

FERALPI PER UNO SVILUPPO DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE

POLITICA FERALPI GROUP

In linea con la Commissione Europea per cui la diversità delle persone in termini di età, orientamento sessuale, identità di genere, etnia, religione e abilità, è considerata un valore intrinseco dell'unicità di ciascuno, Feralpi si impegna nella valorizzazione di questo aspetto, attuando i valori espressi nel Codice Etico di Gruppo, osservando la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e seguendo i principi del Global Compact, a cui aderisce.

Il Gruppo Feralpi, bandisce qualsiasi atto discriminatorio, garantisce per tutti pari opportunità a livello lavorativo e ambisce a diventare una realtà sempre più inclusiva e unica. A guidare questa ambizione, sono 4 pilastri:

Cultura globale

Feralpi desidera attrarre, valorizzare e mantenere persone con prospettive, esperienze e background diversi e con una mentalità aperta. Questo approccio è funzionale a garantire la sostenibilità del Gruppo su lungo termine e sviluppare quindi una struttura agile e predisposta allo sviluppo. L'assenza di barriere fisiche e mentali, di preconcetti e pregiudizi culturali, è una leva fondamentale per la creazione di ambienti di lavoro aperti e inclusivi, senza discriminazioni, volti a rispettare l'unicità dell'individuo e a valorizzarne le differenze.

Equilibrio di genere

Con l'obiettivo di rendere più inclusivo un settore per sua natura maschile, il Gruppo desidera innescare un cambiamento negli anni a venire, favorendo l'equilibrio di genere nelle proprie politiche. Sensibilizzare i propri dirigenti, manager e dipendenti sul tema, così come incoraggiare ragazze e donne a intraprendere carriere professionali in materie scientifiche, tecnologiche e ingegneristiche, fino a favorire strumenti di conciliazione e welfare maggiormente volti a tutelare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa dei propri dipendenti, sono modelli di gestione che chiedono nuove logiche: questo è il cammino che il Gruppo desidera intraprendere per offrire un contesto lavorativo industriale equo e inclusivo, in grado di innescare un cambiamento più ampio e globale.

Leadership inclusiva

Feralpi desidera impegnarsi per una leadership inclusiva capace di spingere le proprie persone a dare il meglio di sé, professionalmente e personalmente, nella loro unicità, attraverso il costante rispetto di politiche meritocratiche libere da ogni vincolo di diversità. Allo stesso tempo di aiutarli a scoprire processi lavorativi capaci di favorire l'inclusione e creare un profondo senso di

appartenenza a una realtà dove diversi background e stili di vita non influiscono sulle percezioni né sulle opportunità di sviluppo.

Responsabilità collettiva

Ogni persona che lavora in Feralpi e per Feralpi è direttamente responsabile del rispetto della dignità e della diversità di tutti gli individui con cui si relaziona e quindi della creazione di un ambiente inclusivo, sano, libero da discriminazioni, intimidazioni e molestie. Tutti sono invitati ad aumentare la propria consapevolezza su potenziali pregiudizi che ostacolano inconsciamente la capacità di essere più inclusivi e collaborativi l'uno con l'altro.

Ogni cosa che facciamo, ci ricorda che siamo tutti esseri umani, unici nella nostra diversità. E solo insieme possiamo costruire un cambiamento che sia reale, efficace e soprattutto globale.

Lonato del Garda, 18 dicembre 2020

Il Presidente del Gruppo Feralpi

