siti del patrimonio mondiale dell'UNESCO e le principali aree di biodiversità, nonché altre aree protette). Il Gruppo ha condotto analisi ambientali nell'ambito della Dichiarazione Ambientale EMAS (Feralpi Siderurgica S.p.A., ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH) e dell'analisi di contesto ai fini della certificazione ISO 14001 (Feralpi Siderurgica S.p.A., Acciaierie di Calvisano S.p.A. e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH), analisi che considerano aspetti territoriali, geografici e legati agli ecosistemi in genere.

Secondo quanto emerso, Feralpi Siderurgica S.p.A. e Acciaierie di Calvisano S.p.A. non ricadono all'interno di una zona Natura 2000 o in prossimità di altre zone sensibili, pertanto i requisiti del criterio risultano soddisfatti. Al contrario, secondo quanto rilevato, il sito di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH ricade in prossimità di una zona di Rete Natura 2000 (DE4545452) e di altre aree naturali (< 1km). Lo stesso vale per Arlenico (sito limitrofo ad un'area della Rete Natura 2000 (IT2030003)) e Feralpi Hungaria (sito limitrofo ad un'area della Rete Natura 2000 (HUDI20034)). Per tali società non sono state svolte valutazioni di impatto ambientale specifiche, come sarebbe invece richiesto dall'Appendice D. Pertanto, le attività di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Arlenico e Feralpi-Hungaria non soddisfano i criteri in materia di protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Attività 6.6 - Servizi di trasporto di merci su strada
Adattamento ai cambiamenti climatici: come esposto in precedenza, uno dei criteri tecnici per stabilire se un elemento è allineato con i requisiti della Tassonomia Europea è la valutazione del rischio climatico che deve tenere in considerazione i rischi fisici associati al cambiamento climatico. Ciò nonostante, ad oggi non è stata ancora condotta un'analisi di rischio climatico completa, che possa considerare i rischi minimi per una valutazione accurata della vulnerabilità e del rischio. Pertanto, secondo un approccio conservativo e prudenziale, il Gruppo ritiene l'attività non allineata. Come già anticipato, è comunque

intenzione del Gruppo implementare dal prossimo anno un'analisi di dettaglio in grado di effettuare un adeguato assessment di tali rischi climatici.

Transizione ad un'economia circolare: il Gruppo ha condotto un'analisi parziale dei dati e degli elementi necessari per verificare il contributo sostanziale relativo ai servizi di trasporto di merci su strada. Malgrado ciò, attraverso la verifica dei libretti di circolazione e delle informazioni a disposizione, si può ragionevolmente concludere che il criterio DNSH è soddisfatto. Infatti, i veicoli utilizzati per il trasporto sono conformi ai requisiti dell'omologazione Euro VI più recente, che adotta la direttiva 2005/64/CE sulle misure per prevenire e limitare i rifiuti dei veicoli fuori uso e dei loro componenti, garantendo il riutilizzo, il riciclaggio e il recupero in conformità con le richieste dell'Atto Delegato della Tassonomia.

Prevenzione e riduzione dell'inquinamento: il Gruppo ha condotto un'analisi parziale dei dati e degli elementi necessari per verificare il contributo sostanziale relativo ai servizi di trasporto di merci su strada. Malgrado ciò, sulla base degli elementi raccolti, i veicoli soddisfano i requisiti dell'omologazione Euro VI più recente applicabile alle emissioni dei veicoli pesanti, come stabilito dal regolamento (CE) n. 595/2009.

Attività 7.7 - Acquisto e proprietà di edifici

Adattamento ai cambiamenti climatici: dalle analisi condotte dal Gruppo è stata riconosciuta la necessità di un approccio più rigoroso ed efficace in relazione alla valutazione dei rischi climatici associati alle proprie attività. Al momento, le analisi effettuate sono risultate parziali e insufficienti a soddisfare i requisiti richiesti dalla Tassonomia UE. Pertanto, secondo un approccio conservativo e prudenziale, il Gruppo ritiene l'attività non allineata. Come anticipato in precedenza, il Gruppo si impegnerà nello sviluppo di un climate risk assessment completo e dettagliato che tenga in considerazione tutti i rischi fisici associati al cambiamento climatico, in modo da soddisfare i criteri dell'Appendice A dell'Atto Delegato I. Tale valutazione includerà anche l'attività 7.7.

Garanzie Minime di Salvaguardia

Il Gruppo ha condotto un'analisi approfondita per valutare la conformità delle proprie attività economiche ai requisiti di Garanzie Sociali Minime della Tassonomia UE. L'analisi si è basata sui criteri specificati nell'Articolo 18 del Regolamento sulla Tassonomia e sulle raccomandazioni presenti nel Draft Report on Minimum Safeguards elaborato dalla EU Platform on Sustainable Finance (luglio 2022). Questa valutazione ha permesso al Gruppo di comprendere a fondo il livello di conformità alle normative per migliorare la propria performance in questo ambito.
La conformità alle garanzie minime è stata stabilita attraverso una valutazione dei criteri, che ha preso in considerazione nove categorie di requisiti relativi a:

- Diritti umani, compresi i diritti dei lavoratori;
- Corruzione;
- Tassazione;
- Concorrenza sleale.

Il Gruppo Feralpi applica i principi di tutela dei diritti umani in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Principi Guida delle Imprese e i Diritti Umani dell'ONU, la Dichiarazione dei Principi e dei Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e i Dieci Principi del Global Compact. Il Gruppo ha adottato un Codice Etico che stabilisce le regole, i valori e i principi fondamentali che guidano l'operato dell'intero Gruppo. Tale Codice svolge un ruolo importante nel promuovere comportamenti etici e azioni responsabili da parte di tutti gli stakeholder rilevanti per l'impresa.

WE SUPPORT
UN GLOBAL COMPACT

In aggiunta il Gruppo ha introdotto una Policy sui Diritti Umani come ulteriore strumento per garantire il rispetto dei valori e dei diritti umani da parte di tutti i suoi stakeholder, inclusi i fornitori. Questa politica si propone di promuovere e tutelare tali principi nella catena del valore e nelle attività quotidiane dell'azienda.

Uno dei mezzi a disposizione per assicurare una gestione etica delle attività è la Procedura di *Whistleblowing*, che disciplina il processo di segnalazione e gestione di illeciti e irregolarità. Inoltre, il Gruppo si impegna a promuovere il dialogo con tutti gli stakeholder. A tal fine, la policy "Stakeholder Management" a livello di Gruppo definisce e regolamenta le relazioni del Gruppo stesso con i suoi stakeholder in tutte le attività e operazioni connesse. Tale policy si basa su principi fondamentali quali l'ascolto, la responsabilità, la trasparenza e la collaborazione.

Nel perseguimento dei suoi obiettivi, il Gruppo Feralpi considera di fondamentale importanza il rispetto degli interessi dei propri clienti. A tale scopo, il Gruppo si adopera per monitorare costantemente i processi produttivi e garantire la conformità alle normative vigenti in materia di sicurezza e qualità dei prodotti che offre. Inoltre, il Gruppo si impegna a rispettare i requisiti stabiliti dal Regolamento europeo 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) al fine di garantire la sicurezza dei dati personali dei propri clienti.

Per questo motivo, dal 2018 Feralpi ha istituito un DPO (Data Protection Officer) di Gruppo, il cui ruolo principale è quello di indirizzare, coordinare e raccordare le attività delle singole legal entity del Gruppo in ottemperanza al quadro normativo definito dal GDPR. Grazie alla presenza del DPO, il Gruppo è in grado di garantire il rispetto dei più alti standard di sicurezza e privacy dei dati personali dei propri clienti.

Inoltre, è un impegno primario di Feralpi provvedere tempestivamente, in conformità alle leggi vigenti, all'effettuazione delle dichiarazioni e dei pagamenti di natura fiscale alle Autorità competenti. Inoltre, il Gruppo si impegna a predisporre e inviare dichiarazioni fiscali alle Autorità competenti che siano complete, veritiere e prive di qualsiasi forma di falsità, artefatti o omissioni, al fine di garantire la piena trasparenza delle attività e di evitare qualsiasi tentativo di evasione fiscale. Tale impegno riflette la volontà del Gruppo di agire con la massima integrità e responsabilità in ogni sua attività.

Tuttavia, in linea con un approccio conservativo e prudenziale, il Gruppo ritiene che le attuali pratiche in essere sulla catena di fornitura non siano sufficienti per garantire che le attività identificate come ammissibili siano allineate ai requisiti di Garanzie Sociali Minime.

Contextual information e metodologia di calcolo dei KPI (Accounting Policy)

Ai fini della redazione del bilancio consolidato, il Gruppo adotta i principi contabili nazionali italiani (OIC). Come stabilito dall'atto delegato «Informativa», per il calcolo dei KPI previsti dalla Tassonomia Europea, le imprese devono utilizzare gli stessi principi contabili adottati per la preparazione dei bilanci annuali consolidati, con l'obiettivo di comparabilità rispetto al fatturato indicato in sede di bilancio consolidato. Di conseguenza, quando viene redatta una dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, i principi contabili del consolidamento escluderebbero le transazioni infragruppo[10].

Turnover

In linea con il Disclosure Delegated Act, per il calcolo della quota di Turnover, il Gruppo ha considerato i seguenti valori:

[10] Comunicazione della commissione sull'interpretazione di talune disposizioni giuridiche dell'atto delegato relativo all'informativa a norma dell'articolo 8 del regolamento sulla tassonomia dell'UE per quanto riguarda la comunicazione di attività economiche e attivi ammissibili (2022/C 385/01).

- *Denominatore:* fatturato netto è definito come l'importo derivante dalla prestazione di servizi previa deduzione degli sconti sulle vendite e delle imposte sul valore aggiunto, direttamente connesse al fatturato. Si specifica inoltre che, al fine di evitare ogni possibile double counting, le partite intercompany sono state elise e non concorrono alla determinazione del KPI. Di conseguenza, il denominatore del KPI corrisponde alla voce "Ricavi della gestione caratteristica" del perimetro in analisi, individuando il valore di € 2.398.071 migliaia, ed è in linea con le disposizioni previste dal principio contabile OIC 12, equiparabile al principio contabile IAS 1, par.82 (a), menzionato dall'Annex I dell'Atto Delegato § 1.1.1.
- *Numeratore:* la quota parte del fatturato netto (considerato per il calcolo del denominatore) associata ad attività ammissibili e allineate. Per tale valutazione, l'approccio adottato ha previsto di identificare tutte le legal entity, incluse nel perimetro, generatrici di turnover associato alle seguenti attività tassonomiche ammissibili:
  - 3.9 - Produzione di ferro e acciaio (94,94%),
  - 6.6 - Servizi di trasporto di merci su strada (0,07%).

La quasi totalità del fatturato del perimetro in analisi (95,02%) è quindi considerabile come ammissibile ai fini della Tassonomia Europea, e si riferisce principalmente a ricavi per la produzione di acciaio e per lavorazioni successive dello stesso.

CapEx

Il Gruppo, per il calcolo del denominatore del KPI di CapEx, ha considerato le addition incorse nel periodo di riferimento relative ad asset materiali (sviluppo e ristrutturazione di asset aziendali) e ad asset immateriali (brevetti, software e costi di ricerca e sviluppo capitalizzata). L'approccio utilizzato per l'estrazione delle suddette numeriche ha previsto un'analisi puntuale della reportistica gestionale riportante gli investimenti condotti nel corso dell'esercizio da tutte le società all'interno del perimetro di analisi. In linea con il Disclosure Delegated Act, per il calcolo della quota di CapEx, il Gruppo ha considerato i seguenti valori:

- *Denominatore:* il Gruppo, in linea con i principi contabili nazionali ed internazionali, nonché con le disposizioni dell'Annex I dell'Atto Delegato 2178/2021, ha considerato gli asset materiali contabilizzati secondo il principio contabile OIC 16, equiparabile al principio contabile IAS 16, e gli asset immateriali (goodwill escluso), contabilizzati secondo il principio contabile OIC 24, equiparabile al principio contabile IAS 38. Tale analisi ha restituito un valore pari a € 118.570 migliaia.
- *Numeratore:* ai fini della determinazione del numeratore, si sono considerati investimenti relativi ad asset associati ad attività ammissibili e allineate, in linea con le disposizioni del punto A dell' Annex I al "Disclosure Delegated Act", § 1.1.2.2. A questo proposito, il Gruppo ha individuato incrementi relativi alle seguenti attività tassonomiche ammissibili:
  - 3.9 - Produzione di ferro e acciaio (88,93%),
  - 7.7 - Acquisto e proprietà di edifici (0,93%) descritta come "Acquisto di immobili ed esercizio della proprietà su tali immobili".

OpEx

In linea con il Disclosure Delegated Act, per il calcolo della quota di OpEx, il Gruppo ha considerato i seguenti valori:

- *Denominatore:* l'approccio utilizzato è stato quello di procedere con un'analisi puntuale del piano dei conti del Gruppo, considerando la quota di costi rientranti specificatamente nelle categorie indicate dall'Annex I dell'Atto Delegato 2178/2021. Nello specifico:
  - Costi di R&D non capitalizzati relativi a progetti interni ed esterni, dai quali è stata eliminata la componente di costi relativi alle attività di "managing"

dei progetti R&D svolti, come da raccomandazioni della Commissione Europea[11] Come spese connesse alle attività di "managing" dei progetti, sono stati individuati tutti i costi incorsi durante l'anno relativi ai Project Manager, eliminandoli dal computo;
- Short term lease, per cui, secondo l'Annex I del Disclosure Delegate Act, devono essere considerati i leasing contabilizzati in Conto Economico relativi a contratti di durata inferiore ai 12 mesi e quindi rappresentanti esenzione da contabilizzazione a Stato Patrimoniale, secondo il principio contabile IFRS 16. Per il gruppo sono stati analizzati tutti gli item del piano dei conti relativi ai leasing e sono stati presi in considerazione tutti i contratti in essere, in quanto il gruppo redige il bilancio consolidato seguendo i principi contabili nazionali italiani OIC, che prevedono la contabilizzazione di tali contratti interamente a Conto Economico, senza alcun impatto a Stato Patrimoniale[12];
- Costi relativi alle manutenzioni e riparazioni, incorse durante l'esercizio, su edifici e strumentazione IT. Sono stati considerati per questa categoria i costi relativi ai dipendenti coinvolti in attività di manutenzione e riparazione, congiuntamente alle manutenzioni commissionate a società terze. All'interno dei conti relativi alle manutenzioni e riparazioni sono state inoltre considerate le ristrutturazioni agli edifici assimilabili al concetto di "misure di rinnovamento degli edifici", menzionato dall'Annex dell'Atto Delegato 2178/2021.

Il risultato di tale analisi ha identificato un valore pari a € 59.303 migliaia.
- *Numeratore:* sono state identificate le spese operative associabili al punto A[13], in linea con le indicazioni del § 1.1.3.2 dell'Annex I al "Disclosure Delegated Act" e i chiarimenti forniti dalla Commissione Europea, relative ad attivi o processi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia, derivate in maniera puntuale dai sistemi gestionali. Di seguito un breakdown delle spese operative per attività ammissibili:
  - 3.9 - Produzione di ferro e acciaio (95,09%),
  - 6.6 - Servizi di trasporto di merci su strada (0,16%).

Le spese operative considerate includono i costi diretti non capitalizzati legati a manutenzione e riparazione, locazioni e noleggi, pulizia, spese sostenute per misure di rinnovamento degli edifici e costi non capitalizzati di R&D.
L'approccio utilizzato è stato quello di procedere con un'analisi puntuale del piano dei conti del Gruppo, considerando la quota di costi rientranti specificatamente nelle categorie indicate dall'Annex I dell'Atto Delegato 2178/2021.

Nello specifico:
- Costi di R&D non capitalizzati relativi a progetti interni ed esterni, dai quali è stata eliminata la componente di costi relativi alle attività di "managing" dei progetti R&D svolti, come da raccomandazioni della Commissione Europea[14]. Come spese connesse alle attività di "managing" dei progetti, sono stati individuati tutti i costi incorsi durante l'anno relativi ai Project Manager, eliminandoli dal computo;
- Short term lease, per cui, secondo l'Annex I del Disclosure Delegate Act, devono essere considerati i leasing contabilizzati in Conto Economico relativi a contratti

[11] Comunicazione della commissione sull'interpretazione di talune disposizioni giuridiche dell'atto delegato relativo all'informativa a norma dell'articolo 8 del regolamento sulla tassonomia dell'UE per quanto riguarda la comunicazione di attività economiche e attivi ammissibili (2022/C 385/01).
[12] Paragrafo 1.1.3.1 Allegato I Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 della commissione del 6 luglio 2021.
[13] Paragrafo 1.1.3.2 Allegato I Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 della commissione del 6 luglio 2021.
[14] Comunicazione della commissione sull'interpretazione di talune disposizioni giuridiche dell'atto delegato relativo all'informativa a norma dell'articolo 8 del regolamento sulla tassonomia dell'UE per quanto riguarda la comunicazione di attività economiche e attivi ammissibili (2022/C 385/01).

di durata inferiore ai 12 mesi e quindi rappresentanti esenzione da contabilizzazione a Stato Patrimoniale, secondo il principio contabile IFRS 16. Per il gruppo sono stati analizzati tutti gli item del piano dei conti relativi ai leasing e sono stati presi in considerazione tutti i contratti in essere, in quanto il gruppo redige il bilancio consolidato seguendo i principi contabili nazionali italiani OIC, che prevedono la contabilizzazione di tali contratti interamente a Conto Economico, senza alcun impatto a Stato Patrimoniale[15].

- Costi relativi alle manutenzioni e riparazioni, incorse durante l'esercizio, su edifici e strumentazioneIT. Sono stati considerati per questa categoria i costi relativi ai dipendenti coinvolti in attività di manutenzione e riparazione, congiuntamente alle manutenzioni commissionate a società terze. All'interno dei conti relativi alle manutenzioni e riparazioni sono state inoltre considerate le ristrutturazioni agli edifici assimilabili al concetto di "misure di rinnovamento degli edifici", menzionato dall'Annex dell'Atto Delegato 2178/2021.

[15] Paragrafo 1.1.3.1 Allegato I Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 della commissione del 6 luglio 2021.

1.4.6. Creazione di valore economico per il territorio

Feralpi Group è parte integrante del territorio dove opera: il valore economico creato, una volta generato, viene distribuito tra gli stakeholder, contribuendo così al progresso economico e sociale delle comunità in cui opera, alla valorizzazione del territorio oltre che al benessere dei propri lavoratori.

Il ruolo che le aziende di Feralpi Group hanno sul territorio si traduce in:

Occupazione

diretta di personale alle dipendenze e indiretta (tramite la catena di fornitura)

Cura del territorio

in termini di sviluppo e sostegno alla comunità

Valorizzazione territoriale

attraverso progetti sportivi, culturali o di sostenibilità

Considerando i principali insediamenti produttivi italiani ed esteri, nel 2022 Feralpi Group ha riconosciuto ai fornitori locali il 25,1% del proprio fatturato.

Feralpi inoltre ha contribuito al sostegno delle comunità del territorio per un importo di 3,6 milioni di euro in termini di elargizioni liberali e sponsorizzazioni.

Il Gruppo supporta da sempre organizzazioni del territorio, associazioni di categoria, istituzioni e pubblica amministrazione, istituti scolastici, universitari e di ricerca, associazioni sportive e organizzazioni nazionali senza scopo di lucro. Questo impegno si concretizza all'interno dei sei ambiti specifici, che sono in linea con i sette pilastri della strategia di sostenibilità e ai Global Development Goals verso i quali il Gruppo si è impegnato:

- cura e salvaguardia dell'ambiente;
- educazione, formazione e lavoro come strumenti di cambiamento;
- promozione della salute psicofisica dell'uomo e della sua sicurezza sul lavoro;
- inclusione sociale, attraverso sport e cultura e creazione di luoghi inclusivi;
- sviluppo territoriale;
- emergenze globali.

A questi sei ambiti, se ne affiancano quattro specifici per il supporto del patrimonio artistico e culturale, quali: cultura come strumento formativo, sviluppo della cultura industriale, divulgazione ed educazione sul mondo dell'acciaio, salvaguardia del patrimonio artistico e storico del territorio.

Feralpi ha sostenuto, per il triennio 2020-2022, **Fondazione Brescia Musei** attraverso l'Alleanza per la Cultura che ha come obiettivo quello di valorizzare il patrimonio artistico cittadino e sostenere i grandi eventi della comunicazione culturale. L'iniziativa si fonda sulla condivisione con i partner di una visione strategico-culturale in cui eventi e manifestazioni di taglio popolare, scientifico e di disseminazione artistica rappresentano lo strumento per valorizzare lo sviluppo sociale ed economico della città di Brescia e della sua provincia.

Il Gruppo ha inoltre confermato l'adesione al Club "Amici della Rocca": un sodalizio esclusivo promosso dalla **Fondazione Ugo da Como** che riunisce e accoglie privati e aziende che sostengono e condividono l'interesse per la cultura e desiderano sostenere progetti e attività centrali nell'ambito del percorso di valorizzazione del complesso monumentale della "Rocca" di Lonato del Garda, anche incentivando forme di turismo sostenibile in grado di promuovere la cultura e creare posti di lavoro.

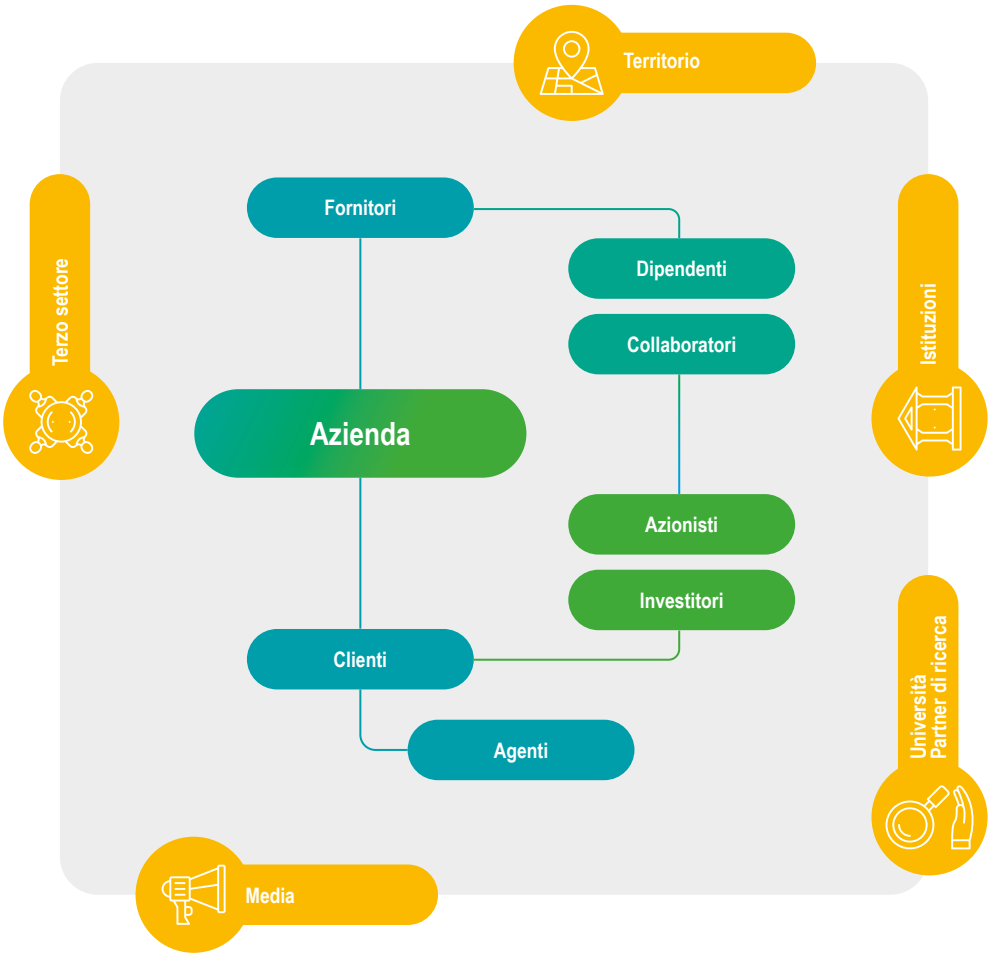
FERALPI STAHL collabora con l'**Italienischen Kulturinstitut Berlin** come sostegno ai progetti e alle attività culturali del Centro Italiano dell'Università Tecnica di Dresda. Inoltre, come membro del **Vereinigtes Wirtschaftsforum**, partecipa con altre aziende della regione al sostegno di azioni congiunte per la promozione e valorizzazione del territorio di Riesa.

A fianco al sostegno delle iniziative sociali e culturali, e guidate dal forte legame con il territorio e dall'impegno nella valorizzazione delle realtà locali, anche in un'ottica di inclusione, trovano spazio anche le sponsorizzazioni sportive attraverso il supporto di attività come il calcio, il ciclismo, il rugby e il canottaggio.

1.5.

Il rapporto con gli stakeholder

Feralpi Group opera con la convinzione che la collaborazione con i propri stakeholder esterni sia fondamentale per costruire relazioni durature e per garantire un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente. Grazie alla solida e duratura rete di stakeholder costituita da organizzazioni e individui uniti dall'obiettivo di promuovere una crescita positiva, Feralpi è riuscita negli anni a fornire contributi tangibili allo sviluppo sostenibile. Nel 2022 è stato aumentato il **numero di canali di ascolto e feedback specifici** rivolti a determinate categorie di stakeholder, al fine di comprendere meglio le esigenze ed i sentimenti, oltre che a rafforzare il dialogo e la collaborazione. Sono inoltre proseguite le attività di engagement con **"Sustainable Dialogues"** - il network di Feralpi aperto nel 2020 a tutti gli stakeholder del Gruppo interessati a sviluppare un dialogo attivo e costante con Feralpi sui temi di sostenibilità. Ad oggi il network conta più di cento iscritti.



Nel 2022 è stata confermata la **policy di Gruppo "Stakeholder Management"**, che si propone di definire e inquadrare le relazioni del gruppo con i propri stakeholder nelle attività e operazioni che li trovano connessi. L'intera struttura del Gruppo è responsabile delle iniziative di coinvolgimento con gli stakeholder. La Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità di Feralpi Holding funge da raccordo e coordinamento.
Dopo ogni interazione con i propri stakeholder, è prassi quella di fornire ai partecipanti un rapporto scritto sui risultati delle attività svolte e dei passi successivi attesi.

Policy di Gruppo "Stakeholder management"

Stakeholder Engagement Interno

Nel 2022, è proseguito il progetto **"Dall'Ascolto al Dialogo all'Azione"**, avviato nel corso dell'anno precedente con l'Indagine biennale di clima aziendale, che ha coinvolto tutti gli stabilimenti del Gruppo con lo scopo di intercettare e discutere i bisogni principali delle persone in Feralpi, passando dal semplice ascolto ad un dialogo costruttivo e collaborativo.

L'obiettivo è quello di avviare un percorso condiviso di cambiamento interno su temi fondamentali, con particolare attenzione su aspetti quali il mantenimento dei talenti attraverso lo sviluppo delle competenze, il benessere psicofisico del dipendente, la valorizzazione delle diversità, la consapevolezza in termini di strategia aziendale.
A seguito dei workshop interni di condivisione dei risultati con la proprietà e gli executive, sono stati avviati dei tavoli di lavoro che hanno visto coinvolti i Direttori di Stabilimento, i referenti HR ed EHS, la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità e una rappresentanza dei collaboratori interni al fine di promuovere un confronto ampio e costruttivo sui temi analizzati.
Da questi incontri sono stati sviluppati dei piani di azione specifici per le singole aziende, da integrare negli biennio 2022-2023.

Tra le attività trasversali avviate a livello di Gruppo con lo scopo di andare incontro ai bisogni legati alla conciliazione vita-lavoro, la flessibilità lavorativa, il congedo per la malattia dei figli, le agevolazioni per il rientro dalla maternità e la finalizzazione di progetti in ambito Welfare. Inoltre, si prevede di avviare, a partire dal 2023, il Percorso Formativo Strutturato **"Ascolto, Dialogo, ed Inclusione"**.

Anniversari

Il 50° di Acciaierie di Calvisano e il 30° di FERALPI STAHL

Nel 2022 si sono celebrati due anniversari importanti per Feralpi Group.
Il 50° anniversario di Acciaierie di Calvisano e il 30° di FERALPI STAHL.

Le celebrazioni presso Calvisano, basate sul claim **"All Special, All Different"** hanno visto il susseguirsi durante il corso dell'anno di numerose attività che hanno collegato il mondo dell'acciaio con quello dell'arte. In particolare, la creazione del murale sui 1000 metri quadrati della parete frontale dell'acciaieria, ribattezzato ***"Inatteso colore dell'acciaio"*** concepito dall'artista **Tellas**, dopo aver ascoltato le testimonianze, impressioni ed emozioni dei dipendenti di Calvisano. Si è inoltre cercato di dare un suono all'acciaio grazie all'artista **Dario Rossi** che ha coinvolto il gruppo di lavoro di Acciaierie di Calvisano per ricercare strumenti e suoni che fanno parte della vita aziendale. Infine, è stato valorizzato il rapporto indissolubile tra Acciaierie di Calvisano e Caleotto (stabilimento di Arlenico) attraverso la creazione delle due nuove **Digital Factory Experience**, un viaggio virtuale a 360°, nel quale sono state coinvolte le persone sia nel processo di creazione, sia di interfaccia verso il pubblico che accede per scoprire informazioni e curiosità sulle aziende e sul processo produttivo. L'appuntamento di chiusura delle celebrazioni ha visto poi protagonista **Telmo Pievani**, divulgatore scientifico, evoluzionista e saggista con l'intervento *"All special, all different: come una realtà industriale, economica, sociale può affrontare un futuro sempre più mutevole?"*.
In coerenza con i valori e l'approccio ESG, tutti gli eventi celebrativi del 50° Anniversario di Acciaierie di Calvisano sono stati progettati, organizzati e rendicontati in coerenza ai principi della norma internazionale **ISO 20121**, che definisce a livello internazionale le linee guida per un evento sostenibile[8].

Le celebrazioni per i 30 anni presso lo stabilimento di Riesa hanno visto l'organizzazione di un evento di **due giorni di porte aperte** nel mese di settembre. La prima giornata per il pubblico è stata accompagnata dalla presentazione del **film dell'anniversario - *Steel Reborn***, disponibile in streaming sulla piattaforma Prime Video, e dallo svelamento dell'**Albero della Vita**, un'opera d'arte in acciaio posizionata lungo la strada di accesso dello stabilimento. Infine, i dipendenti di FERALPI STAHL che hanno vissuto tutta la storia dell'azienda, ossia dal 1992, sono stati invitati in Italia per conoscere lo stabilimento di Lonato e partecipare ad escursioni presso Lonato, Verona e la regione vinicola della Valpolicella.

[8] Come riportato nel **United Nations Environment Programme** del 2009, un evento è definito sostenibile quando *"è ideato, pianificato e realizzato in modo da minimizzare l'impatto negativo sull'ambiente e da lasciare un'eredità positiva alla comunità che lo ospita"*.

Stakeholder Engagement Esterno

Come di consuetudine, nel 2022 è stato svolto l'aggiornamento della **mappatura degli stakeholder esterni**, estendendola anche al perimetro tedesco. Tale operazione ha l'obiettivo di mantenere attuale ed efficace l'allineamento della strategia aziendale al contesto di riferimento. Successivamente, si è tenuto l'abituale processo di coinvolgimento annuale per raccogliere le opinioni degli stakeholder riguardo ai temi rilevanti ai fini dell'**analisi di materialità** (presentata nella sezione successiva del documento). L'iniziativa mira a identificare le tematiche più rilevanti e prioritarie, al fine di indirizzare l'attenzione sui fattori critici di successo al fine di definire una strategia di sostenibilità basata sui temi più rilevanti per il Gruppo e per i propri stakeholder.

Nello stesso anno Feralpi Group ha partecipato per la prima volta alla fiera internazionale **Wire and Tube di Düsseldorf**, che ha visto la presenza di oltre 1.000 aziende provenienti da più di 47 paesi, a **FUTURA EXPO**, hub sia fisico che digitale nella proposta di best practice di economia sostenibile e punto di contatto tra il mondo produttivo e il grande pubblico, attraverso laboratori, seminari, formazione e intrattenimento. Infine, ad ottobre Feralpi ha partecipato alla decima edizione del **Salone della CSR e dell'Innovazione Sociale**, dove sono stati affrontati temi riguardanti la transizione ecologica e l'importanza della leadership per diffondere la sostenibilità nelle aziende. A Riesa, FERALPI STAHL ha organizzato la sesta edizione del **Festival della Famiglia "Bella Gröba"**, un'edizione significativa nell'anno del trentesimo anniversario dell'azienda.

Sempre nel 2022, in Italia, Feralpi Group ha aderito, assieme ad altre aziende, a un progetto di **Comunità di Pratica ESG** con l'obiettivo di condividere e incorporare **buone prassi di sostenibilità** all'interno di progetti orientati al sociale. La comunità si propone come primo traguardo la condivisione di un *manifesto di intenti e valori* in materia di sostenibilità sociale, oltre a promuovere questo nuovo modello di impresa coinvolgendo ulteriori stakeholder esterni.

Scrap Suppliers Dialogue

Nel 2022, presso la sede di Lonato del Garda (BS) si sono tenuti gli **"Scrap Suppliers Dialogue"**, due momenti di condivisione, formazione e confronto che hanno visto il coinvolgimento di **10 società di intermediazione** con lo scopo di rendere la sostenibilità uno standard nei processi di approvvigionamento, al fine di ridurre i rischi ESG e individuare opportunità di miglioramento. Il coinvolgimento dei fornitori nelle strategie di sostenibilità ha lo scopo non solo di concorrere a una riduzione dei rischi reputazionali ma soprattutto quello di contribuire ad innescare un circolo virtuoso che assume un valore ancora più importante quando viene calato su catene di fornitura strategiche come quelle del rottame ferroso.

Il progetto, in continuità con l'attività del network "Sustainable Dialogue", è fondamentale non solo per condividere i progetti di sviluppo, ma anche per ascoltare i fornitori e apprendere spunti per un miglioramento continuo. Gli incontri hanno trattato temi fondamentali per la resilienza e la competitività della filiera: diritti umani, lavoro, tutela dell'ambiente e contrasto alla corruzione sono infatti tutti elementi che contraddistinguono una supply chain realmente sostenibile. Si è inoltre discusso della **proposta di Direttiva UE sulla Due Diligence lungo la catena di fornitura**. Al termine degli incontri, i rappresentanti delle aziende fornitrici hanno visitato il sito produttivo di Lonato del Garda, incontrando anche la Proprietà e i responsabili delle unit **Sostenibilità e Relazione Esterne** e **Acquisti Rottame**, con i quali sono stati condivisi i valori e l'impegno che definiscono la strategia di sostenibilità correlata al business. Gli eventi continueranno anche nel 2023 con l'obiettivo di aumentare sempre di più il numero di fornitori coinvolti.

Il rapporto di Feralpi con le Associazioni

Italia

Associazioni di Categoria

- **AIDAF** > Associazione italiana aziende familiari
- **Confindustria Brescia** > Associazione industriale bresciana
- **A.N.SAG.** > Associazione Nazionale Sagomatori Acciaio per C.A.
- **Assogrigliati** > Associazione nazionale tra i produttori italiani di grigliati elettrosaldati e pressati in acciaio e leghe metalliche
- **Eurofer** > Associazione europea dell'acciaio
- **Federacciai** > Federazione di settore
- **Federmeccanica** > Federazione sindacale
- **Ramet** > Società consortile per la Ricerca Ambientale per la Metallurgia

Associazioni Tecniche

- **AIM** > Associazione Italiana di Metallurgia
- **Fondazione Csr** > Centro studi Nazionale per il controllo e la gestione dei rischi aziendali
- **Riconversider** > Società di consulenza di Federacciai che si occupa di organizzazione aziendale, innovazione tecnologica e gestione dei finanziamenti
- **UNSIDER** > Ente italiano di unificazione siderurgica per la diffusione della conoscenza delle norme nazionali (UNI) e internazionali (CEN e ISO)

Associazioni di Sostenibilità

- **Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)** > Rete globale che annovera già oltre 18.000 imprese provenienti da oltre 173 paesi nel mondo, operante in Italia attraverso il **Global Compact Network Italia**
- **Sustainability Makers** > Network professionale di Fondazione Sodalitas e di Fondazione Symbola, organizzazioni impegnate nella promozione e valorizzazione della sostenibilità aziendale
- **Associazione Fabbrica Intelligente Lombardia** > Cluster tecnologico per il manifatturiero avanzato della Regione Lombardia che aggrega imprese, centri di ricerca, università e associazioni industriali
- **Cluster Nazionale Fabbrica Intelligente (CIF)** > Associazione con l'obiettivo di attuare una strategia basata sulla ricerca e l'innovazione per la competitività del manifatturiero italiano
- **Associazione Infrastrutture Sostenibili (AIS)** > Associazione con lo scopo di favorire la diffusione di una cultura della sostenibilità e consapevolezza del valore di poter disporre di infrastrutture sostenibili
- **Associazione Cluster Lombardo della Mobilità** > Sistema che fornisce servizi di sviluppo progetti di ricerca, innovazione, internazionalizzazione e accesso a opportunità di finanziamento pubblico
- **Osservatorio sulla Green Economy del Centro di ricerca GREEN - Università Bocconi** > Piattaforma per la ricerca e l'analisi delle tendenze della Green e Circular Economy

Germania

- **Camera di Commercio e per l'Industria regionale di Dresda**
- **SachsenMetall, Unternehmensverband der Metall-und Elektroindustrie Sachsen e. V.** > Associazione che rappresenta i datori di lavoro dell'industria metallurgica ed elettrica della Sassonia
- **Deutscher Ausschuss für Stahlbeton e.V., Berlin** > Associazione Industriale regionale della Sassonia > Comitato nazionale tedesco per la definizione degli standard nell'industria per il miglioramento e la diffusione dei prodotti per l'edilizia
- **EWI, Energie- und Wasserstoffallianz im Industriebogen Meißen** > Associazione della regione industriale di Meißen che si occupa della disponibilità di energia e idrogeno per la regione
- **Industrieverein Sachsen 1828 e.V., Chemnitz** > Associazione regionale di imprese della Sassonia
- **Vereinigtes Wirtschaftsforum Riesa** > Associazione locale della economia
- **Wirtschaftsvereinigung Stahl** > Federazione Nazionale Imprese siderurgiche tedesche
- **BDSV, Bundesvereinigung Deutscher Stahlrecycling- und Entsorgungsunternehmen e. V., Düsseldorf** > Associazione nazionale tedesca delle aziende di recupero dell'acciaio e di smaltimento
- **ESN, Entsorgergemeinschaft der Deutschen Stahl- und NE-Metall-Recycling -Wirtschaft e.V., Düsseldorf** > Associazione nazionale tedesca per il recupero dell'acciaio e di materiali non ferrosi
- **ESTEP** > European Steel Technology Platform
- **FEhS, Institut für Baustoff-Forschung e.V., Duisburg** > Istituto per la ricerca di materiali per l'edilizia, in particolare focalizzato sul riutilizzo e recupero delle scorie
- **Sächsischer Hafen- und Verkehrsverein e.V., Dresden** > Associazione per la gestione dei porti della regione Sassonia
- **Klimaschutzunternehmen e.V.** > Iniziativa del Ministero Federale dell'Ambiente tedesco esclusivo per le aziende impegnate nella protezione del clima e dell'ambiente

2

La sostenibilità in Feralpi Group

2.1.	I megatrend del 2023	48
2.2.	Il contesto internazionale e di settore	50
2.3.	La strategia di sostenibilità in Feralpi Group	52
2.4.	L'identificazione e la gestione dei rischi ESG	58
2.5.	La continuità del business	62
2.6.	Il processo di analisi di materialità	66

2.1.

I megatrend del 2023

Negli ultimi tre anni, eventi straordinari come la pandemia di Covid-19 e il conflitto tra Ucraina e Russia hanno influenzato notevolmente le dinamiche globali sociali, economiche e politiche. Questi fenomeni, insieme ad altri megatrend evidenziati in questa sezione, da un lato stanno contribuendo a delineare un futuro molto più complesso ed intricato di cui è difficile prevederne gli esiti, dall'altro presentano delle opportunità connesse ai progetti infrastrutturali e ad altre iniziative governative.

Costo dell'energia

Il costo dell'energia, cruciale nell'economia globale, impatta il costo della vita e le strategie aziendali. Influenzato da tensioni geopolitiche, domanda crescente, andamenti produttivi delle diverse fonti energetiche e fluttuazioni del mercato, ha portato a iniziative di livello Comunitario come il **Piano RePower EU**[16], focalizzato su diversificazione e promozione di energie pulite e rinnovabili. Il cambiamento mira a ridurre la dipendenza da importazioni e a combattere i cambiamenti climatici, promuovendo un'economia a basse emissioni di carbonio.

Decarbonizzazione

La decarbonizzazione è diventata una priorità globale per limitare gli impatti dei cambiamenti climatici. Nel 2022, gli investimenti climatici sono cresciuti grazie all'**Inflation Reduction Act (IRA)**[17] degli Stati Uniti e al pacchetto **Fit for 55**[18], oltre che al **Green Deal Industrial Plan**[19] dell'UE. La transizione verso un'economia a basse emissioni richiede innovazioni tecnologiche, promozione di energie rinnovabili e cambiamenti nelle modalità di produzione e consumo.

Cambiamenti Normativi in ambito ESG (Environmental, Social, Governance)

Nel 2022, **EFRAG**, **SEC** e **ISSB** hanno proposto i propri standard di rendicontazione ESG per la rendicontazione di sostenibilità nelle aziende. Il **Regolamento Tassonomia** è stato introdotto in Europa nel 2020, con prime disposizioni nel 2022. Il rischio di cause legali legate alla sostenibilità è cresciuto. Aziende e investitori dovranno adattarsi a nuovi

[16] REPowerEU: affordable, secure and sustainable energy for Europe. Ottenuto da: *https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal/repowereu-affordable-secure-and-sustainable-energy-europe_en*

[17] The White House (2022). Inflation Reduction Act. Ottenuto da: *https://www.whitehouse.gov/cleanenergy/inflation-reduction-act-guidebook/*

[18] Council of the EU and the European Council (2023). Fit for 55: The EU plan for a green transition. Ottenuto da: *https://www.consilium.europa.eu/en/policies/green-deal/fit-for-55-the-eu-plan-for-a-green-transition/*

[19] European Commission (2023). The Green Deal Industrial Plan: putting Europès net-zero industry in the lead. Ottenuto da: *https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_23_510*

standard di divulgazione sulla sostenibilità e gestire sempre di più il rischio di contenziosi ESG. A queste si aggiungerà la **Corporate Sustainability Due Diligence (CSDD)**, un ulteriore provvedimento messo in campo dall'Unione Europea.

Intelligenza Artificiale

L'**Intelligenza Artificiale (AI)** ha rivoluzionato in pochi mesi lavoro, comunicazione e processi decisionali in numerosi settori, offrendo efficienza e innovazione. Facilita l'automazione dei processi, riduce i costi e migliora la produttività. Tuttavia, l'AI richiede riflessione etica su implicazioni lavorative e sociali, come perdita di posti di lavoro, necessità di formazione e riqualificazione, e interrogativi su privacy, sicurezza dei dati e rischio di discriminazione nei processi automatizzati.

Benessere e Competenze delle persone per attrarre talenti

Il benessere e le competenze delle persone sono sempre più cruciali nell'era post-pandemia. Quest'ultima, ha evidenziato l'importanza del benessere fisico e mentale e l'urgenza di sviluppare competenze adeguate al contesto lavorativo in evoluzione. Fenomeni come il **quiet quitting** e la **great resignation** mostrano la ricerca di equilibrio tra lavoro e vita personale. Aziende e governi devono implementare politiche per promuovere benessere, attrarre talenti e sviluppare competenze, garantendo crescita economica sostenibile e successo a lungo termine nel contesto globale competitivo.

2.2.

Il contesto internazionale e di settore

Il 2022 si è chiuso con una **crescita globale del 3,2%** (OECD[20]), rallentata principalmente da tre fattori: lo scoppio del conflitto bellico tra Russia e Ucraina, le spinte inflazionistiche innescate dall'innalzamento dei costi dell'energia e delle materie prime, e da un'economia cinese in frenata rispetto alle attese. In questo scenario, lo scorso anno l'area Euro ha segnato un incremento del PIL del 3,5% con discrasie a livello dei singoli Paesi. L'Italia ha registrato un aumento del PIL del 3,8%, dopo un ultimo trimestre dell'anno che ha di fatto intaccato performance migliori dei primi nove mesi dell'anno. La Germania ha invece chiuso l'anno con un PIL al +1,9%.

Sul versante della **produzione industriale**, in Italia (ISTAT[21]) il 2022 si è chiuso con una variazione tendenziale (dati corretti per effetti di calendario) del +0,4% rispetto all'anno precedente, che a sua volta aveva marcato un robusto +12,2% su un 2020 pesantemente inficiato dalla pandemia. La progressione trimestrale conferma la frenata nel corso dell'ultimo trimestre.

In Germania, la produzione industriale ha evidenziato, su base annua, una discesa del 3,9% (Destatis - Ufficio di statistica tedesco[22]). Nel 2022 nel suo complesso, la produzione corretta per il calendario è stata inferiore dello 0,6% rispetto al 2021 e del 5% rispetto all'anno pre-crisi del 2019.

L'avvio del 2023 ha mostrato i **segni di una ripresa** che appare tuttavia ancora fragile a causa delle incertezze geopolitiche e delle tensioni commerciali tra i più importanti blocchi economici al mondo. Tra le principali cause di tale fragilità vi sono da un lato l'impatto delle **politiche monetarie restrittive** sui consumi e sul settore finanziario, dall'altro le **incertezze** che ancora permangono sui mercati globali dell'energia che non scongiurano possibili nuovi rincari sui prezzi e, quindi, sull'inflazione.

Il *forward looking* dell'OCSE prevede infatti che il tasso della crescita globale rimarrà al di sotto del 2023 e del 2024, rispettivamente al 2,6% e al 2,9%.
In Italia, a gennaio si è già registrata una lieve diminuzione congiunturale (-0,7%) della produzione industriale, mentre in Germania si è assistito ad un cambio di tendenza con la produzione industriale cresciuta del 3,5% (fonte Destatis).
Il **comparto dell'acciaio** ha invece archiviato il 2022 con una riduzione delle produzioni. Secondo le rilevazioni della World Steel Association[23], nel 2022 sono stati prodotti 1,831 miliardi di tonnellate di acciaio, in calo del 4,3% rispetto all'anno prima.

[20] OECD - A Fragile Recovery. Ottenuto da: *https://www.oecd-ilibrary.org/sites/d14d49eb-en/index.html?itemId=/content/publication/d14d49eb-en*
[21] ISTAT - Indici generali della produzione industriale Serieipi_2301
[22] Destatis - Production in January 2023: +3.5% on the previous month. Ottenuto da: *https://www.destatis.de/EN/Press/2023/03/PE23_088_421.html*
[23] World Steel Association - December 2022 crude steel production and 2022 global crude steel production totals. Ottenuto da: *https://worldsteel.org/media-centre/press-releases/2023/december-2022-crude-steel-production-and-2022-global-totals*

A dirlo è la **World Steel Association** (l'associazione che riunisce i produttori siderurgici a livello globale). L'UE 27 si è fermata a 136,7 milioni di tonnellate di acciaio con un deciso -10,5% YoY. In Italia, la riduzione della produzione di acciaio è stata dell'11,5% con 21,6 milioni di tonnellate (Federacciai[24]). Nello specifico, il settore dei prodotti lunghi, comparto in cui opera Feralpi, ha registrato un -12% con 12,0 milioni di tonnellate.

In questo contesto Feralpi ha saputo essere resiliente non solo grazie ad una struttura che ha le sue fondamenta nella verticalizzazione, nella diversificazione e nella internazionalizzazione, ma anche nella capacità di cogliere opportunità di business all'interno del processo di trasformazione ecologica ed energetica. Nasce qui un ambizioso **piano di investimenti straordinari** che includono tra i fattori del cambiamento anche lo sviluppo delle energie rinnovabili destinate ad alimentare, in parte progressivamente crescente, gli stabilimenti produttivi. Feralpi ha avviato la definizione della propria *climate strategy*, basata sull'utilizzo dell'intelligenza artificiale, sulla gestione delle emissioni di anidride carbonica, sul monitoraggio energetico avanzato e sulla valorizzazione degli interventi di efficienza energetica.

Il settore in cui Feralpi opera si trova al centro di alcune grandi sfide del nostro tempo: cambiamento climatico, rivoluzione digitale, benessere globale. Questa arena competitiva presenta rischi ma anche una grande occasione per tradurre l'approccio responsabile alle questioni sociali e ambientali in impatto positivo sulla creazione di valore duraturo per tutti gli stakeholder. Per questo motivo il Gruppo è impegnato ad integrare aspetti **Environmental, Social e Governance (ESG)** all'interno della propria strategia di lungo termine.

[24] Federacciai - Statistiche su Produzione Siderurgica in Italia.

2.3.

La strategia di sostenibilità in Feralpi Group

La sostenibilità rappresenta un elemento fondamentale nella vision, nella mission e nelle fondamenta strategiche del Gruppo. La strategia di sostenibilità, fondata su **sette pilastri**, si basa su un **approccio olistico** che la pone **al centro** dei processi aziendali, dalla pianificazione strategica alla gestione operativa, dall'allocazione degli investimenti all'analisi e alla gestione dei rischi. Feralpi si impegna a **integrare i principi di sostenibilità** ambientale, sociale ed economica nelle proprie attività quotidiane, con l'obiettivo di **creare valore condiviso a lungo termine** per i propri stakeholder, minimizzare gli impatti sull'ambiente e contribuire in modo significativo al benessere delle comunità in cui opera.

La strategia si concretizza attraverso:

- una cultura aziendale etica e responsabile verso ambiente e società;
- un continuo aggiornamento della governance per affrontare le sfide di sostenibilità;
- l'implementazione di azioni in termini di investimenti tecnologici e miglioramento dei processi;
- la definizione di KPI e obiettivi ESG strategici legati a quelli aziendali;
- un dialogo trasparente con gli stakeholder su obiettivi, azioni e performance.

Nel corso dei prossimi anni, l'evoluzione della strategia di sostenibilità si focalizzerà sul rafforzare sempre di più l'**integrazione tra la performance ESG e i risultati finanziari**, sia dal punto di vista strategico che operativo. L'adozione di una **visione e pianificazione integrata** consentirà al Gruppo di acquisire una comprensione più approfondita delle dinamiche tra l'azienda e l'attuale contesto socio-economico al fine di elaborare **decisioni strategiche più efficaci ed informate**. Tale approccio è finalizzato a dotare il Gruppo degli strumenti e delle competenze necessarie per affrontare con successo la doppia sfida di assicurare la **continuità del business**, soddisfacendo le aspettative di azionisti, dipendenti e clienti, e di generare contestualmente un **impatto positivo sull'ambiente e la società**, in linea con gli obiettivi internazionali di sostenibilità e di contrasto ai cambiamenti climatici.

PILASTRI	AMBIZIONI	PROGRESSO AL 2022
ENVIRONMENTAL - Contribuire alla riduzione dei consumi e degli impatti - Moltiplicare gli utilizzi della materia	Contrastare i cambiamenti climatici attraverso la decarbonizzazione dei processi produttivi	- Efficientamento della carica calda[25] per ridurre i consumi di metano al laminatoio - Sostituzione quasi totale del carbone con polimeri da processo di riciclo
	Investire in soluzioni volte al miglioramento dell'efficienza energetica e allo sviluppo di energia pulite	- Avvio di Feralpi Power On per lo sviluppo di energia pulite con l'obiettivo di raggiungere il 20% di autoproduzione in Italia da fotovoltaico
	Accrescere la quantità di residui avviati a processo di recupero e riutilizzo, riducendo in modo sostanziale la produzione di rifiuti	- Efficientamento del processo di pulizia del rottame in entrata per rimuovere i materiali inerti - Efficientamento dei process di recupero in essere e sviluppo di nuove soluzioni
SOCIAL - Cura, sicurezza e valorizzazione delle persone - Cultura del lavoro ed educazione delle nuove generazioni - Inclusione e sviluppo territoriale	Ridurre le disuguaglianze, garantendo pari opportunità e salari adeguati, nel rispetto dei diritti del lavoro e dell'essere umano	- Mappatura delle competenze e percorsi di valorizzazione - Creazione di un Gruppo di Lavoro per svolgimento di progettualità e campagne di sensibilizzazione sull'equilibrio di genere
	Sostenere la crescita economica del sistema paese	- L'impegno per una sostenibilità economica aziendale porta ogni anno valore condiviso e distribuito tra gli stakeholder
	Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori del gruppo con un'attenzione costante agli infortuni sul lavoro	- Progetto We Are Safety sulla cultura della sicurezza - Interventi tecnici e di processo per garantire la sicurezza negli stabilimenti
GOVERNANCE - Gestione Etica del business	Integrare gli aspetti ESG (Environmental, Social, Governance) nel modello industriale del Gruppo	- Aggiornamento della governance - Integrazione degli aspetti ESG nel sistema di MBO/ incentivazione del management - Applicazione di strumenti di finanza sostenibile
	Definire percorsi di miglioramento univoci e misurabili a livello di stabilimento, in linea con gli obiettivi nazionali e internazionali	- Istituzione della Unità di Transizione Ecologica ed Energetica (UTEE) e delle funzioni HSE Manager e DEI Manager, Cyber Security Office di Gruppo, per portare avanti in modo sinergico gli obiettivi prefissati
	Guidare il cambiamento nel settore siderurgico, incoraggiando le imprese della filiera ad adottare politiche sostenibili	- Media relations per sensibilizzazione ESG - Pianificazione R&D in linea con le priorità ESG delle istituzioni europee - Partnership R&D su innovazione e sostenibilità
IMPEGNO INDUSTRIALE - Qualità del prodotto e del servizio	Migliorare la qualità del prodotto e del servizio, ottimizzando i processi attraverso una industrializzazione inclusiva e sostenibile	- Qualità Acciai speciali: monitoraggio qualità presso Acciaierie di Calvisano + Integrazione dati presso laminatoio di Arlenico - Mappatura delle procedure qualità a fini di standardizzazione
	Promuovere le capacità tecnologiche tramite attività di ricerca e sviluppo	- Proseguiti e acquisiti nuovi progetti R&D volti a miglioramento performance industriali, efficienza energetica e riduzione impatti ambientali
	Creare valore per il territorio valorizzando il lavoro, salvaguardando il patrimonio culturale e naturale e contribuendo allo sviluppo di un'urbanizzazione sostenibile	- Attività di donazione e sponsorizzazione, in linea con la Policy elargizioni e sponsorizzazioni sociali, culturali e sportive

[25] Calore residuo conservato dalla billetta derivante dal processo di fusione e colata continua. Più calore viene conservato, minore sarà l'energia necessaria a riscaldare la billetta per il processo di laminazione.

La tecnologia al servizio della performance ESG

La tecnologia ricoprirà un ruolo sempre più importante nel supportare le aziende nei propri sforzi per affrontare le sfide poste dai cambiamenti climatici e della sostenibilità in senso più ampio. Nel 2020, Feralpi Group ha adottato un software basato su tecnologia cloud al fine di migliorare la gestione dei KPI e delle informazioni ESG, rendere tracciabili e comunicabili gli impegni presi e i risultati ottenuti, ridurre il rischio di controversie, rafforzare il processo di reporting della sostenibilità e rimanere conformi e aggiornati sui requisiti normativi in continua evoluzione. A cavallo tra il 2022 e il 2023, in vista degli incombenti cambiamenti normativi in ambito sostenibilità, il Gruppo ha iniziato un'attività valutativa di un insieme di soluzioni software più evolute ed in grado di **integrare in modo efficace le informazioni ESG con quelle finanziarie**. Questo approccio mira a rispondere alle esigenze degli stakeholder, fornendo allo stesso tempo un potente strumento strategico in grado di analizzare in profondità le performance aziendali. L'obiettivo è sfruttare i dati a disposizione del Gruppo per sviluppare **competenze predittive** in grado di minimizzare i rischi e massimizzare le opportunità legate alla sostenibilità, posizionando il Feralpi Group come leader responsabile e all'avanguardia nel settore siderurgico.

2.3.1. La governance della sostenibilità

La struttura di governance della sostenibilità di Feralpi fornisce una solida base per il miglioramento delle performance ESG e lo sviluppo e realizzazione dei propri impegni verso la sostenibilità. La struttura è costituita vede a capo il Consiglio di Amministrazione, supportato dal Comitato Manageriale di Sostenibilità e dalla Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità.

Il **Consiglio di Amministrazione** di Feralpi Holding coordina lo sviluppo e l'implementazione della strategia ESG e di Sostenibilità del Gruppo al fine di creare un'azienda resiliente, flessibile e capace di garantire la continuità del business in un contesto internazionale caratterizzato da sempre più incertezza e crisi multiple, in grado di creare valore condiviso per i propri dipendenti, clienti, azionisti e comunità in cui opera. Esso detiene la responsabilità di garantire che gli obiettivi a lungo termine dell'organizzazione siano allineati con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite e che questi vengano raggiunti attraverso pratiche etiche, sostenibili e socialmente responsabili. Ciò implica l'approvazione e il continuo monitoraggio di **obiettivi ESG** chiari, misurabili e incorporati nella strategia aziendale. Il CdA ha anche il compito di promuovere una cultura di trasparenza e responsabilità, incoraggiando le funzioni responsabili al coinvolgimento degli stakeholder in un dialogo aperto per affrontare i temi ESG più rilevanti e condividere i progressi sulle iniziative associate. Per assolvere le proprie funzioni, il CdA ricorre anche a pareri esterni e consulenze specialistiche presenti sul mercato internazionale.

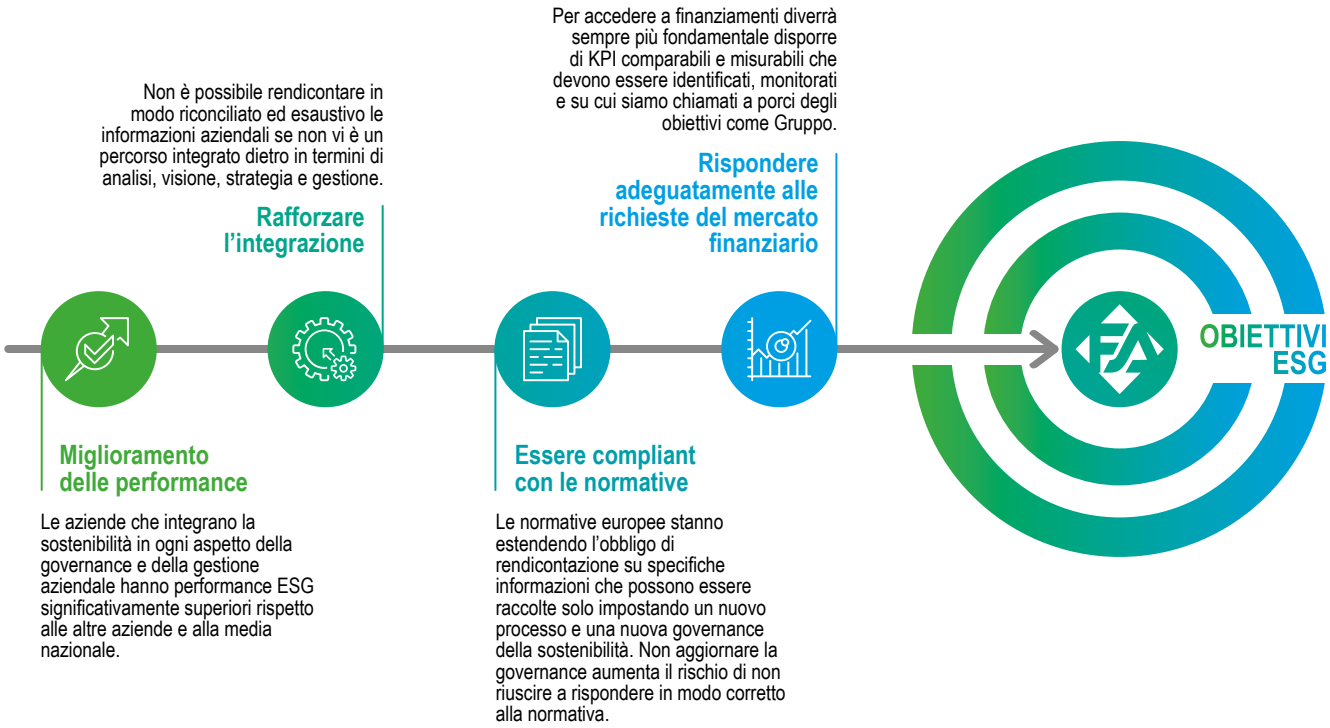
La volontà del Gruppo nel voler **creare valore condiviso a lungo termine** per i propri stakeholder, unita alla crescente richiesta di trasparenza sulle pratiche sostenibili e socialmente responsabili e all'impatto delle metriche ESG sulle performance finanziarie del Gruppo ha motivato, a partire dal 2021, la necessità di avviare un **percorso di rinnovamento** della Governance di sostenibilità, a partire dall'aggiornamento delle responsabilità del Comitato di Sostenibilità.

Il **Comitato Manageriale di sostenibilità** ha il compito di assistere, con funzioni di natura propositiva e consultiva, il CdA di Feralpi nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni di sostenibilità connesse all'esercizio delle attività, alle dinamiche di interazione con gli stakeholder del Gruppo, alla responsabilità sociale d'impresa, all'integrazione del piano strategico (anche in base all'analisi dei temi materiali per la generazione di valore nel lungo termine) e alla corporate governance della Società e del Gruppo. Il Comitato di Sostenibilità è attualmente composto dal Presidente, da 8 membri interni e da 2 membri esterni, una persona per la parte ambientale (E), ed una persona per la parte sociale (S) e di governance (G). L'obiettivo negli anni a venire è quello di garantire un **incremento del numero di membri esterni**, allo scopo di:

- internalizzare ulteriormente competenze ed esperienza sui temi ESG;
- garantire la conformità a leggi e regolamenti e affrontare in modo proattivo i rischi ESG;
- offrire un punto di vista imparziale e innovativo sulla strategia e le iniziative di sostenibilità;
- dimostrare l'impegno del Gruppo verso una gestione trasparente e responsabile;
- creare connessioni e relazioni capaci di generare nuove opportunità di miglioramento per la strategia di sostenibilità del Gruppo.

La Direzione **Relazioni Esterne e Sostenibilità** supporta il CdA ed il Comitato nella definizione della strategia e degli obiettivi di sostenibilità, garantendone l'allineamento con Regolamenti, Direttive e Linee Guida di riferimento. Si occupa inoltre di coordinare le varie Unità e funzioni nell'implementazione operativa della strategia, oltre che

a gestire il processo di raccolta dati e informazioni ai fini della dichiarazione non finanziaria (DNF) e del Regolamento della Tassonomia. Infine, coordina e rafforza le relazioni con gli stakeholder interni ed esterni al fine di comprendere e soddisfare le loro aspettative, promuovere la trasparenza e assicurare un dialogo costante e costruttivo.



I KPI ESG Strategici del Gruppo

Nel 2022, il Comitato di Sostenibilità ha definito e approvato una lista di **KPI ESG Strategici**, fondamentali per monitorare e valutare la performance della strategia di sostenibilità del Gruppo. I KPI sono stati definiti in allineamento agli standard internazionali quali **ESRS**, **GRI** e **SASB**, al fine di assicurare l'integrazione, la comparabilità e l'autorevolezza dei dati e delle informazioni comunicate.

Con l'approvazione dei KPI da parte del CdA che avverrà nel corso del 2023, il passo successivo sarà la creazione di una **Sustainability Scorecard**, uno strumento gestionale e comunicativo con una duplice valenza:

Internamente, permetterà di:
- monitorare l'efficacia della strategia di sostenibilità, evidenziando gli ambiti e i processi che necessitano di miglioramenti;
- integrare le considerazioni ESG nei processi decisionali strategici, garantendo decisioni più complete ed informate;
- identificare e gestire proattivamente i rischi e le opportunità legate ai temi ESG;
- coinvolgere maggiormente i dipendenti di Feralpi nella realizzazione degli obiettivi di sostenibilità, promuovendo una cultura aziendale responsabile.

Esternamente, consentirà di:
- comunicare in modo chiaro e trasparente le performance ESG dell'azienda, dimostrando l'impegno di Feralpi nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità prefissati;
- fornire agli investitori, clienti e comunità locali una valutazione trasparente e completa dell'allineamento dell'azienda rispetto alle loro aspettative;
- facilitare il confronto con altre aziende del settore, favorendo un benchmarking efficace;
- stimolare un approccio di miglioramento continuo, incoraggiando la collaborazione con gli stakeholder esterni per sviluppare soluzioni sostenibili congiunte.

2.3.2. SDGs e l'Agenda 2030

I 17 **Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)** delle Nazioni Unite e i loro 169 obiettivi affrontano le più importanti sfide economiche, sociali, ambientali e di governance del nostro tempo e richiedono a livello globale la presa di responsabilità e la partecipazione di governi, imprese, città e dalla società civile necessarie al loro raggiungimento.

Feralpi Group ha adottato gli SDGs come guida per esplicitare le proprie ambizioni, rendere efficace la propria strategia di sostenibilità e migliorare la comprensione e la gestione dei propri impatti, puntando a contribuire in modo sempre più significativo al raggiungimento di uno sviluppo sostenibile e di generazione di valore per tutti gli stakeholder del Gruppo.

Le priorità a lungo termine del Gruppo nel contesto degli SDGs sono inequivocabili: utilizzare le capacità tecniche e la visione innovativa nel settore dell'acciaio per promuovere processi produttivi efficienti e a basso impatto ambientale, stimolare le filiere in cui è presente a creare prodotti sostenibili, migliorare la sicurezza e il benessere dei lavoratori, e contribuire alla crescita sociale delle comunità in cui opera.

Feralpi contribuisce al raggiungimento degli SDGs su cui ha un impatto rilevante attraverso:

- la conduzione delle proprie attività in modo etico e responsabile
- l'innovazione dei propri prodotti e servizi
- la creazione di posti di lavoro
- il supporto allo sviluppo delle competenze e della formazione dei più giovani.

TEMI	ATTIVITÀ	SDG
Clima e ambiente	Attività Strategiche ed R&D per la decarbonizzazione • Riduzione delle emissioni climalteranti • Gestione sicura dell'acqua	
Economia circolare	Attività R&D per minimizzare i rifiuti e favorire lo sviluppo di processi circolari • Partenariati • Uso efficiente delle risorse naturali • Recupero e riutilizzo di scarti di produzione	
Salute e sicurezza	Attività di formazione sulla cultura della sicurezza; Valutazioni periodiche e costanti dei rischi; Aggiornamento Dispositivi di Protezione Individuale	
Cultura lavorativa	Aggiornamento tecnologico su processi e sistemi digitali • Eliminazione delle disuguaglianze • Apertura di posizioni e percorsi di crescita per donne e uomini senza discriminazioni	
Partnership di mercato e ricerca	Condivisione di know-how tecnologico • Partenariati multilaterali; Partecipazione attiva a un'urbanizzazione inclusiva e sostenibile	
PIL e tasso di occupazione	Sviluppo dei talenti; Uso efficiente delle risorse energetiche • Attività R&D per una industrializzazione inclusiva e sostenibile • Diversificazione e aggiornamento tecnologico	

Integrated Governance Index

Anche nel 2022, Feralpi ha partecipato all'**Integrated Governance Index (IGI)**, giunto alla sua settima edizione, insieme a 86 tra le principali aziende italiane (di cui 67 quotate). L'IGI si propone di esprimere in modo chiaro e sintetico il grado di integrazione dei fattori ESG nelle strategie aziendali, analizzando l'esistenza e il grado di consapevolezza della ESG Identity aziendale. Questo sia da un punto di vista interno (presenza o meno di un comitato di sostenibilità, l'esistenza di una politica di remunerazione legata a parametri ESG o la diversity del board), che della dimensione relazionale dell'organizzazione, evidenziando l'importanza delle relazioni di quest'ultima con la supply chain, a monte e a valle. Con questa partecipazione, Feralpi ha **ottenuto la label ESG IDENTITY - IGI COMPANY**, un riconoscimento alle aziende che hanno accettato la sfida dell'Integrated Governance Index 2022. Questo risultato è un indicatore di coerenza, impegno e visione che attesta la capacità del Gruppo di esporsi sugli ambiti ESG e di attivare un percorso serio di trasformazione ed evoluzione.

2.4.

L'identificazione e la gestione dei rischi ESG

Il susseguirsi di shock sanitari, economici, ambientali e geopolitici degli ultimi tre anni ha dimostrato che il prezzo di una gestione del rischio inadeguata può essere alto. A seguito del "Risk Assessment" realizzato a livello di Gruppo nel corso del 2020, Feralpi ha iniziato un percorso di implementazione di un modello di Enterprise Risk Management (ERM). I rischi per Feralpi sono intesi come eventi, azioni o assenza di azioni che possono impattare direttamente o indirettamente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Feralpi implementa una strategia di Gestione del Rischio, minimizzando l'effetto negativo delle principali incertezze legate al business, attraverso adeguate politiche di rimedio.

Il Modello dei rischi adottato da Feralpi è articolato in categorie eterogenee che consentono di valutare l'esposizione al rischio di Gruppo. Un primo livello di categorizzazione definisce i rischi come:

- strategici, afferenti ad obiettivi aziendali di medio-lungo periodo;
- operativi, relativi all'efficienza ed efficacia dei processi aziendali e alla salvaguardia degli asset;
- di compliance legale e contrattuale;
- di immagine, legati alla reputazione del brand aziendale e di gruppo;
- finanziari e di reporting, legati alla reportistica interna ed esterna delle informazioni finanziarie e non finanziarie, nonché legati alle disponibilità finanziarie a breve e lungo termine.

I rischi sono, inoltre, suddivisi in rischi:

- esterni, afferenti a fattori non direttamente controllabili dall'azienda;
- di processo, relativi ai processi interni;
- di informazione e decisionali, legati ai flussi di informazioni interni ed esterni, nonché alle decisioni che ne derivano.

L'analisi dei rischi è aggiornata annualmente e comprende sia rischi finanziari che rischi ambientali, sociali e di governance (ESG). In particolare, nel 2022, Feralpi ha aggiornato il Risk Assessment precedentemente effettuato allo scopo di integrare l'universo dei propri rischi con i rischi ESG, considerati rilevanti per il business stesso. Il processo ha portato Feralpi verso un approccio strutturato a livello Gruppo, diffondendo la cultura orientata alla gestione dei rischi, oltre che ad un cambiamento nell'approccio di gestione. Le analisi sono state svolte a livello di Gruppo ed hanno visto il coinvolgimento di diversi attori, quali: il Presidente ed il CdA di Feralpi Holding, le funzioni interne responsabili dei processi, i dirigenti e le figure apicali di tutti gli stabilimenti del Gruppo italiani e tedeschi. Tale processo ha inoltre previsto l'identificazione e la formalizzazione delle principali risposte al rischio già implementate al fine di presidiare e/o mitigare gli effetti generati dall'accadimento degli eventi rischiosi e possibili future ulteriori azioni di mitigazione e prevenzione. I rischi identificati sono stati classificati secondo una scala di valutazione (Alto, Medio e Basso), in considerazione delle variabili di probabilità di accadimento e di gravità dell'impatto, aggiornata rispetto alle analisi svolte nel 2020. Le risultanze sono rappresentate all'interno della presente reportistica non finanziaria.

L'aggiornamento dell'analisi dei rischi effettuato nel 2022 si è concentrato sui rischi di natura ambientale, sociale e di governance, escludendo, pertanto, le seguenti categorie:

- rischi connessi al credito: rischi legati al mancato rispetto da parte dei clienti delle tempistiche di pagamento, che potrebbero comportare danni finanziari per il Gruppo;
- rischi connessi alla fluttuazione dei tassi di cambio e all'andamento dei tassi di

interesse: rischi legati all'indebitamento finanziario del Gruppo, il quale è in parte regolato da tassi d'interesse variabili ed è pertanto esposto al rischio della loro fluttuazione;
- rischio di liquidità: rischio legato alla mancanza di disponibilità liquide nonché di fondi disponibili attraverso linee di credito *committed*;
- rischi connessi alle attività immateriali: rischi legati ad eventuali perdite di valore dello stesso dell'avviamento e delle immobilizzazioni.

Per ulteriori dettagli relativi ai suddetti rischi, l'analisi è approfondita all'interno dei Bilancio Finanziario Consolidato di Gruppo. Di seguito vengono descritti ed approfonditi i principali rischi ESG emersi dall'analisi suddivisi per le aree indicate dal D.lgs. 254/16.

Rischi Ambientali

RISCHIO	DESCRIZIONE
Dipendenza dal settore energetico, oscillazione dei prezzi e discontinuità di approvvigionamento	I rischi riguardanti l'energia comprendono possibili interruzioni, volatilità dei prezzi e tassazione di attività energivore. L'evoluzione geopolitica e gli sviluppi normativi, mirati alla transizione verso fonti rinnovabili, hanno aumentato il rischio di volatilità dei prezzi. Il settore siderurgico è fortemente esposto: da un lato dovrà ripensare la propria strategia energetica (misure di approvvigionamento ed efficienza) per contenere i costi e rispettare gli obiettivi di decarbonizzazione, dall'altro dovrà prepararsi a possibili interruzioni nell'approvvigionamento energetico e conseguenti blocchi produttivi.
Materie prime: irreperibilità e variazione dei prezzi	Il conflitto Russo-Ucraino, l'evoluzione normativa sulla transizione ecologica e le limitazioni della logistica hanno aggravato le difficoltà nel reperire materie prime e aumentato ulteriormente la volatilità dei prezzi con conseguenze sugli obblighi di fornitura. La gestione responsabile delle materie prime offre opportunità nell'economia circolare, oltre che impatti positivi sulla competitività e sulla gestione dei rischi legati alla disponibilità.
Fonti radiogene e materiali radioattivi	Gli stabilimenti con forno fusorio possono affrontare rischi ambientali legati all'uso di fonti radiogene e fusione di sorgenti radioattive. Questi rischi possono causare non conformità alle normative ambientali e di salute e sicurezza, contaminazione di acqua, suolo e aria, sanzioni e danni reputazionali, oltre a fermi produttivi per bonifica. Il rispetto delle misure e delle procedure di gestione riduce questi rischi e previene scenari emergenziali.
Smaltimento dei rifiuti	Il monitoraggio dei rischi legati ai cambiamenti normativi sull'utilizzo dei sottoprodotti è cruciale. Mantenere il passo con tali evoluzioni, previene rallentamenti produttivi, danni economici e reputazionali. Infine, attuare manutenzioni strategiche di pavimentazioni e impermeabilizzazioni è essenziale per prevenire contaminazioni del suolo e delle falde acquifere.
Fenomeni incontrollabili/ imprevedibili che portano a fermi produttivi	Tra i fenomeni incontrollabili risultano quelli climatici, sia fisici che di transizione. I rischi fisici possono essere acuti (eventi estremi, es. alluvioni e siccità) o cronici (mutamenti progressivi e tendenzialmente permanenti, es. aumento della temperatura e stress idrico). I rischi di transizione implicano l'adattamento a un'economia a basse emissioni di carbonio. Feralpi è maggiormente esposta al rischio di transizione, ma considera anche i rischi fisici acuti, soprattutto per la continuità delle forniture e delle consegne. I rischi fisici cronici, come stress idrico e scarsità di risorse, saranno importanti nel lungo termine.
Rischi connessi alla compliance normativa in ambito transizione ecologica	L'evoluzione delle normative ambientali europee espone al rischio di allineamenti tardivi da parte delle aziende, con conseguenze negative sul business e potenziali aumenti dei costi e limitazioni delle attività. I rischi maggiori riguardano gli sviluppi dell'*Emission Trading Scheme (ETS)* e la proposta della Commissione Europea per l'adozione di un *Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)*.
Rischi geopolitici	Il sorgere di guerre e crisi globali, l'imposizione di sanzioni economiche ed embarghi a determinati Paesi, di tariffe antidumping ed anti-subsidy, l'istituzione di politiche protezionistiche in Paesi di export ed eventuali restrizioni sulle esportazioni, potrebbero comportare difficoltà di reperimento degli input con conseguente ritardo o interruzione della produzione e perdita di mercati e clienti.

Progetto Integrazione dei rischi ESG nel modello ERM

È con il percorso specifico di "risk assessment" - effettuato nel 2020 - che Feralpi ha iniziato il proprio percorso di implementazione di un modello di Enterprise Risk Management (ERM). Nel 2022 sono proseguite le attività riguardanti l'integrazione dei rischi ESG nel modello. In particolare, è stata effettuata una review e valutazione delle risposte ai rischi ESG già mappati in precedenza, accompagnata da un'identificazione di nuovi rischi.

Ciò è avvenuto attraverso un'analisi approfondita del contesto esterno in cui Feralpi Group opera. In particolare, sono stati considerati gli impatti dei **megatrend globali**, è stata effettuata un'approfondita **analisi del settore siderurgico** ed un'**analisi di benchmark** su tredici peer nazionali ed internazionali, al fine di valutare gli impatti e le ripercussioni in chiave ESG su Feralpi.

I risultati hanno portato alla definizione di un **profilo rischi ESG** aggiornato al 2022 e alla definizione di un nuovo Piano d'Azione al fine di implementare le risposte al rischio precedentemente individuate.

Segue da pagina precedente.

Rischi Ambientali

RISCHIO	DESCRIZIONE
Rischi connessi alla transizione verso un prodotto più sostenibile	Il contesto normativo, sociale ed economico spinge a sviluppare prodotti più sostenibili. Tuttavia, questo può essere difficile e costoso, con possibili impatti economici negativi, in base alla domanda di mercato nei settori di riferimento. Inoltre, ritardi nei permessi ambientali o mancanza di finanziamenti possono causare perdite di mercato, costi maggiori e sanzioni. Infine, l'incapacità di rispondere ai requisiti di sostenibilità di prodotto può comportare la perdita di fornitori, appalti e clienti.
Riduzione delle performance	La non appropriata selezione dei fornitori, con conseguente materia prima di bassa qualità, o malfunzionamenti nei macchinari, possono causare perdita di qualità di prodotti e sottoprodotti, causando perdita di clienti e ricavi. Un calo nella qualità del sottoprodotto potrebbe renderlo difficilmente vendibile. Infine, la mancata integrazione dei fattori ESG nella catena di fornitura può influire negativamente sulle performance ambientali e sull'accesso a fondi e mercati. Questi rischi sono più rilevanti per la Business Unit Acciai Speciali, dove la sicurezza del prodotto è cruciale per il consumatore finale (automotive).

Rischi relativi al personale

RISCHIO	DESCRIZIONE
Rischio cyber security	Il crescente uso di tecnologie digitali aumenta il rischio cyber security, con possibili impatti sulla continuità del business, protezione dei dati e privacy. Attacchi informatici o errori umani possono compromettere confidenzialità, affidabilità, integrità delle informazioni e reputazione aziendale. Il mancato adempimento dei requisiti normativi può portare a sanzioni e perdita di affidabilità, influenzando le relazioni tra datori di lavoro e dipendenti. Un attacco informatico potrebbe anche mettere a rischio la salute e sicurezza dei lavoratori e causare danni ambientali a causa della compromissione di software e impianti di monitoraggio.
Rischio di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro	I rischi di salute e sicurezza dei lavoratori includono esposizione a agenti chimici, fisici, attrezzature e rischi di incidenti rilevanti. La mancata messa in sicurezza degli impianti può causare infortuni, malattie professionali, incendi ed esplosioni, con conseguenze sociali, legali e reputazionali. La società potrebbe incorrere in sanzioni per mancata adozione di misure preventive, formazione o DPI adeguati. Tali rischi possono anche provocare fermi della produzione a seguito di danni fisici, incendi, esplosioni o infortuni sul lavoro che richiedono indagini.
Possibili eventi imprevedibili e catastrofici: dovuti a fattori sociali/tecnici	Eventi imprevedibili come pandemie o disastri ambientali possono influire sulla salute e sicurezza delle persone e sulla continuità produttiva, causando assenteismo e blocco del sistema produttivo. Guasti meccanici ed errori umani possono anche limitare l'attività produttiva, aumentando le tempistiche di lavoro e riducendo la produttività, con conseguente diminuzione dei ricavi. Oltre ai costi di riparazione, l'interruzione dell'attività può causare perdite di produzione e compromettere l'adempimento degli obblighi contrattuali con i clienti.
Mancanza di professionalità e/o competenze	L'attuale mercato presenta rischi legati alla difficoltà di attrarre, sviluppare e mantenere competenze chiave e professionalità adeguate. Il successo aziendale dipende da un team di gestione qualificato e motivato. Fallimenti in questo ambito potrebbero causare rallentamenti produttivi, riduzione dell'innovazione e della qualità dei prodotti. La dipendenza da fornitori esterni di competenze chiave espone l'azienda a rischi, poiché l'interruzione di tali rapporti commerciali potrebbe danneggiare gravemente le strategie e le attività produttive.

Rischi sociali

RISCHIO	DESCRIZIONE
Rischi legati alla *value chain*	La non continuità del business per eventi non prevedibili come cambiamenti climatici e pandemie ha inevitabilmente ricadute in termini di tenuta della filiera a monte e a valle.
Rischi connessi ai fornitori di rottame	Il rottame è una materia prima strategica per la continuità del business. Una gestione responsabile delle relazioni con i fornitori e un attento controllo della qualità della materia prima sono fondamentali per prevenire rischi e insoddisfazione della clientela.
Rischi connessi alla perdita di clienti	Crisi e recessioni economiche, sanzioni, carenza di materiali, interruzioni produttive, scarsa qualità del prodotto, evoluzione tecnologica e concorrenza potrebbero causare perdita di clienti e riduzione delle vendite. Anche la mancanza di conoscenze e competenze del personale può ridurre la competitività con conseguente perdita di appetibilità. L'adattamento a nuovi sistemi e tecnologie e il trasferimento di conoscenze sono cruciali.

Rischi connessi alla corruzione

RISCHIO	DESCRIZIONE
Rischi connessi alla corruzione ed all'etica del business	Rischi legati alla non conformità in materia di anticorruzione, antitrust e principi etici potrebbero comportare sanzioni economiche e danni reputazionali. Tuttavia, al momento, tali rischi non risultano rilevanti.

***

Non emergono come rilevanti i rischi connessi alla comunità locale e al territorio dove sono situati gli stabilimenti del Gruppo.

Rischi connessi ai diritti umani

RISCHIO	DESCRIZIONE
Rischio cyber security	I diritti umani più vulnerabili sono il diritto alla salute e all'autodeterminazione. In un contesto aziendale europeo regolamentato, la mancata tutela dei diritti umani può essere collegata al rischio cyber security. Un attacco informatico, oltre ad avere impatti significativi sulla continuità del business, potrebbe compromettere la privacy del personale, le relazioni sindacali e creare un ambiente di lavoro inadeguato, ad esempio, in caso di attacco ai sistemi di videosorveglianza o controllo dei lavoratori.
Violazione dei diritti umani o di discriminazione	I rischi legati all'inclusione e all'integrazione, derivanti da episodi di bullismo, molestie e discriminazioni basate su nazionalità, fede, sesso o età, nonché i rischi connessi alla tutela dei diritti umani, seppure meno significativi, vanno monitorati. L'eventuale verificarsi di tali rischi può comportare danni reputazionali con possibili perdite finanziarie e azioni legali.

***

Non emergono come significativamente rilevanti i rischi connessi ai diritti umani nella catena di fornitura, per la regione geografica di appartenenza dei fornitori del Gruppo o, a livello più ampio, i rischi connessi alla discriminazione per qualsivoglia tipologia di diversità.

2.5.

La continuità del business

Per Feralpi, la continuità del business va intesa come capacità dell'azienda di gestire le crisi, anticipare e adattarsi a nuove situazioni di mercato e standard ambientali e garantire agilità nei processi organizzativi, grazie a sistemi di gestione strutturati ed efficienti.

Nel 2022, il concetto di *business continuity* è diventato ancora più importante e centrale nelle strategie di *business continuity* del Gruppo, le quali devono essere adattabili e capaci di affrontare una vasta gamma di minacce e sfide. La pandemia di Covid-19, iniziata a gennaio 2020, ha causato una crisi sanitaria ed economica a livello globale, ha richiesto l'adozione di nuovi modelli di lavoro e il ripensamento di come raggiungere gli obiettivi strategici. Nel 2022, in piena fase di transizione verso una nuova realtà post-pandemica, un ulteriore evento destabilizzante ha colpito la scena internazionale: il conflitto tra Russia e Ucraina, iniziato a febbraio 2022. Tale conflitto ha aggiunto un ulteriore livello di complessità con ripercussioni globali in vari settori, tra cui l'energia, le materie prime e la sicurezza internazionale. Le tensioni geopolitiche, i cambiamenti demografici e le incertezze politiche hanno causato fluttuazioni nei mercati finanziari, aumentando la volatilità e mettendo nuovamente sotto esame le capacità interne di pianificare e gestire crisi simultanee di diversa natura.

Il costo dell'energia e la sospensione della produzione

Dopo un leggero calo nel gennaio 2022 rispetto ai valori finali del 2021, i prezzi di gas ed elettricità sono tornati a salire a causa dei conflitti scoppiati nell'Europa orientale, della siccità che ha afflitto l'Europa e dei fermi prolungati di diverse centrali nucleari francesi. In Italia, il prezzo si è aggirato mediamente attorno ai 300 €/MWh (Prezzo Unico Nazionale, PUN), mentre in Germania è stato di circa 235 €/MWh. Sia in Italia sia in Germania si hanno avuto picchi di oltre 800 €/MWh nel mese di agosto. Tra la fine del 2022 e i primi mesi del 2023 i prezzi sono calati a causa della stabilizzazione delle quotazioni del gas, influenzate dal prezzo internazionale del GNL (40-60 €/MWh), e del calo della domanda di gas ed energia elettrica a causa dell'andamento climatico in Europa. Per il 2023, la situazione del mercato dell'energia rimane incerta e difficile da prevedere. Le tensioni geopolitiche e la transizione energetica in atto hanno spinto le aziende energivore ad adottare importanti soluzioni strutturali e a monitorare le evoluzioni giornalmente.
L'energia rappresenta una delle maggiori spese per Feralpi Group, con l'elettricità come principale fonte energetica e il gas naturale utilizzato prevalentemente per i forni di riscaldo delle billette nei laminatoi. Feralpi Group ha lavorato per migliorare e rendere **strutturale la propria flessibilità produttiva**, in modo da concentrare la produzione di certi reparti nelle giornate e nelle fasce orarie nelle quali il costo dell'energia è meno elevato e di ridurre o interrompere la produzione in modo pianificato durante i periodi di picco dei prezzi dell'energia. Il PUN viene monitorato giornalmente, così da individuare le ore più care e gestire le esigenze produttive e il relativo impatto economico. Il Gruppo ha infine beneficiato dell'introduzione di alcuni crediti d'imposta da parte del Governo italiano per compensare l'aumento dei costi. La necessità di ridurre i costi ed i consumi energetici rimane la principale priorità per Feralpi Group in termini di business continuity. Per questo motivo, il Gruppo è impegnato ad esplorare continuamente diverse opzioni per ridurre il proprio consumo energetico e aumentare l'efficienza dei propri processi.
A queste azioni il Gruppo sta associando un importante **piano di autoproduzione di energia elettrica** da fonti rinnovabili e di biometano.

Cyber security: una gestione in sicurezza

La pandemia da Covid-19 ha portato ad un'accelerazione in termini di digitalizzazione da parte delle aziende. L'industria 4.0 sta consentendo un significativo aumento della produttività e dell'efficienza, offrendo la possibilità di ridurre i costi e migliorare la competitività. Tuttavia, essa porta con sé sfide in termini di sicurezza informatica, esponendo le aziende a vulnerabilità che possono minare la *business continuity*.
La gestione della sicurezza informatica è oggi un elemento fondamentale per garantire la continuità delle operazioni del Gruppo. Nell'ultimo triennio, Feralpi ha sviluppato un approccio alla cyber security in grado di fornire la migliore protezione possibile ai propri processi prodotti, servizi, nonché alle infrastrutture IT e OT sottostanti.

Nel 2022, il Gruppo ha continuato l'implementazione del proprio **cyber security management plan**, per proteggersi da eventuali attacchi informatici. Sono continuate anche le **azioni di sensibilizzazione**, sia attraverso il **Security Culture Program** rivolto agli utenti interni, sia **azioni di verifica** lungo la catena del valore (in particolare rivolte ai fornitori), con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza del cambiamento culturale che sta avvenendo.
Il piano strategico di cyber security di Feralpi Group, sviluppato nel periodo 2021-2024, basa le proprie priorità nel miglioramento continuo del **Business Continuity & Recovery Plan** e nella mappatura e miglioramento delle infrastrutture e delle policy IT/OT.
Il sistema di monitoraggio continuo volto all'identificazione di possibili minacce legate alla cyber security viene continuamente perfezionato e potenziato. Dal 2022 è presente un **Chief Information Security Officer** che, insieme al proprio team, ha la responsabilità di stabilire le politiche di cyber security del Gruppo, sviluppare il piano di sicurezza informatica, monitorare le misure di controllo, migliorare i processi/procedure di sicurezza informatica, monitorare l'integrazione dei sistemi IT/OT e pianificare e implementare programmi di formazione sulla sicurezza per l'intera forza lavoro, riportando al Direttore dei Sistemi Informativi del Gruppo.

Logistica: procedure più snelle, sostenibilità e domanda di infrastrutture

Nel 2022 il settore logistico ha registrato una ripresa dopo la crisi dovuta all'accelerazione dell'economia post-Covid. La difficoltà riguardante la carenza di autisti è rientrata, influenzata sia dalla fine della pandemia sia dal calo della domanda di acciaio. Permangono le difficoltà dovute alla transizione dal trasporto su gomma a quello su rotaia per ridurre le emissioni dei trasporti. L'aumento della richiesta di accesso al trasporto ferroviario ha infatti creato difficoltà nel settore a causa di un'infrastruttura non ancora in grado di supportare la crescente domanda. Il maggior ostacolo riguarda l'ammodernamento e l'ampliamento della capacità ferroviaria.

Feralpi si distingue da sempre per l'eccellenza nella gestione della logistica e della velocità di carico e scarico nei propri stabilimenti, perseguendo costantemente il miglioramento dei processi nel tempo. Nel 2022, Feralpi Siderurgica ha proseguito la digitalizzazione logistica, completando il sistema di registrazione online per i mezzi che consegnano rottame, estendendolo anche ai fornitori esteri, sviluppato per migliorare la previsione dei trasporti, oltre che per ridurre tempi d'attesa in ingresso allo stabilimento. Feralpi Siderurgica è dotata di un sistema di tracciatura che monitora tutte le fasi di ingresso e uscita merce, fornendo report dettagliati sul numero di mezzi gestiti e dei tempi di carico e scarico merci.

Nel 2022, dopo un'analisi delle opportunità di ottimizzazione legate alla viabilità, è stato completamente ristrutturato l'ingresso carraia 2, realizzando un nuovo ufficio

Feralpi nel Consorzio CEIP

Nel 2022, Feralpi Group, riconoscendo l'importanza strategica dell'innovazione tecnologica nel settore siderurgico, ha deciso di aderire al **Consorzio Elettrosiderurgici Italiani per il Preridotto (CEIP Scarl)**. La coalizione mira a identificare, promuovere e sviluppare soluzioni innovative nel campo della produzione, commercializzazione e vendita del **Direct Reduced Iron (DRI)**, ovvero ferro direttamente ridotto. In un contesto caratterizzato da una situazione geopolitica sempre più incerta, da una crescente domanda di rottame ferroso e dalla necessità di contribuire alla sostenibilità a lungo termine dell'industria elettrosiderurgica italiana, l'adesione al CEIP rappresenta per Feralpi una scelta strategica di grande rilevanza. L'impiego del DRI come materia prima alternativa al rottame ferroso tradizionale consente infatti di diversificare le proprie fonti di approvvigionamento e di ridurre la dipendenza da fornitori esteri le cui disponibilità possono essere influenzate da fattori esogeni non controllabili e difficilmente prevedibili. Infine, la partecipazione al CEIP permetterà anche di comprendere l'applicabilità della tecnologia anche in termini di utilizzo dell'idrogeno, sia come fonte di energia che agente riducente.

e raddoppiando le pese; è inoltre iniziato un progetto per individuare percorsi alternativi per i mezzi, migliorando il traffico interno con vantaggi in termini di efficienza e sicurezza. Il nuovo percorso faciliterà l'accesso alle aree di carico e scarico riducendo il rischio di incidenti ed eliminando zone di conflitto. Il progetto, che terminerà nel 2023, si focalizza anche sull'accesso e uscita dallo stabilimento, prestando attenzione a un percorso esterno per evitare ingorghi sulle strade adiacenti.

Approvvigionamento delle materie prime

Nel 2022, l'approvvigionamento di materie prime è stato influenzato dal conflitto tra Russia e Ucraina, portando a ridefinire le tratte e causando ritardi sia marittimi che terrestri. La sospensione delle contrattazioni internazionali, gli alti costi dei trasporti e dei noli per container[26], uniti alle difficoltà nel reperire materiali provenienti principalmente dall'Ucraina e dalla Russia, come nichel e ferroleghe, hanno creato problemi organizzativi nelle aziende.

Nel caso di Feralpi, ha gravato in particolar modo l'impatto dei rincari di rottame ferroso e ferroleghe, oltre che la disponibilità vera e propria di rottame. A questo proposito, il conflitto nell'Europa dell'Est ha compromesso alcuni equilibri di mercato precedentemente stabiliti, spingendo altri attori internazionali a competere per l'approvvigionamento del rottame ferroso. Ciò, unito all'ansia generata dall'incertezza tra gli acquirenti e alle speculazioni da parte dei venditori, ha determinato evidenti fenomeni di distorsione dei prezzi. L'Italia, che produce più dell'80% del proprio acciaio da forno elettrico fondendo rottame, soffre di un deficit cronico di materia prima e ha subito questi eventi in maniera più evidente. Nel 2022, a fronte di una produzione nazionale di 21,6 milioni di tonnellate e di un consumo di rottame superiore ai 16,4 milioni di tonnellate, le importazioni nette di rottame sono state di circa 5,2 milioni di tonnellate (Elaborazioni Siderweb su dati ISTAT). La strategia adottata da Feralpi per affrontare queste sfide si è basata, per quanto riguarda il rottame, sulla solida capacità finanziaria di far fronte all'aumento dei prezzi e, soprattutto, sulla robustezza dei rapporti storici e di fiducia instaurati negli anni con i propri fornitori. In relazione alle altre materie prime, accordi commerciali flessibili basati sull'andamento del mercato, anch'essi resi possibili grazie ai solidi rapporti di fiducia con i fornitori, hanno assicurato la disponibilità nel corso dell'anno.

La gestione responsabile della catena di fornitura

Le materie prime utilizzate dall'industria siderurgica sono importanti sia per la sostenibilità economica di un'azienda, sia per la sua performance ESG. In Feralpi, la selezione dei fornitori si basa su valutazioni tecniche, economiche e di sostenibilità. Si privilegiano fornitori che garantiscano qualità, rispetto dei tempi, continuità ed elevate performance ambientali e sociali. I fornitori di rottame sono invitati a fornire informazioni su sostenibilità attraverso un questionario basato sui Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite che analizza informazioni riguardanti qualità, ambiente, etica, salute e sicurezza.

Per quanto riguarda la selezione dei fornitori non italiani di rottame, la procedura prevede un processo di raccolta di informazioni di tipo ambientale. In Germania è presente un questionario unico riguardante qualità, energia e ambiente, in linea con il sistema di gestione integrato, che viene inviato a tutti i fornitori di materiali rilevanti.

[26] Logistica news - Logistica: un anno da interpretare (2023). Ottenuto da: https://www.logisticanews.it/crollo-dei-noli-e-costi-operativi-affondano-il-trasporto-marittimo/

Le politiche di acquisto sono condivise a livello di Gruppo con un coordinamento funzionale da parte della Direzione Acquisti di Gruppo, in particolare per quanto concerne l'acquisto di rottame ferroso, refrattari, ferroleghe, elettrodi e impianti. Le relazioni con i fornitori di fonti energetiche sono invece gestite in prima persona dalla Direzione Energie di Gruppo. Il rapporto con i fornitori è regolato da accordi contrattuali che richiedono da entrambe le parti trasparenza, collaborazione su lungo termine e attenzione alla qualità del prodotto e del servizio. I fornitori sono tenuti a rispettare il Codice Etico di Gruppo, impegnandosi ad attenersi ai valori e ai principi indicati, favorendone la conoscenza tra i propri dipendenti e collaboratori. La presa visione e accettazione del Codice Etico è un requisito obbligatorio per tutti gli ordini di acquisto del Gruppo, sia in Italia che all'estero. Inoltre, Feralpi in Italia segue quanto definito nel Modello di gestione e controllo ex D.lgs. 231/2001.

Le principali categorie di approvvigionamento di Feralpi

Fonti energetiche (energia, gas metano e ossigeno)	Grandi player internazionali capaci di garantire sicurezza e continuità delle forniture e supporto nel monitoraggio del mercato. Il Gruppo seleziona fornitori con una visione condivisa per concepire idee e progetti di efficientamento energetico. Feralpi collabora anche con ESCo (Energy Service Company) per la presentazione e la rendicontazione di progetti di efficienza energetica con lo scopo di ottenere TEE (Titoli di Efficienza Energetica) per certificare i reali risparmi.
Rottame, materie prime sussidiarie e prodotti siderurgici	I fornitori di rottame ferroso e quelli di materie prime sussidiarie sono la categoria di fornitori più strategici per la continuità di un'acciaieria con Forno Elettrico ad Arco (EAF). Essi devono assicurare un approvvigionamento costante e di qualità, oltre a prezzi allineati al mercato.
Tecnologie e impianti	Aziende nazionali e internazionali con cui Feralpi instaura rapporti di co-progettazione e di partnership, specializzate nella realizzazione di impianti siderurgici e servizi in generale, in base alle esigenze tecnologiche e agli obiettivi dei progetti e al grado di innovazione, affidabilità e performance desiderato.
Materie sostitutive	Fornitori da filiere alternative proponenti prodotti alternativi per sviluppare soluzioni circolari percorribili.
Altri fornitori	Fornitori di servizi o imprese esterne che operano all'interno degli stabilimenti.

2.6.

Il processo di analisi di materialità

L'analisi di materialità riveste un'importanza cruciale nella valutazione complessiva delle performance del Gruppo e delle conseguenze a breve, medio e lungo termine sulla società e sull'ambiente circostante. Il processo di analisi della materialità per l'esercizio 2022 ha visto un aggiornamento metodologico atto ad integrare i nuovi requisiti introdotti dalla versione 2021 degli Universal Standard del GRI e a rendere più completa ed oggettiva l'analisi di doppia materialità[27]. L'analisi di doppia materialità è fondamentale per individuare l'importanza degli impatti ESG da due prospettive diverse ma equamente importanti:

- **Materialità finanziaria:** valutazione degli impatti, in termini di rischi e opportunità per il Gruppo, che influenzano la strategia, la performance finanziaria e gli obiettivi aziendali;
- **Materialità d'impatto:** valutazione degli impatti significativi, negativi o positivi, effettivi o potenziali, generati dal Gruppo su ambiente, economia e persone, compresi gli effetti sui loro diritti umani, nel breve, medio o lungo termine.

Il CdA, supportato dalla Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità di Feralpi Holding è responsabile dell'analisi di materialità a livello di Gruppo e svolge un ruolo di coordinamento, recependo e mettendo in pratica internamente e con i propri stakeholder ed esperti esterni le linee guida ed i requisiti di riferimento. L'analisi di materialità è oggetto di specifico esame e approvazione da parte del CdA e del Comitato di Sostenibilità. L'analisi è stata sviluppata secondo le più recenti linee guida degli standard internazionali quali il GRI, l'EFRAG, il SASB e la fondazione O.I.B.R. Il processo di determinazione dei temi materiali è consistito di 5 fasi:

1. Comprensione del contesto interno ed esterno dell'organizzazione;
2. Identificazione degli impatti potenziali ed effettivi attraverso il coinvolgimento degli stakeholder;
3. Valutazione della significatività degli impatti secondo le due prospettive (finanziaria e d'impatto);
4. Prioritizzazione degli impatti più significativi per la rendicontazione;
5. Definizione delle liste di temi materiali.

Gli impatti sono stati individuati attraverso l'analisi di fonti interne, quali Policy, Impegni, Procedure riguardanti gestione di processi (Dichiarazione ambientale EMAS, studio dei rischi ESG, ecc.), e da fonti esterne, quali riferimenti regolamentari nazionali, europei e internazionali, studi relativi al settore siderurgico sui temi ESG e letteratura grigia, composta da associazioni, agenzie di consulenza, gruppi esperti e agenzie di rating riconosciuti a livello internazionale. È stata inoltre effettuata un'analisi di benchmark dei principali peer e competitor del Gruppo.

Per la **materialità d'impatto** la valutazione è avvenuta considerando *gravità*, che a sua volta comprende *scala, ambito, carattere di irrimediabilità* (se l'impatto è negativo),

[27] Il concetto di doppia materialità è stato introdotto per la prima volta dalla Commissione Europea nel documento Linee guida sul reporting non finanziario del 2019 e ripreso anche nella *Corporate Sustainability Reporting Directive*.

probabilità e posizione lungo la catena del valore. Ciò è avvenuto attraverso focus group che con i responsabili di funzione ed esperti esterni.
Gli stakeholder esterni sono stati coinvolti attraverso una più semplice indagine basata sulla percezione dell'importanza delle tematiche proposte.

Per la **materialità finanziaria** è stato utilizzato lo **studio di valutazione dei rischi ESG** condotto dal Gruppo nel 2022, unitamente alle informazioni fornite dalle matrici di materialità di **SASB** e **MSCI**.

L'analisi ha permesso di definire una lista di temi materiali, riportati di seguito, che rappresentano gli impatti più significativi del Gruppo sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, secondo entrambe le prospettive, finanziaria e d'impatto, oppure solo secondo una delle due. Rispetto al 2021, l'analisi di materialità ha visto l'entrata di due ulteriori temi, "gestione delle risorse idriche" e "integrità della governance e trasparenza del business".

Statistiche dei partecipanti al processo di coinvolgimento

4 **Focus group** con rappresentanti di funzione

39 **Persone interne** coinvolte tra Italia e Germania

337 **Stakeholder esterni** coinvolti

2 **Esperti esterni** su tematiche rilevanti coinvolti

23 **Interviste** ai rappresentanti di funzione e stabilimento delle aziende del Gruppo

Lista dei Temi Materiali

TEMI	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO
TEMI ESG MATERIALI DA ENTRAMBE LE PROSPETTIVE D'IMPATTO E FINANZIARIA		
Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	Impatto negativo sul cambiamento climatico derivante dall'attività produttiva del gruppo. Tale impatto negativo è mitigato dall'efficienza energetica dei processi produttivi e dalla riduzione delle emissioni di gas climalteranti attraverso soluzioni tecnologiche innovative che hanno il fine di mitigare gli attuali impatti negativi sul clima, sia diretti sia lungo la catena di fornitura, e di facilitare la transizione energetica.	Negativo
Sostenibilità economica e valore generato	Capacità dell'azienda di rimanere competitiva sul mercato nel rispetto delle normative concorrenziali, economiche e ambientali, così da poter continuare a generare un impatto economico positivo per tutti gli stakeholder lungo tutta la catena del valore.	Positivo
Economia circolare, rifiuto e uso dei materiali	Impatto negativo sull'ambiente derivante dalla produzione di rifiuti e di residui. Tale impatto negativo è mitigato dalla gestione responsabile di questi ultimi e delle materie prime, in un'ottica di riciclo, riutilizzo e quindi di economia circolare, al fine di preservare le risorse naturali e contribuendo a ridurre la domanda di materia prima e gli impatti causati dalla generazione di rifiuti.	Negativo
Cultura della sicurezza e prevenzione	Impatto negativo sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori, mitigato tramite lo sviluppo di una cultura interna caratterizzata dalla gestione di eventuali rischi legati alla sicurezza e alla salute e da azioni e attività di prevenzione volte a sensibilizzare i lavoratori sull'importanza di lavorare in sicurezza e a prepararli a situazioni di emergenza.	Negativo

Continua a pagina successiva.

Segue da pagina precedente.

Lista dei Temi Materiali

TEMI	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO
Continuità del business	Capacità di visione e continuo aggiornamento dei processi organizzativi affinché sia possibile per l'azienda adeguarsi ai cambiamenti in corso e ai relativi rischi, connessi allo sviluppo tecnologico da un lato e allo sviluppo sostenibile dall'altro, evitando così potenziali impatti negativi sul benessere degli stakeholder lungo tutta la catena del valore.	Positivo
Emissioni inquinanti	Impatto negativo delle emissioni inquinanti sull'ambiente e sulle persone residenti nelle aree circostanti. Tale impatto è mitigato tramite la gestione delle emissioni inquinanti in un'ottica di riduzione e nel rispetto della normativa vigente.	Negativo
Gestione delle risorse idriche	Impatto negativo sulla disponibilità della risorsa idrica per il gruppo e per gli stakeholder con cui la risorsa viene condivisa. Tale impatto è mitigato tramite un utilizzo responsabile e una gestione sostenibile in termini di consumi, utilizzi e recupero, anche al fine di ridurre o eliminare i potenziali impatti negativi sugli ecosistemi acquatici.	Negativo
Innovazione digitale e tecnologica	Capacità di creare innovazione attraverso attività di ricerca programmata, lo sviluppo di nuove tecnologie e la promozione di iniziative e programmi volti alla digitalizzazione al fine di continuare a portare un impatto positivo su ambiente, clima e società attraverso tecnologie che consentano la produzione in sicurezza di prodotti ambientalmente sostenibili e a basse emissioni di carbonio.	Positivo
Qualità del prodotto e del servizio	Capacità di Feralpi di portare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente attraverso la garanzia di standard elevati di qualità, in termini di prodotto e di servizio offerto e quindi lo sviluppo di relazioni di fiducia con la clientela, volte alla fidelizzazione e alla soddisfazione del servizio reso e non solo del prodotto venduto.	Positivo
Sviluppo e valorizzazione delle persone	Capacità di valorizzare le figure professionali attraverso lo sviluppo continuo delle loro competenze al fine di continuare a generare impatti economici positivi sulle persone e attraverso la creazione di nuove opportunità professionali e al fine di prevenire la fuga dei talenti.	Positivo
TEMI ESG MATERIALI DALLA PROSPETTIVA FINANZIARIA		
Salute e benessere	Impatto positivo sul benessere dei dipendenti del Gruppo attraverso una gestione volta a favorire stili di vita salutari e benefici sulla quotidianità delle persone, in termini di salvaguardia della salute psico-fisica e supporto alla conciliazione dei tempi vita/lavoro.	Positivo
TEMI ESG MATERIALI DALLA PROSPETTIVA D'IMPATTO		
Integrità della governance e trasparenza del business	Capacità dell'azienda di portare un impatto positivo lungo tutta la catena del valore e verso i propri stakeholder attraverso la gestione del proprio business e della propria governance in modo corretto, etico e integro in termini di compliance normativa (dall'antitrust alla corruzione), di gestione interna e di rendicontazione in un'ottica di trasparenza ed onestà.	Positivo

3

L'acciaio Feralpi: fusione di qualità, sostenibilità ambientale e innovazione

3.1.	La qualità del prodotto e del servizio	72
3.2.	La sostenibilità ambientale del prodotto	76
3.3.	Industria 4.0 e automazione	78
3.4.	L'impegno in Ricerca & Sviluppo	81
3.5.	Governance e gestione del prodotto e del servizio	84

Feralpi si distingue come eccellenza nel settore siderurgico grazie al proprio impegno costante nell'adottare processi produttivi d'avanguardia e soluzioni tecnologiche innovative ed eco-compatibili.

L'obiettivo primario è assicurare uno sviluppo industriale sostenibile ed inclusivo, con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente.

3.1.

La qualità del prodotto e del servizio

La produzione di acciaio da forno elettrico ad arco (EAF) implica l'utilizzo di rottame e altri materiali, tra cui calce, ferroleghe e refrattari. La qualità, intesa come l'insieme di caratteristiche e proprietà di prodotti, processi o servizi che permettono di soddisfare le esigenze del cliente, è garantita grazie a specifiche procedure di monitoraggio dell'interno processo di produzione.

3.1.1. Qualifica dei fornitori e della qualità del rottame

Per garantire la qualità del rottame e ridurre i rischi legati a forniture inadeguate che potrebbero compromettere il prodotto finale, i fornitori sono continuamente monitorati mediante specifici indicatori che valutano la qualità del materiale consegnato. Il processo di qualifica dei fornitori è fondamentale per poter garantire i requisiti contrattuali concordati con i clienti e soddisfarne le aspettative. Un'elevata qualità dei fornitori aiuta a prevenire rischi di corruzione o di compliance normativa, garantisce un miglior presidio del mercato e permette operazioni commerciali più incisive e mirate.
Il rottame consegnato può essere di due tipi:

- **rottame costituito da sfridi o residuali di lavorazione:** i rottami nuovi vengono raccolti da terzi e conferiti direttamente in acciaieria o venduti ad aziende che li commercializzano;
- **rottame proveniente da manufatti in acciaio di qualsiasi genere** (automobili, navi, centrali dismesse, reti, ringhiere, ecc.)**:** questa tipologia di rottame può necessitare di ulteriori trattamenti per separarlo dal rifiuto che viene conferito in discarica o da materiali che possono essere recuperati.

I principali fornitori di rottame di Feralpi comprendono operatori commerciali e intermediari, i quali acquisiscono, nel rispetto delle normative vigenti, il materiale da diverse fonti, tra cui centri di raccolta e smaltimento rifiuti, aziende di demolizione, impianti di riciclaggio, industrie manifatturiere e case automobilistiche. In Italia, il profilo della fornitura è caratterizzato da alta parcellizzazione e da circa un 30% di importazione. Per mitigare i rischi nella gestione e nell'acquisto dovuti all'alta frammentazione del mercato italiano, il Gruppo ha instaurato relazioni con intermediari, come **Mediasteel**, uno dei principali fornitori, detenuto al 45% dalla stessa Feralpi. In Germania, la posizione geografica strategica di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, unita ad una minor competizione per la materia prima nella regione, permette di recuperare rottame più facilmente, anche da paesi esteri limitrofi come Polonia e Repubblica Ceca.
A questo si unisce inoltre la minore parcellizzazione dei fornitori a fronte di gruppi più grandi e strutturati, attraverso i quali è possibile una gestione più sicura e allo stesso più conveniente.

Il rottame in ingresso viene sottoposto a controlli visivi e radiometrici, questi ultimi finalizzati alla ricerca di eventuali sorgenti radioattive, in grado di verificarne la conformità dal punto di vista della sicurezza prima di essere avviato al processo di fusione. Presso gli stabilimenti di Lonato del Garda, Calvisano e Riesa sono presenti impianti avanzati per la selezione e il trattamento del rottame che consentono di eliminare le frazioni di **inerti non ferrosi**, ossia materiali diversi dall'acciaio che andrebbero ad inficiare negativamente sull'efficienza energetica del processo di fusione e sulla qualità del prodotto stesso.

Segnalazioni delle non conformità

La presenza di eventuali non conformità comporta la segnalazione tempestiva al fornitore e un'annotazione nel **"Registro degli eventi di rottame non conforme"**. Nel caso in cui venisse rinvenuto materiale radiocontaminato attraverso gli appositi portali, le procedure prevedono il fermo del mezzo, la bonifica e la verifica della pericolosità con un esperto esterno qualificato. In caso di materiale effettivamente radioattivo, viene effettuata la segnalazione alle autorità competenti ed il relativo sequestro del materiale. Le non conformità intercettate all'interno di Feralpi Siderurgica sono diminuite di un punto percentuale rispetto al 2021 favorendo pertanto, attraverso la riduzione delle inefficienze, i volumi di prodotto commercializzato. Negli stabilimenti di Acciaierie di Calvisano e Caleotto, specifici per la **produzione di acciai speciali**, il trend di prodotto declassato interno[28] è aumentato leggermente rispetto al 2021. Questo è causato dall'aumento dei controlli interni dovuti al cambio del mix di produzione sempre più votato agli acciai speciali, che richiedono requisiti di qualità molto più stringenti. L'aumento di tali controlli ha comunque permesso di diminuire i reclami rispetto al 2021.

3.1.2. Controlli lungo tutto il processo produttivo e gestione delle informazioni di ritorno

Nell'ambito della **Divisione Specialities (filiera Acciaierie di Calvisano - Caleotto)**, grazie al progetto Quality Integration conclusosi nel 2022, è attivo un sistema capace di individuare tempestivamente l'insorgenza di difetti e indirizzare preventivamente i prodotti al cliente destinatario in relazione alle classi qualitative del prodotto. Il sistema è inoltre in grado di fornire alert nell'eventuale presenza di situazioni anomale nel processo che permette agli operatori di adottare le azioni correttive necessarie. A questo si aggiunge un rilevatore del prodotto laminato atto ad identificare eventuali difetti e garantire una consegna di materiale di qualità. Parallelamente, con l'obiettivo di far crescere la struttura organizzativa interna e dare un forte messaggio di qualità al mercato di riferimento, nel primo semestre del 2022, Caleotto ha ottenuto la **Certificazione Automotive IATF 16949**.

In Feralpi Siderurgica il progetto ha riguardato tutti i processi inerenti il *Quality Department*, dal flusso della certificazione all'acquisizione dei dati delle macchine di prova. Nel 2023 è previsto il *go live* passando ad una nuova interfaccia Google sul Cloud che permetta la trasmissione dei dati acquisiti in SAP consentendo l'emissione del certificato di collaudo da parte di SAP su un portale accessibile al cliente attraverso proprie credenziali, denominato Share.

In FERALPI STAHL è in corso di attuazione un progetto di modello predittivo della qualità in laminatoio che si prefigge come obiettivo la previsione dell'indice di Resistenza a Trazione partendo dalla composizione chimica dell'acciaio e dei parametri di processo del laminatoio. Sono inoltre in corso studi di fattibilità e sviluppo concettuale di sistemi

[28] Prodotto che non soddisfa i requisiti di qualità richiesti dal cliente e che viene destinato ad un diverso mercato.

DeepQuality
Intelligenza Artificiale per la qualità

Feralpi persegue una strategia nel supportare il sistema di gestione della qualità anche attraverso l'attività di Ricerca e Sviluppo - su singole fasi o lungo tutta la produzione. Nel 2022 è proseguito il progetto DeepQuality, avviato nel 2021 e cofinanziato dalla Comunità Europea tramite il Bando RFCS (Research Fund for Coal and Steel), che punta a migliorare l'efficienza e la precisione delle valutazioni della qualità degli acciai speciali di Feralpi (filiera Acciaierie di Calvisano - Caleotto) attraverso il **deep learning**, una tecnologia di intelligenza artificiale che utilizza algoritmi avanzati per analizzare grandi quantità di dati e apprendere in modo autonomo nuovi modelli. Il progetto mira a determinare e classificare le correlazioni tra i parametri di processo e le proprietà qualitative del prodotto risultante. In questo modo, i sistemi avanzati possono fornire agli operatori un **supporto decisionale fondamentale ad anticipare proprietà** (es. resistenza alla trazione) e **difetti o irregolarità**.

DeepQuality punta quindi a **migliorare l'integrazione** tra le attività di acciaieria e quelle di laminatoio. Ciò è di fondamentale importanza perché permette di prevedere in anticipo la qualità del prodotto finale partendo dai dati di campo dell'acciaieria, consentendo così di ottimizzare il lavoro del laminatoio, **riducendo errori di produzione e reclami** da parte dei clienti. Grazie a DeepQuality, i processi di acciaieria e laminatoio non sono più visti come separati, ma come un **unico processo integrato**.

intelligenti di tracciamento dei materiali con l'obiettivo di un migliore controllo della qualità dei prodotti all'interno del processo di produzione che si mira a implementare nel prossimo futuro.

La grande quantità di informazioni che tali sistemi sono in grado di fornire non può prescindere dalla necessità di formazione e addestramento del personale, che devono essere condotte per consentire al personale l'acquisizione di conoscenze tecnico-operative e di controllo necessarie per la corretta esecuzione, in sicurezza, delle attività di propria competenza e riguarda anche la conoscenza della corretta applicazione della documentazione prescrittiva.

3.1.3. Compliance alla normativa di etichettatura e trasparenza informativa

I prodotti sono denominati secondo norme e direttive tecniche nazionali ed europee: a ogni prodotto è associata un'etichetta che riporta un codice identificativo, il livello di qualità, i riferimenti normativi, i riferimenti dimensionali, il codice a barre e l'identificazione dei loghi dei certificati degli enti normatori. La corrispondenza della etichettatura viene verificata da enti di controllo e certificazione. L'azienda fornisce il certificato di controllo 3.1 secondo la norma EN 10204:2005 per le varie tipologie di prodotti e, per l'acciaio da costruzione, anche l'attestato di qualificazione in conformità alle regolamentazioni di ciascun paese di riferimento. La tracciabilità dei prodotti si basa sull'etichettatura delle confezioni e sui documenti di consegna. Inoltre, sui prodotti italiani o in base al paese di riferimento, viene applicata una marcatura distintiva a caldo a garanzia della loro provenienza.

Nel 2023 verrà predisposto un cartellino dotato di QR code che permetterà al cliente di accedere a tutte le specifiche tecniche e qualitative del prodotto con tutte le informazioni specifiche del fascio. Il QR code non andrà a sostituire il codice a barre, ma andrà a fornire un servizio aggiuntivo alle informazioni di etichettatura già presenti con lo scopo di fornire maggiore trasparenza al cliente sul prodotto acquistato.

A livello di Gruppo, tutti i prodotti vengono valutati al fine di verificare la compliance alla normativa tecnica di riferimento o alla specifica del cliente. I criteri di valutazione della qualità del prodotto sono applicati con l'analisi delle non conformità e della loro risoluzione. Nel corso del triennio 2020-2022 non si sono verificati casi di non conformità a regolamenti e codici volontari relativi alle informazioni e all'etichettatura di prodotti. Non sono state registrate perdite di certificazioni o avvertimenti da parte di enti di certificazione.

3.1.4. Qualità del servizio

La continua innovazione di processo, la ricerca di materiali innovativi e la gestione certificata della qualità sono la chiave per garantire una reale soddisfazione del cliente. Con l'obiettivo di accrescere la qualità del servizio, nel 2022 si è continuato a lavorare sullo sviluppo di una crescente sinergia tra Feralpi Siderurgica e FERALPI STAHL al fine di rispondere adeguatamente alle richieste dei clienti e rispettare le tempistiche. Allo stesso tempo, in un'ottica di efficientamento logistico, è stato completato il miglioramento della viabilità interna e gli spostamenti logistici verso l'esterno, con l'obiettivo di essere più efficaci e presenti anche a livello internazionale. Infine, è continuato il rinnovamento della pianificazione dei trasporti su rotaia. Nel 2022, presso Feralpi Siderurgica e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH i reclami tecnicamente

accettati sono rimasti in linea con il precedente esercizio. Nel *Customer Relation Management (CRM)* di Feralpi è presente il credit management, che permette di monitorare la situazione creditizia di tutta la clientela e di mantenerla costantemente aggiornata e visibile sia al commerciale interno e sia all'agente sul territorio. Nel 2022 sono quindi stati fatti incontri one to one di aggiornamento con gli agenti.

Nel 2023 Feralpi seguirà l'iter normativo e l'ottenimento delle certificazioni per la messa in commercio del nuovo prodotto, lo spooler, che avverrà nella prima fase del 2024. Il nuovo impianto, affiancato all'attuale laminatoio barre, dovrebbe portare i seguenti vantaggi:

- elevata efficienza, produttività e migliore resa del materiale;
- miglioramenti nella logistica, nei trasporti e nello stoccaggio;
- ottimizzazione dei processi produttivi, minimizzazione degli scarti;
- aumento dei livelli di automazione, della sicurezza degli impianti, del livello di standardizzazione dei processi;
- evoluzione verso diametri più grandi in rotolo (20, 25, 28 mm).

L'ammodernamento del laminatoio barre/spooler prevede inoltre un nuovo sistema di carica calda mediante forni a induzione.
Tale progetto è stato studiato per poter garantire un'alimentazione del laminatoio direttamente dalla Colata Continua esistente per ridurre i consumi di CO_2 dovuti al riscaldo tradizionale a gas del forno esistente.

3.1.5. La digitalizzazione della qualità - Feralpi Cloud Platform (FCP)

La Feralpi Cloud Platform (FCP) è una soluzione cloud che centralizza i dati di produzione e qualità, raccolti da diverse fonti e provenienti da più stabilimenti produttivi del Gruppo. La piattaforma consente una completa visione dei processi, facilitando così la loro gestione e ottimizzazione. L'integrazione di tutti gli impianti del Feralpi Group nella piattaforma cloud permetterà inoltre l'implementazione di sempre più elaborate tecnologie di Intelligenza Artificiale, con l'obiettivo di:

- identificare eventuali cali di prestazioni;
- prevenire interruzioni nella produzione;
- prevedere le esigenze di manutenzione.

La piattaforma ha inoltre permesso di aumentare notevolmente l'attenzione verso il cliente grazie alla capacità di offrire informazioni dettagliate sui prodotti e di ricevere feedback basati sulla soddisfazione del cliente, fattore cruciale nella definizione delle priorità e nella valutazione delle strategie aziendali.
Sempre grazie alla piattaforma cloud l'attenzione al cliente è ulteriormente cresciuta attraverso la fornitura di informazioni sul prodotto sempre più dettagliate e contestualmente la ricezione di feedback basata sulla customer satisfaction, uno strumento rilevante nella scelta delle priorità e nella verifica delle politiche aziendali.
La soddisfazione del cliente può favorire il miglioramento continuo.

La capacità di garantire la *customer satisfaction* è strettamente correlata alla capacità di pensare in termini sistemici, di capire il perché di eventuali problemi o malumori, di individuare le cause che ostacolano le prestazioni e di intervenire tempestivamente per superarle. Per questa ragione, in alcuni stabilimenti del Gruppo, come ad esempio Feralpi Siderurgica ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, è stato realizzato un questionario di soddisfazione. Nel 2023 si mira a sviluppare un questionario ai clienti più strutturato e puntuale.

3.2.

La sostenibilità ambientale del prodotto

Feralpi ha compiuto passi significativi per misurare l'impatto ambientale dei propri prodotti. La metodologia di **Life Cycle Assessment**, regolata dagli standard ISO 14040 e ISO 14044 è stata applicata al 100% dei prodotti dello stabilimento di Feralpi Siderurgica di Lonato, specificamente:

- Laminati a caldo;
- Laminati a freddo;
- Prodotto Greenstone.

Per tale analisi è stata impiegata la metodologia **"dalla culla al cancello"** (dall'inglese *"cradle to gate"*), che prende in considerazione tutte le fasi della creazione del prodotto, dall'estrazione e acquisizione delle materie prime fino alla realizzazione del prodotto finito di Feralpi. Il termine *"cradle to gate"* si riferisce al percorso che va dalla "culla", l'origine delle materie prime, al "cancello", il punto in cui il prodotto esce dall'azienda per essere distribuito.

Questi studi hanno condotto all'ottenimento, per ogni categoria di prodotti, della **Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD - Environmental Product Declaration)** in conformità alle norme ISO 14025 e EN 15804. La EPD è un documento certificato da un'organizzazione terza e indipendente che attesta l'impatto ambientale di suoi prodotti e processi, fornendo informazioni dettagliate e verificate sull'impronta ecologica di ciascun prodotto. Nel corso del 2023 si eseguirà la certificazione delle EPD di Feralpi Siderurgica con un nuovo modello che permetterà la certificazione per singolo prodotto e non più a livello sistemico. A queste si uniranno le EPD dei prodotti di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e le EPD di Caleotto.

Oltre alla EPD, Feralpi ha condotto anche gli studi **Carbon Footprint di Prodotto (CFP)** per i prodotti di Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Caleotto, certificandoli attraverso lo standard **ISO 14067**. Sia la EPD che la CFP sono strumenti preziosi per valutare e comunicare l'impatto ambientale di un prodotto. Mentre la EPD fornisce una visione olistica delle prestazioni ambientali del prodotto attraverso varie categorie di impatto, la CFP permette di approfondire con un grande dettaglio l'impatto sul clima dovuto alle emissioni di gas serra associate al ciclo di vita del prodotto.

Disporre sia di entrambe le certificazioni offre a Feralpi un vantaggio competitivo sul mercato, in quanto consente all'azienda di presentare una valutazione completa e trasparente delle prestazioni ambientali dei propri prodotti. Questa doppia certificazione non solo dimostra la dedizione di Feralpi alle pratiche sostenibili, ma fornisce anche preziose indicazioni per il design dei processi e dei prodotti del Gruppo.

L'attenzione di Feralpi a queste certificazioni consente inoltre di collaborare più efficacemente con i fornitori, promuovendo pratiche più efficienti e sostenibili lungo l'intera catena di fornitura. Conducendo un'analisi approfondita degli impatti ambientali associati alle materie prime strategiche utilizzate nei suoi prodotti, Feralpi può valutare e aggiornare continuamente le sue prestazioni ambientali, in linea con la sua dedizione alle pratiche sostenibili.

Infine, la presenza di EPD e CFP riveste un'importanza strategica nel mercato e nel rapporto con i clienti, in quanto consente al Gruppo di accedere a segmenti di mercato specifici e di supportare i propri clienti nel rispettare a loro volta i criteri ambientali. Così facendo, Feralpi contribuisce a promuovere il valore della collaborazione sinergica tra le diverse parti coinvolte nella filiera, ottenendo una performance ambientale sempre più elevata ed estesa lungo l'intera catena produttiva fino a raggiungere il cliente finale.

Che cosa comunica la dichiarazione ambientale di prodotto (EPD)?

La EPD permette a Feralpi Group di avere una completa conoscenza degli impatti ambientali dei propri prodotti, permettendo di evidenziare i più significativi e identificare eventuali trade-off imprevisti e non voluti in fase di miglioramento o redesign di un processo o prodotto industriale. Per esempio, la sostituzione di un materiale nel processo di produzione potrebbe migliorare la performance ambientale in termini di emissioni di anidride carbonica (CO_2) ma aumentare l'eutrofizzazione con conseguenze immediate sugli ecosistemi. La conoscenza di questi aspetti è ad oggi fondamentale per la continuità del business del Gruppo e per il principio di trasparenza delle informazioni ambientali per la lotta al greenwashing. Qui di seguito i principali indicatori comunicati all'interno delle EPD di Feralpi:

Potenziale di riscaldamento globale (GWP): emissioni di CO_2 e degli altri gas serra durante la produzione del prodotto.
Acidificazione (AP): i gas acidi come l'anidride solforosa (SO_2) reagiscono con l'acqua nell'atmosfera, portando alla formazione di "piogge acide", che possono causare danni all'ecosistema.
Eutrofizzazione (EP): determinati livelli di nitrati e/o fosfati nell'acqua possono danneggiare gli ecosistemi.
Potenziale di riduzione dell'ozono stratosferico (ODP): i gas che riducono l'ozono (ad esempio CFC, HCFC e halon) causano danni allo strato di ozono, fondamentale per la vita sulla Terra.
Potenziale di creazione fotochimica dell'ozono (POCP): gli ossidi di azoto (NOx) e i composti organici volatili (COV) possono formare inquinanti in grado di causare danni alla salute.
Impoverimento abiotico: riguarda l'utilizzo di risorse non rinnovabili, tra cui minerali, elementi chimici e combustibili fossili.

3.3.

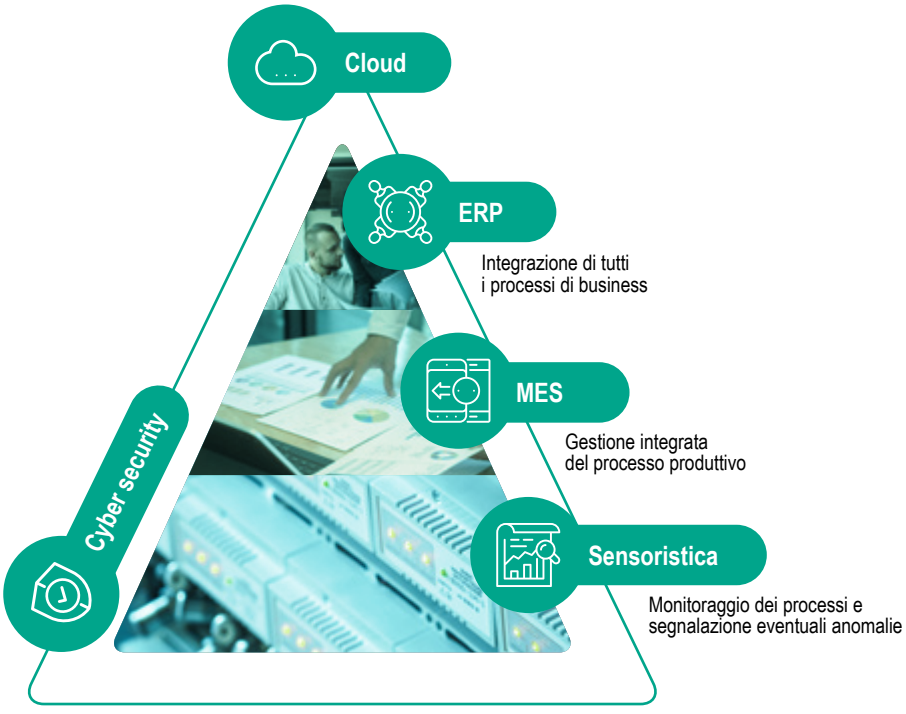
Industria 4.0 e automazione

Per Feralpi Group l'innovazione è il motore dello sviluppo, una componente imprescindibile della propria strategia di business impegnata a contribuire alla transizione verso una industrializzazione inclusiva e sostenibile.

Digitalizzazione e automazione rappresentano per Feralpi il motore di crescita e potenti catalizzatori del cambiamento, accelerando la transizione ecologica e promuovendo un futuro sostenibile nel contesto del mercato globale. La **produzione intelligente** contribuisce infatti ad aumentare l'efficienza facendo un uso migliore delle risorse (riduzione sprechi e massimizzazione dell'uso delle risorse) promuovendo così il legame tra investimenti tecnologici, performance finanziaria, e performance ESG.

Negli ultimi anni, e ancora di più negli ultimi mesi con l'esplosione dei servizi di Intelligenza Artificiale resi disponibili sia alle aziende che alle singole persone, le tecnologie hanno completamente rivoluzionato non solo i processi produttivi, ma anche i modelli di business delle aziende. Le infrastrutture e le soluzioni digitali sono ormai imprescindibili per mantenere una posizione competitiva nel mercato. Di conseguenza, gli ecosistemi digitali di Feralpi, si sono evoluti, consolidati e adattati per essere sempre più flessibili e resilienti così da poter anticipare le crescenti difficoltà poste da nuovi processi produttivi e contesti esterni sempre più complessi.

Ecosistema digitale Feralpi



L'impegno costante di Feralpi verso l'evoluzione tecnica e impiantistica, mirata all'adozione di tecnologie predittive e di automazione, in particolare per gli acciai speciali, rappresenta un elemento fondamentale per garantire efficienza produttiva, ridurre progressivamente gli impatti ambientali e potenziare le performance industriali. Tale approccio si basa sull'adozione delle **BAT (Best Available Techniques)**, ovvero le soluzioni tecniche più avanzate, economicamente e tecnicamente applicabili nel settore industriale di riferimento, che includono aspetti impiantistici, gestionali e di controllo. L'utilizzo di tecnologie legate all'Industria 4.0, quali l'*Internet of Things (IoT)*, l'Intelligenza Artificiale e i Big Data, si rivela fondamentale per monitorare e ottimizzare il consumo energetico, ridurre le emissioni di gas serra e promuovere il riutilizzo di materiali evitando così la messa in discarica o l'incenerimento.

Accelerare la digitalizzazione nelle aree di produzione è un obiettivo del Gruppo che vede nei sistemi uniformi e nella piena integrazione dei dati con sistemi diversi, le premesse più importanti. Nel 2022 è iniziata l'attività di implementazione di un **Manufacturing Execution System (MES)** a livello di Gruppo, con l'obiettivo di ottenere un'analisi dei dati diagnostici più efficiente e un'accelerazione nell'analisi predittiva. Questi sono i presupposti per portare i processi produttivi a un livello superiore in termini di efficienza energetica e di efficienza dei materiali, a cui si aggiunge il tema della sicurezza. Tale tecnologia viene reputata essere fondamentale per affrontare le sfide di sostenibilità e raggiungere gli obiettivi ESG[29].

Feralpi, attraverso i propri investimenti tecnici, sostiene il miglioramento costante degli impianti per ottimizzare le performance dei processi, ridurre i costi di produzione e aumentare la sicurezza per gli operatori. La **Direzione Tecnica di Gruppo**, la funzione che unisce le competenze tecniche e tecnologiche a livello aziendale, è l'ente organizzativo responsabile della gestione dei progetti strategici e funge da incubatore per i profili tecnici del Gruppo.

La funzione **Ricerca e Sviluppo** del Gruppo svolge un ruolo strategico a supporto della Direzione. L'adozione di tecnologie innovative implica infatti una fase preliminare di studio, seguita dalla progettazione di nuovi cicli e sistemi e, successivamente, dalla sperimentazione di soluzioni pilota, fino all'implementazione industriale su larga scala. Tali fasi possono essere interamente o parzialmente incluse in progetti R&D, e ogni applicazione può seguire un percorso di sviluppo diverso, basato su attente valutazioni degli aspetti economici, degli obiettivi tecnici e delle opportunità offerte dalla soluzione proposta.

Nel 2022, gli investimenti tecnici hanno raggiunto un valore di 116.909 milioni di euro.

Feralpi ha da anni intrapreso un percorso di evoluzione tecnologica in termini di digitalizzazione dei processi aziendali grazie all'adozione della **Google Cloud Technology** che ha permesso di migliorare nei seguenti aspetti:

- **Flessibilità e scalabilità:** adattamento più rapido delle risorse IT
- **Riduzione dei costi:** elimina la necessità di mantenere infrastrutture hardware on-premise
- **Accessibilità e mobilità:** facilita il lavoro da remoto e la collaborazione
- **Sicurezza e affidabilità:** garantisce la protezione dei dati e la business continuity
- **Sostenibilità ambientale:** riduce l'impatto ecologico grazie alla maggiore efficienza energetica[30]
- **Innovazione:** consente l'accesso immediate alle ultime tecnologie e agli aggiornamenti software

[29] Rockwell Automation & Plex (2022). 7th Annual State of Smart Manufacturing Report.
[30] Sostenibilità di Google Cloud. Ottenuta da: https://cloud.google.com/sustainability

Manufacturing Execution System (MES)

Il sistema di esecuzione della produzione, o **MES (Manufacturing Execution System)**, è un sistema software completo e dinamico che consente di monitorare, tracciare, documentare e controllare il processo di produzione dei beni, dalle materie prime ai prodotti finiti. Esso è un ponte che collega il livello superiore della pianificazione e quello inferiore del controllo. Come **livello funzionale intermedio** tra l'ERP (Enterprise Resource Planning), i **sistemi di supervisione e controllo** (Supervisory Control And Data Acquisition - SCADA, Programmable Logic Controllers - PLCs, ecc.) e quelli di **misurazione sensoristica** dei processi, il MES mette a disposizione dei decisori i dati di cui hanno bisogno per rendere i reparti di fabbricazione più efficienti e ottimizzare la produzione.

Indipendentemente dalle dimensioni di un'attività manifatturiera, il MES può contribuire alla produttività e alla redditività complessive facendo in modo che le informazioni relative ai processi di produzione siano trasparenti e correttamente indirizzate. Ne traggono particolare vantaggio i settori regolamentati dal punto di vista della tracciabilità, i quali devono assicurarsi che vengano introdotte procedure adeguate per la realizzazione di prodotti conformi, che tali procedure siano documentate e che i prodotti risultanti possano essere facilmente richiamati, se necessario.

Con l'aiuto del MES Feralpi è in grado di garantire l'efficienza, l'ottimizzazione e la trasparenza necessarie per i propri prodotti. Feralpi è così in grado di pianificare, registrare, monitorare e analizzare la produzione e adeguarla agli ordini ricevuti con breve preavviso. L'efficienza delle macchine, il consumo di materiali, i tempi di produzione e di consegna sono continuamente ottimizzati con l'obiettivo di offrire la massima flessibilità e qualità in tutto il processo produttivo.

La digitalizzazione dei processi ha consentito a Feralpi di proseguire nell'ottimizzazione della logistica, continuando l'espansione del servizio di pre-registrazione sul portale aziendale ai mezzi in arrivo da fornitori italiani ed esteri. Inoltre, il DDT (Documentazione di Trasporto) cartaceo per i trasportatori italiani è stato sostituito con un documento digitale, riducendo del 50% l'utilizzo della carta. Allo stesso modo, la bolla di entrata merci inviata ai fornitori di rottami (sia italiani che esteri) è ora gestita esclusivamente tramite pubblicazione su portale web, eliminando così l'uso della carta al 100%.

Feralpi, con l'obiettivo di portare le proprie esperienze di innovazione digitale in un contesto di interscambio internazionale di alto livello, continua la collaborazione attiva come membro del **SAP Advisory Council for Metals**. Inoltre, tramite ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, fa anche parte del consiglio di amministrazione dell'**Italienische Handelskammer für Deutschland (ITKAM)** di Francoforte, che si occupa sempre di temi legati all'innovazione digitale e che ha recentemente presentato Feralpi come business case per l'internazionalizzazione.

3.4.

L'impegno in Ricerca & Sviluppo

Il principale obiettivo delle attività di ricerca è l'implementazione di sviluppi tecnologici innovativi, seguendo le migliori tecnologie ottenibili per il perseguimento delle linee strategiche aziendali in termini di:

1. sviluppo delle linee di prodotto;
2. sviluppo e ottimizzazione dei processi di produzione;
3. incremento della sostenibilità della produzione.

Poiché i percorsi di sviluppo possono essere soggetti a rischi in termini di risultati ottenibili e, soprattutto, di costi per raggiungere soluzioni industriali definitive, è fondamentale che tali progetti siano supportati da contributi specifici al fine di ridurre il rischio economico e incentivare intensamente l'attività tecnica. L'avvio di progetti di ricerca, talvolta in collaborazione con enti esterni e attraverso partnership complesse, aumenta la probabilità di identificare nuove idee e di stabilire relazioni vantaggiose per lo svolgimento dei progetti stessi, per la scoperta di soluzioni innovative e per l'organizzazione di iniziative, anche complesse.

L'approvazione di progetti di ricerca e il supporto per mezzo di finanziamenti rappresentano un sostegno cruciale per le attività di innovazione e sviluppo del Gruppo. Inoltre, poter contare su persone qualificate e proattive è un elemento fondamentale per ottenere risultati di rilievo. I progetti di ricerca sono un ottimo veicolo per la formazione e l'incremento del know-how aziendale, grazie ai diversi expertise ottenibili mediante un'intensa collaborazione con partner di ricerca. Feralpi promuove la collaborazione in un network di ricerca a livello europeo che consente di monitorare lo stato dell'arte della ricerca e di individuare i partner che possano supportare la partecipazione del Gruppo a progetti R&D e ad eventi di formazione e crescita culturale.

Miglioramento dei prodotti

Feralpi ha progettato una linea dedicata alla produzione di acciai speciali con contenuto medio e alto di carbonio, ideali per il settore della bulloneria, automotive e altri ambiti industriali. Per realizzare questo obiettivo, l'azienda ha investito in diverse iniziative, tra cui la creazione di una Business Unit specifica e un rinnovamento degli impianti e dei profili professionali coinvolti. Inoltre, l'ufficio R&D e Tecnologia di Processo coordina e gestisce le attività di ricerca, garantendo così un continuo sviluppo ed evoluzione delle soluzioni offerte nel campo degli acciai speciali. Tre le aree di miglioramento individuate:

- sviluppo di nuovi prodotti e nuove qualità di acciaio precedentemente non presenti per ampliare la gamma produttiva degli acciai speciali;
- miglioramento della qualità di acciaio in acciaieria in termini di riduzione dei difetti interni e superficiali e miglioramento della metallurgia di processo complessiva;
- miglioramento della qualità sul prodotto laminato e miglioramento della calibrazione e confezionamento del prodotto.

Miglioramento delle performance dei processi e della sicurezza

Feralpi negli anni ha lavorato per migliorare i propri impianti e in tal senso sono stati fondamentali:

- la collaborazione attiva con enti esterni;
- l'incremento dell'efficienza dei processi;
- l'implementazione di logiche Industria 4.0, simulazione e digitalizzazione per accrescere la capacità di monitoraggio e controllo del processo produttivo.

Per procedere, è stato fondamentale includere azioni impiantistiche, simulazioni di processo, sistemi di monitoraggio e sistemi di controllo autoadattativo presenti nell'intera filiera produttiva.

A tale scopo Feralpi ha inoltre promosso lo sviluppo interno di sistemi di calcolo e simulazione di processo come mezzo di incremento del know how aziendale e miglioramento della sinergia con partners di sviluppo esterni.

Sviluppo di iniziative di sostenibilità e riduzione dell'impatto ambientale

Feralpi crede nello sviluppo di una produzione siderurgica a basso impatto ambientale grazie a uno sfruttamento massimo delle possibilità di valorizzazione: in tal senso Feralpi cerca di agire in maniera globale su tutti gli aspetti necessari affinché l'integrazione di persone, processi e informazioni possa consentire l'ottimizzazione del ciclo. La linea di ricerca si concentra su materiali alternativi e sulla transizione energetica verso fonti a basso impatto ambientale e rinnovabili. A supporto di questo processo assumono quindi un ruolo strategico le ampie azioni di networking e partnership.

Controllo e ottimizzazione dei processi

L'applicazione di sistemi di digitalizzazione e Industria 4.0 hanno costituito uno sforzo continuo e globale per Feralpi. Si lavora principalmente per l'applicazione di un migliore monitoraggio e controllo dei processi, essendo questi aspetti la base necessaria per il controllo e incremento della ripetibilità degli stessi.

I progetti di ricerca più rilevanti

Coralis	Sviluppo di esempi di simbiosi industriali in diverse aree europee in cui poter dimostrare un approccio virtuoso in termini di valorizzazione di prodotti che alternativamente non troverebbero ulteriore impiego.
DeepQuality	Sviluppo logiche e sistemi di analisi dati di processo e di qualità del prodotto in laminazione con una visione dell'intera filiera produttiva. Il progetto si propone di individuare i criteri di corretta gestione qualitativa e di identificare le logiche di controllo avanzate attraverso l'implementazione di criteri di intelligenza artificiale ed autoapprendimento per lo stabilimento di Arlenico.
iSlag	Sviluppo di un sistema di controllo che ha come input principale le caratteristiche delle scorie al fine di ottimizzare il processo di trattamento dell'acciaio liquido ed il processo di metallurgia delle scorie per il successivo riutilizzo.
Wire Accuracy 4.0	Applicazione di sviluppi tecnologici/impiantistici e criteri di Industria 4.0 di controllo dei processi al fine di ottenere il prodotto vergella di maggiore qualità con trattamento termomeccanico e migliore tolleranza dimensionale. Nel 2022 è stata completata la verifica delle pratiche operative e attuate azioni di miglioramento di natura software ed impiantistica.
SteelZeroWaste	Attività di ricerca e studio di sistemi dimostrativi per individuare soluzioni favorevoli per ridurre l'impatto ambientale della produzione di acciaio in tutte le sue forme, includendo rifiuti solidi e gassosi nonché lo sviluppo di un sistema di monitoraggio di stabilimento basato su KPI quantitativi.
Onlyplastic	Sviluppo di soluzioni innovative per impiego di materiali polimerici nel processo EAF in ottica di economia circolare allo scopo di sostituire i materiali di origine fossile impiegati nel processo EAF.
Integrated	Sviluppo di sistemi dedicati al recupero energetico mediante materiali innovativi di fonti di calore altrimenti disperse, come il calore irraggiato dai prodotti caldi.
ConSolCast	Sviluppo di sistemi di monitoraggio e simulazione dei processi di colata continua attraverso sistemi di controllo innovativi. Ciò al fine di migliorare le performance di produzione mediante la creazione di criteri che prevengono i fuori processo di solidificazione (breakout).

Legenda

- Miglioramento dei prodotti
- Miglioramento delle performance dei processi e della sicurezza
- Sviluppo di iniziative di sostenibilità e riduzione dell'impatto ambientale
- Controllo e ottimizzazione dei processi

3.5.

Governance e gestione del prodotto e del servizio

Il Gruppo gestisce la qualità attraverso KPI specifici per ciascun processo aziendale. La gestione è in mano alla Direzione Qualità e alle Direzioni degli stabilimenti, coinvolgendo a cascata altre funzioni come il responsabile del Sistema di Gestione Integrato dello stabilimento di Riesa, la Direzione Commerciale, la logistica e il customer care. La funzione IT e l'Ufficio Ricerca e Sviluppo supportano le attività, insieme alla Direzione Tecnica, per i progetti innovativi. La gestione dei reclami è condivisa e valutata in base all'anomalia rilevata. L'Ufficio Qualità decide l'accettazione tecnica dei reclami, mentre l'Ufficio Commerciale gestisce la risoluzione con il cliente. Ogni anno, gli stabilimenti del Gruppo effettuano un'indagine accurata per valutare il livello di soddisfazione della clientela, prendendo in considerazione aspetti rilevanti quali la qualità del servizio, l'interazione con gli uffici commerciali e la flessibilità in termini di produzione e consegne.

Politiche e Sistemi di Gestione

Feralpi è impegnata nel processo di armonizzazione e integrazione dei diversi Sistemi di Gestione Qualità presenti nelle varie aziende, al fine di stabilire linee guida comuni che, progressivamente, conducano negli anni verso un sistema **Total Quality Management (TQM)** di Gruppo. In questo sistema, tutte le procedure e i processi aziendali saranno delineati secondo metodologie condivise e concordate ed il personale riceverà formazione continua e viene supportato per operare al meglio. A tal proposito, nel 2022 è iniziata la mappatura di tutte le procedure sulla qualità all'interno delle aziende del Gruppo per evidenziare quelle comuni a tutti gli stabilimenti ed iniziare il processo di standardizzazione di quelle che differiscono. Il processo di mappatura si concluderà nel 2023.

Le attività dell'area qualità, ossia il controllo e il tracciamento dei prodotti, avvengono a livello di Gruppo sul software SAP, il quale permette un tracciamento affidabile delle informazioni e uno snellimento del processo di certificazione: dall'inserimento della fattibilità con conseguente ordine, fino alla spedizione e all'emissione del certificato.

Tutte le aziende seguono la Politica di Gruppo sulla qualità stipulata nel 2021. Le aziende del Gruppo, a eccezione di Ecoeternit e Presider Armatures che rispondono in termini di qualità a precise norme di prodotto gestite dall'ente certificatore AFCAB, sono dotate di un sistema di gestione per la qualità secondo la **UNI EN ISO 9001**. Presso le aziende con sede a Riesa, il sistema di gestione della qualità è integrato nel sistema di gestione integrato, comprendente anche i sistemi di gestione ambiente ed energia.

Feralpi, mediante rappresentanti designati, svolge un ruolo attivo nella definizione dei contenuti delle normative sia a livello nazionale (UNI, DIN) che internazionale (EN, ISO), contribuendo alla loro elaborazione e garantendo competitività ed efficienza all'azienda. La partecipazione a sottocommissioni e/o gruppi di lavoro consente, inoltre, di mantenere un aggiornamento costante sulle attività di normazione nel settore siderurgico.

4

Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia

4.1.	L'Unità di Transizione Ecologica ed Energetica (UTEE)	88
4.2.	Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni	89
4.3.	Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia	98
4.4.	Governance e gestione degli aspetti ambientali	104

Feralpi Group ha fatto proprie le sfide sulla decarbonizzazione, impegnandosi nel processo di transizione ecologica ed energetica verso modelli a minor impatto. Nel 2022 è stata effettuata la mappatura dei progetti, esistenti ed in partenza, ad impatto ambientale di tutti gli stabilimenti del Gruppo, identificando oltre 100 progetti attivi su questo fronte.

4.1.

L'Unità di Transizione Ecologica ed Energetica (UTEE)

Il 2022 ha visto l'istituzione dell'**Unità di Transizione Ecologica ed Energetica (UTEE)** all'interno di Feralpi, un passo fondamentale per il gruppo nel processo di adeguamento alle nuove sfide ambientali ed energetiche.
Questa scelta è una risposta alla crescente rilevanza delle questioni ecologiche ed energetiche a livello istituzionale e di mercato. Essa è in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi e le azioni contenute nel Green New Deal europeo. Mentre la funzione HSE di Gruppo si occupa di temi regolatori, autorizzazioni in campo ambientale e certificazioni di sistema e di prodotto, l'UTEE si pone come elemento chiave per la realizzazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile, transizione energetica e contrasto al cambiamento climatico, in linea con gli ambiziosi obiettivi europei che prevedono il raggiungimento della neutralità climatica entro il 2050 e con l'Accordo di Parigi che mira a mantenere l'aumento della temperature globali del pianeta al di sotto dei 1,5 °C.

Ad oggi l'UTEE consta del Responsabile Transizione Ecologica ed Energetica Feralpi Group e da tre risorse impegnate nello sviluppo e gestione di progetti di efficienza energetica, decarbonizzazione e circolarità. L'obiettivo principale è di contribuire alla definizione e implementazione di una strategia chiara sulla transizione ecologica, che sia comunicabile sia internamente che esternamente. Il coordinamento di tutte le aziende del gruppo è essenziale per garantire che ciascuna di esse adotti obiettivi coerenti con la strategia complessiva.

L'UTEE è chiamata anche ad agire come divulgatore di *best practice* all'interno del Gruppo ai fini di facilitare lo sviluppo di progetti che permettano di raggiungere gli obiettivi ambientali e di decarbonizzazione prestabiliti, monitorare l'andamento dei risultati e intervenire tempestivamente qualora si verifichino scostamenti rispetto a quanto pianificato.
Infine, l'Unità rappresenta un punto di riferimento anche per gli stakeholder esterni, fornendo informazioni sulla pianificazione dei progetti e sui risultati ottenuti nel campo della transizione ecologica ed energetica.

4.2.

Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni

Nel 2022 Feralpi ha proseguito il proprio percorso verso il raggiungimento degli obiettivi di riduzione delle emissioni di carbonio, in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi e dell'Unione Europea, che mirano a limitare il riscaldamento globale a 1,5 °C, ridurre le emissioni del 50% entro il 2030 e raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050, allo scopo di evitare gli impatti più drastici dei cambiamenti climatici in atto.

4.2.1. Climate Strategy e Science-Based Targets

Feralpi Group ha implementato una strategia pluriennale per la mitigazione dei cambiamenti climatici, puntando alla riduzione delle emissioni di gas serra in linea con le disposizioni dell'Accordo di Parigi e gli obiettivi Europei sul tema. La responsabilità e l'impegno del Gruppo si concretizzano nella definizione, attuazione e gestione di pratiche e processi volti a ridurre le emissioni di gas serra e in investimenti in progetti tecnologici e di processo, finalizzati alla riduzione dell'impronta di carbonio diretta (Scope 1) e indiretta (Scope 2 e 3) del Gruppo. Feralpi Group intende agire come catalizzatore del cambiamento nella transizione energetica, non soltanto adottando soluzioni di efficienza energetica, ma anche partecipando attivamente alla generazione di energia rinnovabile e sostenibile.

L'attuale piano industriale prevede un investimento eccezionale di circa 400 milioni di euro, con una significativa quota destinata alla riduzione delle emissioni di gas serra, sia dirette che indirette derivanti dall'approvvigionamento di energia elettrica, come raccomandato dal **Gruppo di esperti di alto livello delle Nazioni Unite sugli impegni di emissioni nette zero di entità non statali**[31]. Il piano industriale è in fase di revisione e prevederà un **incremento** di tali investimenti. Le soluzioni identificate comprenderanno la produzione autonoma di energia elettrica mediante pannelli fotovoltaici (118 MW confermati a Dicembre 2022) per coprire il 20% del consumo energetico attuale delle aziende italiane del Gruppo, l'elettrificazione dei processi industriali e l'adozione di tecnologie in grado di azzerare o ridurre significativamente le emissioni nette di gas serra generate dai processi produttivi del Gruppo. Riguardo a quest'ultima attività, Feralpi ha aderito in Italia al progetto **Green Metals**, il cui obiettivo è contribuire alla decarbonizzazione dell'industria sidermetallurgica della provincia di Brescia attraverso la costruzione e riconversione di impianti per la produzione di **biometano agricolo** (un combustibile a emissioni quasi neutre), valorizzando in tal modo le sinergie tra agricoltura e industria locale. In Germania, FERALPI STAHL ha aderito nel 2022 all'Alleanza per l'Energia e l'Idrogeno nell'Arco Industriale di Meissen (EWI), con l'obiettivo di rendere l'idrogeno utilizzabile come vettore energetico.

[31] UN High-Level Expert Group on the net zero emissions commitments of non-state entities (2022). Integrity Matters: Net Zero Commitments by Businesses, Financial Institutions, Cities and Regions.

Nel 2022 si è inoltre proseguito con l'affinamento della climate strategy. All'interno dei KPI ESG strategici istituiti nel 2022 all'interno del Comitato di Sostenibilità, sono stati definiti tre KPI relativi all'efficientamento energetico e alla decarbonizzazione. Nel contesto della sua strategia climatica, il Gruppo Feralpi ha avviato a fine 2022 il processo di adesione alla **Science-Based Targets initiative (SBTi)**, nata dalla collaborazione tra il *Carbon Disclosure Project (CDP)*, l'*UN Global Compact*, il *World Resources Institute (WRI)* e il *World Wide Fund for Nature (WWF)*. L'iniziativa fornisce alle aziende linee guida, criteri e strumenti per impostare e convalidare **obiettivi climatici ambiziosi e basati sulla scienza** per ridurre le emissioni di gas serra non solo nelle proprie attività ma anche lungo tutta la catena del valore.

Gli SBTs sono obiettivi climatici a medio e lungo termine, basati sulla scienza, che mirano a ridurre le emissioni di gas serra e contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico. Adottando questi obiettivi, Feralpi vuole dimostrare il proprio impegno a intraprendere azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni e allinearsi con l'**Accordo di Parigi** e le raccomandazioni del Gruppo Intergovernativo di Esperti sul Cambiamento Climatico (IPCC) per limitare il riscaldamento globale ben al di sotto di 2 °C rispetto ai livelli preindustriali, con un obiettivo preferibile di **1,5 °C**.

Nel corso del 2023 Feralpi elaborerà la propria **strategia energetica** per il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione SBTs. Specificamente, verrà effettuata un'analisi del profilo di consumo energetico attuale e prospettico, dal quale scaturirà una definizione della strategia basata su vari interventi. All'interno della strategia, nel 2023 verrà definita l'adozione di **Purchase Power Agreements (PPA)**, contratti di acquisto dell'energia, supportati da **Garanzie di Origine** che certificano la provenienza da fonti rinnovabili, al fine di ridurre le emissioni dovute all'acquisto di energia elettrica (Scopo 2). Verranno infine effettuate le dovute analisi degli investimenti necessari e delle competenze necessarie all'implementazione della strategia.

4.2.2. Feralpi Power On

A gennaio 2022 è stata fondata Feralpi Power On, la nuova società del Gruppo dedicata ai **progetti di energia rinnovabile**. Il primo obiettivo della società è quello di arrivare a coprire, attraverso l'autoproduzione da impianti fotovoltaici, il **20% (circa 120 MW)** del fabbisogno energetico attuale delle aziende del Gruppo in Italia. Nel 2022, le attività di Power On sono consistite nell'individuazione dei primi progetti fotovoltaici sul territorio italiano e nella definizione di una pipeline di progetti per gli anni successivi, i quali potranno essere basati anche in altri Paesi in cui opera il Gruppo.

Feralpi Power On detiene anche la responsabilità di gestire tutti gli iter autorizzativi e gli studi di fattibilità in ambito autoproduzione energetica per le altre aziende del gruppo (copertura dei tetti degli stabilimenti o di altre aree idonee degli stabilimenti con pannelli fotovoltaici).

La società si conforma al Codice Etico e alle politiche di Gruppo, implementando processi di due diligence nella selezione degli sviluppatori locali per i progetti fotovoltaici. Feralpi ha incaricato un'organizzazione esterna di effettuare controlli per verificare l'eventuale presenza di procedimenti penali pendenti o sentenze passate in giudicato, oltre all'eventuale vicinanza a organizzazioni criminali, per ridurre il rischio di insuccesso dei progetti e di danno reputazionale del Gruppo. Per quanto concerne l'attenzione alla sostenibilità delle forniture tecnologiche, per la componentistica dei progetti (moduli, inverter) viene richiesta la presenza di carbon footprint di prodotto.

4.2.3. Carbon Footprint di Organizzazione e di Prodotto

Nel 2022, il Gruppo Feralpi ha ottenuto sia la **Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)** che la **Carbon Footprint di Prodotto (CFP)** per *Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Caleotto*. La CFO misura la quantità totale di emissioni di gas a effetto serra prodotte da un'azienda in un determinato periodo di tempo, mentre la CFP misura l'impronta di carbonio di uno specifico prodotto lungo il proprio ciclo di vita (vedere la sezione *3.2. - La sostenibilità ambientale del prodotto* per ulteriori approfondimenti). Grazie a questi strumenti, Feralpi è in grado di identificare le principali fonti di impatto sul clima relative sia alle proprie attività sia alle attività associate alla propria catena di fornitura. In questo modo il Gruppo è in grado di valutare le opportunità di riduzione delle emissioni più efficaci, di comunicare in modo credibile e trasparente il proprio impegno e di essere conforme alle normative vigenti, ma soprattutto future sulla lotta ai cambiamenti climatici. Grazie a questi progetti è anche possibile studiare in dettaglio le emissioni di Scope 3, aumentando la consapevolezza di dove è necessario agire a livello di filiera.

Tutti gli studi condotti sull'impronta di carbonio delle organizzazioni e dei prodotti hanno seguito i requisiti stabiliti dalle **norme internazionali ISO 14064-1 (CFO) e ISO 14067 (CFP)**, ed è importante sottolineare che tali analisi sono state sottoposte a verifica da enti esterni riconosciuti per garantire l'accuratezza e l'affidabilità dei risultati ottenuti. Nel corso dei prossimi anni, a partire dal 2023, gli studi di CFO e CFP verranno estesi alle altre aziende del Gruppo.

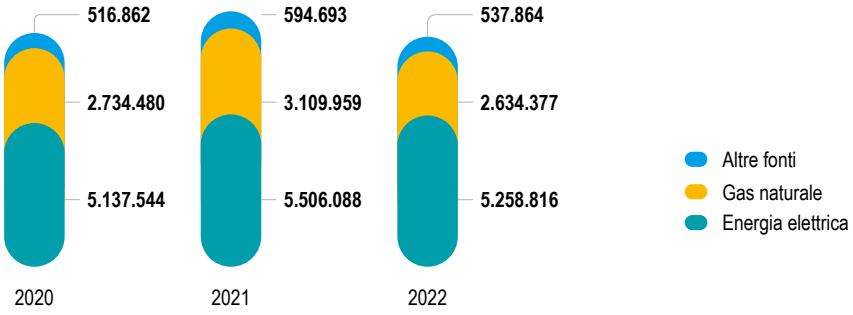
4.2.4. Misure di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e di altro tipo

Feralpi adotta annualmente nuove misure di efficientamento energetico, riduzione dell'utilizzo di combustibili fossili e aumento di energia da fonti rinnovabili allo scopo di ridurre le emissioni di gas serra risultanti dai propri processi di produzione e trasporto. La principale fonte di energia richiesta per la fusione del rottame ferroso è l'**energia elettrica**, seguita dalla combustione di **gas naturale**. Per alimentare i processi di laminazione a caldo delle billette prodotte dall'acciaieria, la principale fonte di energia è invece il gas naturale, usato per alimentare i forni di riscaldo delle billette una volta arrivate al laminatoio.

Nel 2022 i consumi energetici hanno seguito l'andamento della produzione, calando dell'8,5% rispetto al 2021. → A pagina successiva grafico *Utilizzo dell'energia per fonte in GJ*

Utilizzo dell'energia per fonte in GJ

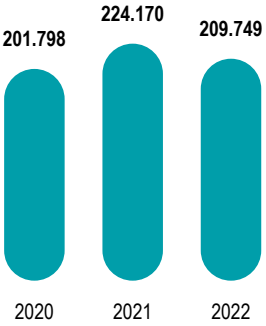
(GRI 302-1)



Per quanto riguarda le emissioni dirette (Scope 1), si è osservata una diminuzione del 6,4% rispetto al 2021 ed un aumento del 3,9% rispetto al 2020 (anno della pandemia da Covid-19).

Emissioni dirette di gas a effetto serra (GHG) (Scope 1: tCO_2eq)

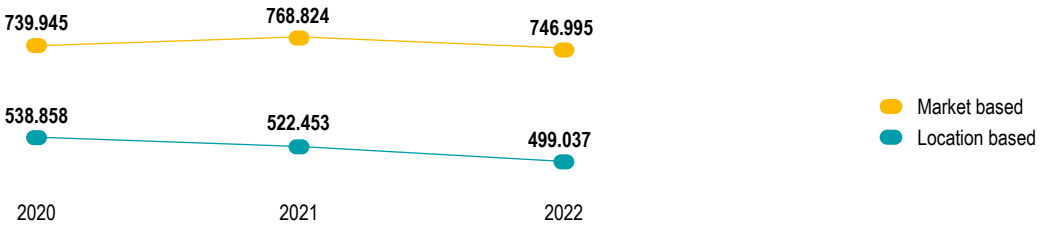
(GRI 305-1)



Le emissioni indirette di gas serra (Scope 2), calcolate secondo la metodologia Location based[25], mostrano una diminuzione del 4,5% rispetto al 2021 e del 7,4% rispetto al 2020.

Emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) derivanti da utilizzo dell'energia elettrica (Scope 2: tCO_2eq) - Location based e Market based[32]

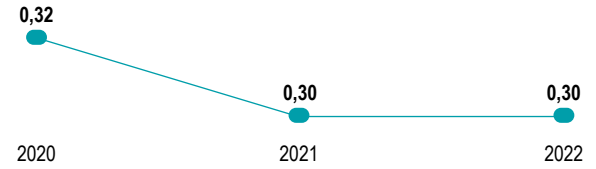
(GRI 305-2)



Per quanto concerne l'intensità emissiva a livello di Gruppo delle lavorazioni a caldo, i valori si mantengono costanti rispetto al 2021 e in miglioramento rispetto al 2020 (-6,25%).

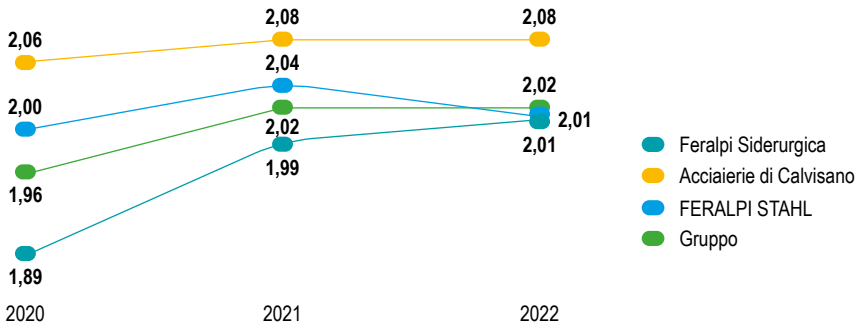
Andamento intensità di emissioni (Scope 1 e Scope 2 secondo il metodo Location based) relativamente alle lavorazioni a caldo ($t_{CO_2}/t_{prodotto}$)

(GRI 305-1)



[32] La metodologia *Location based* considera l'intensità media delle emissioni di GHG delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia, utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete. La metodologia *Market based* considera le emissioni da elettricità che un'organizzazione ha intenzionalmente scelto con forma contrattuale o l'uso di un residual mix se il livello di intensità delle emissioni dell'organizzazione, non è specificata nei suoi strumenti contrattuali.

Intensità energetica per t di prodotto (nello specifico billetta) - GJ/t



Le principali azioni di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni di gas serra messe in atto sul breve periodo riguardano:

- il miglioramento del monitoraggio energetico;
- l'ottimizzazione dell'efficienza degli impianti;
- l'ottenimento di certificati bianchi per interventi e progetti di efficientamento energetico;
- l'installazione e l'aggiornamento di sistemi di controllo avanzato per l'ottimizzazione di forni di preriscaldo delle billette;
- ricerca di materiali alternativi alle fonti fossili;
- il monitoraggio e la rendicontazione delle emissioni di gas serra, in linea con le metodologie della ISO 14064 e della ISO 14067;
- investimenti impiantistici volti alla riduzione delle emissioni dirette;
- investimenti in impianti di produzione di energia rinnovabile.

Nel 2022, presso **Feralpi Siderurgica**, si è lavorato ad operazioni di monitoraggio ed efficientamento energetico in vista degli importanti aggiornamenti che vedranno nel 2023 la sostituzione del forno di riscaldo delle billette a gas naturale del Laminatoio 1 con una batteria di forni elettrici ad induzione e l'installazione di una saldatrice per le billette per la produzione del nuovo prodotto Feralpi, lo spooler. Il principale vantaggio di questo aggiornamento tecnologico sarà rappresentato dal miglior utilizzo dell'energia termica residua (carica calda) della billetta appena creata e in entrata al processo di laminazione.

Successivamente, nel 2024, verrà inoltre creata una nuova via rulli per trasportare più efficientemente le billette calde al Laminatoio 2, permettendo di trasportarle ad una temperatura molto più alta, circa 700-800 °C, rispetto a quella attuale (450 °C), riducendo quindi l'energia necessaria per riscaldarle nuovamente all'arrivo presso il laminatoio. Nel 2022 sono stati effettuati interventi di efficientamento al fine di ridurre il consumo di metano sia al Laminatoio 1 sia al Laminatoio 2. Inoltre, presso il Laminatoio 2 è stata installata una saldatrice che, collegando tra loro le billette permette di ridurre gli scarti di produzione originati dall'asportazione della testa e della coda di queste.

Per il 2023 è previsto l'efficientamento della **rete di distribuzione dell'aria compressa** e della generazione nella centrale compressori che avverrà attraverso anche una tecnologia di intelligenza artificiale basata sul metodo machine learning. Si sta effettuando una valutazione per l'accumulo interrato di aria compressa.

Alla fine del 2022 è stato anche individuato e selezionato un **software di gestione e controllo energetico** che permetterà di avere una panoramica accurata e aggiornata delle linee monitorate e dei vettori che più incidono sui consumi energetici del Gruppo.

Il software renderà disponibili i dati energetici raccolti dagli strumenti di misura, oltre ai dati di produzione e permetterà di visualizzare i valori acquisiti su dashboard e report automatizzati che consentiranno una gestione energetica più efficace, in linea con i principi di sostenibilità economica e ambientale di Feralpi. Il software verrà implementato nel 2023 presso Feralpi Siderurgica.

Presso lo stabilimento di Calvisano si è proseguito con la campagna di rinnovamento dei compressori con conseguente riduzione del consumo energetico. La campagna è stata seguita da un audit e da un processo di sorveglianza per identificare eventuali perdite sulla rete di aria compressa dello stabilimento. Nel 2023 verranno installati impianti fotovoltaici sui tetti e presso il parcheggio dello stabilimento. Successivamente, verranno sviluppati due parchi fotovoltaici su terreni di proprietà fino ad arrivare ad un totale di oltre 4 MW.

Presso lo stabilimento di Arlenico (Caleotto) è stato effettuato un importante investimento di revamping del treno intermedio di laminazione che ha portato alla sostituzione della motorizzazioni delle gabbie con nuovi motori a inverter di ultima generazione in grado di generare consumi energetici ridotti.

Presider ha proseguito le attività di miglioramento del monitoraggio energetico avanzato. Sono continuate anche le attività di revamping dello stabilimento di Nave, in cui nel 2023 verranno ultimati i lavori per l'installazione dell'impianto fotovoltaico sul tetto (1 MW). Si stanno effettuando valutazioni tecniche per installare un impianto fotovoltaico anche sul tetto degli stabilimenti di Borgaro Torinese, Pomezia e Parigi. Per il sito di Borgaro Torinese è stata effettuata un'analisi di studio termico degli uffici che ha portato ad evidenziare la possibilità di risparmio energetico attraverso azioni di isolamento termico, sostituzione degli infissi, e installazione di una caldaia a condensazione.

Nuova Defim ha iniziato l'installazione dell'impianto fotovoltaico sul tetto dello stabilimento di Anzano del Parco. I lavori verranno ultimati nel 2023. e porteranno ad una capacità di autoproduzione di circa 500 kWh. Nel 2022 è stata completata la sostituzione dell'impianto di rifasamento migliorandone l'efficienza.

Interventi fotovoltaici approvati e in conclusione nel 2023

		COMPLETAMENTO LAVORI	POTENZA MW	TIPOLOGIA	NUMERO MODULI
Feralpi Siderurgica	Lonato	aprile 2023	2,94	a tetto	**7.343**
Acciaierie di Calvisano	Calvisano	dicembre 2023	4,24	a tetto + terreni	**7.031**
Presider	Nave	maggio 2023	1,07	a tetto	**2.542**
Nuova Defim	Anzano	agosto 2023	0,45	a tetto	**1.124**

Nel 2022, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH ha ottimizzato il profilo del bruciatore del forno elettrico ad arco per migliorare l'efficienza del processo di fusione di 11,65 MWh. Per ottimizzare ulteriormente il profilo e migliorare il controllo, è stata installata una sonda adibita all'analisi dei gas di scarico. Questa sonda fornirà dati preziosi sul processo di combustione, che potranno essere utilizzati per mettere a punto il profilo di funzionamento del bruciatore. ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH è impegnata anche a ridurre il consumo di gas naturale. A tal fine, ha installato in alcuni edifici dei propri stabilimenti una tecnologia di controllo degli impianti per gestire in modo più efficiente l'utilizzo di energia e ridurre gli sprechi. Infine, per garantire che le emissioni dell'impianto di fusione siano adeguatamente catturate e filtrate, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH ha installato nel 2022 una nuova cappa sul tetto. Questo consentirà di migliorare sia la ventilazione che ridurre l'impatto ambientale.

In ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH la rete di distribuzione dell'aria compressa è in fase di ottimizzazione. Il rilevamento delle perdite è in corso dal 2020 e nel 2023 inizieranno le riparazioni delle perdite identificate. È stato sviluppato un concept per i sistemi di generazione dell'aria compressa dell'acciaieria e del laminatoio, che consente di risparmiare 1.850 MWh/anno di elettricità e oltre 1.000 MWh/anno di calore.

A partire dal 2023, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH implementerà una serie di nuovi sistemi: un nuovo sistema di stabilizzazione, un sistema di scarico delle scorie, un sistema di misurazione digitale della temperatura della paniera e un nuovo scarico per il passaggio delle scorie dalla siviera alla paniera. Questi aggiornamenti miglioreranno l'efficienza e la qualità della produzione di acciaio. Inoltre, è in programma la sostituzione della cassetta di scarico nel canale dei gas di scarico del forno per migliorare la disponibilità di recupero del calore residuo. Questo aggiornamento consentirà un migliore recupero di energia. Altre attività nel 2022 riguardano la sostituzione delle lampade ad alogenuri metallici con lampade a LED, il miglioramento strutturale della cappa di copertura della sala scorie, l'integrazione diretta nella linea di raccolta per la rimozione delle polveri, copertura dell'area del forno, e la messa in funzione di una saldatrice per billette nel laminatoio.

Con l'obiettivo costante di ridurre il consumo energetico e aumentare l'efficienza energetica, per il 2023 è prevista la sostituzione degli impianti di compressione (risparmio di 1.850 MWh/anno) e delle pompe tempcore (risparmio di 141 MWh/anno) dell'acciaieria e del laminatoio. Sono inoltre in corso analisi per l'utilizzo dell'idrogeno nel forno di riscaldamento del laminatoio, con dei test iniziali che avranno luogo nel 2023. Verrà implementato anche un modello previsionale per la gestione della temperatura di colata e maschiatura.

L'impegno alla ricerca di soluzione di autoproduzione di energia rinnovabile è attivo anche presso FERALPI STAHL. Il gruppo sta cercando di investire attivamente in impianti fotovoltaici e studia la possibilità di investire anche in parchi eolici. Inoltre, si stanno valutando impianti fotovoltaici in loco con una capacità complessiva possibile fino a 5 MWp[33]. Parallelamente alle energie rinnovabili, una forte attenzione è sempre più rivolta al tema dell'idrogeno, soprattutto da parte del Ministero sassone per l'Energia e la Protezione del Clima, che vede nell'elettricità verde la base per la sopravvivenza delle imprese in Sassonia. Qui ricade l'adesione di FERALPI STAHL all'Alleanza per l'Energia e l'Idrogeno nell'Arco Industriale di Meissen (EWI) menzionata nella sezione dedicata alla strategia di decarbonizzazione del Gruppo.

Mobilità Sostenibile

Per **Feralpi Logistik GmbH**, una società del Gruppo specializzata in logistica, la mobilità sostenibile rappresenta una priorità fondamentale. Tutti i veicoli della flotta sono stati acquistati negli ultimi 5 anni e i rimorchi non superano i 10 anni di età. I mezzi più recenti sono dotati di tecnologia sollevabile, che consente di ridurre significativamente il consumo di carburante. Dal 2018, tutti i veicoli della flotta rispettano gli standard di emissione **EURO 6**, e ogni nuovo acquisto ha l'obiettivo di soddisfare gli standard di emissione più rigorosi dell'anno in cui viene effettuato l'acquisto.

Negli ultimi due anni sono stati sostituiti 12 veicoli che hanno portato ad una riduzione del 5% del consumo specifico di diesel in termini di chilometri percorsi rispetto al periodo 2016-2018. Entro il 2024 è prevista la sostituzione di altri 5 veicoli. Grazie a queste azioni continue azioni di modernizzazione, l'azienda prevede di continuare a ridurre ulteriormente il consumo di diesel di un ulteriore 8% entro il 2030.

[33] Potenza nominale di generatore di picco.

Feralpi Group è anche impegnata nel trasferimento della movimentazione di materia prima e prodotti **da gomma a rotaia**, al fine di ridurre l'impatto ambientale delle operazioni logistiche e contribuendo ad aumentare la sostenibilità del proprio modello di business. L'obiettivo di Gruppo è di dotare i quattro siti principali - Lonato, Calvisano, Arlenico e Riesa - di un raccordo ferroviario performante che gradualmente consentirà di aumentare i volumi su rotaia, preferendoli a quelli su gomma.

Recentemente, **Presider** ha rinnovato i mezzi per la mobilità interna, sostituendo la flotta di veicoli diesel con veicoli elettrici. Allo stesso modo, anche **Caleotto** sta sostituendo i propri carrelli elevatori diesel con modelli elettrici. Il parco carrelli elevatori di **Nuova Defim** è costituito al 100% da mezzi elettrici. Presso **ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH** è in corso un graduale processo di sostituzione dei veicoli aziendali con mezzi elettrici. Inoltre, 2 carrelli elevatori per la movimentazione delle vergelle alimentati a diesel sono stati sostituiti da modelli elettrici. Altre due sostituzioni da diesel a elettrico sono previste per il 2023.

In **Presider**, per lo stabilimento di Borgaro Torinese, è presente la figura del **Mobility Manager** ed è attivo il **Piano di Spostamenti Casa Lavoro (PSCL)**, in linea con il Decreto Interministeriale n° 179 del 12 maggio 2021. Il Piano è finalizzato a consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo nuovi interventi di riorganizzazione della domanda di mobilità.

Le **stazioni di ricarica** per veicoli elettrici sono disponibili presso le sedi di Lonato, Calvisano e Riesa. Nel 2023 le stazioni di ricarica verranno installate anche presso Nuova Defim e Presider.

4.3.

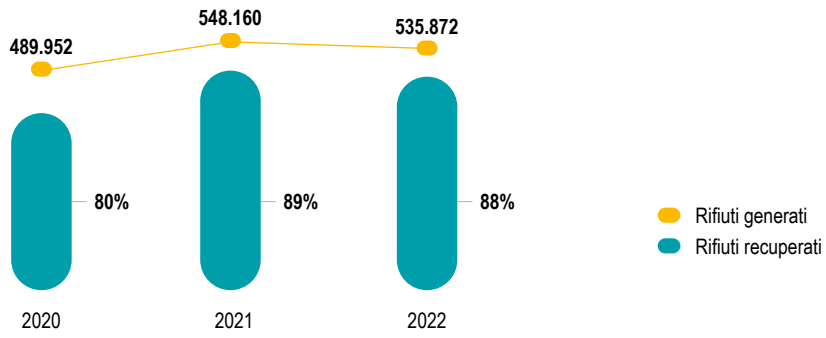
Circolarità e *zero-waste*: gestione e valorizzazione di materia ed energia

Feralpi organizza processi e impianti per minimizzare i residui di produzione, i conferimenti in discarica ed il consumo di materia prima, investendo nella sua sostituzione e circolarità.

I materiali utilizzati per la produzione di acciaio sono il rottame, gli additivi[34], i polimeri di carica, la calce, le ferroleghe, i refrattari. A questi si aggiungono l'ossigeno e i gas inerti. Alcuni di questi materiali, ad esempio il rottame e i polimeri, sono al 100% materiali recuperati da altre filiere. Altri, come ad esempio calce e refrattari, presentano una percentuale di materia riciclata, rispettivamente del 4% e del 6%.

Nel 2022, la percentuale di rifiuti recuperati è leggermente diminuita (ca. 1%) a causa di specifiche dinamiche di mercato, che non hanno permesso di avviare a recupero la scoria bianca nella stessa quantità dell'anno precedente.

Rifiuti da lavorazioni siderurgiche - Generati vs Recuperati (t)



Utilizzo di materiali di recupero di altri cicli produttivi come materia prima

Il processo produttivo di Feralpi è, per sua natura, circolare: la circolarità consiste nel produrre acciaio da rottame, evitando così la dispersione nell'ambiente di rifiuti e riducendo il consumo di materie prime naturali che altrimenti servirebbero.
Il rottame ferroso - materia prima più importante per Feralpi - di diversa provenienza e composizione, può essere approvigionato come rifiuto oppure come non rifiuto, secondo quanto definito dal **Regolamento UE 333/2011 "End of Waste"**, e quindi essere riutilizzato.

L'acciaio prodotto da Feralpi è costituito per il 96% da materiale riciclato: il dato è stato sottoposto a convalida, da parte di un ente terzo, con esito positivo alle verifiche del contenuto percentuale di materiale riciclato di origine secondo le indicazioni delle norme UNI EN ISO 14021 e UNI/PdR 88:2020.

[34] Con additivi ci si riferisce a carboni di carica, rigonfianti, desolforanti, deossidanti, ricarburanti.

Il processo di produzione di acciaio è in continua evoluzione. Il Gruppo applica soluzioni innovative che mirano a riutilizzare i materiali di scarto anche di altre filiere, come per esempio la valorizzazione dei rifiuti plastici, troppo spesso dispersi nell'ambiente e di lento deperimento. Feralpi Group - in collaborazione coi partner I.Blu (Gruppo IREN), Tenova e Euromec - produce oggi acciaio attraverso l'inserimento dei tecnopolimeri all'interno del processo fusorio del forno elettrico, in sostituzione quasi totale del carbone e dei suoi derivati. I polimeri - provenienti dai soli imballaggi in plastica della raccolta differenziata - vengono prodotti, in linea con normative e standard qualitativi richiesti. Studi di laboratorio e test industriali non hanno evidenziato emissioni indesiderate rispetto alla produzione convenzionale per cui tale azione non può essere ritenuta "pericolosa" o "dannosa", in quanto i polimeri sono prodotti solo con imballi accuratamente selezionati.

4.3.1. Misure di miglioramento della circolarità

Nel 2022, presso Feralpi Siderurgica si è proceduto alla quasi completa sostituzione del carbone insufflato in forno con polimeri provenienti dai soli imballaggi in plastica della raccolta differenziata (materiale BLUAIR). Anche presso Acciaierie di Calvisano è iniziato l'utilizzo dei polimeri. Il progetto di sostituzione vedrà, a breve termine, il completamento con l'installazione di un silo per l'insufflazione in forno.

Presso Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano è aumentato il volume di rottame sottoposto a processo di selezione e trattamento. Questo permette una migliore separazione del rottame da prodotti inerti, i quali vengono recuperati e inviati ad altri attori commerciali per un loro riutilizzo e trattamento. Questo processo aiuta ad aumentare ulteriormente l'efficienza dell'attività fusoria del rottame nel forno elettrico ad arco.

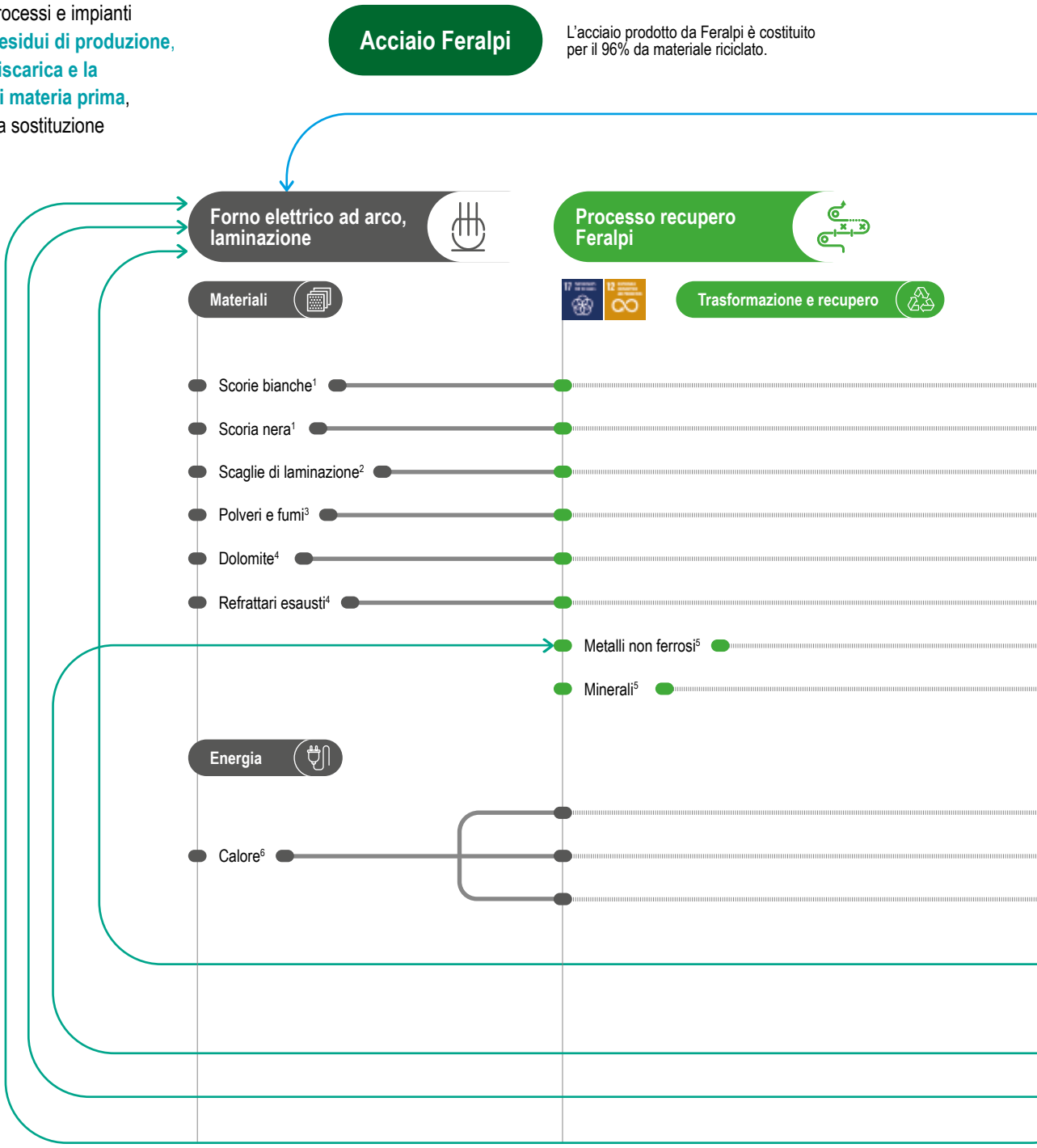
Presso gli uffici di Feralpi Siderurgica si sta lavorando anche al miglioramento della raccolta differenziata, dei rifiuti urbani con il posizionamento diffuso di raccoglitori che ne facilitano la differenziazione.

Nel 2022, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH ha migliorato il recupero del ferro residuo dalle scorie di siviera per il riutilizzo nel forno elettrico europeo (EAF). Per migliorare l'efficienza dell'area di lavorazione dei rottami, si sta installando un nuovo sistema di copertura che sarà completato nel 2023. Ciò contribuirà a gestire meglio le operazioni di lavorazione dei rottami e a ridurre gli sprechi. Nel corso del 2023 metterà in atto ulteriori operazioni rivolte all'economia circolare:

- messa in funzione della nuova sala rottami e del nuovo impianto di lavorazione e pulizia del rottame ferroso, al fine di migliorare la separazione dei materiali inerti, migliorando sia il loro processo di recupero o smaltimento sia l'efficienza del processo di fusione;
- trattamento del terreno e del calcestruzzo di scavo per il riutilizzo come materiale di riciclo al posto della pietra naturale;
- aumento del riciclo interno delle scorie bianche (riutilizzo nel forno elettrico);
- studio di fattibilità per una joint venture per il trattamento e la distribuzione come sottoprodotto della scoria originata dal processo di fusione nel forno elettrico ad arco (EAF).

Processi circolari in Feralpi

Feralpi organizza processi e impianti per **minimizzare i residui di produzione, i conferimenti in discarica e la movimentazione di materia prima**, investendo nella sua sostituzione e circolarità.



[1] **SCORIE BIANCHE E NERE**
Le scorie derivanti dal processo di fusione possono essere recuperate per produrre materiali edili, come pavimentazioni e blocchi New Jersey. La scoria nera viene trasformata nel sottoprodotto commerciale "Greenstone". Feralpi sta conducendo ulteriori studi mirati a sviluppare processi per il riutilizzo della scoria bianca nelle calci da edilizia, nelle plastiche e all'interno dei processi produttivi.

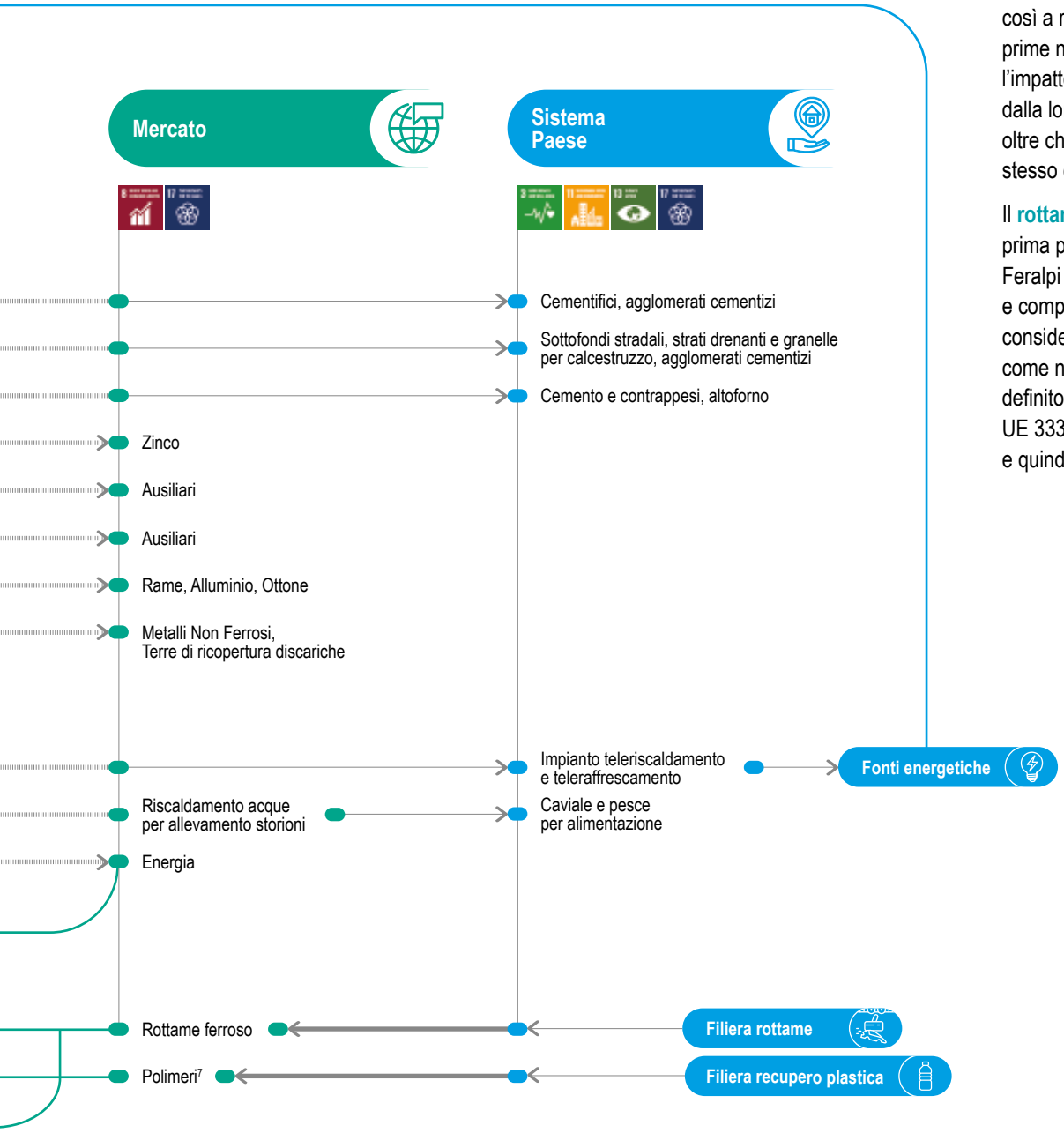
[2] **SCAGLIE DI LAMINAZIONE**
La scaglia di laminazione viene avviata al recupero per utilizzo esterno. Il Green Iron è il sottoprodotto proveniente dalla scaglia di laminazione che viene venduta a impianti per la produzione di contrappesi e cemento.

[3] **POLVERI E FUMI**
Le polveri da abbattimento fumi provenienti dal processo di fusione vengono in gran parte recuperate presso impianti esterni nella componente dello zinco metallico, in sostituzione di quello proveniente da minerale naturale. Le polveri di abbattimento dell'impianto ferroleghe vengono invece immesse direttamente nel ciclo produttivo, con utilizzo pari a quello dei materiali da cui originano.

[4] **DOLOMITE E REFRATTARI ESAUSTI**
I refrattari esausti provenienti da demolizione di siviera vengono reimmessi nel ciclo produttivo, come parziali sostituti di materia prima. La materia prima destinata a essere sostituita è costituita dalla calce calcica e calce dolomitica («CaO zolle» e «CaO 40%») che viene utilizzata nel Forno Elettrico ad Arco (EAF) come scorificante. Il loro riutilizzo in forno non comporta alcun impatto negativo sull'ambiente o sulla salute umana.

Il processo produttivo di Feralpi è, per sua natura, circolare: esso consente di ottenere acciaio da rottame ferroso, contribuendo così a ridurre l'uso di materie prime naturali e attenuando l'impatto ambientale derivante dalla loro estrazione e trattamento, oltre che a valorizzare il rottame stesso dando ad esso nuova vita.

Il **rottame ferroso** - materia prima più importante per Feralpi - di diversa provenienza e composizione, può essere considerato come rifiuto oppure come non rifiuto, secondo quanto definito dal Regolamento UE 333/2011 *"End of Waste"*, e quindi essere riutilizzato.



[5] **METALLI NON FERROSI E MINERALI**
La frazione residua risultante dall'impianto di selezione rottame viene inviata a impianti esterni per il recupero, mediante selezioni meccaniche, di metalli non ferrosi (come alluminio, ottone e rame).

[6] **CALORE**
Lo stabilimento di Feralpi Siderurgica e lo stabilimento di Riesa recuperano il calore delle acque di raffreddamento delle acciaierie, evitando la dispersione in atmosfera.

[7] **POLIMERI**
I polimeri - provenienti dai soli imballaggi in plastica della raccolta differenziata - vengono sottoposti a sofisticati processi di selezione e classificazione presso moderni e qualificati stabilimenti industriali e poi a trattamenti tecnologici per il riciclo. Tali processi trasformano i materiali plastici trattati in nuove "materie prime circolari" rispettose delle normative e di standard qualitativi, diventando importanti risorse per varie applicazioni industriali.

Valorizzazione dei residui di produzione all'interno del ciclo produttivo o all'esterno

Recupero e riutilizzo nel ciclo produttivo dei refrattari esausti al posto della materia prima - I refrattari esausti provenienti da demolizione di siviera vengono reimmessi nel ciclo produttivo, come parziali sostituti di materia prima. La materia prima destinata a essere sostituita è costituita dalla calce calcica e calce dolomitica («CaO zolle» e «CaO 40%») che viene utilizzata nel Forno Elettrico ad Arco (EAF) come scorificante. Il loro riutilizzo in forno non comporta alcun impatto negativo sull'ambiente o sulla salute umana.

Recupero di polveri e fumi per ridurre la domanda di zinco minerale - Le polveri da abbattimento fumi provenienti dal processo di fusione vengono in gran parte recuperate presso impianti esterni nella componente dello zinco metallico, in sostituzione di quello proveniente da minerale naturale. Le polveri di abbattimento dell'impianto ferroleghe vengono invece immesse direttamente nel ciclo produttivo, con utilizzo pari a quello dei materiali da cui originano.

Recupero della scaglia di laminazione, per sostituire il minerale da ferro nella filiera delle costruzioni - La scaglia di laminazione viene avviata al recupero per utilizzo esterno. Il Green Iron è il sottoprodotto proveniente dalla scaglia di laminazione che viene venduta a impianti per la produzione di contrappesi e cemento.

Recupero di metalli non ferrosi dalla selezione del rottame - La frazione residua risultante dall'impianto di selezione rottame viene inviata a impianti esterni per il recupero, mediante selezioni meccaniche, di metalli non ferrosi come alluminio, ottone e rame.

Recupero fanghi - Nel 2022 è stato acquistato un nuovo impianto di filtrazione fanghi che verrà installato nel 2023, che permetterà la produzione di un residuo con minor contenuto di umidità e quindi più adatto a un recupero in ambito edile.

Recupero scorie per sostituire materiali di origine naturale nel settore delle costruzioni - Il recupero delle scorie nere e bianche e la relativa lavorazione sono affidate a ditte esterne che si occupano poi della loro commercializzazione. Presso lo stabilimento di Lonato del Garda, la scoria nera viene trasformata nel sottoprodotto commerciale "Greenstone" con marcatura CE 2+, impiegato nel settore delle costruzioni in sostituzione dei materiali di origine naturale. Esso dispone di una Dichiarazione Ambientale di Prodotto EPD®. Anche nello stabilimento di Calvisano la scoria nera viene avviata a recupero per la produzione di prodotti certificati CE 2+. Nel 2022, la scoria nera prodotta da Feralpi Siderurgica ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH è stata conferita a recupero totale. La quota di scoria bianca di Feralpi Siderurgica avviata a recupero è stata di circa il 22% della sua produzione. La percentuale risulta in diminuzione rispetto al 2021 (circa 40%), ma comunque con un trend in crescita rispetto agli anni precedenti (8% nel 2020). Ciò è stato causato dalla mancanza di nuove opportunità che ne permettessero il recupero e la fermata di alcuni impianti che ne assicuravano il recupero.

Recupero del calore per la generazione di energia - Lo stabilimento di Feralpi Siderurgica e lo stabilimento di Riesa recuperano il calore rispettivamente dalle acque di raffreddamento e dal forno di fusione delle acciaierie. L'impianto di **Feralpi Siderurgica** riscalda gli edifici interni allo stabilimento e, grazie alla collaborazione con l'Amministrazione locale, anche gli edifici pubblici e alcuni privati del territorio comunale. È in corso la valutazione di ulteriori estensioni della rete che vada oltre Lonato. Inoltre, è in corso di valutazione uno studio sul recupero termico da fumi del forno del Laminatoio 2 e sul recupero termico da tutta la linea fumi del forno elettrico ad arco.

L'impianto in **ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH** genera fino a 30 t/h di vapore che viene in parte veicolato dalla locale azienda municipalizzata di Riesa (Stadtwerke Riesa - SWR) direttamente all'azienda Goodyear Dunlop Tires e in parte impiegato per la generazione di energia elettrica. Il calore residuo delle stazioni di compressione viene utilizzato per riscaldare e fornire acqua calda agli uffici dell'amministrazione tecnica di Riesa. Nel 2023 verrà effettuata una valutazione in collaborazione con Stadtwerke Riesa per recuperare l'energia del ciclo di raffreddamento numero 1 e utilizzarla per il riscaldamento civile della comunità circostante.

Nel 2022 sono partiti i lavori per la rete di teleriscaldamento presso il sito di **Arlenico** verso il quartiere Caleotto. La rete si svilupperà per 16 chilometri e sarà in grado di riscaldare le case di 20.000 abitanti nei comuni di Lecco, Malgrate e Valmadrera. Il progetto prevede la realizzazione di due poli di produzione del calore, di cui uno sarà localizzato presso il sito industriale di Caleotto a Lecco dove è prevista una capacità di produzione calore incentrata sul recupero dei cascami termici derivanti dal processo produttivo di laminazione e sulla cogenerazione. Nel suo complesso, grazie allo spegnimento delle singole caldaie domestiche ed all'utilizzo di fonti rinnovabili, il progetto permetterà di evitare, nell'arco di tempo della concessione, l'emissione in atmosfera di 700.000 tonnellate di CO_2.

TELERISCALDAMENTO (LONATO)	TELERAFFRESCAMENTO (LONATO)
Energia recuperata dal forno EAF: quasi 8.000 MWht (Megawattora di calore)	**Energia termica utilizzata dall'assorbitore:** 840 MWht
Resa della rete: 88% (12% di dispersioni medie)	**Energia frigorifera prodotta dall'assorbitore in estate:** 220 MWht
Energia ceduta a Lonato: oltre 3.400 MWht (quasi 50% della totale utilizzata)	**COP medio:** 0,26
Energia primaria da fonti fossili non utilizzata: oltre 6.000 MWht	**Energia elettrica non consumata per produzione**
Consumo di gas metano evitato: oltre 600.000 Sm^3	**Energia frigorifera con chiller a compressione:** quasi 45 MWhe
Risparmio energetico normalizzato: oltre 600 TEP	**Risparmio energetico normalizzato:** 8 TEP

4.4.

Governance e gestione degli aspetti ambientali

La gestione ambientale dei processi produttivi è affidata ai singoli stabilimenti che vedono impegnati i direttori di stabilimento, i responsabili dei sistemi di gestione, la UTEE, il Group HSE Manager e la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità. La Direzione Energie di Gruppo gestisce gli aspetti normativi e strategici (es. approvvigionamento energetico, sviluppo rinnovabili, vendita certificati bianchi) per le società con elevati consumi energetici e supporta le altre su contratti di fornitura e aspetti normativi. I Direttori di stabilimento, insieme ai responsabili dei Sistemi di Gestione Ambientale, coordinano la gestione dei materiali di risulta. Nei siti italiani si seguono procedure specifiche per stabilimento, mentre nei siti di Riesa si adotta una gestione integrata e centralizzata. I Dipartimenti di acquisto dei rottami e protezione ambientale collaborano nella gestione dei rifiuti in ingresso.

4.4.1. Politiche e Sistemi di Gestione ambientale

Il settore siderurgico è soggetto alla disciplina comunitaria in materia di prevenzione e controllo integrato dell'inquinamento, introdotta dal 1996 con la prima direttiva IPPC *(Integrated Pollution Prevention and Control)*. Feralpi svolge le proprie attività nel rispetto della normativa vigente: in Italia opera in linea con il **D.lgs. 152/2006** e con le specifiche prescrizioni autorizzative degli enti competenti; in Germania con la legge federale in materia di tutela delle emissioni **(BImSchG)**, nei cui ambiti rendono conto di ogni monitoraggio effettuato secondo le prescrizioni assegnate. Feralpi applica inoltre il principio precauzionale enunciato dall'art. 15 della Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo, secondo cui "laddove si ravvisino minacce di danno grave e irreversibile, la carenza di piena certezza scientifica non può essere invocata come giustificazione per ritardare l'applicazione delle misure più adeguate allo scopo di prevenire il degrado ambientale".

Politiche e Sistemi di Gestione Ambientale

Gli impianti di Feralpi che presentano i consumi energetici e gli impatti ambientali più rilevanti, data la tipologia di processo e gli elevati volumi produttivi, sono: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH. Feralpi Siderurgica ed ESF sono dotate della certificazione ISO 14001, ISO 50001 e registrate EMAS, Acciaierie di Calvisano è certificata ISO 14001, ISO 50001 ed ha in essere il percorso per conseguire la registrazione EMAS. Il laminatoio presso il sito di Arlenico viene considerato energivoro a causa dell'elevato consumo di gas metano necessario per riscaldare e trasformare le billette ed ha intrapreso un percorso per la certificazione 14001. Anche Presider ha come obiettivo il conseguimento della certificazione del Sistema di Gestione Ambientale secondo lo standard UNI EN ISO 14001 nel 2023.

Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano rientrano fra i siti a Rischio di Incidente Rilevante, secondo la Direttiva Europea 2012/18/UE, in merito alle polveri di abbattimento dei fumi di acciaieria, in relazione all'autorizzazione allo stoccaggio temporaneo delle stesse all'interno del sito. La gestione di tale rischio è integrata nei sistemi Ambiente, Sicurezza ed Energia.
La *Direzione Integrated Management System* dei siti di Riesa segue a livello di coordinamento e gestione centrale tutti gli aspetti della qualità, di salute e sicurezza sul lavoro, protezione antincendio e rischio esplosioni, protezione ambientale e gestione dei rifiuti.
L'impianto Ecoeternit è regolamentato dall'Autorizzazione Integrata Ambientale, e dal Piano di Gestione Operativa nelle versioni vigenti. L'azienda adotta un sistema di Gestione Integrato rispondente alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.
Nei siti senza sistemi certificati sono vigenti procedure atte a garantire il corretto presidio degli aspetti ambientali con impatto sulle performance del sito produttivo.
Tutte le procedure di sistema per tutti i siti del Gruppo sono richiamate nel modello 231 che è presente e operativo in tutte le società del Gruppo.

La sensibilizzazione esterna in materia ambientale avviene tramite strumenti di rendicontazione annuale (Bilancio di sostenibilità/Dichiarazione non finanziaria, Dichiarazione Ambientale EMAS) così come strumenti di comunicazione digitale (sito corporate, portale MyFeralpi e canali social) e di relazioni esterne (media relations, relazioni istituzionali, stakeholder engagement, dialogo con la comunità territoriale, eventi, visite aziendali, house organ VerdeFeralpi).

Gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti e dei residui di produzione prevede prevalentemente il recupero e/o la qualificazione come sottoprodotti, con il conferimento in discarica solo in parte residuale. I processi e gli impianti sono organizzati per minimizzare i volumi destinati a discarica. Feralpi si impegna inoltre a ridurre la movimentazione di materia prima e i residui di produzione, alla riduzione dei conferimenti e alla sostituzione della materia prima. Nei siti italiani si seguono procedure operative e gestionali specifiche per i diversi stabilimenti. Nel sito di Riesa, i rifiuti prodotti nelle diverse aziende vengono consegnati nei punti di raccolta centrali all'interno del sito, dove viene gestita la differenziazione, il recupero e il residuo conferimento in discarica. Per tutti i siti operativi, i responsabili ispezionano settimanalmente i siti e gestiscono comunicazioni con le autorità e con i riciclatori e smaltitori (es. richiesta certificati quali EMAS; ISO 14001, ecc.).
La funzione "Ricerca e Sviluppo" collabora con direttori e referenti ambientali, cercando costantemente nuove soluzioni. L'economia circolare coinvolge attori della filiera, pubblici e privati, esterni all'organizzazione.

Gestione della risorsa idrica

I processi produttivi di Feralpi riguardanti la fusione e lavorazione a caldo, richiedono ingenti quantitativi di acqua per il raffreddamento degli impianti. Per ridurre i consumi è in atto un monitoraggio costante, la continua manutenzione degli impianti, l'utilizzo di circuiti chiusi e, ove opportuno, investimenti atti a minimizzare il prelievo idrico e quindi l'efficienza d'uso della risorsa. Grazie ai propri impianti e alle analisi di enti terzi accreditati, il Gruppo garantisce una depurazione e scarico delle acque in corpo idrico superficiale conforme ai limiti di legge del D.lgs. 152/06.
Il prelievo presso Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano avviene da falda mediante pozzi, mentre nello stabilimento di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH viene effettuato dalla rete idrica municipale, oltre all'utilizzo di pozzi per l'approvvigionamento di piccole quantità a fini antincendio.

ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH effettua indagini volontarie annuali sulle acque sotterranee e impermeabili viene usata per raffreddare le scorie. Lo stabilimento dispone dell'autorizzazione per lo scarico di acque reflue provenienti da impianti nella rete pubblica delle acque reflue (scarico indiretto) della Große Kreisstadt Riesa e della Zweckverband Abwasserbeseitigung Oberes Elbtal Riesa.
Lo stabilimento di Arlenico preleva acqua dal lago e monitora costantemente le acque reflue, registrando e conservando i dati. Un ente terzo analizza mensilmente campioni d'acqua per verificarne la conformità al D.lgs. 152/06. Un sistema di disoleazione garantisce l'assenza di idrocarburi inquinanti nelle acque meteoriche. Nel 2022, è stato completato il progetto per un impianto di ricircolo dell'acqua di raffreddamento indiretto, che permetterà di ridurre i prelievi idrici. Nel 2023 verrà effettuato un importante adeguamento tecnologico per migliorare la gestione della risorsa idrica per il processo di raffreddamento diretto del prodotto. Ecoeternit, ai fini di riduzione dei prelievi, utilizza, ai sensi dell'Autorizzazione Integrata Ambientale vigente, le acque di percolazione per operazioni di umidificazione del rifiuto e per le piste di accesso a siti di stoccaggio e smaltimento del rifiuto (lotti in coltivazione).

Nel 2022, il Gruppo Feralpi ha effettuato un'analisi preliminare esplorativa del rischio di stress idrico dovuto a fenomeni fisici con temporalità annuale nelle strutture che utilizzano acqua a fini produttivi (Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Arlenico, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH), al fine di valutare e comprendere meglio le problematiche relative alla qualità e alla scarsità dell'acqua all'interno del Gruppo, sia nel presente che nel futuro. Lo strumento impiegati per la valutazione del rischio è il **Aqueduct Water Risk Atlas**[35] del World Resources Institute, riconosciuto come strumento esplorativo affidabile dal GRI. La valutazione è stata condotta attraverso l'analisi dell'**indicatore di stress idrico**, rappresentativo della competizione per le risorse idriche e definito informalmente come il *rapporto tra la domanda di acqua da parte della società umana e l'acqua disponibile*. L'analisi ha riguardato esclusivamente l'aspetto climatico, idrologico e geomorfologico del territorio e non tiene conto dello specifico tipo di attività del Gruppo. Per il 2023 è infatti previsto un approfondimento delle valutazioni nei quattro siti con strumenti di maggiore dettaglio. Nell'eventualità che dalle valutazioni emergano situazioni di potenziale criticità, si darà inizio all'elaborazione di piani di mitigazione, adattamento e conservazione della risorsa idrica ritenuti necessari sia per gli scopi produttivi che per il mantenimento delle relazioni con le comunità circostanti.

SITO	BACINO DI RIFERIMENTO	RISCHIO STRESS IDRICO
Feralpi Siderurgica - Lonato del Garda	Oglio (Po)	Alto
Acciaierie di Calvisano	Oglio (Po)	Alto
Caleotto - Arlenico	Adda - Lago di Como (Po)	Basso-Medio
FERALPI STAHL	Elba	Medio-Alto

[35] Aqueduct Water Risk Atlas - https://www.wri.org/aqueduct

Gestione del suolo e della falda acquifera

Feralpi depura le acque raccolte dagli stabilimenti e le rilascia in corpi idrici superficiali (Lonato, Calvisano) o nella rete fognaria urbana (Riesa) e ha stabilito procedure per le emergenze e il monitoraggio ed esegue continui interventi di manutenzione sulle condutture e sulle guarnizioni. Kit di primo intervento sono presenti presso stoccaggi di sostanze e rifiuti pericolosi in tutti gli stabilimenti. Tutti i materiali che possono potenzialmente contribuire a contaminare il suolo (grassi, solventi, olii, stracci, filtri, ecc.), vengono raccolti e trattati per riciclo o smaltimento. Feralpi è impegnata nella costante ricerca di lubrificanti ecocompatibili con l'obiettivo di sostituire gradualmente i lubrificanti petroliferi con alternative vegetali biodegradabili che assicurino prestazioni qualitative equivalenti e non compromettano l'integrità degli impianti. La gestione di sostanze e materiali segue procedure per sicurezza e ambiente, con esercitazioni periodiche in stabilimenti certificati ISO 14001. Presider e MPL presentano un piano di Emergenza ambientale volto a prevenire eventi straordinari ed evitare così conseguenze negative. Nel 2022 si è svolta un'attività di formazione per l'utilizzo dei kit di emergenza ambientale. Si è inoltre provveduto ad incrementare la disponibilità di prodotti per la lotta allo sversamento per la protezione del suolo.

5

Sociale: persone, diritti umani e D&I

5.1.	Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone	110
5.2.	Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	115
5.3.	Diritti Umani e Diversity, Equity, Inclusion	120
5.4.	Governance e gestione degli aspetti sociali	125

PC1
868 °C · 998 °C
1056 °C · 1103 °C
1 m
0.5 m
15:41:15.019

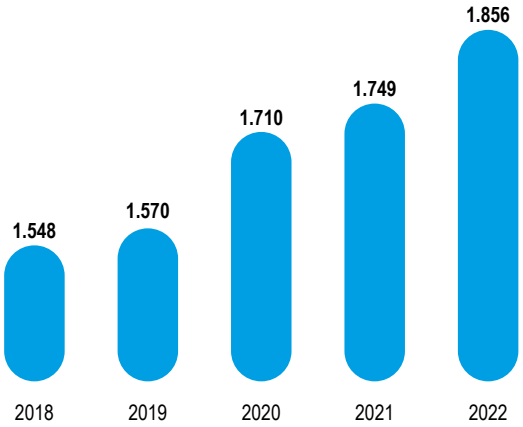
5.1.

Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone

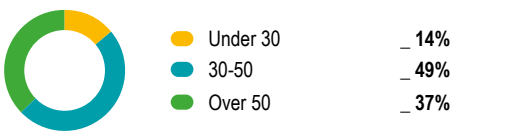
Feralpi ha da tempo compreso l'importanza delle risorse umane come fattore chiave di successo e trasformazione per l'azienda stessa e per lo sviluppo della comunità territoriale in cui opera. Nel 2022, il tema di creazione, aggiornamento e gestione delle competenze ha continuato a rivestire un ruolo cruciale per il Gruppo. I principali progetti in questo ambito hanno riguardato l'evoluzione organizzativa del Gruppo, l'inserimento di nuove eccellenze e la mappatura delle competenze tecniche in seno al Gruppo per far fronte alle esigenze di un panorama economico sempre più competitivo e dinamico. In Germania, FERALPI STAHL ha assunto 15 rifugiati ucraini con un importante bagaglio di competenze tecniche fondamentali per l'azienda.

Il numero totale del personale Feralpi al 31 dicembre 2022 ammonta a 1.856 persone, con un **aumento del 6,1%** rispetto al 2021. La struttura organizzativa del Gruppo è caratterizzata da una presenza equilibrata tra Italia e Germania, con una percentuale minore di dipendenti provenienti da altri Paesi.

Consistenza del personale Feralpi Group al 31.12.2022

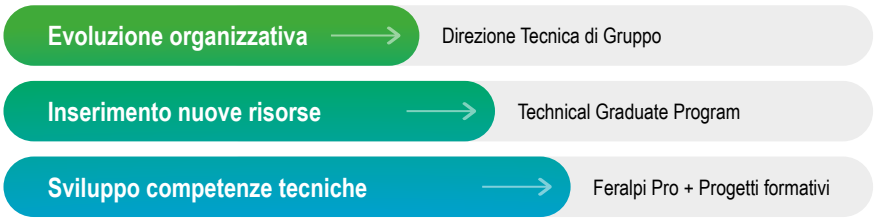


*Repubblica Ceca, Ungheria, Francia, Spagna, Algeria



Group Technical Excellence

Nel 2022 sono proseguite le attività di potenziamento delle competenze tecniche all'interno del gruppo attraverso il progetto **Group Technical Excellence**, il progetto di People Strategy di Feralpi definito nell'ambito del Piano Industriale 2021-2025 che recepisce tale esigenza declinandola sulla strategia di gestione del personale tecnico. Esso ha l'obiettivo di accompagnare l'evoluzione della struttura aziendale, allineando i processi, i ruoli e le persone alla strategia di Feralpi Group, partendo dalle figure tecniche junior. La valorizzazione delle competenze delle persone in Feralpi diventa quindi una leva di business, per supportare l'organizzazione nel realizzare gli obiettivi prefissati. Il progetto si articola su tre direttrici:



Direzione Tecnica di Gruppo

Al fine di migliorare il consolidamento delle competenze in ambito tecnico, nel 2021 è stata costituita all'interno dell'organizzazione di Feralpi una nuova unità organizzativa denominata **Direzione Tecnica di Gruppo**. Tra i suoi compiti, essa svolge il ruolo di **polo delle competenze tecnico-tecnologiche** disponibili all'interno dell'azienda, nonché di **incubatore delle risorse tecniche** in fase di integrazione nell'organizzazione aziendale. Tale unità viene considerata la struttura fondamentale delle iniziative legate alla gestione e allo sviluppo delle competenze in Feralpi. La Direzione Tecnica riporta al Presidente e al Consigliere Delegato - ai quali permane in capo il potere decisionale su tecnologie da sviluppare e investimenti strategici - ed ha un collegamento funzionale con il Comitato di Sviluppo Tecnologico ed Investimenti Strategici.

Percorsi di inserimento e sviluppo delle competenze tecniche

Feralpi ha avviato programmi e percorsi formativi finalizzati a favorire l'inserimento dei giovani talenti nel proprio sistema organizzativo, offrendo un'effettiva scelta per coloro che aspirano a svilupparsi professionalmente. Questa strategia risulta fondamentale per raggiungere gli obiettivi di Gruppo in un contesto tecnologico, sociale ed economico estremamente dinamico.

Nel 2022 sono proseguite le attività riguardanti il **Technical Graduate Program**, il programma di Feralpi dedicato all'assunzione di giovani potenziali in ambito tecnico. Esso ha l'obiettivo di consentirne un efficace inserimento nell'organizzazione e sviluppare competenze specialistiche utili a ricoprire ruoli chiave nelle funzioni tecniche, sia a livello di Gruppo che di stabilimento. Esso ha una durata di 20 mesi, di cui: 6 mesi di formazione trasversale all'interno della Direzione Tecnica e degli stabilimenti del gruppo; 14 mesi di attività su progetti in essere nel contesto della Direzione Tecnica del Gruppo, per poi arrivare all'assegnazione all'ente di prima destinazione.

Nel 2022 l'offerta formativa all'interno dell'Academy Siderurgica - lanciata da Feralpi coi gruppi Asonext, Duferco, Pittini, con l'ingresso di Ori Martin nel 2020 e di Acciaierie Venete nel 2022,- si è ulteriormente arricchita. Sono stati quindi avviati complessivamente 11 moduli con riferimento ai percorsi **Management4Steel** (formazione per figure di potenziale

relativamente a competenze organizzative, gestionali e trasversali), **Electrical4Steel** (approfondimento tematiche nell'ambito della manutenzione elettrica) **Mechanical4Steel** (approfondimento tecnico in ambito manutenzione meccanica) e **Leadership4Steel** (formazione dei responsabili operativi su competenze gestionali e soft skills).

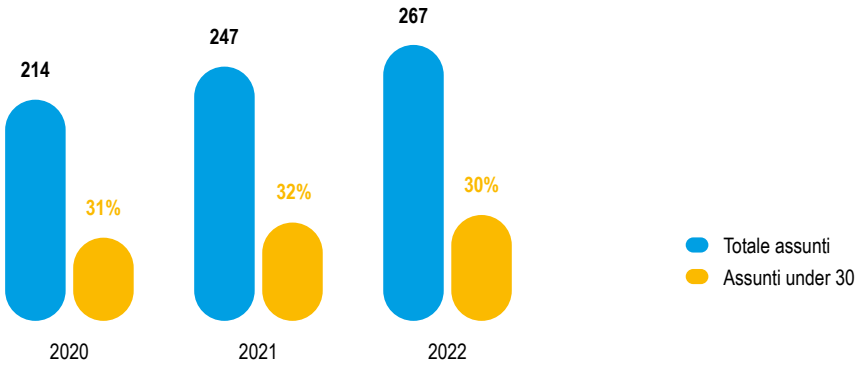
Nella progettualità dell'Academy Siderurgica, è stato inoltre avviato il percorso formativo **Future4Steel** finalizzato all'inserimento di giovani tecnici di manutenzione, con il conseguimento della certificazione post diploma di **Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS)** in «Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili ed industriali» (attività che rientra anche nella progettualità Academy Siderurgica).

Continuano anche le attività del progetto **Sider+**, un percorso formativo di 96 ore che, tra formazione tecnica e laboratori, ha lo scopo di fornire una formazione di base utile a operare nel settore della siderurgia. Feralpi è coinvolta attivamente nel corso **ITS - Istituto Tecnico Superiore per la Meccatronica** per l'accoglienza di studenti e l'erogazione di docenze a cura dei Responsabili tecnici aziendali.

Nel futuro si prevede di aggiornare il percorso di formazione iniziale **(induction training)** per i nuovi ingressi nelle società del Gruppo, a partire da quelle italiane. L'obiettivo è quello di fornire alle risorse in entrata una formazione più olistica che vada oltre i consueti contenuti formativi (salute, sicurezza, qualità, ambiente, energia, ecc.) ed integri contenuti formativi di carattere ESG e D&I, oltre che allo sviluppo delle cosiddette *soft skills (team building)*.

Presso FERALPI STAHL, nel corso del 2022, si è investito molto nella comunicazione interna ed esterna, con lo sviluppo di **campagne di acquisizione di talenti** e un maggiore utilizzo dei canali social, oltre che ad un aumento delle presenze alle fiere per generare attenzione e attrattività. Questo, insieme all'assunzione di sei tirocinanti che hanno completato la formazione, ha portato a un aumento del 3,15% dell'organico, soddisfacendo così le necessità di nuovo personale in grado di portare avanti i progetti strategici, tra cui il laminatoio B in fase di costruzione. Oltre alla gestione del progetto del laminatoio B, si è infatti iniziato ad assumere personale di produzione e con funzioni di supporto per le operazioni che avranno luogo nel nuovo laminatoio. Infine, l'azienda ha continuato a migliorare i rapporti esistenti e a tesserne di nuovi con **università e scuole** al fine di acquisire talenti sul territorio tedesco appena usciti dai corsi formativi propedeutici alle attività.

Crescita turnover in ingresso (2020-2022) - Nuovi assunti under 30 vs Totale nuovi assunti



Mappatura, Misurazione e Sviluppo delle Competenze

Feralpi Group riconosce da sempre l'importanza dello sviluppo e della ritenzione delle competenze, maturate in più di cinquant'anni di storia e costantemente aggiornate attraverso la formazione continua e progetti di reclutamento di nuove professionalità dal sistema scolastico, dall'università e dal mercato. Le principali società di Feralpi Group - quali Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e FERALPI STAHL - adottano da tempo un sistema denominato **"Professionalità Feralpi"**, punto di riferimento nella gestione del personale e nell'ottimizzazione delle risorse interne.

Nel 2022, il Gruppo Feralpi ha avviato un nuovo progetto, focalizzato sulla mappatura e lo sviluppo delle competenze tecniche nelle aree tecnico-produttive. Il progetto è stato realizzato grazie alla stretta collaborazione tra le diverse aree tecniche, che hanno contribuito con la loro esperienza e conoscenza specifica dei vari settori produttivi. L'iniziativa si è poi concretizzata in una fase di integrazione con il sistema "Professionalità Feralpi", al fine di creare una piattaforma unica e completa per la gestione delle competenze. A partire da gennaio 2023, l'integrazione tra i due sistemi ha portato alla nascita del nuovo sistema **Feralpi PRO**, che unisce le competenze organizzative e tecniche delle varie organizzazioni Feralpi. Il cuore di questo nuovo sistema è un'applicazione gestionale appositamente sviluppata, che permette di monitorare e gestire in modo efficiente le competenze dei dipendenti.

Feralpi PRO è attualmente in fase di implementazione per le **aree tecniche di produzione** dei siti di Lonato e Calvisano, nonché per la **manutenzione** di Feralpi Siderurgica. Nel 2023 si prevede che diventi operativo per la funzione manutenzione di Acciaierie di Calvisano e per la società Arlenico. Una volta consolidata l'adozione del sistema in queste realtà, Feralpi intende estendere l'utilizzo di Feralpi PRO negli altri siti del Gruppo.

Creazione di un sistema strutturato per la diffusione e lo sviluppo delle **competenze tecniche**.

Aggiornamento degli strumenti per la mappatura delle **competenze organizzative**.

FERALPI PRO

Realizzazione di un'**applicazione digitale** per la gestione del processo, accessibile a tutti i livelli di responsabilità gerarchica.

Partecipazione a Master e percorsi di alta formazione

Feralpi promuove lo sviluppo delle competenze, favorendo la partecipazione del personale anche ai percorsi di alta formazione quali, ad esempio:

Master in Manutenzione Industriale

(erogato congiuntamente dal MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business e dall'SdM - School of Management dell'Università degli Studi di Bergamo): sviluppo di professionalità necessarie per mantenere e migliorare gli asset industriali patrimonio del Gruppo.

Master in Management e Innovazione delle Imprese

(organizzato da ISFOR, sviluppato con il supporto di Confindustria Brescia, e in collaborazione con l'Università degli Studi di Brescia): sviluppo di competenze trasversali utili ad affrontare gli attuali scenari competitivi, sempre più caratterizzati da volatilità, incertezza, complessità e ambiguità.

Metal University

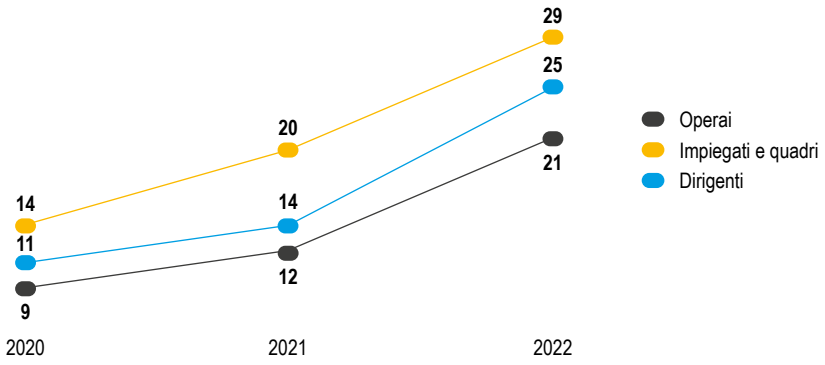
(nato dall'alleanza tra AQM, Isfor e Riconversider): sviluppo di competenze per esprimere pienamente le potenzialità degli asset tecnologici e impiantistici con focus sulle lavorazioni e trasformazioni dei materiali metallici in ottica 4.0.

Feralpi Corporate EMBA

(sviluppato dal MIP Politecnico di Milano in partnership con Feralpi): dedicato ai potenziali individuati attraverso il percorso Succession Planning. Rilascerà un diploma di Master Universitario di 1°livello in Business Administration.

Nel corso del 2022 sono proseguite tutte le attività formative obbligatorie previste dalle normative nazionali e, tra queste, anche i moduli formativi di base, rivolti a tutti i neoassunti, per cui viene sempre effettuata la verifica dell'apprendimento. Al fianco delle attività formative obbligatorie, sono state promosse anche attività di formazione aggiuntive, allineate al piano strategico di sviluppo e crescita delle competenze riguardanti argomenti su temi quali sicurezza, ambiente, qualità, lingue (inglese, tedesco, spagnolo), formazione tecnica e di mestiere (metallurgia, manutenzione, gestione del personale, comunicazione interpersonale).

Ore di formazione pro-capite per qualifica



Succession planning

Il progetto di Succession Planning nasce con lo scopo di affrontare possibili necessità di sostituzione, programmate e non, di dipendenti che assumono ruoli strategici all'interno dell'azienda. Gli undici partecipanti al progetto si sono dedicati alle attività di sviluppo e crescita definite dai Manager durante il primo anno di attuazione del progetto. Tali attività sono state sviluppate con il costante supporto dei Manager stessi attraverso incontri periodici specificamente pianificati e attraverso l'utilizzo di un'applicazione dedicata alla gestione del progetto. Nel 2022, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di prendere parte al **Feralpi Corporate Executive Master in Business Administration (EMBA)** sviluppato insieme alla Graduate School of Management del Politecnico di Milano. Le attività del succession planning stanno continuando anche presso FERALPI STAHL e saranno accompagnate da ulteriori attività di sviluppo dei talenti.

5.2.

Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro

La sicurezza dei lavoratori deve essere una priorità di fondamentale importanza. Feralpi si dedica a migliorare costantemente gli impianti, gli ambienti e le procedure di lavoro e adotta una strategia di prevenzione, con lo scopo di individuare e definire gli investimenti e le politiche per la sicurezza dei lavoratori e di rafforzarne la consapevolezza. L'obiettivo è quello di creare una cultura della sicurezza e di ridurre il più possibile il livello di rischio grazie ai continui monitoraggi e interventi che permettono un continuo miglioramento. Il 2022 ha visto l'avvio del progetto **We Are Safety**, dedicato ad un cambio culturale sulla sicurezza, affiancato alle consuete attività di formazione in ambito salute e sicurezza ed al continuo aggiornamento tecnologico in materia. In FERALPI STAHL sono stati promossi corsi di formazione ad hoc per dirigenti e dipendenti attraverso la digitalizzazione dei documenti formativi, in linea con quanto premiato nel 2020 con il riconoscimento per la sicurezza *"Clever Fox" (Schlauer Fuchs)* dall'associazione tedesca per l'assicurazione della responsabilità civile dei datori di lavoro (BGHM).

5.2.1. We Are Safety

Il progetto We Are Safety ha lo scopo di fornire un percorso formativo ed esperienziale che parta dalla Direzione, per arrivare a cascata su tutto il personale di Feralpi, dai manager ai lavoratori, al fine di condividere, sviluppare e diffondere una rafforzata **cultura di salute e sicurezza** attraverso un percorso basato sulle emozioni. Il progetto vuole differenziarsi dai canonici percorsi formativi basati su aspetti procedurali e tecnici della sicurezza e mira a sviluppare e potenziare quelle competenze necessarie per ricoprire con consapevolezza il proprio ruolo nel miglioramento costante degli standard di sicurezza, tra le quali comunicazione, gestione del conflitto, gestione della squadra, leadership. Gli obiettivi specifici del progetto sono:

- Lavorare sui comportamenti sicuri, attraverso metodologie di formazione non convenzionale;
- Creare le competenze (soft skills) nei manager e nei preposti nella gestione del personale e nella gestione di situazioni complesse;
- Mettere tutti in grado di interpretare al meglio il ruolo rispetto alla politica e ai valori di Feralpi Group;
- Rendere ciascuno parte attiva del processo di cambiamento culturale legato alla salute e sicurezza.

Il progetto, in collegamento con le logiche alla base della progettazione del precedente *"I am Safety"*, prevede un rinnovato coinvolgimento della figura del **Safety Tutor**, con un percorso dedicato nel quale ricreare nell'organizzazione nuove figure di riferimento nel percorso di diffusione della cultura della sicurezza.

Il progetto è partito nel 2022 dalla sede di Lonato e verrà esteso a tutte le aziende del Gruppo. La prima parte del progetto si è articolata in quattro fasi.

fase 1

Assessment Tecnico iniziale:

analisi approfondita del percorso già svolto dall'organizzazione in termini di progetti, strumenti e sviluppo della cultura HSE, per innestare a valle una ripresa e un proseguimento dei progetti già svolti.

fase 2

Onboarding:

momento formativo con il Gruppo Direttivo con lo scopo di creare consapevolezza e motivazione attraverso un percorso emozionale sul tema che permetta di attivare un percorso culturale. Creazione di un Gruppo di Progetto interno a Feralpi che assicuri il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

fase 3

Coinvolgimento dei preposti e dei safety tutor:

percorsi formativi specifici per i preposti e i safety Tutor dello stabilimento di Lonato con l'obiettivo di agganciare emotivamente le persone al tema, di allineare il ruolo al concetto di cultura della sicurezza e della necessità dell'azione di vigilanza, del rispetto delle regole, della costante segnalazione di punti da attenzionare.

fase 4

Implementazione di strumenti di sicurezza comportamentale (nel 2023):

implementare un percorso culturale che porti a rendere strutturale l'osservazione dei comportamenti dei propri colleghi con lo scopo di rinforzare i comportamenti sicuri e di modificare i comportamenti a rischio osservati.

5.2.2. Interventi negli stabilimenti a tutela della sicurezza e del lavoratore

Parallelamente alle azioni di sensibilizzazione e formazione, Feralpi porta avanti con continuità interventi migliorativi in tutti gli stabilimenti in un'ottica di prevenzione e di tutela della sicurezza.

L'aggiornamento della valutazione dei rischi di tutti i siti produttivi è stato condotto nel rispetto delle periodicità imposte dagli aspetti normativi per quanto riguarda la valutazione dei rischi fisici e chimici, e in relazione a tutte le evoluzioni impiantistiche determinate da modifiche ad ambienti e impianti produttivi effettuate nel corso del 2022. In tutti gli stabilimenti si provvede ad attività proattive di auditing ed all'analisi di incidenti e *near miss*, nonché delle segnalazioni raccolte dal personale.

In tema di prevenzione, in considerazione delle tipologie di rischi omogeneamente presenti nelle realtà produttive del Gruppo, sono costantemente proseguite su tutti i siti le attività di miglioramento dei livelli di sicurezza per la gestione dei lavori in quota, individuando e aggiungendo opportuni presidi cui si è pervenuti attraverso uno stretto monitoraggio previsionale delle necessità manutentive. È analogamente costante il processo di verifica periodica, manutenzione e sostituzione preventiva di accessori di sollevamento che ha visto una continuità di azione nel corso dell'anno su tutti gli stabilimenti, anche mediante la sostituzione preventiva di apparecchi di sollevamento con nuove installazioni, dotate dei conseguenti miglioramenti tecnologici.

Analoga attenzione è stata riservata al presidio ed al miglioramento degli aspetti legati alla sicurezza della logistica interna, attraverso ulteriori sostituzioni dei parchi macchine e mezzi e mediante manutenzioni e miglioramenti della configurazione della segnaletica orizzontale e verticale, ottimizzazioni dei percorsi e delle aree, costantemente in evoluzione in relazione agli investimenti in essere.

Proseguono in Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Arlenico e Presider le analisi dei requisiti di sicurezza e gli interventi funzionali alla marcatura CE delle linee

complesse, presidiando la gestione delle modifiche degli **impianti dotati di marcatura CE**. A tale riguardo sono costanti gli incrementi di aree ed attrezzature presidiati da sistemi di segregazione controllata delle aree e degli accessi, mediante appositi sistemi di chiavi interbloccate.

Attenzionato è anche il tema della movimentazione manuale dei carichi, sia per quanto riguarda aspetti di valutazione del rischio sia nelle scelte legate alle caratteristiche dei nuovi impianti in progettazione, agli investimenti in attrezzature dedicate alla riduzione del livello di rischio legato alla movimentazione e nell'aggiornamento dei magazzini per una migliore gestione delle attività di stoccaggio e movimentazione di componenti.

Nel 2022 è proseguito il progetto di riqualificazione dello stabilimento di Nave, unità produttiva di Presider, riqualificando nuove aree destinate alla produzione e cogliendo l'opportunità per un rifacimento completo della copertura, sulla quale infine verrà installato un impianto fotovoltaico, analogamente a quanto previsto su nuove aree delle coperture di Feralpi Siderurgica ed Acciaierie di Calvisano.

Sono inoltre state attivate alcune attività sperimentali, in particolare in Feralpi Siderurgica ed Acciaierie di Calvisano, per individuare modalità di tracciamento del personale atte ad ottimizzare potenziali situazioni di rischio legate al lavoro in solitaria ed alla gestione e controllo dell'evacuazione in caso di emergenza. Tali attività proseguiranno anche nel corso del 2023, così come la costante manutenzione e le relative azioni di revamping legate agli impianti a presidio del rischio di incendio di tutti i siti produttivi.

Il progetto di segnaletica, iniziato nel 2021, è proseguito anche nel 2022. Gli edifici di FERALPI STAHL a Riesa sono stati gradualmente dotati di una nuova segnaletica, con l'obiettivo di semplificare e integrare la segnaletica di sicurezza precedentemente installata agli ingressi delle varie aree. I segnali hanno una proprietà riflettente in modo che possano essere facilmente riconosciuti anche in condizioni di scarsa illuminazione e da lunghe distanze. Il progetto si basa sulle disposizioni conformi alla definizione degli standard minimi in materia di DPI in sede. Lo stabilimento è stato pertanto suddiviso in zone di protezione corrispondenti al potenziale di pericolo delle singole aree. Per ogni zona di protezione sussistono disposizioni minime in materia di DPI. Il colore impiegato per lo sfondo dei nuovi segnali corrisponde alla rispettiva zona di protezione. Anche in questo caso, il progetto ha promosso un adeguamento degli standard minimi dei DPI applicabili. Il progetto di segnaletica di sicurezza proseguirà anche nel 2023 attraverso modifiche e integrazioni. In particolare, sarà ampliato il requisito degli occhiali protettivi.

Nel 2022 in FERALPI STAHL è proseguita la strategia di **"offensiva della sicurezza"**, accompagnata dalla consulenza manageriale di *Kirschstein Associates*. Per decisione del Consiglio di Amministrazione si è deciso di continuare a concentrarsi sul cambiamento del comportamento nel campo della sicurezza sul lavoro. In diversi corsi di formazione i dirigenti di tutti i reparti di produzione e manutenzione si sono incontrati in riunioni di comunicazione a piccoli gruppi. Argomenti come l'integrazione della sicurezza sul lavoro nel lavoro quotidiano, l'onestà e la trasparenza (gli incidenti sono opportunità di apprendimento - obiettivo di allontanarsi dalla "cultura della colpa") e la conduzione di indagini sugli incidenti hanno fatto parte di queste sessioni di formazione. A novembre, inoltre, si è tenuto un ulteriore appuntamento in loco per visitare e valutare la gestione degli aspetti di sicurezza. Altre attività hanno riguardato l'introduzione di nuovi indumenti da lavoro certificati, l'introduzione del **tutor virtuale** per la salute e la sicurezza "Bella Steel", che ha il compito di ricordare ai dipendenti il corretto comportamento da adottare in materia di sicurezza (Campagna *"Watch Out"*). Nel 2023 verrà sviluppato un **Piano d'Azione** per migliorare la cultura della sicurezza,

come l'impegno a limitare l'accesso ai locali dello stabilimento per gli appaltatori. Vi sarà un ulteriore sviluppo della campagna sulla sicurezza sul lavoro (Campagna *"Join Us"*) e l'introduzione di una **campagna di e-learning** per digitalizzare i corsi di formazione per le aziende esterne, i visitatori e i dipendenti (pianificata nel 2022 e successivamente posticipata al 2023).

5.2.3. Welfare

Nelle Società italiane del Gruppo è presente un **sistema di flexible benefit**. Tale sistema permette la fruizione di beni e servizi attraverso un'**apposita piattaforma** (marketplace con utilizzo di crediti welfare). Inoltre, sono localmente previste convenzioni con attività commerciali o di erogazione di servizi che prevedono agevolazioni di vario tipo per il personale del Gruppo. Dal 2021 Feralpi aderisce all'**Alleanza Locale di Conciliazione**, garantendo ai propri dipendenti voucher a parziale copertura delle spese sostenute per servizi alla famiglia e confermando la propria parte nella rete territoriale. In un'ottica di riconoscimento del lavoro di cura e il lavoro domestico il Gruppo offre specifici benefit aziendali come il rimborso delle spese per l'assistenza all'infanzia e la formazione dall'asilo all'università, le spese di babysitting o per la cura dei familiari, l'aiuto domestico, il trasporto a scuola e i pasti per i bambini. Oltre ai rimborsi, sono disponibili anche servizi di assistenza e aiuto domestico a tariffe ridotte, oltre a sconti presso gli asili, specialmente in Germania.

Salute e benessere: iniziative per un supporto psico-fisico

A integrazione del sistema di gestione della sicurezza, Feralpi è attiva anche nella tutela e nella salvaguardia della salute aziendale, attraverso misure di prevenzione e di sensibilizzazione. Feralpi Group aderisce fin dal 2013 alla **Rete WHP - Workplace Health Promotion** - un'iniziativa europea declinata a livello regionale e provinciale grazie al sistema delle **ATS (Agenzie di Tutela della Salute)** nazionali, che forniscono il supporto metodologico e scientifico al progetto, e alla collaborazione con Confindustria. Negli anni il Gruppo si è impegnato a portare avanti un percorso di iniziative dedicate al miglioramento della salute e del benessere dei lavoratori riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente correlati alla genesi delle malattie croniche non trasmissibili. Ad oggi le aziende lombarde e comasche del Gruppo aderiscono alla Rete WHP; a queste si affianca il percorso di prevenzione alla salute iniziato nella sede torinese di Presider.

Dal 2013 a oggi il Gruppo ha promosso nel complesso **37 buone prassi nelle diverse 6 aree di intervento**, con particolare attenzione verso le tematiche core del progetto: l'adozione di comportamenti alimentari salutari e di uno stile di vita attivo, il contrasto al tabagismo e ai comportamenti additivi.

Nel 2022 è proseguito, in collaborazione con il Servizio di Fisiatria e riabilitazione dell'ASST Spedali Civili di Brescia, il "Progetto postura" che completa lo screening eseguito nel 2019 per la valutazione della malocclusione del cavo orale. Sono stati coinvolti 52 dipendenti che presentavano anomalie posturali e lamentavano rachialgie; i dipendenti sono stati sottoposti a valutazione clinica e strumentale e per ognuno di essi è stato predisposto un progetto riabilitativo individuale seguito con la presenza di fisioterapista in azienda. Feralpi, attraverso questo percorso, è stata chiamata a illustrare le attività nel convegno promosso da INAIL nell'ambito della campagna europea sulla prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici "Alleggeriamo il carico!".

In ottica di *Diversity Management*, è stata introdotta nelle sedi bresciane, in collaborazione con Fondazione Poliambulanza, l'iniziativa **"check-up donna"**: le dipendenti delle sedi bresciane del Gruppo hanno potuto sottoporsi gratuitamente a visita ginecologica, PAP test e visita senologica (ed eventuale ecografia mammaria se ritenuta utile). All'iniziativa hanno aderito 26 dipendenti. Nel corso dell'anno è stata rinnovata anche la campagna di prevenzione del tumore alla prostata - **progetto Fifty, Fifty** - sempre in collaborazione con Fondazione Poliambulanza. Per le persone affette da obesità e con patologie correlate, è stato promosso un percorso di nutrizione rivolto con il supporto di un medico nutrizionista dedicato.

Nel corso dell'anno è stata inoltre allestita, presso le sedi di Lonato e Calvisano, un'iniziativa di formazione generale sui comportamenti additivi, in collaborazione con ATS Brescia e Cooperativa Sociale Fraternità: una mostra itinerante rivolta a tutti i lavoratori finalizzata ad aumentare conoscenza, consapevolezza e sensibilità dei rischi legati ai dipendenze patologiche (come l'assunzione di alcolici, il consumo di sostanze stupefacenti o il gioco d'azzardo), a rinforzare la resilienza, ad acquisire familiarità con le procedure per ottenere supporto, attivando un processo di riflessione e scambio sul concetto di dipendenza.

Sempre all'interno del progetto WHP, importante anche la frequentazione da parte delle referenti interne in ambito HR e CSR del **percorso formativo** *"La promozione della salute in azienda: la valorizzazione della diversity nella programmazione delle iniziative"*, organizzato dalla ATS Brescia con la collaborazione con il Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Industriale dell'Università degli Studi di Brescia. La gestione della diversità in tutte le sue possibili manifestazioni è uno strumento essenziale per poter sviluppare in modo strategico ed efficace la promozione della salute nei luoghi di lavoro. È quindi importante accrescere le capacità di osservazione critica rispetto alla diversità e agli stereotipi, oltre a saper identificare e gestire possibili diversità nel contesto lavorativo.

FERALPI STAHL organizza annualmente delle **giornate della salute** per tutto il personale con il supporto delle compagnie di assicurazione sanitaria e di altri fornitori di servizi. Anche nel 2022, la giornata della salute è stata accolta positivamente da dipendenti e fornitori nonostante le difficoltà ancora presenti legate alla pandemia. In totale hanno partecipato circa cinquecento dipendenti. A queste iniziative di promozione e sensibilizzazione, i dipendenti possono anche contare su assicurazioni sanitarie. In Germania lavoratrici e lavoratori dispongono di un'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro che copre anche la vita privata: i dipendenti hanno accesso alle visite obbligatorie e ad altri esami offerti, durante i quali viene determinato lo stato attuale di salute e, se necessario, vengono suggerite misure dal medico aziendale.
In Italia, i lavoratori possono godere di un'assicurazione sanitaria complementare, garantita dal CCNL di settore, che arriva a includere anche i famigliari.
Alla fine del 2022 sono stati messi a disposizione dei **fondi per sostenere l'asilo nido** della zona e poter così continuare a supportare i dipendenti nella cura dei propri figli durante l'orario lavorativo. Nel 2023 verranno modernizzate le sale adibite al servizio medico aziendale e verrà **aggiornato il servizio mensa** per fornire scelte alimentari più salutari e gustose al fine di migliorare la salute fisica e psicologica dei dipendenti. Successivamente, verranno ristrutturati e modernizzati anche i luoghi adibiti a mensa, sale riposo, servizi igienici e altri spogliatoi e docce.

5.3.

Diritti Umani e Diversity, Equity, Inclusion

Feralpi opera in linea con la Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali e i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite e nel rispetto dei principi e dei valori richiamati nel Codice Etico di Gruppo.

Considerata la natura delle sue attività e la sua collocazione geografica, Feralpi declina il tema dei diritti umani in modo ampio su aspetti inerenti la gestione del personale, in primis la valorizzazione della diversità e dell'inclusione, così come su aspetti inerenti la catena di fornitura.

5.3.1. Diritti Umani

A guidare il modus operandi del Gruppo sui temi di uguaglianza, diritti umani e pari opportunità sono il **Modello Organizzativo redatto ai sensi del D.lgs. 231/2001** in Italia, la Costituzione tedesca (art. 1) e la legge Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, recepiti all'interno del Gruppo attraverso il Codice Etico, la **politica "Diversità & Inclusione"** e la **politica "Diritti Umani"**. Nel 2022 il tema dei diritti umani ha trovato spazio, nel primo trimestre, durante le attività di formazione rivolte alla prima linea del Gruppo Italia. Inoltre, la politica di Gruppo specifica è stata **condivisa con tutti i fornitori** del Gruppo. I Diritti Umani sono anche stati uno dei principali temi trattati in occasione degli appuntamenti con i fornitori di rottame (Scrap Suppliers Dialogue). Elemento principale del tema è stata la discussione e l'aggiornamento sui contenuti della proposta della Commissione Europa sulla Directive on Corporate Sustainability Due Diligence.

Diritti sul posto di lavoro: tutela, reclutamento, retribuzione

Sul posto di lavoro i diritti umani sono tutelati sotto diversi punti di vista. Il Codice Etico sancisce le regole morali e comportamentali da adottare nella collettività aziendale. I **contratti collettivi** di settore e i contratti integrativi aziendali, garantiti dalla libera rappresentanza del personale in tutte le sedi operative, sono alla base del sistema delle relazioni sindacali. Queste ultime, improntate sul dialogo costante e costruttivo tra le parti, sono basate su una comunicazione tempestiva e trasparente delle informazioni che possono avere influenza, diretta o indiretta, sui collaboratori e volte al raggiungimento di intese condivise tra le parti. La **contrattazione collettiva** copre tutto il personale delle sedi ubicate in Italia, Germania, Francia e Spagna (pari al 96% del Gruppo) e la qualità delle relazioni industriali è soggetta alle valutazioni degli incontri periodici tra le parti sociali. In Germania, il Consiglio di Fabbrica è incaricato di tutelare i diritti dei lavoratori, così come di attuare misure per l'inclusione dei lavoratori stranieri

e di promuovere l'assunzione e l'integrazione dei lavoratori con disabilità. Per questo motivo FERALPI STAHL ha partecipato alla manifestazione "Respect! - Nessun posto per il razzismo" di IG Metall. Feralpi, nelle fasi di reclutamento e selezione, considera molteplici tematiche inerenti la corretta gestione del relativo processo. Lo stesso, oltre a tener conto delle condizioni specifiche del mercato del lavoro nei vari territori dove hanno sede gli stabilimenti, assicura il rispetto delle pari opportunità e, più in generale, della diversity. I collaboratori che sono coinvolti nel processo di reclutamento e selezione del personale, sia appartenenti all'area HR che alle Operations che agli enti di staff, devono operare garantendo il rispetto della dignità personale nonché valutare oggettivamente in base a criteri di idoneità tecnica e attitudinale. Le assunzioni di nuove risorse sono tracciate e trasparenti e contemplano sempre e comunque l'approvazione dei vari enti dell'organizzazione coinvolti. Per le società con sede in Italia e Germania, la **struttura retributiva** di Feralpi è composta, oltre che dalla retribuzione di base prevista dal contratto collettivo nazionale, da accordi integrativi che sanciscono condizioni di miglior favore per la maggior parte dei dipendenti (90,89%). Per quanto inerisce il livello manageriale è attivo, per le aziende del Gruppo in Italia e Germania, un **sistema di gestione delle performance formalizzato (MBO)** basato su indicatori oggettivi, sia quantitativi che qualitativi. Nel corso del 2022, sono stati stabiliti degli MBO specificamente legati a performance di carattere sociale (S). Nel 2023 l'approccio degli MBO di carattere ESG è stato ulteriormente ampliato, inserendo, oltre agli obiettivi di performance sociale anche obiettivi di performance ambientali.

Diritti lungo la filiera

Lungo la catena di fornitura, è la Direzione Acquisti a essere direttamente coinvolta nella tutela dei diritti umani, in termini di tutela a rapporti lavorativi tra lavoratori e aziende appaltatrici/subappaltatrici esterne e con cui Feralpi può intrattenere rapporti commerciali diretti o indiretti. L'impegno di Feralpi si concretizza nella **verifica documentale degli Appaltatori/Subappaltatori** in materia di corretta applicazione delle norme in termini di rispetto della tutela dei loro lavoratori e in materia di sicurezza in linea con quanto richiesto dal D.lgs. 81/2008 a livello Italia: tutto il personale che accede allo stabilimento deve essere regolarmente assunto, puntualmente retribuito e soggetto a sorveglianza sanitaria che ne determina l'idoneità allo svolgimento delle relative attività. Per ogni Appaltatore si verificano requisiti tecnico professionali con l'acquisizione di documentazione che ne certifica la regolarità contributiva (DURC), il corretto adempimento degli obblighi verso gli enti competenti (apertura posizione INPS e idonea tipologia di rischio assicurata nei confronti dell'INAIL), polizza RCT-RCO per verifica di adeguata copertura nei confronti del loro personale. Si verifica, inoltre, che tutto il personale sia dotato di idonei DPI e che sia correttamente formato per quanto riguarda la formazione obbligatoria che per quella specifica qualora debba effettuare particolari attività. Non possono accedere agli stabilimenti Feralpi lavoratori minorenni, lavoratori con contratti di lavoro in distacco o con voucher e lavoratori con forme contrattuali atipiche (quali stage o tirocinio). A questi controlli, si aggiungono **verifiche documentali sui mezzi d'opera** eventualmente introdotti in stabilimento per verificare che tali macchine, ai fini della sicurezza, al momento dell'ingresso in stabilimento, siano in buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza. Feralpi inoltre acquisisce anche da appaltatori/subappaltatori, una dichiarazione in cui essi si impegnano a contribuire alla riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali di stabilimento garantendo, da parte loro, una eliminazione degli sprechi e dei malfunzionamenti utilizzando attrezzature energeticamente efficienti e sostenibili. Qualora l'Appaltatore evidenzi l'esigenza di ricorrere a subappalto quest'ultimo viene autorizzato, sempre in forma scritta, solo per attività specifiche e diverse da quelle svolte dall'Appaltatore. Anche per i Subappaltatori viene effettuata uguale verifica del possesso dei requisiti tecnico professionali applicando le regole di cui sopra.

5.3.2. Diversity, Equity, Inclusion

In linea con la Commissione Europea per cui la diversità delle persone in termini di età, orientamento sessuale, identità di genere, etnia, religione e abilità, è considerata un **valore intrinseco fondamentale** dell'unicità dell'individuo, Feralpi si impegna a valorizzare il tema adottando i valori espressi nel Codice Etico di Gruppo, osservando la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e seguendo i principi del Global Compact, a cui aderisce.

Cultura globale

Si è lavorato in termini di sensibilizzazione interna attraverso comunicazioni sul tema, e potenziato gli interscambi tra colleghi e colleghe dei vari stabilimenti di Feralpi.

Equilibrio di genere

Si è lavorato allo sviluppo di diversi progetti per la promozione delle professioni STEM tra le ragazze delle scuole del territorio.

Leadership inclusiva

Si è lavorato su una proposta di progettualità formativa ad ampio raggio, che avesse anche come focus la sensibilizzazione del management.

Responsabilità collettiva

Si sono attivati i componenti del Gruppo di Lavoro D&I per proporre progettualità sui quattro pilastri, nonché si è partecipato a iniziative territoriali sui temi D&I.

Nel corso del 2022, all'interno delle quattro direttrici della Policy Diversità e Inclusione, sono stati avviati diversi progetti e iniziative.
Cultura globale: attuati dei momenti di condivisione durante lezioni in aula, con l'Università Cattolica della sede di Piacenza e di Brescia, all'interno di percorsi di gestione della multiculturalità e di strategie di sostenibilità.
Responsabilità collettiva: supporto al nuovo centro ABA (Applied Behaviour Analysis) a Lonato del Garda, per supportare la popolazione di bambini in età prescolare (1-5 anni) con diagnosi di disturbo dello spettro autistico e le loro famiglie. Un'ulteriore importante iniziativa è stata quella dedicata ai figli dei dipendenti, con uno spettacolo negli spazi dell'azienda per aiutare a riflettere sui temi della diversità e dell'unicità.
Leadership inclusiva: realizzato un intervento formativo dedicato ad Executives e Top Management focalizzato sui temi di diversità e inclusione, con un partner qualificato. Si è inoltre partecipato alla campagna di EU Diversity Month del mese di maggio della Commissione Europea, atta a valorizzare i temi di diversità e inclusione all'interno delle aziende.
Equilibrio di genere: valorizzazione della campagna di sensibilizzazione durante la giornata del 25 novembre contro la violenza sulle donne, nonché l'adesione alla mostra itinerante "Io Ti Ascolto", patrocinata da Le Imprenditrici Confindustria in collaborazione con Casa delle Donne.

Il Gruppo di Lavoro "D&I"

Nel 2022 sono proseguite le attività da parte del Gruppo di Lavoro "D&I" sul pilastro Responsabilità collettiva. Il gruppo di lavoro sul tema è **formato da circa 25 persone** a rappresentanza di tutti gli stabilimenti del Gruppo italiani e internazionali ed è guidato dalla Direzione Risorse Umane e dalla Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità. Il Gruppo Feralpi mira a **formare** persone competenti per gestire opportunità e rischi in azienda. Nel tempo, il Gruppo di Lavoro sarà chiamato nel corso del tempo a valorizzare la diversità, agire in maniera eticamente e socialmente responsabile, sviluppare soluzioni per una governance inclusiva, comunicare internamente ed esternamente in modo inclusivo e sostenere i principi D&I con gli stakeholder della catena del valore.

Nel 2022, le attività sono state **premiate** da Fondazione Sodalitas all'interno dei progetti di innovazione Call for Future 2022. Nel corso dell'anno, il Gruppo di Lavoro si è incontrato due volte in presenza presso gli stabilimenti di Nuova Defim e Caleotto Arlenico. Oltre ad essere stati momenti di interscambio e di conoscenza delle altre aziende del Gruppo, sono state anche importanti **opportunità di conoscenza del territorio** e delle loro associazioni che accolgono ragazzi e ragazze con diverse abilità, includendoli in attività educative o inserendoli nel mondo del lavoro. Il Gruppo di Lavoro ha proseguito le proprie attività attraverso la proposta di progettualità anche per gli altri tre pilastri.

Presso FERALPI STAHL nel 2022 sono state sviluppate importanti iniziative sul tema, a partire da iniziative per **promuovere l'assunzione di figure femminili e migranti** presso lo stabilimento di Riesa. Per le prime, gli spogliatoio e le docce sono stati completamente rimodernati. Inoltre, è stato messo a disposizione un parcheggio ad uso specifico per garantirne la sicurezza all'inizio e alla fine dei turni di lavoro. Infine, sono state aggiunte due donne in posizioni manageriali. Per sostenere l'inserimento dei rifugiati si è deciso di offrire loro **corsi di lingua gratuiti** per favorirne l'inserimento e l'integrazione con i colleghi.

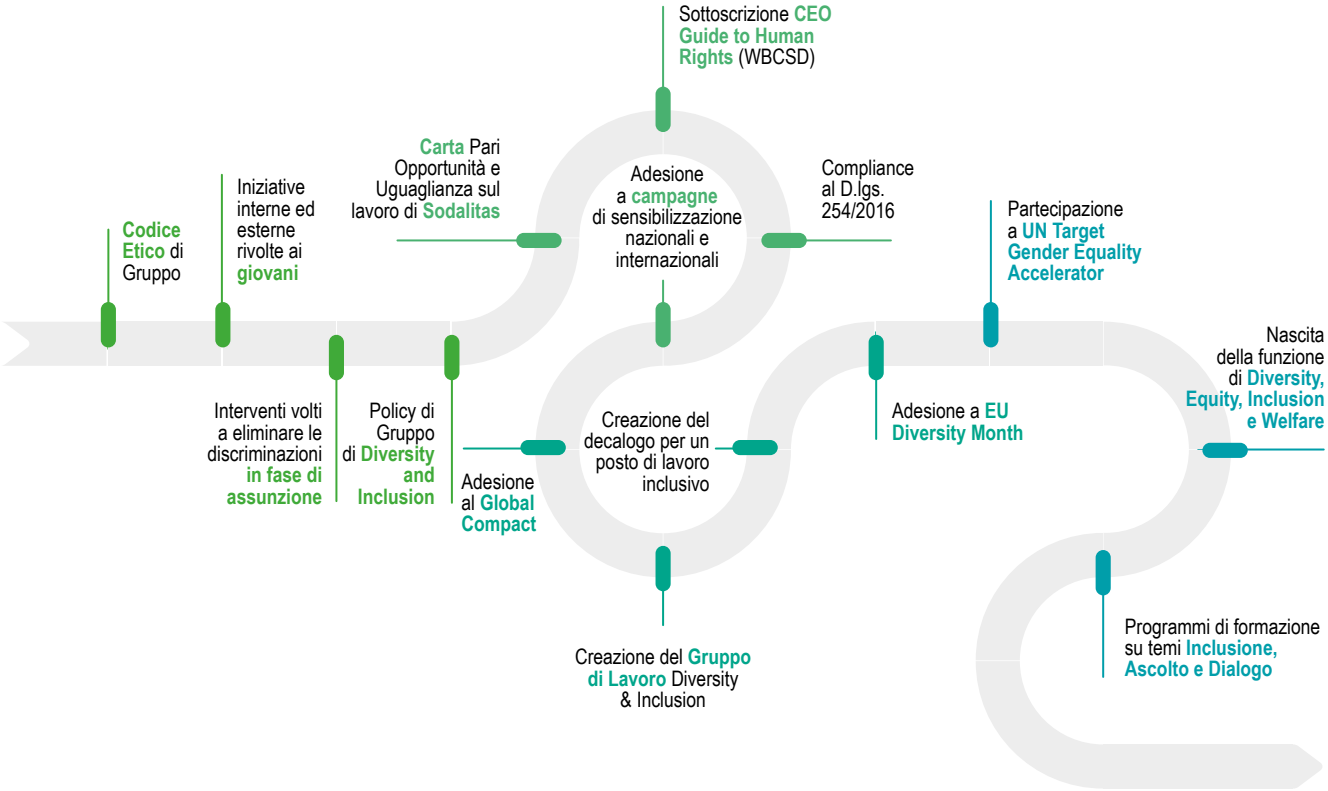
Nel 2022 è proseguita la partecipazione consolidata di Feralpi nell'Associazione di Confindustria Brescia delle Imprenditrici e dei Giovani Imprenditori. Le prime sono impegnate nella valorizzazione di *best practice* sia di digitalizzazione delle PMI sia nell'ambito della *Diversity and Inclusion*, mentre i secondi in progetti di formazione professionale scuola e lavoro per le giovani generazioni e per una comunicazione positiva e senza odio, che possa attirare i giovani all'interno delle realtà imprenditoriali del territorio bresciano. FERALPI STAHL è membro dell'associazione **"Economia per una Sassonia cosmopolita e.V."**, che è finanziata dal Ministero dell'Economia, del Lavoro e dei Trasporti dello Stato Libero di Sassonia e si impegna a promuovere il tema dell'immigrazione a livello nazionale.

Deploy your talents

Feralpi ha proseguito anche nel 2022 il percorso **Deploy your talents** in collaborazione con Sodalitas. Il programma ha lo scopo di esaltare le **materie STEM** e superare gli **stereotipi di genere**, al fine aumentare il numero di donne impiegate con professioni tecnico-scientifiche nelle aziende, soprattutto in quelle con una storia incentrata principalmente sulla figura maschile. Nel 2022 si è conclusa l'edizione che ha visto il coinvolgimento degli alunni delle classi al quarto e quinto anno dell'Istituto di Istruzione Superiore Canossa. Il progetto realizzato durante il percorso, un video sulle professionalità femminili in area STEM, ha vinto il premio del contest dedicato. Nel 2023 il progetto vedrà invece la partecipazione degli alunni del quarto e quinto anno

del Liceo Scientifico e Pedagogico “Paola di Rosa” di Lonato.
Ogni edizione riserva numerosi momenti di incontro tra gli alunni e l'azienda, in cui sono previsti importanti momenti di dialogo con ingegnere ed esperte di Feralpi durante i quali condividono le proprie esperienze lavorative e rispondono a domande e curiosità degli alunni.

Il nostro percorso verso l’inclusione



5.4.

Governance e gestione degli aspetti sociali

Per soddisfare in modo efficiente ed adeguato le molteplici necessità del personale aziendale, il dipartimento Risorse Umane vede attive due strutture organizzative integrate: la prima focalizzata sugli stabilimenti in Italia, Francia, Spagna e Algeria. La seconda sugli stabilimenti in Germania e nell'Europa Orientale.

In tale ottica vi è un riporto gerarchico della prima struttura al Presidente del Gruppo e dell'altra al Direttore Generale di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, per quanto concerne le questioni gli ambiti gestionali, organizzativi e connessi agli aspetti nazionali di contrattazione e relazioni sindacali. Relativamente alle tematiche strategiche, di indirizzo o di progetti speciali si mantiene invece una responsabilità funzionale della struttura italiana. Parallelamente alle funzioni HR, lavorano a supporto anche la funzione HSE per la Sicurezza e la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità per il benessere dell'individuo, i diritti umani, la *Diversity & Inclusion* e la gestione delle relazioni con il territorio e con gli stakeholder chiave.

Nel 2022 è stata definitivamente consolidata la funzione di indirizzo e coordinamento di tutte le aziende del Gruppo in ambito sicurezza e ambiente affidando al Responsabile del Servizio Prevenzione Protezione Ambiente di Feralpi Siderurgica il ruolo di Group HSE Manager. Tutte le scelte e politiche relative ad ambiente, sicurezza ed energia sono coordinate sfruttando le sinergie tra l'HSE Manager ed i responsabili e referenti di sicurezza e ambiente delle diverse aziende, allo scopo di omogeneizzare le modalità applicative delle strategie e la definizione degli obiettivi. L'HSE Manager di Gruppo ha infatti il compito di supportare Feralpi nella definizione delle strategie inerenti Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia, garantire la promozione e diffusione delle strategie e delle politiche nelle società controllate, assicurare la gestione dei processi in ambito HSE, sovrintendere le attività di realizzazione dei progetti approvati.
In Ecoeternit la gestione è a cura del Direttore Tecnico e RSPP, in stretta collaborazione con l'Amministratore Delegato. Negli stabilimenti in Italia vengono designati uno o più rappresentanti interni per la sicurezza del personale (RLS), eletti dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali aziendali.

Sempre nel 2022 è stata istituita anche la funzione *Diversity, Equity, Inclusion and Welfare (DEI & Welfare) Manager* per Feralpi Siderurgica con l'obiettivo di sviluppare progettualità e strategie nell'ambito della diversità, inclusione e benessere dei dipendenti, seguendo le quattro direttrici già presenti nella *Policy D&I*.
Analoghi organismi misti sono stati istituiti in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, dove è presente un comitato costituito dal Direttore di Stabilimento, dal Consiglio di Fabbrica e dal medico aziendale, cui spetta anche il compito di favorire il reintegro del personale dopo lunghi periodi di assenza per malattia. In ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, dal 2018 è presente il dipartimento *Integrated Management System*.

Feralpi Group assicura un presidio sanitario in tutte le principali sedi con presenza infermieristica e medica e garantisce, nelle realtà con minore presenza di personale, l'attività del medico del lavoro per svolgere gli accertamenti sanitari periodici relativi all'esposizione ai potenziali rischi professionali. Per quanto concerne gli aspetti più strettamente connessi alla salute personale dei dipendenti sono direttamente coinvolte, oltre al personale medico, all'HSE Manager e agli RSPP delle aziende del Gruppo, anche la Direzione Risorse Umane e la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità,

che contribuiscono alla definizione ed al monitoraggio dell'andamento dei progetti relativi alla promozione della salute e del benessere. Per quanto concerne la gestione dei diritti umani è la Direzione Risorse Umane a gestirne la tutela tra i lavoratori dipendenti.
In termini di azioni sulla filiera dei fornitori interviene a supporto la Direzione Acquisti.
Funge da allineamento la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità, nello specifico per gli aspetti connessi alle tematiche ESG. Ogni eventuale reclamo viene gestito internamente secondo le modalità stabilite e descritte dal modello 231/2001 e viene trattato in conformità al regolamento aziendale, supervisionato dalla Direzione Generale di concerto con l'ufficio del personale.

Politiche e Sistemi di Gestione Sociali

Gestione delle Risorse Umane

La gestione delle risorse umane segue le leggi e i regolamenti nazionali dei Paesi in cui opera e in accordo con i principi e i valori aziendali dichiarati nel proprio Codice Etico (documento fornito in fase di assunzione), che viene consegnato a ogni neoassunto.
A supporto del Codice Etico, in FERALPI STAHL è anche presente una specifica politica aziendale. Feralpi ha sempre privilegiato rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'obiettivo di sostenere la crescita economica della società, garantendo una valorizzazione del capitale umano, adeguate retribuzioni al di sopra del minimo sindacale, ambienti di lavoro sicuri, attenzione al benessere psico fisico del lavoratore e iniziative di welfare aziendale.

Gestione della Salute e della Sicurezza sul lavoro

La gestione della sicurezza segue le normative delle sedi e dei paesi in cui operano gli stabilimenti del Gruppo e presenta gestioni differenti a seconda della tipologia dei processi produttivi in essere. In Feralpi Siderurgica è stato implementato un sistema di gestione integrato sicurezza, ambiente ed energia certificato secondo lo standard internazionale ISO 45001, che assicura il costante presidio dei rischi e l'individuazione di misure migliorative. Il sistema di Feralpi Siderurgica è governato da una politica integrata per Ambiente, Sicurezza ed Energia; tale politica, che definisce obiettivi, indirizzi e impegni in ambito sicurezza, è presente anche in Presider, MPL ed Ecoeternit.
In Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano sono stati inoltre esaminati e valutati gli scenari di rischio di incidente rilevante, attraverso l'elaborazione di uno specifico Rapporto di Sicurezza essendo entrambi gli insediamenti dotati di una Politica e di un Sistema di gestione dei Rischi di Incidente Rilevante, che integra le procedure per la gestione delle emergenze e il coordinamento per la gestione del Piano di Emergenza esterno, secondo quanto stabilito dal D.lgs. 105/15. Feralpi Holding è sottoposta a una procedura operativa specifica che comprende le norme di sicurezza per il personale, i rischi derivanti dal lavoro in ufficio, la gestione delle emergenze, l'accesso ad aziende consociate, il piano di sorveglianza dei presidi di sicurezza e si rifà a pertinenti specifiche procedure del sistema gestionale di Feralpi Siderurgica per l'organizzazione di tutti processi afferenti la sicurezza. Nel 2022 Calvisano ha subito verifiche del comitato tecnico regionale 2022 istituito dal Ministero dell'Interno.
Tali verifiche avvengono con periodicità variabile.

Tutte le aziende italiane sono soggette a specifiche attività di controllo sull'applicazione di procedure a tutela di salute e sicurezza da parte dell'OdV, come richiesto Modello 231.
Le aziende estere non presentano un sistema di gestione della sicurezza certificato, ma rispondono a quanto richiesto dalla normativa nazionale. In FERALPI STAHL, per quanto riguarda gli aspetti legati alla sicurezza, il sistema di gestione si basa su procedure gestionali e operative che assicurano un controllo costante dei pericoli e la definizione di misure di miglioramento. L'obiettivo dei prossimi anni è quello di unire al sistema di gestione integrato un sistema di gestione di salute e sicurezza certificato

dalla norma internazionale ISO 45001. L'azienda aderisce all'associazione professionale *Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM)* che stabilisce le regole e i comportamenti delle aziende e del personale in materia di salute e sicurezza.

Nel corso del 2022 si è mantenuta attiva un'attenta applicazione del **Protocollo per la prevenzione della diffusione del Covid-19** negli ambienti lavorativi, il quale disciplina l'insieme delle misure volte a garantire la sicurezza dei lavoratori. Tra queste, figurano le norme di accesso, le procedure di sanificazione, igienizzazione e pulizia degli spazi, nonché il controllo del Greenpass.
In seguito all'attenuazione delle misure di contenimento a livello nazionale e regionale, è avvenuto un adeguamento delle procedure all'interno del Gruppo, mantenendo tuttavia alcuni aspetti qualitativamente migliorativi. Tra questi, si includono la presenza ormai stabile di colonnine per la sanificazione delle mani e la disponibilità di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) per la salvaguardia delle vie respiratorie. Tali misure permettono ai lavoratori più sensibili di continuare a svolgere le proprie mansioni in un clima di serenità e sicurezza.

In merito alle lavorazioni in appalto, tutte le aziende hanno specifiche procedure per la valutazione tecnico professionale delle imprese appaltatrici e la gestione dei rischi di interferenza. Prima di appaltare una qualsiasi attività, viene effettuata la verifica del possesso dei requisiti tecnico professionali della ditta prescelta e dei suoi eventuali subappaltatori acquisendo una serie di documenti che attestino i corretti adempimenti previsti dagli Enti competenti e vengono effettuate delle riunioni di coordinamento con preposti/datori di lavoro delle parti, allo scopo di eliminare o ridurre eventuali rischi identificati. Anche le imprese che effettuano lavorazioni in appalto sono state soggette alle indicazioni specifiche previste dal Protocollo per la prevenzione della diffusione del Covid-19, condivise preliminarmente all'effettuazione delle attività in appalto.

Nel corso del 2022 è proseguito presso lo stabilimento di Riesa il coinvolgimento dei fornitori di lavorazioni in appalto nel processo complessivo di gestione dei rischi salute, sicurezza, ambiente ed energia. Sono quindi aumentati i momenti di sensibilizzazione, formazione e di audit nel corso dell'attività svolta dai fornitori all'interno dello stabilimento. Le aziende situate a Riesa adottano inoltre un manuale di gestione delle imprese esterne firmato dal Direttore Generale di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e dal rappresentante dei lavoratori che racchiude tutte le procedure inerenti la sicurezza e in ogni azienda è predisposta un'informativa con regole di comportamento per i visitatori e per i lavoratori stessi, con la presentazione dei dispositivi di sicurezza, le indicazioni in caso di emergenza, la segnaletica e le uscite di sicurezza.

In linea generale, ogni segnalazione viene interamente gestita secondo le modalità stabilite dal Sistema di Gestione per la Sicurezza e viene trattata in conformità al regolamento aziendale, supervisionato dalla Direzione Generale di concerto con l'RSPP. Feralpi mantiene costantemente monitorate e aggiornate le informazioni relative agli incidenti, alle emergenze e ai mancati infortuni segnalati, elaborando e diffondendo i dati relativi agli indicatori di frequenza e gravità degli infortuni occorsi mediante strumenti predisposti per la reportistica interna periodica.

Gestione delle relazioni con il territorio

La gestione delle relazioni con il territorio è in carico alla Direzione di ciascuno stabilimento, in continuo allineamento e coordinamento con la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità. A gestire gli aspetti relativi alle elargizioni e alle sponsorizzazioni con fini sociali e culturali è presente una policy di Gruppo che individua in 6 pilastri le proprie aree di azione, a cui si aggiungono ulteriori focus sugli aspetti culturali.

Appendice

Tabella di Raccordo tra Temi Materiali | GRI - SASB - D.lgs. 254/2006	130
GRI Content Index	131
SDG Content Index	136
Regolamento Tassonomia	138
Indicatori di sostenibilità economica	141
Indicatori di sostenibilità ambientale	143
Indicatori di sostenibilità sociale	158
Certificazioni di Sistema	164
Certificazioni di Prodotto	165
Relazione della Società di revisione indipendente	166

Tabella di Raccordo tra Temi Materiali - GRI - SASB - D.lgs. 254/2006

All'interno della DNF 2022, per finalità diverse da quella di ottemperare ai requisiti del D.lgs. 254/2016, sono stati integrati ulteriori KPI specifici per il settore in cui il Gruppo opera, prendendo in considerazione gli indicatori pubblicati dal Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

TEMI	GRI	SASB	D.lgs. 254/2016
Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	- 302 - Energia - 305 - Emissioni	EM-IS-110a.1 EM-IS-110a.2 EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	- Aspetti ambientali
Sostenibilità economica e valore generato	- 201 - Performance economiche 204 - Pratiche di approvvigionamento	-	- Aspetti sociali
Economia circolare, rifiuto e uso dei materiali	- 301 - Materiali - 306 - Rifiuti	EM-IS-150a.1	- Aspetti ambientali
Cultura della sicurezza e prevenzione	- 403 - Salute e sicurezza sul lavoro	EM-IS-320a.1	- Aspetti attinenti il personale
Continuità del business	-	-	- Aspetti ambientali - Aspetti sociali - Aspetti attinenti il personale - Rispetto dei diritti umani
Emissioni inquinanti	- 305 - Emissioni - 307 - Compliance ambientale	EM-IS-120a.1	- Aspetti ambientali
Gestione delle risorse idriche	-	EM-IS-140a.1 (solo per gli scarichi)	- Aspetti ambientali
Innovazione digitale e tecnologica	-		- Aspetti sociali
Qualità del prodotto e del servizio	- 417 - Marketing ed etichettatura	EM-IS-000.A (100% EAF)	- Aspetti sociali
Sviluppo e valorizzazione delle persone	- 401 - Occupazione - 404 - Formazione e istruzione - 405 - Diversità e pari opportunità	-	- Aspetti attinenti il personale
Salute e benessere	- 403 - Salute e sicurezza sul lavoro	-	- Aspetti attinenti il personale
Integrità della governance e trasparenza del business	- 205 - Anticorruzione - 206 - Comportamento anticoncorrenziale - 207 - Imposte	-	- Lotta alla corruzione
Diritti umani dei lavoratori	-	-	- Rispetto dei diritti umani
Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale	-	-	- Aspetti sociali

GRI Content Index

GRI standard	Sezione nel documento	Omissioni		
		Requisito omesso	Ragioni	Spiegazione
GRI 2 - Informativa Generale (2020)				
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI GESTIONE				
2-1 Dettagli organizzativi	- Nota metodologica - 1.1 - Il presente e l'evoluzione futura del Gruppo	-	-	-
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	- 1.1.1 - Sedi del Gruppo	-	-	-
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	- Nota metodologica	-	-	-
2-4 Revisione delle informazioni	- Nota metodologica	-	-	-
2-5 Assurance esterna	- Nota metodologica - Relazione della Società di revisione indipendente	-	-	-
ATTIVITÀ E LAVORATORI				
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	- 1.3 - La catena del valore: dalla materia prima ai prodotti	-	-	-
2-7 Dipendenti	- 5 - Sociale: persone, filiera e territorio - Indicatori di sostenibilità sociale	-	-	-
2-8 Lavoratori non dipendenti	- 5 - Sociale: persone, filiera e territorio - Indicatori di sostenibilità sociale	-	-	-
GOVERNANCE				
2-9 Struttura e composizione della governance	- 1.2 Governance e struttura organizzativa	-	-	-
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-11 Presidente del massimo organo di governo	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-13 Delega della responsabilità per la gestione di impatti	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-15 Conflitti d'interesse	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-16 Comunicazione delle criticità	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	- 1.2.1. Modello Organizzativo	-	-	-
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	-	2-21. a 2-21. b 2-21. c	Vincoli di riservatezza	Non è possibile rendicontare l'indicatore per motivi di riservatezza e di vantaggio competitivo delle informazioni da esso richieste.

Continua a pagina successiva.

Segue da pagina precedente.

GRI Content Index

GRI standard	Sezione nel documento	Omissioni		
		Requisito omesso	Ragioni	Spiegazione
STRATEGIA POLITICA E PRASSI				
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	- Lettera del Presidente agli stakeholder	-	-	-
2-23 Impegno in termini di policy	- 1.2.2 - Codice Etico e Modelli di Gestione - La governance della sostenibilità	-	-	-
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	- 1.2.2 - Codice Etico e Modelli di Gestione - 2.3.1 - La governance della sostenibilità	-	-	-
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	- 1.2.2 - Codice Etico e Modelli di Gestione	-	-	-
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	- 1.2.2 - Codice Etico e Modelli di Gestione	-	-	-
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	- 1.2.2 - Codice Etico e Modelli di Gestione	-	-	-
2-28 Appartenenza ad associazioni	- 1.5. Il rapporto con gli stakeholder	-	-	-
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER				
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	- 1.5. Il rapporto con gli stakeholder	-	-	-
2-30 Contratti collettivi	- 5.5 - Governance e gestione degli aspetti sociali	-	-	-
Temi materiali				
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	- 2.6 - Il processo di analisi di materialità	-	-	-
3-2 Elenco di temi materiali	- 2.6 - Il processo di analisi di materialità	-	-	-
Specific Disclosure				
Performance Economiche				
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 1.4 - Sostenibilità Economica e Valore Generato	-	-	-
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	- 1.4 - Sostenibilità Economica e Valore Generato	-	-	-
201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	- 1.4 - Sostenibilità Economica e Valore Generato	-	-	-
GRI 204 - PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 1.4 - Sostenibilità Economica e Valore Generato	-	-	-
204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	- 1.4.1 - Andamento economico-finanziario del Gruppo	-	-	-
GRI 205 - PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 1.4 - Sostenibilità Economica e Valore Generato			
205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	- Indicatori di sostenibilità economica			
GRI 206 - COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 1.2.2 - Codice Etico e Modelli di Gestione (Manuale Antitrust)	-	-	-
206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	- 1.2.2 - Codice Etico e Modelli di Gestione (Manuale Antitrust)	-	-	-

Continua a pagina successiva.

GRI standard	Sezione nel documento	Omissioni		
		Requisito omesso	Ragioni	Spiegazione
GRI 207 - IMPOSTE (2019)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 1.4.4 - Responsabilità Fiscale di Feralpi	-	-	-
207-1 Approccio alla fiscalità	- 1.4.4 - Responsabilità Fiscale di Feralpi	-	-	-
207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	- 1.4.4 - Responsabilità Fiscale di Feralpi	-	-	-
207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	- 1.4.4 - Responsabilità Fiscale di Feralpi	-	-	-
207-4 Rendicontazione Paese per Paese	- 1.4.4 - Responsabilità Fiscale di Feralpi	-	-	-
Performance Ambientali				
GRI 301 - MATERIALI (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 4.4 - Governance e gestione degli aspetti ambientali	-	-	-
301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	- Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	- Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
GRI 302 - ENERGIA (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 4.4 - Governance e gestione degli aspetti ambientali	-	-	-
302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	- 4.2 - Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	- 4.2 - Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
302-3 Intensità energetica	- 4.2 - Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
GRI 305 - EMISSIONI (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 4.4 - Governance e gestione degli aspetti ambientali	-	-	-
305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	- 4.2 - Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	- 4.2 - Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-

Continua a pagina successiva.

Segue da pagina precedente.

GRI Content Index

GRI standard	Sezione nel documento	Omissioni		
		Requisito omesso	Ragioni	Spiegazione
305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	- Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
305-4 Intensità delle emissioni di GHG	- 4.2 - Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	- Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
GRI 306 - RIFIUTI (2020)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 4.4 - Governance e gestione degli aspetti ambientali	-	-	-
306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	- 4.3 - Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia	-	-	-
306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	- 4.3 - Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia	-	-	-
306-3 Rifiuti generati	- 4.3 - Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	- 4.3 - Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	- 4.3 - Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	-
Performance Sociali				
GRI 401 - OCCUPAZIONE (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 5.5 - Governance e gestione degli aspetti sociali	-	-	-
401-1 Nuove assunzioni e turnover	- Indicatori di sostenibilità sociale	-	-	-
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 5.5 - Governance e gestione degli aspetti sociali	-	-	-
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	- 5.2 - Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	-	-	-
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	- 5.2 - Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	-	-	-
403-3 Servizi di medicina del lavoro	- 5.2 - Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	-	-	-
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	- 5.2 - Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	-	-	-
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	- 5.2 - Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	-	-	-
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	- 5.4.3 - Welfare	-	-	-

Continua a pagina successiva.

GRI standard	Sezione nel documento	Omissioni		
		Requisito omesso	Ragioni	Spiegazione
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	- 5.2 - Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	-	-	-
403-9 Infortuni sul lavoro	- Indicatori di sostenibilità sociale	-	-	-
GRI 404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 5.5 - Governance e gestione degli aspetti sociali	-	-	-
404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	- 5.1 - Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone - Indicatori di sostenibilità sociale	-	-	-
GRI 405 - Diversità e opportunità (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 5.5 - Governance e gestione degli aspetti sociali	-	-	-
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	- 1.2.1 - Modello Organizzativo - 5.4.2 - Diversità, Equità, Inclusione - Indicatori di sostenibilità sociale	-	-	-
405-2 Rapporto dello stipendio base e della retribuzione delle donne rispetto agli uomini	- 5.4.1 - Diritti Umani - Indicatori di sostenibilità sociale	-	-	-
GRI 417 - Marketing ed etichettatura (2016)				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 3.5 - Governance e gestione del prodotto e del servizio	-	-	-
417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	- 3.1 - La qualità del prodotto e del servizio	-	-	-
417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	- 3.1 - La qualità del prodotto e del servizio	-	-	-
Altri temi materiali non coperti da GRI Standard				
INNOVAZIONE DIGITALE E TECNOLOGICA				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 3.3 - Industria 4.0 e automazione - 3.4 - L'impegno in Ricerca & Sviluppo - 3.5 - Governance e gestione del prodotto e del servizio	-	-	-
CONTINUITÀ DEL BUSINESS				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 2.4 - L'identificazione e la gestione dei rischi ESG - 2.5 - La continuità del business	-	-	-
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 4.4 - Governance e gestione degli aspetti ambientali - Indicatori di sostenibilità ambientale	-	-	Feralpi sta implementando le attività necessarie a rendicontare in modo completo l'informativa GRI 303-4 all'interno della Dichiarazione Non Finanziaria per l'anno 2023.
Altre tematiche non materiali				
SVILUPPO INCLUSIVO, CULTURALE ED ECONOMICO LOCALE				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 1.4.6 - Creazione di valore economico per il territorio	-	-	-
SVILUPPO INCLUSIVO, CULTURALE ED ECONOMICO LOCALE				
3-3 Gestione dei temi materiali	- 5.4.1 - Diritti Umani - 5.5 - Governance e gestione degli aspetti sociali	-	-	-

SDG Content Index

AGENDA 2030	TEMI RILEVANTI	SEZIONE DEL DOCUMENTO	RILEVANZA PER FERALPI GROUP
SDG 1 Sconfiggere la povertà	- Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale	**1.4 -** Sostenibilità economica e valore generato	●●○○○
SDG 2 Sconfiggere la fame	- Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale	**1.4 -** Sostenibilità economica e valore generato	●●○○○
SDG 3 Salute e benessere	- Salute e benessere	**5.3 -** Proteggere le persone: salute e sicurezza sul posto di lavoro	●●●○○
SDG 4 Istruzione di qualità	- Sviluppo e valorizzazione delle persone - Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale	**5.1. -** Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone	●●●○○
SDG 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere	- Diversità, uguaglianza e parità di trattamento	**5.4 -** Diversity, Equity, Inclusion, Welfare e Diritti umani	●●●○○
SDG 6 Acqua pulita e servizi igienico-sanitari	- Gestione delle risorse idriche	**4.4 -** Governance e gestione degli aspetti ambientali (Gestione della risorsa idrica)	●●●○○
SDG 7 Energia pulita e accessibile	- Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	**2.5 -** La continuità del business (Il costo dell'energia e la sospensione della produzione) **4.1** - L'Unità di Transizione Ecologica ed Energetica (UTEE) **4.2** - Obiettivo Decarbonizzazione: affrontare i cambiamenti climatici attraverso gestione energetica e riduzione delle emissioni	●●●●●
SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica	- Cultura della sicurezza e prevenzione - Diritti umani dei lavoratori - Dialogo con le parti sociali - Sviluppo e valorizzazione delle persone - Sostenibilità economica e valore generato	**1.4.6** - Creazione di valore economico per il territorio **5 - Sociale -** persone, filiera e territorio	●●●●●
SDG 9 Imprese, innovazione e infrastrutture	- Innovazione digitale e tecnologica - Qualità del prodotto e del servizio - Sostenibilità economica e valore generato	**3.1** - La qualità del prodotto e del servizio **3.2** - La sostenibilità ambientale del prodotto **3.3** - Industria 4.0 e automazione	●●●●●
SDG 10 Ridurre le disuguaglianze	- Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale	**1.4.6** - Creazione di valore economico per il territorio	●●○○○
SDG 11 Città e comunità sostenibili	- Emissioni inquinanti - Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali - Cambiamenti climatici ed efficienza energetica - Gestione delle risorse idriche - Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale	**4** - Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia **1.4.6** - Creazione di valore economico per il territorio	●●●●○
SDG 12 Consumo e produzione responsabili	- Emissioni inquinanti - Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali - Cambiamenti climatici ed efficienza energetica - Gestione delle risorse idriche	**4** - Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	●●●●●
SDG 13 Lotta contro il cambiamento climatico	- Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	**4** - Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	●●●●●

Continua a pagina successiva.

AGENDA 2030	TEMI RILEVANTI	SEZIONE DEL DOCUMENTO	RILEVANZA PER FERALPI GROUP
SDG 14 La vita sott'acqua	- Gestione delle risorse idriche	**4.4** - Governance e gestione degli aspetti ambientali (Gestione della risorsa idrica)	●●●○○
SDG 15 La vita sulla terra	-	-	●○○○○
SDG 16 Pace, giustizia e istituzioni solide	- Integrità della governance e trasparenza del business	**1.2.1** - Modello Organizzativo **1.2.2** - Codice Etico e Modelli di Gestione	●●●○○
SDG 17 Partnership per gli obiettivi	- Integrità della governance e trasparenza del business	**1.4.3** -Finanziamenti per una transizione green **1.4.4** - Responsabilità Fiscale di Feralpi **2.3** - La strategia di sostenibilità **3.3** - Industria 4.0 e automazione **3.4** - L'impegno in Ricerca & Sviluppo	●●●●●

Regolamento Tassonomia

Turnover

Attività Economiche	Codici	Fatturato assoluto (€ migliaia)	Quota del fatturato (%)	CONTRIBUTO SOSTANZIALE: Mitigazione dei cambiamenti climatici (%)	Adattamento ai cambiamenti climatici (%)	Acque e risorse marine (%)	Economia Circolare (%)	Inquinamento (%)	Biodiversità ed ecosistemi (%)	CRITERIO DNSH: Mitigazione dei cambiamenti climatici (S/N)	Adattamento ai cambiamenti climatici (S/N)	Acque e risorse marine (S/N)	Economia Circolare (S/N)	Inquinamento (S/N)	Biodiversità ed ecosistemi (S/N)	Garanzie minime di salvaguardia (S/N)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia, Anno 2022 (%)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia, anno 2022	Categoria (attività abilitante) (A)	Categoria (attività di transizione) (T)
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																				
Fatturato di Attività Eco-sostenibili (A.1)		**0**	**0**														**0**			
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																				
Produzione di ferro e acciaio	3.9	2.276.765	94,94																	
Servizi di trasporto di merci su strada	6.6	1.774	0,07																	
Acquisto e proprietà di edifici	7.7	19	0,00																	
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		**2.278.558**	**95,02**																	
Totale (A.1 + A.2)		**2.278.558**	**95,02**														**0**			
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		119.513	4,98																	
Totale (A + B)		**2.398.071**	**100**																	

CapEx

				CONTRIBUTO SOSTANZIALE						CRITERIO DNSH										
		(€ migliaia)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)		(A)	(T)
Attività Economiche	Codici	CapEx assoluto	Quota CapEx	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia Circolare	Inquinamento	Biodiversità ed ecosistemi	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia Circolare	Inquinamento	Biodiversità ed ecosistemi	Garanzie minime di salvaguardia	Quota di CapEx allineato alla tassonomia, Anno 2022	Quota di CapEx allineato alla tassonomia, anno 2022	Categoria (attività abilitante)	Categoria (attività di transizione)
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																				
CapEx Attività Eco-sostenibili (A.1)		**0**	**0**														**0**			
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																				
Produzione di ferro e acciaio	3.9	105.446	88,93																	
Acquisto e proprietà di edifici	7.7	1.104	0,93																	
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		**106.550**	**89,86**																	
Totale (A.1 + A.2)		**106.550**	**89,86**														**0**			
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		12.020	10,14																	
Totale (A + B)		**118.570**	**100**																	

OpEx

				CONTRIBUTO SOSTANZIALE						CRITERIO DNSH									
		(€ migliaia)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)			
Attività Economiche	Codici	OpEx assoluto	Quota OpEx	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia Circolare	Inquinamento	Biodiversità ed ecosistemi	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia Circolare	Inquinamento	Biodiversità ed ecosistemi	Garanzie minime di salvaguardia	Quota di OpEx allineato alla tassonomia, Anno 2022	Quota di OpEx allineato alla tassonomia, anno 2022	Categoria (attività abilitante)	Categoria (attività di transizione)
A. TAXONOMY ELIGIBLE ACTIVITIES																				
A.1 Attività Eco-sostenibili (Opex Aligned)																				
OpEx Attività Eco-sostenibili (A.1)		**0**	**0**														**0**			
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																				
Produzione di ferro e acciaio	3.9	56.390	95,09																	
Servizi di trasporto di merci su strada	6.6	97	0,16																	
OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		**56.487**	**95,25**																	
Totale (A.1 + A.2)		**56.487**	**95,25**														**0**			
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
OpEx delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		2.816	4,75																	
Totale (A + B)		**59.303**	**100**																	

Indicatori di sostenibilità economica

Valore economico direttamente generato e distribuito

(GRI 201-1)

Dati in migliaia di €	2022	2021	2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.398.071	1.928.446	1.238.398
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione	20.674	109.917	-25.427
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	5.464	4.730	3.698
Altri ricavi e proventi	111.585	14.993	5.788
A - VALORE DELLA PRODUZIONE	**2.535.795**	**2.058.086**	**1.222.457**
Consumi di materie prime (rottame)	961.448	994.271	585.692
Energie	448.692	206.318	79.242
Consumi di materie sussidiarie e di consumo	270.762	268.558	194.150
Costi per servizi	215.015	188.233	172.395
Costi di godimento per beni e servizi	7.317	6.182	5.578
Accantonamenti per rischi	142	408	200
Altri accantonamenti e svalutazioni	1.835	2.717	4.698
Oneri diversi di gestione	5.408	4.891	2.899
B - COSTI DELLA PRODUZIONE	**1.910.618**	**1.671.579**	**1.044.854**
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	**625.176**	**386.507**	**177.603**
Proventi finanziari	1.010	632	444
Rettifiche di valore di attività finanziarie	-2.433	-129	-2.048
Saldo gestione accessoria	-1.423	503	-1.604
Saldo componenti straordinari	0	0	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	**623.754**	**387.009**	**175.999**
Ammortamenti	58.722	50.800	53.708
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**565.032**	**336.209**	**122.291**

La distribuzione del valore aggiunto consolidato

(GRI 201-1)

Dati in migliaia di €	2022	2021	2020
Salari e stipendi	85.398	80.349	73.821
TFR	3.103	2.711	2.513
Altri costi	5.105	4.309	4.107
A - DIPENDENTI	**93.607**	**87.369**	**80.441**
Imposte	108.168	61.520	9.060
Oneri sociali	24.183	22.344	20.631
B - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	**132.351**	**83.864**	**29.691**
Accantonamenti	1.598	1.608	1.332
Utili non distribuiti o perdite	330.697	155.884	5.450
C - IMPRESA	**332.295**	**157.492**	**6.782**
Utile distribuito	0	0	0
Oneri finanziari	3.204	3.941	4.309
D - FINANZIATORI	**3.204**	**3.941**	**4.309**
Beneficenze	245	175	169
Sponsorizzazione attività sportive/ricreative	3.330	3.368	3.899
E- COLLETTIVITÀ	**3.575**	**3.543**	**4.068**
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**565.032**	**336.209**	**122.291**

Proporzione di spesa verso i fornitori locali[1]

(GRI 204-1)

AREA TERRITORIALE	2022	2021	2020
Provincia di Brescia	36,4	37,5	39,3
Provincia di Como	3,9	2,9	5
Provincia di Lecco	3,0	6,5	7,2
Provincia di Torino	2,4	3,6	5,2
Distretto di Dresda	7,2	6,9	9,8
Distretto di Mělník	6,1	3,9	5,5
Distretto di Csepel	5,0	3,7	6,7
Provincia di Barcellona	29,4	-	-

[1] Rapporto tra il volume locale degli acquisti da fornitori di materiali, prodotti e servizi e il volume totale. Come locale si considera la Provincia o il Distretto di riferimento. Per Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria non è possibile identificare i fornitori locali. Per il calcolo dell'indicatore si è quindi considerata la voce Oneri diversi di gestione del Conto Economico, che raccoglie per la maggior parte fornitori locali, rapportandola ai costi totali.

Imposte: Rendicontazione Paese per Paese

(GRI 207-4)

Paese	Numero dipendenti	Ricavi da vendite a terze parti (€ Mln)	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali (€ Mln)	Utile/perdite ante imposte (€ Mln)	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti (€ Mln)	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa (€ Mln)	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite (€ Mln)
2022							
Italia	931,0	881,5	-	265,8	1.072,0	8,8	50,2
Germania	756,0	776,3	94,2	171,0	438,2	22,8	52,3
Altro	169,0	740,3	26,0	-	29,9	0,1	0,0
TOTALE	**1.856,0**	**2.398,1**	**120,2**	**436,8**	**1.540,1**	**31,6**	**102,5**
2021							
Italia	937,0	795,6	-	118,8	1.003,6	2,2	30,8
Germania	795,0	599,3	36,2	96,5	352,4	8,8	28,5
Altro	17,0	533,5	18,8	-	18,6	-	0,1
TOTALE	**1.749,0**	**1.928,4**	**55,0**	**215,3**	**1.374,6**	**11,0**	**59,4**
2020							
Italia	923,0	744,9	38,2	(23,0)	749,1	-	2,7
Germania	770,0	471,0	-	35,7	253,5	10,9	10,9
Altro	17,0	23,0	2,5	-	13,2	-	-
TOTALE	**1.710,0**	**1.238,9**	**40,7**	**12,7**	**1.015,8**	**10,9**	**13,6**

Indicatori di sostenibilità ambientale

Utilizzo materiali e % riciclaggio

(GRI 301-1, 301-2)

		2022		2021		2020	
	Unità	Utilizzati	% Riciclati	Utilizzati	% Riciclati	Utilizzati	% Riciclati
ROTTAME	t	**2.719.283**	**99,98**	**2.875.291**	**99,95**	**2.734.192**	**99,87**
Feralpi Siderurgica		1.270.953	100	1.344.205	100	1.231.412	100
Acciaierie di Calvisano		499.291	99,87	533.706	99,72	484.282	99,25
FERALPI STAHL		949.039	100	997.380	100	1.018.498	100
ADDITIVI	t	**15.830**	**1,63**	**23.441**	**18,21**	**20.329**	**5,74**
Feralpi Siderurgica		5.158	0	8.971	26,31	7.559	13,15
Acciaierie di Calvisano		2.573	0	2.818	0	2.896	0
FERALPI STAHL		8.098	3,18	11.653	16,39	9.874	1,76
CALCE	t	**108.561**	**4,51**	**103.873**	**2,22**	**95.543**	**2,54**
Feralpi Siderurgica[2]		56.289	3,97	53.471	4,31	45.797	5,29
Acciaierie di Calvisano		19.700	0	14.336	0	15.990	0
FERALPI STAHL		32.572	8,19	36.065	0	33.756	0
FERROLEGHE	t	**32.955**	**0**	**36.249**	**0**	**35.360**	**0**
Feralpi Siderurgica		15.900	0	16.458	0	16.382	0
Acciaierie di Calvisano		4.892	0	6.061	0	4.927	0
FERALPI STAHL		12.163	0	13.730	0	14.051	0
REFRATTARI	t	**16.976**	**5,71**	**18.331**	**4,53**	**17.049**	**5,14**
Feralpi Siderurgica		6.833	0	7.028	0	6.780	0
Acciaierie di Calvisano		4.052	0	4.475	0	3.601	0
FERALPI STAHL		6.092	15,91	6.828	12,17	6.668	13,15
POLIMERI	t	**3.925**	**100**	**-**	**-**	**-**	**-**
Feralpi Siderurgica		3.220	100	-	-	-	-
Acciaierie di Calvisano		705	100	-	-	-	-
OSSIGENO	Sm^3	**69.537.814**	**0**	**78.781.810**	**0**	**71.413.324**	**0**
Feralpi Siderurgica		33.055.552	0	37.424.048	0	33.547.680	0
Acciaierie di Calvisano		10.025.168	0	12.191.351	0	10.981.932	0
FERALPI STAHL		26.457.094	0	29.166.411	0	26.883.712	0
GAS INERTI	Sm^3	**2.196.320**	**0**	**2.160.660**	**0**	**2.088.872**	**0**
Feralpi Siderurgica		1.105.252	0	1.121.086	0	1.062.005	0
Acciaierie di Calvisano		417.682	0	412.916	0	387.478	0
FERALPI STAHL		673.385	0	626.658	0	639.389	0

[2] Il dato include la calce e la dolomite recuperata internamente: 2.423 t per il 2020, 2.307 t per il 2021, 2.233 t per il 2023.

Utilizzo dell'energia per fonte

(GRI 302-1)

	Unità	2022	2021	2020
ENERGIA ELETTRICA	**MWh**	**1.460.782**	**1.529.469**	**1.427.095**
Feralpi Siderurgica		660.761	677.052	618.207
Acciaierie di Calvisano		254.012	285.612	248.676
FER-PAR		-	-	7.966
Arlenico		39.214	37.754	21.753
Nuova Defim		2.948	3.298	2.750
Presider		1.662	2.137	1.336
MPL		626	904	789
FERALPI STAHL		497.820	519.198	522.474
Feralpi-Praha		1.882	2.282	1.974
Feralpi-Hungaria		486	510	526
Presider Armatures		495	631	558
Gruppo Saexpa		745	-	-
P.R. Soldadura		51	-	-
Ecoeternit		82	91	86
GAS NATURALE	**Sm^3 - Standard mc**	**71.307.784**	**80.429.918**	**70.556.922**
Feralpi Siderurgica		38.434.909	43.081.009	36.264.157
Acciaierie di Calvisano		4.413.306	5.009.637	4.156.842
FER-PAR		-	-	2.871.469
Arlenico		8.974.456	8.827.399	5.948.275
Nuova Defim		147.449	208.061	141.693
Presider		39.325	47.660	29.169
FERALPI STAHL		19.288.451	23.244.159	21.131.151
Feralpi-Hungaria		9.888	11.993	14.166
Gruppo Saexpa		5.711	-	-
BENZINA	**Litri**	**33.588**	**23.737**	**16.098**
Nuova Defim		0	0	133
FERALPI STAHL		18.068	13.218	8.874
Feralpi-Praha		11.770	7.453	3.961
Feralpi-Hungaria		3.750	3.066	3.130
Gruppo Saexpa		1.456	-	-
GASOLIO	**Litri**	**2.534.456**	**2.581.183**	**2.493.287**
Feralpi Siderurgica		381.000	392.000	403.000
Acciaierie di Calvisano		108.755	96.000	94.000
FER-PAR		-	-	146
Arlenico		86.482	86.200	52.867
Nuova Defim		57.047	82.377	76.186
Presider		12.900	12.000	16.904
FERALPI STAHL		1.802.392	1.851.273	1.790.634
Feralpi-Praha		22.172	19.935	23.183
Feralpi-Hungaria		2.651	2.004	1.940
Presider Armatures		2.000	1.000	1.077
Gruppo Saexpa		21.753	-	-
P.R. Soldadura		1.549	-	-
Ecoeternit		35.755	38.394	33.350
CARBONE DI CARICA	**t**	**6.597**	**8.678**	**8.506**
Feralpi Siderurgica		1.028	1.556	2.037
Acciaierie di Calvisano		733	960	1.003
FERALPI STAHL		4.836	6.163	5.466
SCORIE SCHIUMOSE	**t**	**85.159**	**8.153**	**5.971**
Feralpi Siderurgica		22	2.702	194
Acciaierie di Calvisano		1.200	2.019	1.849
FERALPI STAHL		83.936	3.432	3.928
POLIMERI	**t**	**3.925**	**-**	**-**
Feralpi Siderurgica		3.220	-	-
Acciaierie di Calvisano		705	-	-
FOTOVOLTAICO	**MWh**	**621**	**675**	**677**
Feralpi Siderurgica		441	499	498
Arlenico		4	5	7
Presider		176	171	173

Utilizzo dell'energia per fonte espresso in GJ

(GRI 302-1)

	2022	2021	2020
ENERGIA ELETTRICA	**5.258.816**	**5.506.088**	**5.137.544**
Feralpi Siderurgica	2.378.738	2.437.388	2.225.544
Acciaierie di Calvisano	914.443	1.028.203	895.232
FER-PAR	-	-	28.679
Arlenico	141.168	135.914	78.309
Nuova Defim	10.612	11.871	9.902
Presider	5.983	7.692	4.811
MPL	2.252	3.253	2.841
FERALPI STAHL	1.792.152	1.869.114	1.880.906
Feralpi-Praha	6.774	8.217	7.106
Feralpi-Hungaria	1.751	1.835	1.894
Presider Armatures	1.782	2.271	2.008
Gruppo Saexpa	2.684	-	-
P.R. Soldadura	183	-	-
Ecoeternit	294	329	311
GAS NATURALE	**2.634.377**	**3.109.959**	**2.734.480**
Feralpi Siderurgica[3]	1.360.451	1.669.295	1.403.215
Acciaierie di Calvisano	155.953	176.745	144.993
FER-PAR	-	-	111.075
Arlenico	317.130	311.439	209.861
Nuova Defim	5.210	7.341	5.583
Presider	1.390	1.681	1.029
FERALPI STAHL	793.698	943.040	858.150
Feralpi-Hungaria	344	418	575
Gruppo Saexpa	202	-	-
BENZINA[4]	**1.110**	**760**	**512**
Nuova Defim	0	0	4
FERALPI STAHL	571	419	283
Feralpi-Praha	382	242	126
Feralpi-Hungaria	122	100	100
Gruppo Saexpa	35	-	-
GASOLIO[5]	**90.411**	**92.096**	**88.926**
Feralpi Siderurgica	13.639	14.033	14.428
Acciaierie di Calvisano	3.890	3.437	3.305
FER-PAR	-	-	5
Arlenico	3.063	3.067	1.893
Nuova Defim	2.042	2.949	2.725
Presider	462	430	609
FERALPI STAHL	64.237	65.979	63.818
Feralpi-Praha	790	710	826
Feralpi-Hungaria	94	71	69
Presider Armatures	72	36	46
Gruppo Saexpa	779	-	-
P.R. Soldadura	55	-	-
Ecoeternit	1.288	1.383	1.201
CARBONE DI CARICA[6]	**189.473**	**251.888**	**249.730**
Feralpi Siderurgica	29.538	45.160	59.834
Acciaierie di Calvisano	21.051	27.860	29.472
FERALPI STAHL	138.884	178.868	160.424
SCORIE SCHIUMOSE[7]	**119.054**	247.519	175.255
Feralpi Siderurgica	643	89.316	5.707
Acciaierie di Calvisano	34.475	58.594	54.274
FERALPI STAHL	83.936	99.609	115.274
POLIMERI	**135.580**	**-**	**-**
Feralpi Siderurgica	111.228	-	-
Acciaierie di Calvisano	24.352	-	-
FOTOVOLTAICO	**2.235**	**2.430**	**2.438**
Feralpi Siderurgica	1.589	1.796	1.792
Arlenico	14	18	25
Presider	633	617	622
Totale	**8.431.057**	**9.210.740**	**8.388.886**

[3] Il dato relativo al Gas Naturale è stato calcolato utilizzando il PCI di SNAM relativo rispettivamente al 2020, 2021 e 2022.

[4] Per la benzina Super E10 e Super fattori di conversione rispettivamente a 42,82 MJ/kg - 0,75kg/l e 43,13 - 0,75kg/l

[5] Italia: Peso specifico 0,84 ton/m^3 e coefficiente ETS 42,877 per il 2020, 42,873 per il 2021 e per il 2022. FERALPI STAHL: fattori di conversione GEMIS-Datebank, 42,63 MJ/kg e 0,836 kg/l.

[6] Per il 2020 PCI pari a 29,378 GJ/t, per il 2021 PCI pari a 29,025 GJ/t, per il 2022 PCI pari a 28,721 GJ/t (tabella dei parametri standard ETS).

[7] Per il 2020 PCI pari a 29,378 GJ/t, per il 2021 PCI pari a 29,025 GJ/t, per il 2022 PCI pari a 28,721 GJ/t (tabella dei parametri standard ETS).

Consumi energetici indiretti[8] espressi in GJ

(GRI 302-2)

	2022	2021	2020
FERALPI SIDERURGICA			
Pendolarismo dei dipendenti	7.766	7.078	5.852
Trasporto e distribuzione	108.406	165.687	149.486
Upstream	116.173	172.764	155.338
Trasporto e distribuzione	123.787	173.177	148.161
Downstream	123.787	173.177	148.161
ACCIAIERIE DI CALVISANO			
Pendolarismo dei dipendenti	2.223	2.293	1.364
Trasporto e distribuzione	33.089	50.657	39.416
Upstream	35.312	52.950	40.780
Trasporto e distribuzione	10.533	17.668	11.006
Downstream	10.533	17.668	11.006
FER-PAR			
Pendolarismo dei dipendenti	-	-	575
Trasporto e distribuzione	-	-	0
Upstream	-	-	575
Trasporto e distribuzione	-	-	8.875
Downstream	-	-	8.874
ARLENICO			
Pendolarismo dei dipendenti	1.094	1.105	1.026
Trasporto e distribuzione	1.155	76	806
Upstream	2.248	1.180	1.831
Trasporto e distribuzione	20.257	18.555	4.612
Downstream	20.257	18.555	4.612
NUOVA DEFIM			
Pendolarismo dei dipendenti	1.113	924	1.004
Trasporto e distribuzione	1.928	2.222	1.629
Upstream	3.042	3.146	2.633
Trasporto e distribuzione	3.200	4.500	4.195
Downstream	3.200	4.500	4.195
PRESIDER			
Pendolarismo dei dipendenti	1.484	1.502	1.529
Trasporto e distribuzione	226	272	264
Upstream	1.710	1.774	1.793
Trasporto e distribuzione	16.876	21.560	17.304
Downstream	16.876	21.560	17.304
MPL			
Pendolarismo dei dipendenti	292	342	297
Trasporto e distribuzione	1.878	2.926	2.710
Upstream	2.170	3.268	3.007
Trasporto e distribuzione	2.121	3.251	2.721
Downstream	2.121	3.251	2.721
FERALPI STAHL			
Pendolarismo dei dipendenti	9.051	9.097	8.532
Trasporto e distribuzione	47.324	57.630	57.669
Upstream	56.375	66.727	66.201
Trasporto e distribuzione	152.075	211.428	186.583
Downstream	152.075	211.428	186.583
FERALPI-PRAHA			
Pendolarismo dei dipendenti	808	800	553
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Upstream	808	800	553
Trasporto e distribuzione	2.062	2.314	2.095
Downstream	2.062	2.314	2.095
FERALPI-HUNGARIA			
Pendolarismo dei dipendenti	240	199	184
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Upstream	240	199	184
Trasporto e distribuzione	331	359	401
Downstream	331	359	401

Continua a pagina successiva.

[8] Per il trasporto in ingresso e in uscita si è fatto riferimento al solo trasporto su gomma, ipotizzando 28 tonnellate per ciascun carico. Per il trasporto in ingresso in Ecoeternit si è ipotizzato 22 tonnellate per ciascun carico. Per lo spostamento dei dipendenti, si è considerato un viaggio di andata/ritorno al giorno a persona.

	2022	2021	2020
PRESIDER ARMATURES			
Pendolarismo dei dipendenti	47	47	47
Trasporto e distribuzione	39	38	15
Upstream	86	85	62
Trasporto e distribuzione	4.888	5.941	4.433
Downstream	4.888	5.941	4.433
GRUPPO SAEXPA			
Pendolarismo dei dipendenti	1.586	-	-
Trasporto e distribuzione	318	-	-
Upstream	1.898	-	-
Trasporto e distribuzione	4.352	-	-
Downstream	4.352	-	-
P.R. SOLDADURA			
Pendolarismo dei dipendenti	42	-	-
Trasporto e distribuzione	2	-	-
Upstream	44	-	-
Trasporto e distribuzione	0	-	-
Downstream	0	-	-
ECOETERNIT			
Pendolarismo dei dipendenti	104	104	104
Trasporto e distribuzione	3.044	3.044	3.044
Upstream	3.148	3.148	3.148
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Downstream	0	0	0

Intensità energetica in GJ per tonnellata di prodotto[9]

(GRI 302-3)

	2022	2021	2020
BILLETTE			
Feralpi Siderurgica	2,01	1,99	1,89
Acciaierie di Calvisano	2,08	2,08	2,06
FERALPI STAHL	2,01	2,04	2,00
TONDO NERVATO			
Feralpi Siderurgica	0,78	0,81	0,83
FERALPI STAHL	1,04	1,12	0,99
TONDO IN ROTOLI			
Feralpi Siderurgica	1,55	1,69	1,69
VERGELLA			
FERALPI STAHL	1,04	1,12	0,99
VERGELLA IN ACCIAI SPECIALI			
Arlenico	1,87	1,88	2,06
DERIVATI			
Feralpi-Praha	0,20	0,23	0,21
Feralpi-Hungaria	0,26	0,28	0,32
PROFILATI			
FER-PAR	-	-	2,20
RETE E GRIGLIATI ELETTROSALDATI			
Nuova Defim	0,59	0,57	0,56
Gruppo Saexpa	0,34	-	-
P.R. Soldadura	2,23	-	-
TONDO PER C.A. SAGOMATO O ASSEMBLATO			
Presider	0,06	0,07	0,05
Presider Armatures	0,09	0,09	0,12
TRAVI E ANGOLARI			
MPL	0,11	0,12	0,11

[9] I valori sono riferiti a dicembre di ciascun anno. Nel calcolo si è utilizzato per Feralpi Siderurgica il consumo totale di metano, elettricità, carbone di carica e carbone per le scorie schiumose, per Acciaierie di Calvisano e FERALPI STAHL il consumo totale di elettricità e metano, per Arlenico il consumo di energia elettrica e gas naturale, per Nuova Defim, Presider, MPL, Presider Armatures, Feralpi-Praha, Feralpi-Hungaria, Gruppo Saexpa e P. R. Soldadura il consumo totale di elettricità.

Emissioni totali dirette di gas a effetto serra (GHG) (Scope 1: tCO_2eq)

(GRI 305-1)

	2022	2021	2020
EMISSIONI IN EU ETS	**204.567**	**218.145**	**196.120**
Feralpi Siderurgica	93.638	101.890	85.299
Acciaierie di Calvisano	25.975	19.491	18.910
FER-PAR	-	-	5.547
Arlenico	17.865	17.509	11.801
FERALPI STAHL[10]	67.089	79.255	74.563
EMISSIONI DI GHG DA PERDITE DI GAS REFRIGERANTI	**444**	**133**	**250**
Feralpi Siderurgica	422	133	247
Acciaierie di Calvisano	22	0	0
FER-PAR	-	-	3
FERALPI STAHL	0	0	0
EMISSIONI DI GHG DA GAS NATURALE	**382**	**507**	**339**
Nuova Defim	293	413	281
Presider	78	95	58
Gruppo Saexpa	11	-	-
EMISSIONI DI GHG DA GASOLIO	**5.238**	**5.368**	**5.117**
Arlenico	226	227	139
Nuova Defim	151	217	201
Presider	34	32	45
FERALPI STAHL	4.760	4.889	4.729
Presider Armatures	5	3	3
Gruppo Saexpa	58	-	-
P.R. Soldadura	4	-	-
EMISSIONI DI GHG DA BENZINA	**3**	**-**	**-**
Gruppo Saexpa	3	-	-
EMISSIONI DI GHG DA GPL PER RISCALDAMENTO	**20**	17	23
MPL	20	17	23
Totale emissioni dirette (Scope 1)	**210.654**	**224.170**	**201.849**

[10] A seguito di un allineamento, i dati del biennio 2020-2021 relativi alle emissioni Scope 1 di FERALPI STAHL sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria.

Emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) derivanti da utilizzo dell'energia elettrica (Scope 2: tCO_2eq)

(GRI 305-2)

	2022	2021	2020
LOCATION BASED[11]	**499.037**	**522.453**	**538.858**
Feralpi Siderurgica	208.140	213.271	207.717
Acciaierie di Calvisano	80.014	89.968	83.555
FER-PAR	-	-	2.860
Arlenico	12.352	11.892	7.309
Nuova Defim	930	1.039	924
Presider	524	673	449
MPL	197	285	265
FERALPI STAHL	195.643	204.045	234.591
Feralpi-Praha	894	1.084	983
Feralpi-Hungaria	123	129	144
Presider Armatures	28	35	31
Gruppo Saexpa	157	-	-
P.R. Soldadura	11	-	-
Ecoeternit	26	33	29
MARKET BASED[12]	**746.995**	**768.824**	**739.945**
Feralpi Siderurgica	301.683	310.476	288.016
Acciaierie di Calvisano	115.974	130.973	115.856
FER-PAR	-	-	3.850
Arlenico	17.904	17.313	10.134
Nuova Defim	1.346	1.512	1.329
Presider	759	980	623
MPL	286	414	368
FERALPI STAHL	307.573	305.719	318.380
Feralpi-Praha	1.035	1.215	1.175
Feralpi-Hungaria	134	140	150
Presider Armatures	29	37	24
Gruppo Saexpa	221	-	-
P.R. Soldadura	15	-	-
Ecoeternit	37	44	40

[11] Per il calcolo delle emissioni indirette di CO_2 derivanti da energia elettrica con la metodologia location based, sono stati utilizzati i rispettivi fattori di emissione di energia elettrica nazionali pari a: per i siti italiani 336 gCO_2/kWh per il 2020, 315 gCO_2/kWh per il 2021, 315 gCO_2/kWh per il 2022; per la Germania 449 gCO_2/kWh per il 2020, 393 gCO_2/kWh per il 2021, 393 gCO_2/kWh per il 2022; per la Repubblica Ceca 498 g CO_2/kWh per il 2020, 475 gCO_2/kWh per il 2021, 475 gCO_2/kWh per il 2022; per l'Ungheria 273 gCO_2/kWh per il 2020, 253 gCO_2/kWh per il 2021, 253 gCO_2/kWh per il 2022; per la Francia 56 gCO_2/kWh per il 2020, 2021 e 2022: per la Spagna 210 gCO_2/kWh per il 2022.

[12] Per il calcolo delle emissioni indirette di CO_2 derivanti da energia elettrica con la metodologia market based, si è fatto riferimento all'AIB (Association of Issuing Bodies). Per il 2020 si è fatto riferimento al Residual Mix 2019 che per i siti italiani è 465,89 gCO_2/kWh, per la Germania 609,37 gCO_2/kWh, per l'Ungheria 285,74 gCO_2/kWh, per la Repubblica Ceca 595,11 gCO_2/kWh, per la Francia 43,19 gCO_2/kWh. Per il 2021 si è fatto riferimento al Residual Mix 2020 che per i siti italiani è 458,57 gCO_2/kWh, per la Germania 588,83 gCO_2/kWh, per l'Ungheria 274,11 gCO_2/kWh, per la Repubblica Ceca 532,44 gCO_2/kWh, per la Francia 58,52 gCO_2/kWh. Per il 2022 si è fatto riferimento al Residual Mix 2021 che per i siti italiani è 456,57 gCO_2/kWh, per la Germania 617,84 gCO_2/kWh, per l'Ungheria 276,26 gCO_2/kWh, per la Repubblica Ceca 549,96 gCO_2/kWh, per la Francia 48,57 gCO_2/kWh, per la Spagna 295,83 gCO_2/kWh. Per l'energia fotovoltaica e per l'energia certificata come rinnovabile (es. certificati verdi) è stato utilizzato un fattore di emissione pari a zero.

Altre emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) (Scope 3)[13]

(GRI 305-3)

	2022	2021	2020
TRASPORTO ROTTAME O PRODOTTO IN INGRESSO - tCO_2	**14.706**	**20.718**	**18.721**
Feralpi Siderurgica	8.013	12.247	11.000
Acciaierie di Calvisano	2.446	3.508	2.825
FER-PAR	-	-	0
Arlenico	85	6	59
Nuova Defim	143	164	120
Presider	17	20	19
MPL	139	216	199
FERALPI STAHL	3.507	4.270	4.273
Feralpi-Praha	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0
Presider Armatures	3	3	1
Gruppo Saexpa	24	-	-
P.R. Soldadura	0	-	-
Ecoeternit	330	284	224
TRASPORTO PRODOTTI IN USCITA - tCO_2	**25.196**	**33.865**	**28.802**
Feralpi Siderurgica	9.150	12.801	10.902
Acciaierie di Calvisano	779	1.224	789
FER-PAR	-	-	653
Arlenico	1.497	1.371	339
Nuova Defim	237	331	309
Presider	1.247	1.594	1.273
MPL	157	240	200
FERALPI STAHL	11.269	15.667	13.826
Feralpi-Praha	153	171	155
Feralpi-Hungaria	25	27	30
Presider Armatures	361	439	326
Gruppo Saexpa	322	-	-
P.R. Soldadura	0	-	-
SPOSTAMENTI DEI DIPENDENTI - tCO_2	**1.886**	**1.694**	**1.546**
Feralpi Siderurgica	552	503	416
Acciaierie di Calvisano	158	163	125
FER-PAR	-	-	45
Arlenico	78	76	92
Nuova Defim	82	72	74
Presider	129	130	109
MPL	21	24	21
FERALPI STAHL	639	642	603
Feralpi-Praha	57	56	39
Feralpi-Hungaria	17	14	13
Presider Armatures	2	2	2
Gruppo Saexpa	117	-	-
P.R. Soldadura	3	-	-
Ecoeternit	11	11	8

[13] Per il calcolo si è fatto riferimento ai Parametri Standard Nazionali ETS.

Intensità di emissioni di gas a effetto serra

(GRI 305-4)

tCO_2/t prodotto finito	2022	2021	2020
EMISSIONI DIRETTE EU ETS (Scopo 1)			
Feralpi Siderurgica	0,07	0,07	0,07
Acciaierie di Calvisano	0,06	0,04	0,04
FER-PAR	-	-	0,09
Arlenico	0,07	0,07	0,08
FERALPI STAHL[14]	0,08	0,09	0,09
EMISSIONI INDIRETTE DERIVANTI DA ENERGIA ELETTRICA (Scopo 2)			
Feralpi Siderurgica	0,16	0,15	0,17
Acciaierie di Calvisano	0,18	0,18	0,19
FER-PAR	-	-	0,05
Arlenico	0,05	0,05	0,05
Nuova Defim	0,05	0,05	0,05
Presider	0,00	0,01	0,00
MPL	0,01	0,01	0,01
FERALPI STAHL	0,25	0,24	0,27
Feralpi-Praha	0,03	0,04	0,03
Feralpi-Hungaria	0,02	0,02	0,02
Presider Armatures	0,00	0,00	0,00
Gruppo Saexpa	0,02	-	-
P.R. Soldadura	0,13	-	-

[14] A seguito di un allineamento, il dato del 2021 relativo all'intensità di emissioni EU ETS di FERALPI STAHL è stato riesposto rispetto a quello pubblicato nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria.

Emissioni atmosferiche

(GRI 305-7)

	Unità	2022	2021	2020
POLVERI[15]	**t**			
Feralpi Siderurgica		4,81	2,60	2,83
Acciaierie di Calvisano		4,82	2,57	2,28
FER-PAR		-	-	0,04
Arlenico		0,20	0,90	0,01
Nuova Defim		0,21	0,24	0,19
FERALPI STAHL		2,43	2,45	1,31
PM10	**t**			
Feralpi Siderurgica		0,68	0,84	0,46
Acciaierie di Calvisano		1,26	2,25	1,57
FERALPI STAHL		2,05	2,07	1,10
NOX[16]	**t**			
Feralpi Siderurgica		107,81	165,15	172,76
Acciaierie di Calvisano		49,89	131,49	50,65
FER-PAR		-	-	0,8
Arlenico		18,62	21,90	4,85
FERALPI STAHL		134,11	137,85	61,63
CO[17]	**t**			
Feralpi Siderurgica		1.144,32	1.729,96	1.021,59
Acciaierie di Calvisano		360,06	584,95	333,13
FER-PAR		-	-	0,39
Arlenico		0,66	0,18	0,06
FERALPI STAHL		727,39	1.322,29	844,64
DIOSSINE E FURANI	**gI-TEQ**			
Feralpi Siderurgica		0,03	0,02	0,02
Acciaierie di Calvisano		0,13	0,05	0,04
FERALPI STAHL		0,08	0,08	0,09
IPA	**kg**			
Feralpi Siderurgica		0,03	0,03	0,04
Acciaierie di Calvisano		0,16	0,14	0,12
FERALPI STAHL		-	-	-
COT	**t**			
Feralpi Siderurgica		39,45	57,21	51,63
Acciaierie di Calvisano		8,19	11,27	3,81
FERALPI STAHL		-	-	-
Pb	**kg**			
Feralpi Siderurgica		27,63	11,58	16,28
Acciaierie di Calvisano		13,86	9,10	15,68
Arlenico		0,63	0,90	0,03
FERALPI STAHL		54,80	54,86	60,05
Zn	**kg**			
Feralpi Siderurgica		288,81	252,67	263,87
Acciaierie di Calvisano		260,41	371,77	307,51
Arlenico		9,35	8,76	0,03
FERALPI STAHL		853,71	801,05	401,69
Hg	**kg**			
Feralpi Siderurgica		31,09	56,45	25,41
Acciaierie di Calvisano		50,67	8,35	4,80
Arlenico		0,24	0,07	-
FERALPI STAHL		28,32	28,45	31,37
SOx[18]	**t**			
Feralpi Siderurgica		7,05	7,25	9,02
Acciaierie di Calvisano		30,98	72,66	51,64
FER-PAR		-	-	0,04
FERALPI STAHL		4,23	4,18	4,52
Pcb[19] **[5]**	**kg**			
Feralpi Siderurgica		0,01	0,01	0,13
Acciaierie di Calvisano		0,37	0,10	0,55
FERALPI STAHL		0,00	0,00	0,00

[15] Dato riferito allo stabilimento.
[16] La variabilità dei valori di NOx dipende dalla modalità di conduzione del forno di riscaldo in relazione al prodotto in laminazione durante i campionamenti. Dato riferito allo stabilimento.
[17] Dato riferito allo stabilimento.
[18] Dato riferito allo stabilimento.
[19] Diossine Like senza fattore di tossicità.

Rifiuti generati (t) e ripartizione per composizione dei rifiuti

(GRI 306-3)

	2022	2021	2020
RIFIUTI PERICOLOSI	**123.893**	**124.206**	**112.099**
Polveri di abbattimento fumi	**42.414**	**44.494**	**40.132**
Feralpi Siderurgica	21.218	21.336	18.092
Acciaierie di Calvisano	7.130	8.334	7.337
FERALPI STAHL	14.066	14.824	14.703
Altri rifiuti	**81.479**	**79.712**	**71.967**
Feralpi Siderurgica	142	164	126
Acciaierie di Calvisano	70	87	121
FER-PAR	-	-	47
Arlenico	78	86	22
Nuova Defim	8	8	6
Presider	8	31	4
MPL	0	0	0
FERALPI STAHL	406	440	540
Feralpi-Praha	1	1	0
Feralpi-Hungaria	0	1	0
Presider Armatures	0	0	0
Gruppo Saexpa	0	-	-
P.R. Soldadura	0	-	-
Ecoeternit[20]	80.766	78.896	71.101
RIFIUTI NON PERICOLOSI	**496.136**	**519.342**	**434.351**
Rifiuti pesanti da frantumazione	**0**	**0**	**0**
Feralpi Siderurgica	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0
Rifiuti leggeri da frantumazione (fluff)	**0**	**0**	**0**
Feralpi Siderurgica	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0
Scaglia di laminazione	**34.945**	**39.884**	**38.215**
Feralpi Siderurgica	14.618	18.614	17.543
Acciaierie di Calvisano	448	727	712
FER-PAR	-	-	885
Arlenico	3.837	3.620	2.794
FERALPI STAHL	15.815	16.722	16.088
Feralpi-Praha	193	166	175
Feralpi-Hungaria	35	35	18
Scoria nera	**231.262**	**221.652**	**193.421**
Feralpi Siderurgica[21]	99.259	86.978	74.514
Acciaierie di Calvisano	42.781	27.013	22.415
FERALPI STAHL	89.222	107.661	96.492
Scoria bianca	**69.844**	**87.437**	**90.714**
Feralpi Siderurgica	35.365	32.339	33.857
Acciaierie di Calvisano	16.870	36.674	35.507
FERALPI STAHL	17.609	18.424	21.350
Altri rifiuti	**160.084**	**170.368**	**112.001**
Feralpi Siderurgica	89.494	97.203	49.462
Acciaierie di Calvisano	16.479	17.214	18.037
FER-PAR	-	-	3.773
Arlenico	2.185	1.870	823
Nuova Defim	1.098	1.947	1.016
Presider	3.343	7.642	2.378
MPL	730	944	835
FERALPI STAHL	42.103	25.961	27.478
Feralpi-Praha	201	0	0
Feralpi-Hungaria	28	40	8
Presider Armatures	885	1.055	839
Gruppo Saexpa	140	-	-
P.R. Soldadura	7	-	-
Ecoeternit	3.391	16.492	7.352
Totale rifiuti	**620.029**	**643.550**	**546.450**

[20] Il dato si riferisce ai rifiuti contenenti amianto (codice CER 17.06.05*) smaltiti presso la discarica Ecoeternit.

[21] La scoria nera viene avviata a recupero in un impianto compartecipato (DIMA) per la produzione di prodotti certificati con Sistema 2+ quali aggregati e misti cementizi, contribuendo così anche alla riduzione dell'uso di materie prime naturali da cava.

Rifiuti non destinati allo smaltimento (t)

(GRI 306-4)

	IN LOCO						PRESSO SITO ESTERNO					
	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	**Totale**	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	**Totale**
2022												
RIFIUTI PERICOLOSI												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	**0**	0	0	18.892	0	0	**18.892**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	**0**	0	0	6.703	0	0	**6.703**
Arlenico	0	0	0	0	0	**0**	0	0	64	0	0	**64**
Nuova Defim	0	0	0	0	0	**0**	0	1	7	0	0	**8**
Presider	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	1	**1**
MPL	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	**0**	42	281	11.184	0	0	**11.506**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**42**	**281**	**36.850**	**0**	**2**	**37.175**
RIFIUTI NON PERICOLOSI												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	**0**	0	0	211.106	196	0	**211.302**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	**0**	0	0	45.666	0	0	**45.666**
Arlenico	0	0	0	0	0	**0**	0	0	5.488	0	0	**5.488**
Nuova Defim	0	0	0	0	0	**0**	0	1.043	55	0	0	**1.098**
Presider	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	3.343	**3.343**
MPL	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	730	**730**
FERALPI STAHL	0	25.489	0	0	0	**25.489**	0	72.792	66.469	0	0	**139.261**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	**0**	0	188	206	0	0	**394**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	**0**	35	28	0	0	0	**63**
Presider Armatures	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	885	**885**
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	**0**	0	139	2	0	0	**140**
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	**0**	0	7	0	0	0	**7**
Ecoeternit	0	0	0	0	0	**0**	0	0	1.208	0	0	**1.208**
Totale	**0**	**25.489**	**0**	**0**	**0**	**25.489**	**35**	**74.196**	**330.200**	**196**	**4.958**	**409.586**
2021												
RIFIUTI PERICOLOSI												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	**0**	0	0	19.058	0	0	**19.058**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	**0**	0	0	7.823	0	0	**7.823**
Arlenico	0	0	0	0	0	**0**	0	0	67	0	0	**67**
Nuova Defim	0	0	0	0	0	**0**	0	0	6	0	0	**6**
Presider	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	29	**29**
MPL	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	**0**	18	365	12.023	0	0	**12.405**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	**0**	0	0	1	0	0	**1**
Presider Armatures	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**18**	**365**	**38.978**	**0**	**29**	**39.389**
RIFIUTI NON PERICOLOSI												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	**0**	0	0	215.159	262	0	**215.422**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	**0**	0	0	45.707	0	0	**45.707**
Arlenico	0	0	0	0	0	**0**	0	0	5.490	0	0	**5.490**
Nuova Defim	0	0	0	0	0	**0**	0	1.881	66	0	0	**1.947**
Presider	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	7.588	**7.588**
MPL	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	944	**944**
FERALPI STAHL	0	6.662	0	0	0	**6.662**	0	113.862	48.245	0	0	**162.107**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	**0**	166	0	0	0	0	**166**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	**0**	35	40	0	0	0	**75**
Presider Armatures	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	1.055	**1.055**
Ecoeternit	0	0	0	0	0	**0**	0	0	1.202	0	0	**1.202**
Totale	**0**	**6.662**	**0**	**0**	**0**	**6.662**	**201**	**115.784**	**315.869**	**262**	**9.587**	**441.703**

Continua a pagina successiva.

	IN LOCO						PRESSO SITO ESTERNO					
	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	**Totale**	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	**Totale**
2020												
RIFIUTI PERICOLOSI												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	**0**	0	0	16.416	0	0	**16.416**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	**0**	0	0	7.151	0	0	**7.151**
FER-PAR	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	40	**40**
Arlenico	0	0	0	0	0	**0**	0	0	18	0	0	**18**
Nuova Defim	0	0	0	0	0	**0**	0	0	5	0	0	**5**
Presider	0	0	0	0	0	**0**	0	0	3	0	1	**4**
MPL	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	**0**	20	428	11.857	0	0	**12.305**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**20**	**428**	**35.450**	**0**	**41**	**35.939**
RIFIUTI NON PERICOLOSI												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	**0**	0	12.792	130.491	207	29	**143.519**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	**0**	0	0	41.153	0	0	**41.153**
FER-PAR	0	0	0	0	0	**0**	0	455	0	0	4.191	**4.646**
Arlenico	0	0	0	0	0	**0**	0	0	3.617	0	0	**3.617**
Nuova Defim	0	0	0	0	0	**0**	0	965	0	0	0	**965**
Presider	0	0	0	0	0	**0**	0	4	2.292	0	82	**2.378**
MPL	0	0	0	0	0	**0**	0	0	835	0	0	**835**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	**0**	24	106.619	54.765	0	0	**161.408**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	**0**	175	0	0	0	0	**175**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	**0**	18	8	0	0	0	**26**
Presider Armatures	0	0	0	0	0	**0**	0	0	8.039	0	0	**8.039**
Ecoeternit	0	0	0	0	0	**0**	0	0	790	0	175	**965**
Totale	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**217**	**120.843**	**241.981**	**207**	**4.477**	**367.726**

Rifiuti destinati allo smaltimento (t)

(GRI 306-5)

	IN LOCO					PRESSO SITO ESTERNO				
	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	**Totale**	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	**Totale**
2022										
RIFIUTI PERICOLOSI										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	**0**	0	0	0	2.468	**2.468**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	**0**	0	0	497	0	**497**
FER-PAR	-	-	-	-	**-**	-	-	-	-	**-**
Arlenico	0	0	0	0	**0**	0	0	0	13	**13**
Nuova Defim	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider	0	0	0	0	**0**	0	0	0	7	**7**
MPL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	**0**	0	22	2.944	0	**2.965**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	**0**	0	1	0	0	**1**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
P.R. Soldadura	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	80.766	0	**80.766**	0	0	0	0	**0**
Totale	**0**	**0**	**80.766**	**0**	**80.766**	**0**	**23**	**3.441**	**2.488**	**5.952**
RIFIUTI NON PERICOLOSI										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	**0**	0	0	27.427	7	**27.434**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	**0**	0	0	30.911	0	**30.911**
FER-PAR	-	-	-	-	**-**	-	-	-	-	**-**
Arlenico	0	0	0	0	**0**	0	0	0	533	**533**
Nuova Defim	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
MPL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
P.R. Soldadura	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	3	0	**3**	0	0	0	2.180	**2.180**
Totale	**0**	**0**	**3**	**0**	**3**	**0**	**0**	**58.337**	**2.721**	**61.059**
2021										
RIFIUTI PERICOLOSI										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	**0**	0	0	0	2.442	**2.442**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	**0**	0	0	0	598	**598**
Arlenico	0	0	0	0	**0**	0	0	0	19	**19**
Nuova Defim	0	0	0	0	**0**	0	0	0	2	**2**
Presider	0	0	0	0	**0**	0	0	0	5	**5**
MPL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	**0**	0	20	2.838	0	**2.858**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	78.896	0	**78.896**	0	0	0	0	**0**
Totale	**0**	**0**	**78.896**	**0**	**78.896**	**0**	**20**	**2.838**	**3.066**	**5.925**
RIFIUTI NON PERICOLOSI										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	**0**	0	0	19.570	143	**19.713**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	**0**	0	0	35.920	0	**35.920**
Arlenico	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Nuova Defim	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider	0	0	0	0	**0**	0	0	0	54	**54**
MPL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	6	0	**0**	0	0	0	15.284	**15.284**
Totale	**0**	**0**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**55.490**	**15.481**	**70.971**

Continua a pagina successiva.

	IN LOCO					PRESSO SITO ESTERNO				
	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	**Totale**	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	**Totale**
2020										
RIFIUTI PERICOLOSI										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	**0**	0	0	0	1.802	**1.802**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	**0**	0	0	307	0	**307**
FER-PAR	0	0	0	0	**0**	0	0	0	7	**7**
Arlenico	0	0	0	0	**0**	0	0	4	0	**4**
Nuova Defim	0	0	0	0	**0**	0	0	1	0	**1**
Presider	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
MPL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	**0**	0	31	2.907	0	**2.938**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	71.101	0	**71.101**	0	0	0	0	**0**
Totale	**0**	**0**	**71.101**	**0**	**71.101**	**0**	**31**	**3.219**	**1.809**	**5.059**
RIFIUTI NON PERICOLOSI										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	**0**	0	0	31.592	265	**31.857**
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	**0**	0	0	35.519	0	**35.519**
FER-PAR	0	0	0	0	**0**	0	0	0	11	**11**
Arlenico	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Nuova Defim	0	0	0	0	**0**	0	0	51	0	**51**
Presider	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
MPL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
FERALPI STAHL	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Praha	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Presider Armatures	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Ecoeternit	0	0	16	0	**16**	0	0	0	6.371	**6.371**
Totale	**0**	**0**	**16**	**0**	**16**	**0**	**0**	**67.162**	**6.647**	**73.809**

Acqua totale scaricata per destinazione in m^3

	2022	2021	2020
SCARICHI IN FOGNATURA	**28.875**	**21.660**	**27.634**
Feralpi Siderurgica	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0
Arlenico	4.763	5.195	3.458
Presider	2.849	2.723	2.313
FERALPI STAHL	19.743	11.563	19.644
Feralpi Hungaria	503	1.068	854
Presider Armatures	1.017	1.111	1.365
SCARICHI IN CORPO SUPERFICIALE	**1.246.124**	**2.508.674**	**1.877.577**
Feralpi Siderurgica	455.793	649.541	623.323
Acciaierie di Calvisano	7.084	5.280	4.254
Arlenico	783.247	1.853.853	1.250.000
Presider	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0
Feralpi Hungaria	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0
Totale acqua scaricata	**1.274.999**	**2.530.334**	**1.905.211**

Indicatori di sostenibilità sociale

Personale Feralpi Group al 31.12.2022

(GRI 2-7)

Personale alle dipendenze per genere e area geografica

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale	**1.685**	**171**	**1.856**	**1.607**	**142**	**1.749**	**1.569**	**141**	**1.710**
di cui Italia	850	81	931	856	81	937	848	75	923
di cui Germania	694	62	756	682	51	733	651	56	707
di cui Repubblica Ceca	38	6	44	39	6	45	39	6	45
di cui Ungheria	21	3	24	15	2	17	16	2	18
di cui Francia	3	1	4	3	1	4	3	1	4
di cui Spagna	67	17	84	-	-	-	-	-	-
di cui Algeria	12	1	13	12	1	13	12	1	13

Tipologia di contratto

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
INDETERMINATO	**1.588**	**159**	**1.747**	**1.512**	**137**	**1.649**	**1.501**	**132**	**1.633**
di cui Italia	808	78	886	815	79	894	835	73	908
di cui Germania	646	53	699	634	48	682	603	49	652
di cui Repubblica Ceca	31	6	37	33	6	39	32	6	38
di cui Ungheria	21	3	24	15	2	17	16	2	18
di cui Francia	3	1	4	3	1	4	3	1	4
di cui Spagna	67	17	84	-	-	-	-	-	-
di cui Algeria	12	1	13	12	1	13	12	1	13
DETERMINATO	**56**	**8**	**64**	**50**	**2**	**52**	**25**	**4**	**29**
di cui Italia	31	2	33	32	2	34	10	1	11
di cui Germania	18	6	24	12	0	12	9	3	12
di cui Repubblica Ceca	7	0	7	6	0	6	6	0	6
di cui Ungheria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Francia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Spagna	0	0	0	-	-	-	-	-	-
di cui Algeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	**1.644**	**167**	**1.811**	**1.562**	**139**	**1.701**	**1.526**	**136**	**1.662**
TEMPO PIENO	**1.639**	**139**	**1.778**	**1.533**	**113**	**1.666**	**1.516**	**109**	**1.625**
di cui Italia	838	71	909	843	74	917	841	67	908
di cui Germania	662	43	705	644	32	676	610	35	645
di cui Repubblica Ceca	36	5	41	36	5	41	35	5	40
di cui Ungheria	21	1	22	15	1	16	15	1	16
di cui Francia	3	1	4	3	0	3	3	0	3
di cui Spagna	67	17	84	-	-	-	-	-	-
di cui Algeria	12	1	13	12	1	13	12	1	13
PART TIME	**5**	**28**	**33**	**9**	**26**	**35**	**10**	**27**	**37**
di cui Italia	1	9	10	4	7	11	4	7	11
di cui Germania	2	16	18	2	16	18	2	17	19
di cui Repubblica Ceca	2	1	3	3	1	4	3	1	4
di cui Ungheria	0	2	2	0	1	1	1	1	2
di cui Francia	0	0	0	0	1	1	0	1	1
di cui Spagna	0	0	0	-	-	-	-	-	-
di cui Algeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	**1.644**	**167**	**1.811**	**1.562**	**139**	**1.701**	**1.526**	**136**	**1.662**
APPRENDISTI	**41**	**4**	**45**	**45**	**3**	**48**	**43**	**5**	**48**
Totale personale alle dipendenze	**1.685**	**171**	**1.856**	**1.607**	**142**	**1.749**	**1.569**	**141**	**1.710**
SOMMINISTRATI E ALTRE TIPOLOGIE DI CONTRATTO	73	8	81	62	8	70	67	9	76
STAGISTI	2	0	2	2	0	2	3	0	3
IMPRESE ESTERNE[22]	2.426	86	2.512	2.417	77	2.494	2.353	74	2.427
Totale personale[23]	**4.186**	**265**	**4.451**	**4.088**	**227**	**4.315**	**3.992**	**224**	**4.216**

[22] Il Personale delle ditte in appalto si riferisce al personale esterno operativo, al 31.12.2022, presso Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano. Per il 2021 il dato include anche FER-PAR ed Ecoeternit, per il 2020 FER-PAR, Ecoeternit e Presider Armatures. A questi si aggiungono 121 uomini e 9 donne di ditte esterne che hanno svolto attività presso Presider, MPL e Presider Armatures nel 2022 (calcolati in media - Presider, MPL e Presider Armatures nel 2021: 119 uomini e 11 donne; per Presider e MPL: nel 2020, 121 uomini e 9 donne) e 132 uomini di ditte esterne che hanno svolto attività presso ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH nel 2022 (calcolati come FTE - nel 2021, 113 uomini; nel 2020, 123 uomini e 2 donne). Si tratta principalmente di personale con contratto di lavoro subordinato, occupato nelle seguenti mansioni: movimentazione interna, movimentazione ferroviaria, posa nuovi impianti e relativa manutenzione (elettrica, idraulica, meccanica), servizi (reception, vigilanza, ristorazione, pulizie).

[23] Nel caso della sola Germania, il personale in forza non comprende personale che al 31 dicembre risulta essere ancora in congedo parentale o il personale assente dal lavoro per malattia per più di 62 settimane. Si segnala che tre dipendenti delle società Feralpi Holding e Feralpi Siderurgica hanno prestato saltuariamente servizio presso Eco-Trading nel 2021 (3 nel 2021 e nel 2020), società del Gruppo attualmente non operativa e priva di personale alle dipendenze.

Movimenti del personale per area geografica, genere e classe di età

(GRI 401-1)

Nuove assunzioni del personale (n.)

		2022				2021				2020			
	Genere/Età	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Gruppo	Donne	8	21	3	32	5	9	2	16	7	12	0	5
	Uomini	71	133	31	235	75	125	31	231	59	114	22	195
	Totale	**79**	**154**	**34**	**267**	**80**	**134**	**33**	**247**	**66**	**126**	**22**	**214**
Italia	Donne	5	4	1	10	4	5	1	10	1	5	0	6
	Uomini	32	47	14	93	31	63	16	110	19	50	5	74
	Totale	**37**	**51**	**15**	**103**	**35**	**68**	**17**	**120**	**20**	**55**	**5**	**80**
Germania	Donne	3	15	1	19	1	4	1	6	6	7	0	13
	Uomini	35	68	9	112	42	52	14	108	33	53	11	97
	Totale	**38**	**83**	**10**	**131**	**43**	**56**	**15**	**114**	**39**	**60**	**11**	**110**
Altre aree	Donne	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uomini	4	18	8	30	2	10	1	13	7	11	6	24
	Totale	**4**	**20**	**9**	**33**	**2**	**10**	**1**	**13**	**7**	**11**	**6**	**24**

Turnover in uscita del personale[24] (n.)

		2022				2021				2020			
	Genere/Età	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Gruppo	Donne	0	20	9	29	3	7	3	13	3	4	2	9
	Uomini	28	118	72	218	30	75	91	196	33	60	69	162
	Totale	**28**	**138**	**81**	**247**	**33**	**82**	**94**	**209**	**36**	**64**	**71**	**171**
Italia	Donne	0	7	4	11	0	0	2	2	0	0	2	2
	Uomini	9	41	45	95	2	35	68	105	5	11	40	56
	Totale	**9**	**48**	**49**	**106**	**2**	**35**	**70**	**107**	**5**	**11**	**42**	**58**
Germania	Donne	0	8	4	12	3	7	1	11	3	4	0	7
	Uomini	19	62	22	103	20	36	21	77	21	40	27	88
	Totale	**19**	**70**	**26**	**115**	**23**	**43**	**22**	**88**	**24**	**44**	**27**	**95**
Altre aree	Donne	0	5	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uomini	0	15	5	20	8	4	2	14	7	9	2	18
	Totale	**0**	**20**	**6**	**26**	**8**	**4**	**2**	**14**	**7**	**9**	**2**	**18**

Tasso di nuove assunzioni del personale[25] (%)

		2022				2021				2020			
	Genere/Età	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Gruppo	Donne	38,10	23,60	4,92	18,71	31,25	12,50	3,70	11,27	43,75	15,79	0,00	13,48
	Uomini	30,21	16,10	4,97	13,95	34,56	15,68	5,23	14,37	31,55	14,96	3,55	12,43
	Totale	**29,92**	**16,98**	**4,96**	**14,39**	**34,33**	**15,42**	**5,10**	**14,12**	**32,51**	**15,04**	**3,29**	**12,51**
Italia	Donne	50,00	10,81	2,63	11,76	57,14	11,90	3,13	12,35	33,33	11,36	0,00	8,00
	Uomini	31,68	11,27	4,27	10,99	33,33	14,42	4,91	12,85	25,68	12,14	1,38	8,73
	Totale	**33,33**	**11,23**	**4,10**	**11,06**	**35,00**	**14,20**	**4,75**	**12,81**	**25,97**	**12,06**	**1,28**	**8,67**
Germania	Donne	27,27	45,45	5,56	30,65	12,50	16,67	5,26	11,76	50,00	28,00	0,00	23,21
	Uomini	28,46	20,73	3,70	16,14	35,90	16,10	5,79	15,84	30,84	16,83	4,80	14,90
	Totale	**28,36**	**22,99**	**3,83**	**17,33**	**34,40**	**16,14**	**5,75**	**15,55**	**32,77**	**17,65**	**4,44**	**15,56**
Altre aree	Donne	0,00	9,09	12,50	9,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Uomini	36,36	23,38	16,00	21,74	28,57	27,03	4.00	18,84	116,67	31,43	20,69	34,29
	Totale	**33,33**	**20,20**	**15,52**	**19,53**	**25,00**	**23,26**	**3,57**	**16,46**	**100,00**	**26,19**	**19,35**	**30,00**

[24] A livello Italia, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato sia tra il personale in forza che tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. A livello estero, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato tra il personale in forza ma non tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. Tali lavoratori saranno rendicontati tra i lavoratori in uscita nel prossimo anno di rendicontazione. Per quanto concerne Nuova Cogeme, la società in liquidazione volontaria è priva di dipendenti.

[25] Il tasso di nuove assunzioni del personale (A) è calcolato secondo la seguente formula: A=nuove assunzioni/totale organico*100.

Tasso di turnover in uscita del personale[26] (%)

		2022				2021				2020			
	Genere/Età	**<30**	**30-50**	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50**	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50**	**>50**	**Totale**
Gruppo	Donne	0,00	22,47	14,75	16,96	18,75	9,72	5,56	9,15	18,75	5,26	4,08	6,38
	Uomini	11,91	14,29	11,54	12,94	13,82	9,41	15,35	12,20	17,65	7,87	11,13	10,33
	Totale	**10,61**	**15,21**	**11,82**	**13,31**	**14,16**	**9,44**	**14,53**	**11,95**	**17,73**	**7,64**	**10,61**	**10,00**
Italia	Donne	0,00	18,92	10,53	12,94	0,00	0,00	6,25	2,47	0,00	0,00	7,14	2,67
	Uomini	8,91	9,83	13,72	11,23	2,15	8,01	20,86	12,27	6,76	2,67	11,05	6,60
	Totale	**8,11**	**10,57**	**13,39**	**11,39**	**2,00**	**7,31**	**19,55**	**11,42**	**6,49**	**2,41**	**10,77**	**6,28**
Germania[27]	Donne	0,00	24,24	22,22	19,35	37,50	29,17	5,26	21,57	25,00	16,00	0,00	12,50
	Uomini	15,45	18,90	9,05	14,84	17,09	11,15	8,68	11,29	19,63	12,70	11,79	13,52
	Totale	**14,18**	**19,39**	**9,96**	**15,21**	**18,40**	**12,39**	**8,43**	**12,01**	**20,17**	**12,94**	**10,89**	**13,44**
Altre aree	Donne	0,00	22,73	12,50	19,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Uomini	0,00	19,48	10,00	14,49	114,29	10,81	8,00	20,29	116,67	25,71	6,90	25,71
	Totale	**0,00**	**20,20**	**10,34**	**15,38**	**100,00**	**9,30**	**7,14**	**17,72**	**100,00**	**21,43**	**6,45**	**22,50**

[26] Il tasso di turnover in uscita del personale (T) è calcolato secondo la seguente formula: T=uscite/totale organico*100. A livello Italia, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato sia tra il personale in forza che tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. A livello estero, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato tra il personale in forza ma non tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. Tali lavoratori saranno rendicontati tra i lavoratori in uscita nel prossimo anno di rendicontazione.

[27] Per la sola Germania, le uscite comprendono anche personale che al 31 dicembre risulta essere ancora in congedo parentale e il personale assente dal lavoro per malattia per più di 62 settimane. Tale personale, per la sola Germania, non viene inoltre conteggiato nella forza lavoro. Le nuove assunzioni, viceversa, comprendono anche personale ritornato nell'anno di rendicontazione a seguito della fruizione del congedo parentale.

Tasso e numero di infortuni sul lavoro per area[28]

(GRI 403-9)

Tasso infortuni sul lavoro per area

		2022	2021	2020
DIPENDENTI (tasso infortuni)				
Gruppo	Infortuni registrati	16,45	21,61	25,84
	Infortuni gravi	0,99	0,70	0,37
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,37
Italia	Infortuni registrati	13,93	14,64	14,03
	Infortuni gravi	1,90	0,00	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
Germania	Infortuni registrati	21,06	32,80	40,05
	Infortuni gravi	0,00	1,73	0,87
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,87
IMPRESE ESTERNE (tasso infortuni)				
Gruppo	Infortuni registrati	12,79	12,78	10,60
	Infortuni gravi	0,00	0,91	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
Italia	Infortuni registrati	11,11	10,60	2,79
	Infortuni gravi	0,00	1,33	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
Germania	Infortuni registrati	19,27	20,72	38,40
	Infortuni gravi	0,00	0,00	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00

Numero infortuni sul lavoro per area

		2022	2021	2020
DIPENDENTI (n. infortuni)				
Gruppo	N. infortuni registrati	50	62	70
	N. infortuni gravi	3	2	1
	N. decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	1
	Ore lavorate	3.039.881	2.869.263	2.709.431
IMPRESE ESTERNE (n. infortuni)				
Gruppo	N. infortuni registrati	12	14	10
	N. infortuni gravi	0	1	0
	N. decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0
	Ore lavorate	937.991	1.095.291	943.827

[28] Indice = (n. infortuni/ore lavorate) x1.000.000. Nel calcolo degli infortuni si prendono in considerazione gli infortuni avvenuti sul posto di lavoro. Sono esclusi gli infortuni in itinere, ad eccezione di quelli avvenuti con trasporto organizzato dall'azienda. Gli incidenti riportati (infortuni registrabili) sono quelli che hanno causato allontanamento dal posto di lavoro per una durata pari o superiore alle 24 ore incluse le cure mediche oltre il primo soccorso o trasferimenti a un'altra mansione che hanno comportato giorni di assenza dal lavoro. Gli infortuni con conseguenze gravi sono quelli che hanno comportato un numero di giorni persi pari o maggiore a 180. Le principali tipologie di infortunio riscontrate nel triennio 2019-2021 riguardano contusioni, schiacciamenti, ferite lacero contuse e fratture.

Ore medie di formazione pro-capite per genere e qualifica

(GRI 404-1)

Ore medie di formazione pro-capite per genere

		2022	2021	2020
Gruppo	Donne	12	18	17
	Uomini	25	14	10
	Totale	**24**	**14**	**10**
Italia	Donne	17	15	12
	Uomini	21	16	8
	Totale	**21**	**16**	**9**
Germania	Donne	9	25	26
	Uomini	34	12	12
	Totale	**31**	**13**	**13**

Ore medie di formazione pro-capite per qualifica

		2022	2021	2020
Gruppo	Operai	21	12	9
	Impiegati e quadri	29	20	14
	Dirigenti	25	14	11
	Totale	**24**	**14**	**10**
Italia	Operai	15	13	6
	Impiegati e quadri	30	21	14
	Dirigenti	36	14	12
	Totale	**21**	**16**	**9**
Germania[29]	Operai	33	11	13
	Impiegati e quadri	31	22	15
	Dirigenti	4	15	11
	Totale	**32**	**13**	**13**

[29] A livello di Germania, a partire dal 2021, i lavoratori apprendisti sono considerati al di sotto della categoria "Operai".

Composizione dei membri del Consiglio di Amministrazione Feralpi Holding per genere e classi di età

(GRI 405-1)

Composizione dei membri del Consiglio di Amministrazione Feralpi Holding, numero

	2022				2021				2020			
Genere/Età	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**
Donne	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	2	2
Uomini	0	1	5	6	0	1	5	6	0	2	4	6
Totale	**0**	**1**	**7**	**8**	**0**	**1**	**7**	**8**	**0**	**2**	**6**	**8**

*Incluso 30 e 50.

Composizione dei membri del Consiglio di Amministrazione Feralpi Holding, percentuale

	2022				2021				2020			
Genere/Età	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**
Donne	0%	0%	25%	25%	0%	0%	25%	25%	0%	0%	25%	25%
Uomini	0%	12%	63%	75%	0%	12%	63%	75%	0%	25%	50%	75%
Totale	**0%**	**12%**	**88%**	**100%**	**0%**	**12%**	**88%**	**100%**	**0%**	**25%**	**75%**	**100%**

Composizione dei dipendenti del Gruppo per genere, classi di età e altre categorie rilevanti

(GRI 405-1)

		2022				2021				2020			
Genere/Età		**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**	**<30**	**30-50***	**>50**	**Totale**
Donne	n.	21	89	61	171	16	72	54	142	16	76	49	141
	%	1,13	4,80	3,29	9,21	0,91	4,12	3,09	8,12	0,94	4,44	2,87	8,25
Uomini	n.	235	826	624	1.685	217	797	593	1.607	188	762	619	1.569
	%	12,66	44,50	33,62	90,79	12,41	45,56	33,91	91,88	10,99	44,56	36,20	91,75
Totale	n.	**264**	**907**	**685**	**1.856**	**233**	**869**	**647**	**1.749**	**204**	**838**	**668**	**1.710**
	%	**14,22**	**48,87**	**36,91**	**100,00**	**13,32**	**49,69**	**36,99**	**100,00**	**11,93**	**49,01**	**39,06**	**100,00**

*Incluso 30 e 50.

Altri indicatori di diversità

	2022		2021		2020	
	Numero	**%**	**Numero**	**%**	**Numero**	**%**
Categorie protette	63	3,39	69	3,95	62	3,63
Altro	33	1,78	26	1,49	14	0,82

Rapporto (%) tra retribuzione media femminile e maschile[30]

(GRI 405-2)

Società/Qualifica		**2022**	**2021**	**2020**
Feralpi Holding	Impiegati e quadri	80,27	85,94	84,48
Arlenico	Impiegati e quadri	57,04	55,25	58,48
Nuova Defim	Operai	-	-	81,69
	Impiegati e quadri	-	65,22	60,64
Presider	Impiegati e quadri	76,93	72,68	72,89
ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi	Impiegati e quadri	65,29	64,62	65,99

[30] Nella tabella sono riportate solo le sedi e le categorie in cui è presente personale femminile e dove la disaggregazione per qualifica riguarda almeno 6 unità di personale femminile.

Rapporto (%) tra stipendio base femminile e maschile[31]

(GRI 405-2)

Società/Qualifica		**2022**	**2021**	**2020**
Feralpi Holding	Impiegati e quadri	95,43	95,32	95,81
Arlenico	Impiegati e quadri	89,08	89,30	89,16
Nuova Defim	Operai	-	-	97,39
	Impiegati e quadri	-	87,65	86,09
Presider	Impiegati e quadri	94,92	94,47	95,93
ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi	Impiegati e quadri	100,00	100,00	100,00

[31] Nella tabella sono riportate solo le sedi e le categorie in cui è presente personale femminile e dove la disaggregazione per qualifica riguarda almeno 6 unità di personale femminile.

Certificazioni di Sistema

FERALPI SIDERURGICA	UNI EN ISO 9001, 14001, 14064, 45001, 50001 EMAS
Acciaierie di Calvisano	UNI EN ISO 9001, 14001, 14064, 50001
Presider	UNI EN ISO 9001
Presider Armatures	BS EN ISO 9001
MPL	UNI EN ISO 9001, 14001
Nuova Defim	UNI EN ISO 9001
Caleotto e Arlenico	UNI EN ISO 9001, 14064 IATF 16949 - Sistema di gestione qualità settore automotive
ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH	DIN EN ISO 9001, 14001, 50001 EMAS Entsorgungsfachbetrieb
FERALPI STAHLHANDEL GMBH	DIN EN ISO 9001, 50001
FERALPI LOGISTIK GMBH	DIN EN ISO 9001, 50001
FERALPI-PRAHA S.R.O.	UNI EN ISO 9001
FERALPI-HUNGARIA KFT	UNI EN ISO 9001
ECOETERNIT	UNI EN ISO 14001, 45001

Le certificazioni di sistema possono essere consultate sul **sito web di Feralpi Group**, presso la sezione **Prodotti > Certificazioni**.

Certificazioni di Prodotto

FERALPI SIDERURGICA	UNI EN ISO 14067 EPD Attestazione di contenuto minimo riciclato SUSTEEL SISTEMA CE 2+ GREENSTONE
Acciaierie di Calvisano	UNI EN ISO 14067 TUV Certificato PED AD2000W 0 Controllo rischi e sicurezza per apparecchiature in pressione Attestazione di contenuto minimo riciclato
Presider	UNI EN ISO 17660-1 (saldature che trasmettono il carico) e 17660-2 (saldature che non trasmettono il carico) AFCAB NF-Armatures
Presider Armatures	AFCAB-POSE e AFCAB NF-Armatures
MPL	UNI EN ISO 1090-1
Nuova Defim	UNI EN ISO 1090-1
Caleotto e Arlenico	UNI EN ISO 14067
ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH	EPD

Le certificazioni di prodotto possono essere consultate sul **sito web di Feralpi Group**, presso la sezione **Prodotti > Certificazioni**.

Relazione della Società di revisione indipendente

EY S.p.A.
Via Rodolfo Vantini, 38
25126 Brescia

Tel: +39 030 2896111 | +39 030 226326
ey.com

Building a better working world

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione volontaria consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della
Feralpi Holding S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione volontaria consolidata di carattere non finanziario di Feralpi Holding S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Feralpi"), relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, predisposta ai sensi degli artt. 4 e 7 del Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 maggio 2023 (di seguito "DNF").
L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo *"Allineamento alla Tassonomia Europea"* della DNF, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainabiliy Reporting Standards" definiti dal GRI – *Global Reporting Initiative* (di seguito "GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Meravigli, 12 – 20123 Milano
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 – 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza *dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Feralpi;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
   - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
   - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
   - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

   Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).
5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

Building a better working world

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Feralpi Holding S.p.A., con il personale di Feralpi Siderurgica S.p.A. e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

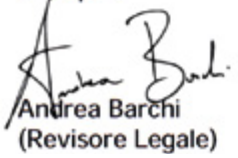
- a livello di gruppo,
  a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le società Feralpi Siderurgica S.p.A. (sito produttivo di Lonato del Garda, Brescia, Italia) e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH (sito produttivo di Riesa, Germania), che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato interviste da remoto e visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Feralpi Holding S.p.A. relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.
Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Feralpi Holding S.p.A. non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo *"Allineamento alla Tassonomia Europea"* della stessa, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Brescia, 31 maggio 2023

EY S.p.A.



Andrea Barchi
(Revisore Legale)

FERALPI

Per ulteriori informazioni sulla Dichiarazione Non Finanziaria è possibile contattare **sustainability@it.feralpigroup.com**.

Il documento è disponibile nella sezione Reporting e certificazioni del sito **www.feralpigroup.com**.

Graphic design e layout: GBF® [www.gbf.it]
Finito di stampare nel mese di luglio 2023
su carta ecologica riciclata 100% biodegradabile “Shiro Echo”

FERALPI HOLDING S.p.A.

SEDE LEGALE
Via Aurelio Saffi, 15
25122 Brescia, Italia

SEDE AMMINISTRATIVA
Via Carlo Nicola Pasini, 11
25017 Lonato del Garda - Brescia, Italia
T. (+39) 030 9996.1

www.feralpigroup.com