



COMUNICATO STAMPA

I diplomati del primo biennio dell'Apprendistato Professionalizzante Feralpi ricevono i diplomi.

Oggi sono già inseriti nell'organico a tempo indeterminato.

16 giugno 2010. Grande soddisfazione per i giovani diplomati del corso di formazione superiore avviato nel 2007 in tre aziende del Gruppo Feralpi: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Comeca. Oggi i 14 corsisti hanno ricevuto dalle mani del presidente Giuseppe Pasini affiancato dal vicesindaco di Lonato del Garda Monica Zilioli i diplomi relativi al primo anno del corso di Apprendistato Professionalizzante.

"E' un programma che permette a giovani neodiplomati di essere formati in un biennio di training in azienda e in classe, favorendo l'inserimento in tre aziende di personale altamente qualificato – spiega Giuseppe Pasini -. Il progetto, grazie ad un Protocollo d'Intesa tra Feralpi, la Provincia di Brescia, il Comune di Lonato, l'Ufficio Scolastico Provinciale, l'Azienda Speciale G. Zanardelli, l'Itis Cerebotani di Lonato e ISFOR 2000, permette di maturare competenze utili all'inserimento duraturo e qualificato, con riferimento ai settori meccanico-metalmeccanico ed elettrotecnico-elettronico. Un percorso – continua Pasini - che abbiamo scelto di continuare a sostenere, anche in un momento congiunturale negativo come quello attuale, perché siamo convinti che investire sui giovani sia una delle leve più efficaci per uscire prima e meglio dalla crisi".

L'iter prevede lo svolgimento di 4 bienni. Attualmente ha preso avvio il terzo.

Il progetto è considerato prioritario in quanto va a colmare una grave carenza di manodopera specializzata avvertita dal settore. Segue la politica di CSR (corporate social responsibility) del Gruppo Feralpi nella sua vocazione prettamente rivolta al coinvolgimento del territorio. Infatti, il bacino d'utenza delle scuole interessate è quello

locale. In questo caso l'attenzione è rivolta ai giovani, per stimolarli in un percorso formativo che dia loro essenzialmente tre cose, oggi di fondamentale importanza:

- 1) una carriera alternativa all'università, ma di alta specializzazione
- 2) la garanzia di assunzione a fine corso,
- 3) uno stipendio allineato da subito a quello dei dipendenti di pari livello.

Non solo si favorisce l'occupazione dei giovani, ma li si stimola ad un percorso professionale di qualità, non solo di quantità.

A livello gestionale, il progetto è diretto dall'ufficio Risorse Umane del Gruppo, mentre la fase di selezione delle candidature è affidata a ISFOR 2000.

Anche dal punto di vista del coinvolgimento del personale interno, il progetto ha avuto un impatto più che positivo: tutto il personale impiegato in produzione è coinvolto in quanto i corsisti lavorano insieme ai dipendenti. Inoltre, ogni apprendista ha un tutor personale interno che lo segue fino alla fine del percorso. Nel progetto sono attivi anche vari consulenti, come i professori dell'Itis Cerebotani di Lonato del Garda e docenti universitari dell'Università degli studi di Brescia, facoltà di Ingegneria, che conducono le lezioni teoriche e il corso di lingua inglese generale e tecnica.

Ufficio Stampa Feralpi Group:
Isabella Manfredi 338 6029933
Michela Bono 338 2627383.