

FERALPI GROUP PER UNO SVILUPPO DI DIVERSITÀ EQUITA' E INCLUSIONE (DEI)

POLITICA PER LA DEI E LA PARITA' DI GENERE

In linea con i principi espressi dalla Commissione Europea, secondo cui la diversità delle persone – in termini di età, orientamento affettivo, identità di genere, etnia, religione e abilità – rappresenta un valore intrinseco dell'unicità di ciascuna persona, Feralpi Group si impegna attivamente nella promozione e valorizzazione delle diversità.

Tale impegno si traduce nell'attuazione concreta dei valori contenuti nel **Codice Etico di Gruppo**, nel rispetto della **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite**, nell'adesione ai principi del **Global Compact** delle Nazioni Unite e nel rispetto della **policy per i Diritti Umani di Gruppo**.

Feralpi Group bandisce ogni forma di discriminazione, garantisce pari opportunità a tutti i livelli e ambisce a diventare una realtà sempre più inclusiva, equa e rappresentativa. A guidare questa visione sono quattro pilastri fondamentali:

1. Cultura Globale

Feralpi Group si propone di attrarre, valorizzare e trattenere persone con esperienze, prospettive e background differenti, promuovendo una mentalità aperta e inclusiva. Questo approccio è strategico per garantire la sostenibilità a lungo termine e favorire una struttura aziendale agile e innovativa.

L'assenza di barriere fisiche e mentali, di pregiudizi e stereotipi culturali, costituisce una leva fondamentale per la creazione di ambienti di lavoro aperti e inclusivi, rispettosi delle unicità individuali e capaci di valorizzarne le differenze.

2. Equilibrio di Genere

Con l'obiettivo di rendere maggiormente inclusivo un settore tradizionalmente a prevalenza maschile, Feralpi Group si impegna a promuovere internamente e esternamente l'equilibrio di genere attraverso:

- la sensibilizzazione di persone (dirigenti, manager e collaboratori/trici);
- il sostegno alle donne e alle ragazze che intraprendono percorsi in diverse discipline, tra cui in materie scientifiche, tecnologiche e ingegneristiche;
- l'adozione di strumenti di welfare e conciliazione vita-lavoro, volti a tutelare l'equilibrio tra sfera professionale e privata.

Feralpi Group intende percorrere un cammino di cambiamento che generi impatto positivo sul sistema industriale e sulla società nel suo complesso e incoraggia l'introduzione di strumenti volti a implementare politiche per la parità di genere, quali la Certificazione UNI /PdR 125:2022.

3. Leadership Inclusiva

Feralpi Group promuove una leadership inclusiva capace di valorizzare la singolarità delle persone, sostenendone la crescita professionale e personale nella loro unicità, attraverso il costante rispetto di politiche meritocratiche libere da ogni forma di pregiudizio.

Questo significa supportare una leadership inclusiva, favorendo un profondo senso di appartenenza e un ambiente dove differenze di background e stili di vita non condizionano le opportunità di sviluppo.

4. Responsabilità Collettiva

A ogni persona che lavora in o per Feralpi Group viene chiesto di essere responsabile del rispetto della dignità e della diversità altrui, contribuendo attivamente alla costruzione di un ambiente lavorativo sano, inclusivo e libero da discriminazioni, intimidazioni e molestie.

Tutte le persone sono incoraggiate ad aumentare la propria consapevolezza su *bias* inconsci che possono limitare la capacità di essere inclusivi e collaborativi.

Una visione condivisa

Ogni cosa che facciamo ci ricorda che siamo, prima di tutto, persone: unici nella nostra diversità. Solo riconoscendo il valore di ciascuna persona, possiamo costruire un cambiamento reale, efficace e duraturo.

Lonato del Garda, 07 Luglio 2025

Il Presidente di Feralpi Group

Giuseppe Pasini

