

# La responsabilità penale delle persone giuridiche:

Il Decreto Legislativo N. 231 DEL 08/06/2001

## In SINTESI:

Il Decreto Legislativo n. 231 del 2001 ha introdotto la responsabilità penale della Società per comportamenti illeciti compiuti da persone che operano nel contesto organizzativo della Società stessa.

Presupposto per l'esenzione della responsabilità della Società è l'aver predisposto **un adeguato sistema di prevenzione e protezione** dal rischio di commissione di reati da parte di soggetti in posizione apicale o di soggetti sottoposti all'altrui direzione.

Le sanzioni a danno della Società prevedono pene sia **pecuniarie** che **interdittive**.

## I SOGGETTI RESPONSABILI

Tutte le società con sede (legale e/o operativa) o, comunque, un'unità organizzativa site nel territorio dello Stato italiano. Inoltre le società aventi nello Stato italiano la sede principale, rispondono anche in relazione ai reati commessi all'estero, purché nei loro confronti non proceda lo Stato del luogo in cui è stato commesso il fatto. Tali società partecipano al procedimento penale con il proprio rappresentante legale.

## I COMPORAMENTI SANZIONATI

- Omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme sulla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro stabilita dal Testo Unico D.Lgs 81 del 2008 e s.m.i. e dalle Leggi e norme collegate
- Reati commessi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione
- Reati Societari

## LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA IN CAPO ALLA SOCIETÀ

- *Deriva da reato e viene accertata nell'ambito di un procedimento penale*
- *Comporta l'applicazione di sanzioni particolarmente afflittive fino all'interdizione dell'attività.*

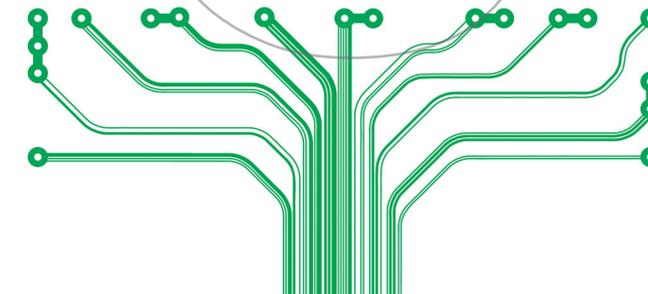
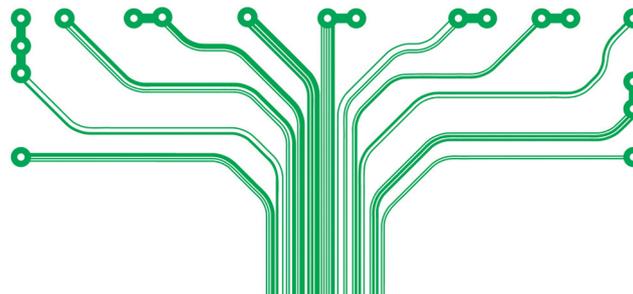


## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

*"...Lo scopo principale dell'attività di informazione sviluppata dal Gruppo Feralpi è quello di diffondere la cultura della prevenzione di qualsiasi rischio, sia esso "amministrativo" o attinente alla "sicurezza" sotto tutti i suoi aspetti, contribuendo a far crescere il senso di responsabilità delle persone".*



[www.feralpigroup.it](http://www.feralpigroup.it)



25017 Lonato del Garda (BS)  
Via Carlo Nicola Pasini, 11  
Tel. 030.999611 - Fax 030.9132786

Nota Informativa per l'illustrazione dei contenuti principali del Decreto Legislativo 231/2001 ai dipendenti e collaboratori del Gruppo Feralpi

## Il Modello di organizzazione gestione e controllo: una soluzione per prevenire i rischi e migliorare la gestione

Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo è un sistema di principi, regole, procedure e controlli che la Società, sulla base di una valutazione dei rischi connessi allo svolgimento della propria attività, adotta per prevenire la commissione dei reati elencati nel D.Lgs. 231/01. Quando l'azienda introduce questo Modello e istituisce il relativo Organismo di Vigilanza, da un lato contribuisce concretamente alla diffusione della cultura della responsabilità e della prevenzione, dall'altro si pone in condizione di dimostrare che il reato eventualmente commesso non è imputabile ad una sua cattiva organizzazione, o ad un insieme di comportamenti negativi di chi vi lavora. Secondo quanto prevede la normativa, una Società può essere esonerata dalla responsabilità amministrativa se struttura al proprio interno un modello di regole e sanzioni, tale per cui la commissione di un reato al suo interno può avvenire solo in violazione di quanto previsto dal Modello stesso, con evidente danno per la Società che diventa, così, "parte lesa". **Il modello permette l'individuazione delle responsabilità del singolo e, salvaguardando la Società nel suo complesso, tutela tutte le altre persone che nella stessa lavorano nel rispetto delle regole e della Legge.**

### NATURA FACOLTATIVA DEL MODELLO ORGANIZZATIVO

- L'adozione di un Modello Organizzativo finalizzato alla prevenzione dei reati non è un obbligo per le Società ma un dispositivo funzionale ad escludere la responsabilità dell'ente in caso di commissione di un reato rilevante
- L'adozione del Modello è pertanto strumentale alla tutela dei valori patrimoniali della Società, nell'interesse di tutti gli stakeholder dell'impresa
- La legalità dell'agire dell'impresa è un elemento co-essenziale dell'interesse sociale
- L'adozione del Modello, su un piano generale, è pertanto finalizzata anche al miglioramento dell'efficacia ed efficienza della struttura organizzativa aziendale ed al controllo dei rischi

## Gruppo Feralpi e lo sviluppo di un percorso di responsabilità sociale

L'adozione da parte del Gruppo del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal Decreto Legislativo 231/2001** s'inserisce nell'ambito di un piano di sviluppo di una politica di responsabilità sociale coerente e comporta un processo di cambiamento culturale e gestionale radicale ispirato da una concezione e da una strategia di impresa nelle quali il profitto è condizionato dall'assunzione di un nuovo ruolo imprenditoriale ispirato alla responsabilità sociale per soddisfare compiutamente le aspettative legittime dei diversi interlocutori.

Sostenibilità, prevenzione dei rischi sul lavoro, tutela ambientale e condivisione di valori sono i principi che stanno alla base di quella Responsabilità di cui il Gruppo vuole dare prova in ogni aspetto del proprio operato, grazie anche all'applicazione del Modello 231.



## Alcuni progetti

### BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Il Bilancio di Sostenibilità è lo strumento con il quale il Gruppo comunica a tutti gli stakeholder, (proprietà, dipendenti, clienti, fornitori, comunità, ecc.) il proprio operato, coerentemente alla Missione aziendale.

Il Bilancio di Sostenibilità è uno strumento completo di informazione verso l'esterno che descrive l'impatto economico, sociale, ambientale, dell'innovazione e della conoscenza (intangibile) che l'attività d'impresa produce, monitorando il grado di raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, sia qualitativi che quantitativi. Il principio adottato dai bilanci del Gruppo pone la comunità di riferimento al centro dell'analisi e si basa sull'assunto che la tutela dell'ambiente non possa essere valutata a sé stante, ma debba essere inserita entro un quadro generale di rapporti tra impresa e comunità di riferimento.

### SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

Le aziende del Gruppo controllano i loro impatti ambientali secondo Sistemi di Gestione conformi alla norma UNI EN ISO 14001. Il sistema gestione ambientale è costituito dall'insieme di strutture organizzative, responsabilità, prassi, procedure, processi e risorse utilizzati per definire e attuare la politica ambientale di ogni singola realtà del Gruppo. Esso si fonda su di una approfondita analisi del territorio in cui è inserito ogni sito produttivo e sulla registrazione degli aspetti ambientali peculiari. I principali obiettivi che hanno spinto il Gruppo Feralpi ad implementare sistemi di Gestione Ambientale nelle proprie aziende sono:

- Dimostrare che l'impresa può svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità che garantiscano il rispetto dell'ambiente
- Riuscire ad identificare, analizzare, prevedere, prevenire e controllare gli effetti ambientali
- Riuscire a modificare e aggiornare continuamente l'organizzazione al fine di migliorarne le performance ambientali, attivare, motivare e valorizzare l'iniziativa di tutti gli attori coinvolti e, in modo particolare comunicare e interagire con i soggetti esterni interessati nelle prestazioni ambientali dell'impresa