



## COMUNICATO STAMPA

### "JOB ORIENTA" OSPITA LA CERIMONIA CONCLUSIVA DEL CORSO DI FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE IN GESTIONE IMPIANTI SIDERURGICI DEL GRUPPO FERALPI

*Il miglior diplomato ha ricevuto il titolo nel corso dell'incontro d'inaugurazione della rassegna. Gli altri 15 in una cerimonia dedicata.*

24 novembre 2011. Dopo 4 anni si chiude con la consegna odierna degli attestati il percorso di Apprendistato Professionalizzante del Gruppo Feralpi. L'occasione, quest'anno, è speciale: i 16 ragazzi che hanno terminato l'ultimo biennio del corso hanno ricevuto l'attestato a **Job Orienta**, 21esima Mostra Convevo Nazionale sull'orientamento, la scuola, la formazione e il lavoro, in programma il 24 e 25 novembre a VeronaFiere.

La consegna si è svolta in due momenti. Il miglior diplomato, Michele Pizzocolo, ha ricevuto l'attestato nel corso della tavola rotonda di inaugurazione della manifestazione dal titolo "*La cultura dei mestieri. Lavorare imparando, imparare lavorando*" a cui - oltre a Giuseppe Bertagna, coordinatore scuola internazionale di dottorato in formazione della persona e mercato, Università di Bergamo e Adapt, Gabriele del Torchio, presidente e amministratore delegato Ducati Motor Holding spa; Gianfranco Simoncini, coordinatore assessorati alle attività produttive conferenza stato - regioni - è intervenuto anche il presidente del Gruppo Feralpi Giuseppe Pasini.

*"Termina un percorso che ci ha permesso di inserire nel Gruppo 48 giovani formati e pronti per affrontare le sfide cui oggi il lavoro chiama a rispondere - ha spiegato Pasini -; credo che gli imprenditori abbiano la responsabilità di trovare le soluzioni più adeguate per far fronte alla crisi: questo corso, con i fatti e non solo a parole, ci ha permesso di investire nelle nuove generazioni come leva per risollevarci ed essere competitivi. Uno scambio di opportunità e competenze che fa bene ai giovani e fa bene all'azienda".*

Gli altri 15 diplomati hanno ricevuto l'attestato in occasione di una seconda sessione organizzata da Feralpi, alla presenza dei docenti, dei tutor e dei familiari e, al termine della cerimonia, si sono resi disponibili a raccontare la loro esperienza negli stand di Job Orienta. Nel corso dell'iniziativa hanno portato il loro saluto Giuseppe Bertagna, Claudio Gentili, direttore Educational di Confindustria e responsabile di Job Orienta e Giuseppe Colosio, direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale.

Per introdurre e ricordare il percorso intrapreso dal 2007, il direttore delle RU del Gruppo Feralpi Corrado Biumi ha presentato un bilancio del progetto, ricordandone i passaggi principali: il percorso, divenuto pilota per la Lombardia, si è sviluppato grazie alla stipula di un protocollo d'intesa tra più enti: Provincia di Brescia, Comune di Lonato, Ufficio Scolastico Provinciale, Azienda Speciale G. Zanardelli, Itis Cerebotani di Lonato e ISFOR 2000. Il network con enti e istituzioni pubbliche si è reso necessario per il bisogno di manodopera specializzata manifestato dall'intero tessuto produttivo lombardo.

La proposta del Gruppo Feralpi è stata un percorso di formazione tecnica superiore post-diploma di durata biennale. Obiettivo favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze utili all'inserimento qualificato e duraturo nel mondo del lavoro, in particolare nei settori **MECCANICO-METALLURGICO ed ELETTRONICO-ELETTROTECNICO.**

L'azione formativa è svolta nell'ambito di un contratto di apprendistato professionalizzante inteso a garantire l'**assunzione a TEMPO INDETERMINATO** di tutti i partecipanti al corso, dopo il superamento degli esami finali, in una delle aziende del Gruppo Feralpi: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Comeca.

Il progetto era destinato a diplomati di Istituti tecnici industriali e professionali della provincia di Brescia e limitrofe. Al termine di ciascuna delle fasi formative si è dato luogo a sessioni di esame tese ad accertare gli apprendimenti e le competenze di ciascun apprendista. L'esito positivo delle prove è stata condizione necessaria per l'assunzione a TEMPO INDETERMINATO. In 4 anni, in controtendenza con il rallentamento del mercato del lavoro dovuto alla crisi, ne sono stati inseriti 48.

Il percorso lavorativo-formativo prevedeva l'alternanza da settembre a giugno di una settimana d'aula e di 5 settimane di apprendimento on the job presso i reparti, alla presenza di un tutor per ogni corsista. Le attività didattiche si sono svolte presso le aule del Polo Formazione Feralpi di Lonato, mentre i laboratori presso l'Itis L. Cerebotani di Lonato. Le attività lavorative hanno avuto luogo, invece, presso i reparti delle aziende del Gruppo in funzione di un piano di crescita individuale stabilito per ciascun apprendista dal rispettivo Tutor aziendale. Le lezioni erano tenute da docenti universitari, docenti Itis e ingegneri del Gruppo Feralpi. Alcuni alunni hanno seguito, inoltre, 3 ore settimanali di lingua inglese, generale e tecnica.

Ottime le condizioni contrattuali: al momento dell'assunzione è previsto un inquadramento retributivo al 3° livello del Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanici con il passaggio al 4° e al 5° livello rispettivamente dopo il primo anno e al termine del corso. Il compenso mensile è allineato alle retribuzioni di pari livello dei dipendenti del Gruppo, essendo esse comprensive sia della componenti contemplate dal CCN sia delle integrazioni previste a livello aziendale (contributi, ferie, tredicesima e quattordicesima mensilità, premio di rendimento).